

**PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL, MA-
CHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW - sectie
Monteerders (PC 111.3)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari
2005*

**OPNAME NON-DISCRIMINATIE CLAUSULE
IN HET ARBEIDSREGLEMENT**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan: de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken; en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 1 -02- 2005

0 1 -03- 2005

**COMMISSION PARITAIRE ^{Des} DE LA CONS-
TRUCTION METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE - section Montage (CP 111.3)**

Convention collective de travail du 17 janvier 2006

**REPRISE DE LA CLAUSE DE NON-
DISCRIMINATION DANS LE REGLEMENT DE
TRAVAIL**

CHAPITRE I. - Champ d' application

Article 1^{er}.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques": les firmes spécialisées dans les travaux de montage, démontage, démolition sur chantiers extérieurs de charpentes métalliques et accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres, de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans la manutention de pièces pondéreuses et dans le montage d'échafaudages métalliques.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte d'entreprises qui ont fabriqué le matériel repris à l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont l'emploi.

La présente convention collective de travail s'applique également aux employeurs et aux ouvriers des entreprises, à l'exclusion de celles ressortissant à la Commission paritaire de la construction, dont l'activité principale consiste en:

- la location de services et/ou de matériel pour l'exécution de divers travaux de levage;
- l'exécution de divers travaux de levage; et qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, section paritaire monteuses.

74047/6/11103

§ 2. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

§ 2. On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

CHAPITRE II. - Objet

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de opname van een non-discriminatieclausule in het arbeidsreglement van elke onderneming omschreven in artikel 1 van deze overeenkomst. De opname gebeurt volgens de procedure voorzien in de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

La présente convention collective prévoit l'insertion d'une clause de non-discrimination dans le règlement de travail de toute entreprise décrite à l'article 1 de la présente convention. La reprise se fait suivant la procédure prévue dans la Loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Art. 3.

Art. 3

Deze non-discriminatieclausule luidt als volgt :

Cette clause de non-discrimination est libellée comme suit :

“Werknemers en werkgevers zijn ertoe gehouden alle regels van welvoeglijkheid, goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, inclusief ten aanzien van bezoekers.

« Les travailleurs et les employeurs sont tenus de respecter toutes les règles de bienséance, de bonnes moeurs et de politesse, y compris à l'égard de visiteurs.

Dit impliceert ook een zich onthouden van elke vorm van racisme en discriminatie en een bejegenen van iedereen met dezelfde nodige menselijke eerbied voor éénieders waardigheid, gevoelens en overtuiging.

Cela implique également l'abstention de toute forme de racisme et de discrimination et le traitement de toute personne avec le respect nécessaire pour la dignité humaine, les sentiments et la conviction de chacun.

Verboden is bijgevolg elke vorm van verbaal racisme, alsook het verspreiden van racistische lectuur en pamfletten.

Toute forme de racisme verbal est par conséquent interdite, ainsi que la diffusion d'écrits et de tracts racistes.

Ook elke discriminatie op grond van geslacht, seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afstamming, afkomst, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke eigenschap, nationaliteit en overtuiging is verboden.

Toute forme de discrimination basée sur le sexe, la nature sexuelle, la race, la couleur de la peau, la descendance, l'origine, état de santé actuel ou futur, handicap, caractéristique physique, la nationalité et les convictions est également interdite.

Er worden brede wervingsmethodes gehanteerd, om sollicitanten behorende tot de kansengroepen zo goed mogelijk te bereiken.

Des méthodes d'embauche de grande envergure seront utilisées pour susciter un maximum de sollicitations en provenance des groupes à potentiel.

- De selectiecommissie (bij instroom of doorstroom) wordt zo samengesteld (of er worden zodanig maatregelen genomen) dat gewaarborgd is dat leden van de kansengroepen een gelijke kans hebben op de functie.

- La commission de sélection sera (à l'arrivée ou au transfert) constituée (ou des mesures seront prises) de façon à garantir que des membres de groupes à potentiel aient une chance égale d'accéder à la fonction.

- Zolang evenredige vertegenwoordiging niet gerealiseerd is, worden inspanningen geleverd om bij elke vacature ook geschikte kandidaten uit de ondervertegenwoordigde kansengroep(en) in de procedure op te nemen."

- Aussi longtemps qu'une représentation proportionnelle n'est pas réalisée, des efforts seront consentis pour intégrer dans la procédure également des candidats issus du (des) groupe(s) à potentiel sous-représentés pour chaque vacance d'emploi.

Art. 4.

Art. 4.

De opname in het arbeidsreglement dient uiterlijk op 31 december 2006 te gebeuren.

L'insertion dans le règlement de travail doit intervenir au plus tard le 31 décembre 2006.

HOOFDSTUK III. - Algemeen verbindend verklaring

CHAPITRE III. - Force obligatoire

Art. 5.

Art. 5.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obliga-

koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK IV. - Duur

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maand en bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

toire par arrêté royal au plus vite.

CHAPITRE IV. - Durée

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17 janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de trois mois signifié et par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des fabricatio^{ns} métallique, mécanique et électrique.

