

8

**GEWESTELIJKE PARITAIRE SECTIE VOOR DE METAALBOUW VAN DE PROVINCIE  
ANTWERPEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2006 ter uitvoering van artikel 5 van de  
collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 inzake de regionale aanwending van  
0,1 pct. voor opiedingsinspanningen voor de arbeiders van de gewestelijke paritaire sectie  
voor de metaaibouw van de provincie Antwerpen**

Tussen AGORIA Antwerpen-Limburg, Multisectorfederatie van de Technologische Industrie, F. Williotstraat 9 te 2600 Berchem Antwerpen, vertegenwoordigd door Firmin PIECK, voorzitter en Patrick DE CEUSTER, directeur, enerzijds,

en

de Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België, CCMB/ACV-metaal, Nationalestraat 111, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door Eddy DE DECKER, Provinciaal Secretaris,

de Centrale der Metaalbewerkers van België, CMB/ABVV-metaal, Ommeganckstraat 47-49, 2018 Antwerpen, vertegenwoordigd door Karel JONCKHEERE, Algemeen Secretaris,

de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, ACLVB, Londenstraat 25, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door Jerome VAN DOORSLAER, Bestendig Secretaris, anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

**OTtikel 1. Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 inzake de regionale aanwending van 0,1 pct. voor opiedingsinspanningen voor de arbeiders van de gewestelijke paritaire sectie voor de metaaibouw van de provincie Antwerpen.

**Artikel 2. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder de Gewestelijke paritaire sectie voor de metaaibouw van de provincie Antwerpen. Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan, de arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 3. Vrijstelling van de betaling van 0,1 pct bijdrage**

Ondernemingen die zich in de toestand van herstructurering en/of moeilijkheden bevinden kunnen vrijstelling bekomen van de betaling van de bijdrage van 0,1 pct..

De toestand van moeilijkheden en/of herstructurering is deze die aanleiding geeft of kan geven tot een afwijkend brugpensioenregime, zoals bepaald in de vigerende regelgeving omtrent brugpensioen, afdeling "ondernemingen in moeilijkheden of ondernemingen in herstructurering" :

- voor de ondernemingen die, wat de toepassing van de brugpensioenreglementering betreft, daadwerkelijk door de Minister van Werk erkend zijn als onderneming in moeilijkheden of herstructurering volstaat een aangetekende brief aan de voorzitter van de gewestelijke paritaire sectie Antwerpen met de vraag tot vrijstelling, vergezeld van een bewijs van de erkenning door de Minister van Werk;
- de ondernemingen die bij de Minister van Werk geen aanvraag indienden, maar zich niettemin in de situatie bevinden die aanleiding kan geven tot erkenning, maken eveneens een aangetekend verzoek tot vrijstelling over aan de voorzitter van de gewestelijke paritaire sectie Antwerpen. Dit schrijven is vergezeld van de volgende documenten:
  - toestand "onderneming in moeilijkheden": de gepubliceerde jaarrekeningen van de vijf laatste boekjaren, alsook het verslag van de bedrijfsrevisor of de statuten indien geen bedrijfsrevisor werd benoemd;

NEERLEGGING-DEPÔT  
-10- 2006  
REGISTR.  
NR. 81904  
N° 1-1110102  
CD

- a
- toestand "onderneming in herstructurering" op basis van een collectief ontslag: het attest van de subregionale tewerkstellingsdienst dat bevestigt dat de **procedures m.b.t.** het collectief ontslag werden nageleefd;
  - toestand "onderneming in herstructurering" op basis van het percentage tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk: het document van de gewestelijke directie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ter vaststelling van het aantal dagen en het percentage tijdelijke werkloosheidsdagen wegens gebrek aan werk.

**Artikel 4.** De voorzitter van de gewestelijke paritaire sectie Antwerpen maakt het verzoek van de onderneming over aan de leden van zijn paritaire sectie. De leden van de paritaire sectie hebben een termijn van 30 kalenderdagen, periode die ingaat de dag na de datum van verzending van het aangetekend verzoek door de onderneming, waarbinnen zij hun voorbehoud schriftelijk kunnen doorsturen aan de voorzitter. Indien geen van de partijen voorbehoud maakt wordt het dossier als aanvaard beschouwd.

Indien één der partijen voorbehoud maakt, dan zal de gewestelijke paritaire sectie samenkomen en zich over de aanvaarding of de weigering van het ondernemingsdossier uitspreken. De gewestelijke paritaire sectie spreekt zich uit uiterlijk de zestigste kalenderdag na de datum van verzending van het aangetekend verzoek door de onderneming.

**Artikel 5.** De vrijstelling van de bijdrage van 0,1 pct. gaat in op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal tijdens hetwelk het verzoek van de onderneming werd verstuurd. De vrijstelling is beperkt tot 4 kwartalen.

#### **Artikel 6. Inwerkingtreding en duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Elk der ondergetekende partijen kan er een einde aan stellen, mits een vooropzeg van drie maanden, per aangetekend schrijven te richten aan de andere partijen en aan de voorzitter van de Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van de provincie Antwerpen.

Opgemaakt te Antwerpen, op 28 februari 2006 in 6 exemplaren, ieder van de ondertekende partijen erkent een getekend exemplaar te hebben ontvangen.

~~Voor Agoria Antwerpen-Limburg~~

Voorzitter.

Directeur.

Voor

/

DE DECKER  
Provinciaal

Secretaris.

Voor de ACLVB

VAN DOORSLAER  
Bestendig Secretaris.