

NEERLEGGING-DÉPÔT
20 -11- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.
11 -01- 2007

81495 / 16 / 111

7

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL CONCLUE POUR LES OUVRIERS DES
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE , REGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

Convention collective de travail relative à la perception et l'affectation de la cotisation de 0,1% prévue par l'art. 9.2 §2 de l'Accord National 2005-2006

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE ARBEIDERS VAN DE METAAL-,
MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW, BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de inning en aanwending van 0,1% voorzien in
artikel 9.2 §2 van het Nationaal Akkoord 2005-2006**

Tussen Agoria Brabant, Multisectorfederatie van de Technologische Industrie, Diamant Building, A. Reyerslaan 80, 1030 Brussel, vertegenwoordigd door Stephan VANHAVERBEKE, directeur,

Entre Agoria Brabant, la Fédération Multisectorielle de l'Industrie Technologique, Diamant Building, boulevard A. Reyers 80, 1030 Bruxelles, représentée par Stephan VANHAVERBEKE, directeur

enerzijds

d'une part,

en

et

de Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België (CCMB/ACV), vertegenwoordigd door Guy DANEEL, provinciaal secretaris

la Centrale Chrétienne des Métallurgistes de la Belgique (CCMB/CSC), représentée par Guy DANEEL, secrétaire provincial

de Centrale der Metaalbewerkers van België (CMB/ABW), vertegenwoordigd door Manu CASTRO, voorzitter

la Centrale des Métallurgistes de la Belgique (CMB/FGTB), représentée par Manu CASTRO, président

anderzijds

d'autre part

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten :

il est convenu ce qui suit :

**HOOFDSTUK 1 : TOEPASSINGSGEBIED EN
VOORWERP**

**CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION ET
OBJET**

Artikel 1

Article 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, situées dans la Région de Bruxelles-capitale.

Zij is afgesloten in toepassing van art. 9.2 §2 van de CAO van 30 mei 2005 (Nationaal Akkoord 2005-2006) en heeft als voorwerp om voor de

Elle est conclue en application de l'art. 9.2 §2 de la CCT du 30 mai 2005 (Accord National 2005-2006).et a pour objet de fixer pour les

ondernemingen gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de modaliteiten inzake de inning en aanwending van de bijdrage van 0,1% voorzien in dit artikel, vast te leggen.

Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

HOOFDSTUK 2 : MODALITEITEN VAN INNING VAN DE BIJDRAGE

Artikel 2

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid wordt, conform artikel 3 §2 van zijn statuten belast met de praktische uitwerking en de concretisering van de inning en doorstorting van de 0,1% voorzien in hoofdstuk IX - Opleiding, artikel 9.2 §2 van het nationaal akkoord PC 111 van 30 mei 2005, voor de ondernemingen gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 3

Ondernemingen die zich in de toestand van herstructurering en/of moeilijkheden bevinden kunnen vrijstelling bekomen van de betaling van de bijdrage van 0,1% volgens de modaliteiten zoals hierna vastgesteld.

Onder onderneming in moeilijkheden of herstructurering verstaat men hen die beantwoorden aan de definitie van onderneming in moeilijkheden of herstructurering in het kader van de reglementering inzake brugpensioen (sectie 3 van het KB van 7/12/92) die het mogelijk maakt om een afwijkend regime te bekomen.

Artikel 4

De betreffende onderneming zal aan de Voorzitter van de regionale paritaire sectie van Brabant een aangetekend schrijven richten met de vraag tot vrijstelling alsook :

- voor de ondernemingen die , in toepassing van de reglementering inzake brugpensioen, erkend zijn door de minister van Werk als onderneming in moeilijkheden of herstructurering, het bewijs van de erkenning door de minister van Werk
- voor de ondernemingen die geen aanvraag hebben ingediend bij de minister van Werk, maar zich niettemin in de situatie bevinden

entreprises situées dans la Région de Bruxelles-capitale les modalités de perception et d'affectation de la cotisation de 0,1% prévue par cet article.

Elle ne s'applique pas aux entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques.

CHAPITRE 2 : MODALITÉS DE PERCEPTION DE LA COTISATION

Article 2

Le Fonds de Sécurité d'Existence des Fabrications Métalliques est, conformément à l'article 3 §2 de ses statuts, chargé de la perception et du transfert de la cotisation de 0,1% fixée dans le chapitre IX - Formation, article 9.2 §2 de l'accord national CP 111 du 30 mai 2005, pour les entreprises situées dans la Région de Bruxelles-capitale.

Article 3

Les entreprises en difficulté ou en restructuration peuvent obtenir une dispense de paiement de la cotisation de 0,1% selon les modalités fixée ci-après.

Par entreprises en difficulté ou en restructuration on entend celles qui répondent à la définition d'entreprise en difficulté ou d'entreprise en restructuration dans le cadre de la réglementation en matière de prépension (actuellement section 3 de l'AR du 7/12/1992) qui rend possible l'application d'un régime dérogatoire.

Article 4

L'entreprise concernée adressera au Président de la section paritaire régionale du Brabant un courrier recommandé contenant la demande de dispense ainsi que :

- pour les entreprises qui, en application de la réglementation en matière de prépension, sont reconnues par le Ministre de l'Emploi comme entreprise en difficulté ou entreprise en restructuration la preuve de la reconnaissance par le Ministre de l'Emploi
- pour les entreprises qui n'ont pas introduit de demande auprès du Ministre de l'Emploi, mais qui se trouvent cependant dans une

die aanleiding kan geven tot erkenning, de volgende documenten :

- voor de ondernemingen in moeilijkheden : de gepubliceerde jaarrekeningen van de vijf laatste boekjaren, alsook het verslag van de bedrijfsrevisor of de statuten indien geen bedrijfsrevisor werd benoemd;
- voor de ondernemingen in herstructurering op basis van een collectief ontslag : het attest van de subregionale tewerkstellingsdienst dat bevestigt dat de procedures m.b.t. het collectief ontslag werden nageleefd;
- voor de ondernemingen in herstructurering op basis van het percentage tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk : het document van de gewestelijke Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ter vaststelling van het aantal dagen en het percentage tijdelijke werkloosheids-dagen wegens gebrek aan werk.

Artikel 5

De voorzitter van de gewestelijke paritaire sectie Brabant maakt het verzoek van de onderneming over aan de leden van zijn paritaire sectie. De leden van de paritaire sectie hebben een termijn van 30 kalenderdagen, periode die ingaat de dag na de datum van verzending van het aangetekend verzoek door de onderneming, waarbinnen zij hun voorbehoud schriftelijk kunnen overmaken aan de voorzitter. Indien geen van de partijen voorbehoud maakt wordt het dossier als aanvaard beschouwd.

Indien één der partijen voorbehoud maakt, dan zal de gewestelijke paritaire sectie samenkomen en zich over de aanvaarding of de weigering van het ondernemingsdossier uitspreken. De gewestelijke paritaire sectie spreekt zich uit uiterlijk de zestigste kalenderdag na de datum van verzending van het aangetekend verzoek door de onderneming.

Artikel 6

De vrijstelling van de bijdrage van 0,1 % gaat in vanaf het kwartaal waarin de aanvraag door de onderneming werd opgestuurd en beperkt zich tot de vier volgende kwartalen.

situation qui pourrait donner lieu à une reconnaissance, les documents suivants :

- pour les entreprise en difficulté : les comptes annuels publiés des 5 dernières années comptables, ainsi que le rapport du réviseur d'entreprise ou les statuts si aucun réviseur d'entreprise n'a été nommé;
- pour les entreprise en restructuration sur base d'un licenciement collectif : l'attestation du service subrégional de l'emploi qui atteste que les procédures en matière de licenciement collectif ont été respectées;
- pour les entreprise en restructuration sur base du pourcentage de chômage temporaire pour manque de travail : le document du bureau régional de l'Office National de l'Emploi constatant le nombre de jours et le pourcentage de jours de chômage temporaire pour manque de travail.

Article 5

Le Président de la section paritaire régionale Brabant transmet la demande de l'entreprise aux membres de la section paritaire. Ceux-ci dispose d'un délai de 30 jours calendrier débutant le jour suivant la date de l'envoi de la lettre recommandée par l'entreprise pour communiquer par écrit leurs réserves au Président. Si aucune réserve n'a été exprimée dans le délai la dispense est considérée comme accordée.

Si une des parties émet des réserves dans le délai, la section paritaire régionale se réunira et décidera de l'acceptation ou du refus du dossier de l'entreprise. La section paritaire régionale doit se prononcer au plus tard le 60^{ème} jour calendrier suivant l'envoi du recommandé par l'entreprise.

Article 6

La dispense de paiement de la cotisation de 0,1% prend cours à partir du trimestre durant lequel la demande a été envoyée par l'entreprise et se limite aux quatre trimestres suivant.

HOOFDSTUK 3 : MODALITEITEN VAN AANWENDING VAN DE BIJDRAGE

Artikel 7

Partijen komen overeen dat de opbrengsten van de 0,1% waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal zullen doorgestort worden aan RTM Brussel, Regionaal Tewerkstellingsfonds Metaalbewerker Brussel.

Artikel 8

De Raad van Bestuur van RTM Brussel beslist aan welke projecten/initiatieven de 0,1% zal besteed worden.

HOOFDSTUK 4 : SLOTBEPALINGEN

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Elk der ondergetekende partijen kan er een einde aan stellen, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven te richten aan de andere partijen.

Opgemaakt te Brussel, op 30 december 2005 in 4 exemplaren waarbij ieder van de ondertekenende partijen erkent een getekend exemplaar ontvangen te hebben.

CHAPITRE 3 : MODALITÉS D' AFFECTATION DE LA COTISATION

Article 7

Les parties conviennent que le produit des 0,1% visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail sera intégralement transféré au FRM Bruxelles, Fonds régional pour la promotion de l'Emploi des ouvriers des fabrications métalliques Bruxelles.

Article 8

Le Conseil d' Administration du FRM Bruxelles décide des projets/initiatives auxquels les 0,1% seront consacrés.

CHAPITRE 4 : DISPOSITIONS FINALES

Article 9

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2006.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut y mettre fin moyennant un préavis de trois mois notifié par recommandé aux autres parties

Fait à Bruxelles, le 30 décembre 2005 en 4 exemplaires dont chacune des parties signataires reconnaît avoir reçu un exemplaire signé.

Commission paritaire des constructions métallique,
mécanique et électrique
Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische
bouw

Enteriment Convention collective de travail du 19 juin 2006 *en section de Bruxelles-Capitale*
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2006
die de overeenkomst van 30/12/2005 in sectie van Brussel hoofdstedelijk bevestigt.

ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS DE MONTAGE DE BELGIQUE
VERENIGING DER BELGISCHE AANNEMERS VAN MONTAGEWERK

[Signature]

CH. WILLOCOX
AGORIA
AGORIA

FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE
ALGEMEEN ~~BELGISCH~~ VAKVERBOND

CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIË

CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË

Fait à Bruxelles, le 19/06/06.
Gedaan te Brussel, 19/06/06.