

NEERLEGGING-DÉPÔT
3 0 -08- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.
0 2 -10- 2007 NR
N°

84.991 / 60/1103

PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL, MACHINE-
EN ELEKTRISCHE BOUW - SECTIE MON-
TEERDERS (PC 111.3)

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION
METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE --
SECTION MONTAGE (CP 111.3)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007

Convention collective de travail du 9 juillet 2007



Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalbewerking behoren.

Art. 2.

De tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 betreffende de premies, geregistreerd onder het nummer 60.648/CO/111.03 op datum van 23 januari 2002, (Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003), wordt gewijzigd. De tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gecoördineerd als volgt:

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan: de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleum-installaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, excepté celles relevant du secteur des entreprises des fabrications métalliques.

Art. 2.

Le texte de la convention collective de travail du 15 mars 1993 relative aux primes, enregistrées sous le numéro 60.648/CO/111.03 en date du 23 janvier 2002, (Moniteur belge du 27 mars 2003), est modifié. Le texte de cette convention collective de travail est coordonné comme suit:

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques": les firmes spécialisées dans les travaux de montage, démontage, démolition sur chantiers extérieurs de charpentes métalliques et accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres, de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans la manutention de pièces pondéreuses et dans le montage d'échafaudages métalliques.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte d'entreprises qui ont fabriqué le matériel repris à l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont l'emploi.

Art. 2.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is eveneens van **toepassing** op buitenlandse **firma's** die in België **montagewerken** verrichten met buitenlands personeel.

HOOFDSTUK II. - PremiesArt. 3. - **Premie** voor nachtwerk

Het nachtwerk, dit is van 20 uur **tot** 6 uur, heeft een uitzonderlijk **kenmerk**. De aan deze taken tewerkgestelde werklieden ontvangen een premie gelijk aan 25 % van het uurloon dat betaald wordt voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen.

Art. 4. - Premie voor lastige werken

Een premie gelijk aan minimum 10 % van het uurloon betaald voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen, wordt toegekend aan de werklieden die ongezond, hinderlijk of pijnlijk werk **moeten** verrichten.

Onder bedoeld werk dient begrepen:

- **werkzaamheden** uitgevoerd aan gasgeneratoren en leidingen, gasovens in werking, stookoliereservoirs;
- werkzaamheden uitgeoefend in **abnormaal** vochtige, **stofferige**, vettige en olieachtige plaatsen;
- werkzaamheden uitgevoerd door werklieden **als** zij blootstaan aan de invloed van vuur, water, gassen, zuren en bijtende stoffen.

Deze premie is alleen verschuldigd gedurende de tijd waarin de werklieden **voormelde** werken uitvoeren.

Art. 5. - **Scheidingspremie**

De bij artikel 1 bedoelde werklieden die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen **omwille** van beroepsbezigheden, ontvangen een scheidingspremie van € 12,50 per nacht.

Art. 6. - **Terugroepingspremie**

De werklieden die van hun woonplaats voor buitengewoon werk naar de werf of de werkplaats worden teruggeroepen hebben recht op een terugroepingspremie.

Het bedrag van deze premie wordt op het **vlak** van de **onderneming** vastgesteld, doch **moet** ten **minste** gelijk zijn aan drie uren **loon**.

Art. 2.

La présente convention collective de travail s'applique aussi aux firmes étrangères effectuant des travaux de montage en Belgique avec du personnel étranger.

CHAPITRE II. - Primes

Art. 3. - Prime pour travail de nuit

Les travaux effectués la nuit, c'est-à-dire de 20 heures à 6 heures, revêtent un caractère exceptionnel. Les ouvriers affectés à ces travaux bénéficient d'une prime égale à 25 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail.

Art. 4. - Prime pour travaux pénibles

Une prime égale à minimum 10 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail est allouée aux ouvriers affectés à des travaux insalubres, incommodes ou pénibles.

On entend par ces travaux:

- les travaux exécutés dans les lieux anormalement humides, poussiéreux, graisseux et huileux;
- les travaux exécutés sur les gazogènes et conduites, fours à gaz en activité, réservoirs à mazout;
- les travaux exécutés par les ouvriers lorsqu'ils sont exposés à l'influence du feu, de l'eau, des gaz, des acides et des matières corrosives.

Cette prime est seulement due pour le temps pendant lequel les ouvriers effectuent les travaux précités.

Art. 5. - Prime de séparation

Les ouvriers visés sous l'article 1^{er} qui passent la nuit à l'extérieur de leur domicile pour des raisons d'ordre professionnel, reçoivent une prime de séparation de € 12,50 par nuit.

Art. 6. - Prime de rappel

Les ouvriers qui sont rappelés de leur domicile au chantier ou à l'atelier pour travail extraordinaire, ont droit à une prime de rappel.

Le montant de cette prime est fixé au niveau de l'entreprise mais doit être au moins égal à trois heures de salaire.

Art. 7. - Kledijvergoeding

De wettelijke en bestaande regelingen op ondernemingsvlak blijven behouden inzake verschaffing en onderhoud van de werkkledij.

Boven op bestaande regelingen kunnen de onder artikel 1 bedoelde werklieden aanspraak maken op een kledijvergoeding onder vorm van bons tot beloop van:

- € 12,39 per maand, aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft
- € 6,20 per maand, aan de arbeider die tussen de 6 en 12 dagen in de maand gepresteerd heeft.

De onder artikel 1 bedoelde werkgevers schaffen zich deze bons aan bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.), erkende beroepsvereniging, Charles-Maurice Wiserplein 19 (bus 14) te 1040 Brussel, volgens de door deze vereniging vastgestelde modaliteiten van bestelling.

Art. 7bis. - De kledijvergoeding onder vorm van bons bedraagt op 1 juli 2007:

- € 12,50 per maand, aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft;
- € 6,25 per maand, aan de arbeider die tussen de 6 en 12 dagen in de maand gepresteerd heeft.

Art. 7ter. - Omzetting in een gelijkwaardig voordeel na uitputting van de voorraad kledingbons.

De regeling van de bijkomende kledijvergoeding onder vorm van bons blijft bestaan tot uitputting van de voorraad bons bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.), erkende beroepsvereniging "in vereffening" en ten laatste tot de uiterste geldigheidsdatum vermeld op deze bons.

Ondernemingen, die gewoonlijk gebruik maken van deze bijkomende kledijvergoeding onder vorm van bons, moeten, van zodra zij door uitputting van de voorraad bons bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.) het voordeel van de bons niet meer kunnen toekennen, op hun vlak voorzien in een gelijkwaardig voordeel, zoals bepaald in artikel 7bis, voor de arbeiders aan wie deze bons gewoonlijk worden overgemaakt."

Art. 8. - Vakantiepremie

Er wordt aan de werklieden, in dienst bij de onder artikel 1 bedoelde werkgevers, een vakantiepremie toegekend van € 89,24, zijnde € 7,44 per gepresteerde maand. Voor de werklieden die in de loop van het betrokken kalenderjaar in dienst komen of de onderneming verlaten geldt een pro rata temporis regeling.

Art. 7. - Indemnité vestimentaire

Les dispositions légales et réglementaires ainsi que celles qui existent au niveau de l'entreprise, en matière d'acquisition et d'entretien des vêtements de travail subsistent.

Au-delà des dispositions existantes, les travailleurs visés sous l'article 1^{er} peuvent prétendre à une indemnité vestimentaire sous forme de bon d'un montant de :

- € 12,39 par mois au travailleur qui compte au moins 12 jours de prestations dans le mois;
- € 6,20 par mois au travailleur qui compte entre 6 et 12 jours de prestations dans le mois.

Les employeurs visés sous l'article 1^{er} se procurent ces bons auprès de l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (A.E.M.B.), union professionnelle reconnue, établie à 1040 Bruxelles, Square Charles-Maurice Wiser, 19 (boîte 14), en observant les modalités de commande que celle-ci détermine.

Art. 7bis. L'indemnité vêtement sous forme de bon s'élève au 1^{er} juillet 2007 à:

- € 12,50 par mois, pour l'ouvrier qui a presté au moins 12 jours durant le mois;
- € 6,25 par mois, pour l'ouvrier qui a presté entre 6 et 12 jours durant le mois.

Art. 7ter. - Conversion en un avantage équivalent après l'épuisement du stock des bons vêtements.

Le régime de l'indemnité vestimentaire complémentaire sous la forme de bons continue à exister jusqu'à épuisement du stock de bons à l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (AEMB), union professionnelle reconnue "en liquidation", et au plus tard jusqu'à la date de validité mentionnée sur ces bons.

Les entreprises, qui font habituellement recours à cette indemnité vestimentaire complémentaire sous la forme de bons, doivent, dès qu'elles ne peuvent plus octroyer l'avantage de ces bons en raison de l'épuisement du stock à l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (AEMB), prévoir à leur niveau un avantage équivalent, tel que fixé à l'article 7 bis, pour les ouvriers auxquels ces bons sont habituellement octroyés.

Art. 8. - Prime de vacance

Il est octroyé aux ouvriers au service des employeurs visés sous l'article 1^{er} une prime de vacance de € 89,24, correspondant à € 7,44 par mois presté. Aux ouvriers entrant en service ou quittant l'entreprise dans le courant de l'année calendrier en cours, s'applique une prime proportionnelle.

De betaling van deze **vakantiepremie** gebeurt met de laatste loonuitkering **vóór** 1 juli.

Art. 8bis. - Vakantiepremie vanaf 1 januari 2008

Vanaf 1 januari 2008 bedraagt de vakantiepremie € **137,50**, hetzij € **12,50** per gepresteerde **maand** en met een maximum van **11** gepresteerde **maanden** per jaar.

HOOFDSTUK III. - Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 9.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 **december** 2001, geregistreerd onder **het nummer 60.648/CO/111.03** op **datum** van 23 januari 2002 (Belgisch Staatsblad van 27 **maart** 2003).

HOOFDSTUK IV. - Duurtijd en opzegging

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, die **wordt** betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de **voorzitter** van het **Paritair Comité** voor de **metaal**-, machine- en elektrische **bouw**.

4.

Le paiement de la prime de vacance s'effectue en même temps que la dernière paie qui précède le 1^{er} juillet.

Art. 8bis. - La prime de vacance à partir du 1^{er} janvier 2008.

A partir du 1^{er} janvier 2008, la prime de vacances s'élève à € 137,50, soit € 12,50 par mois **presté** et avec un maximum de **11** mois **prestés** par an.

CHAPITRE III. - Remplacement de conventions collectives de travail

Art. 9.

La présente convention collective de travail remplace les dispositions de la convention collective de travail du 10 décembre 2001, enregistrée sous le numéro **60.648/CO/111.03** en date du 23 janvier 2002 (Moniteur belge du 27 mars 2003).

CHAPITRE IV. - Validité et résiliation

Art. 10.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.