



### ERRATUM

Commission paritaire des constructions métallique,  
mécanique et électrique  
n° 111

**CCT n° 88669/CO/111  
du 26/05/2008**

#### Correction du texte en français :

- l'intitulé de la convention doit être lu comme suit :  
« *CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA  
CLASSIFICATION DE FONCTIONS* ».

#### Correction du texte en français :

- l'article 1er, alinéa 4, doit être lu comme suit : « *Cette  
convention collective de travail est également applicable  
aux employeurs et ouvriers des entreprises – à l'exception  
des entreprises ressortissant à la **Commission paritaire  
de la construction - dont l'activité principale est :...*** ».

#### Correction du texte en français :

- l'article 2 doit être lu comme suit : « *Instauration d'une  
classification **de fonction** paritaire, supplétive.* ».

- l'article 2, § 1er, doit être lu comme suit : « *A partir du  
1er janvier 2008 est instauré une classification **de  
fonction** paritaire, supplétive dont...* ».

- l'article 2, § 2, doit être lu comme suit : « *Les  
entreprises qui ressortissent au champ d'application de  
l'actuelle CCT et qui au 1er janvier 2008 ont déjà un  
système de classification propre, ne doivent pas adapter  
ce système à la classification **de fonction** paritaire  
supplétive.* ».

- l'intitulé du chapitre III doit être lu comme suit :  
« *CHAPITRE III - Elaboration d'une classification  
**de fonction** analytique* ».

- l'article 3, § 1er, doit être lu comme suit : « *En vue de la  
concrétisation d'une classification **de fonction**  
analytique, il sera mis en...* ».

- l'article 4 doit être lu comme suit : « *Le remplacement  
de la classification **de fonction** paritaire supplétive par*

### ERRATUM

Paritair Comité voor de metaal-, machine- en  
elektrische bouw  
nr. 111

**CAO nr. 88669/CO/111  
van 26/05/2008**

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- de titel van de overeenkomst moet als volgt gelezen  
worden : « *COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
BETREFFENDE DE **FUNCTIE**CLASSIFICATIE* ».

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 1, vierde lid, moet als volgt gelezen worden :  
« *Cette convention collective de travail est également  
applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises – à  
l'exception des entreprises ressortissant à la **Commission  
paritaire de la construction - dont l'activité principale  
est :...*** ».

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 2 moet als volgt gelezen worden : « *Invoering  
van een suppletieve paritaire **functie**classificatie.* ».

- artikel 2, § 1, moet als volgt gelezen worden : « *Er  
wordt met ingang van 1 januari 2008 een suppletieve,  
paritaire **functie**classificatie ingevoerd, waarvan de...* ».

- artikel 2, § 2, moet als volgt gelezen worden :  
« *Ondernemingen die ressorteren onder het  
toepassingsgebied van de huidige CAO, die op 1 januari  
2008 al een ondernemingseigen classificatiesysteem  
hebben, moeten dit systeem niet aanpassen aan de  
suppletieve paritaire **functie**classificatie.* ».

- de titel van hoofdstuk III moet als volgt gelezen  
worden : « *HOOFDSTUK III. - Uitwerking van een  
analytische **functie**classificatie* ».

- artikel 3, § 1, moet als volgt gelezen worden : « *Met het  
oog op het uitwerken van een analytische  
**functie**classificatie wordt een stappenplan...* ».

- artikel 4 moet als volgt gelezen worden : « *Vervanging  
van de suppletieve, paritaire **functie**classificatie door een*

une classification de fonction analytique. Au plus tard le 31 décembre 2009, la classification de fonction paritaire supplétive sera remplacée par une classification de fonction paritaire analytique, conformément au plan par étapes. ».

- l'article 6 doit être lu comme suit : « La présente convention collective de travail sera remplacée au plus tard le 1er janvier 2010 par une convention collective de travail relative à une classification de fonction paritaire analytique. ».

- l'article 7, § 1er, doit être lu comme suit : « Si au 31 décembre 2009, les parties signataires ne sont pas prêtes avec l'élaboration d'une classification de fonction paritaire analytique, la... ».

### I. Procédure de classification du secteur Montage

#### Correction du texte en français :

- l'alinéa 3 doit être lu comme suit : « La mission de cette CTP consiste à intervenir en cas de litige quant à l'attribution d'une classe, conformément à la méthode de classification fixée en exécution de la CTP susmentionnée. ».

- l'alinéa 4 doit être lu comme suit : « Pour traiter un litige au sein de la CTP, la partie requérante transmettra par écrit à la commission les informations suivantes (à l'adresse du secrétariat): - une description de fonction, dont toutes les parties ont pris connaissance; - le contexte du litige; - les arguments techniques pour expliquer les points de vue. ».

### II. Classification des fonctions du secteur des monteurs

#### Correction du texte en français :

- À chaque fois, pour les 10 catégories mentionnées, le mot 'catégorie' doit être lu 'classe'.

- la classe VIII doit être lue comme suit : « classe VIII : spécialisé qualifié ».

- la classe II, spécifique doit être lue comme suit : « aide-monteur ; chauffeur de camion (permis C) ».

#### Correction du texte en français :

- en la classe III, spécifique, 'opérateur de grue cat.2' doit être lu comme suit : « grutier (base) ».

#### Correction du texte en français :

- la classe III, spécifique, 'chauffeur de camion' doit être lu comme suit : « chauffeur de camion (permis CE) ».

paritaire analytische functieclassificatie. Ten laatste op 31 december 2009 wordt de suppletieve, paritaire functieclassificatie vervangen door een paritaire analytische functieclassificatie uitgewerkt conform het stappenplan. ».

- artikel 6 moet als volgt gelezen worden : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal ten laatste op 1 januari 2010 vervangen worden door een collectieve arbeidsovereenkomst houdende een paritaire, analytische functieclassificatie. ».

- artikel 7, § 1, moet als volgt gelezen worden : « Indien op 31 december 2009 de ondertekenende partijen niet klaar zijn met het uitwerken van een paritaire, analytische functieclassificatie, wordt... ».

### I. Procédure classificatie sector Montage

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- lid 3 moet als volgt gelezen worden : « De opdracht van deze PTC bestaat er in tussen te komen bij betwistingen aangaande de toekenning van een klasse, en dit volgens de classificatiemethode, vastgelegd in uitvoering van bovengenoemde CAO. ».

- lid 4 moet als volgt gelezen worden : « Om een betwisting binnen de PTC te behandelen moet volgende informatie schriftelijk door de betwistende partij overgemaakt worden aan de commissie, (op het adres van het secretariaat) - een functiebeschrijving, waarvan alle partij en kennis hebben genomen; - situering van de betwisting; - technische argumenten ter toelichting van de standpunten; ».

### II. Functieclassificatie sector monteers

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

- Telkens moet, voor de 10 vermelde categorieën, het woord 'catégorie' worden gelezen als 'classe'.

- klasse VIII moet als volgt gelezen worden : « classe VIII : spécialisé qualifié ».

- klasse II, specifiek moet als volgt gelezen worden : « aide-monteur ; chauffeur de camion (permis C) ».

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- in de klasse III, specifiek, moet 'basis kraanmachinist' als volgt gelezen worden : « kraanmachinist (basis) ».

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

- klasse III, specifiek, 'chauffeur de camion' moet als volgt gelezen worden : « chauffeur de camion (permis CE) ».

- en la classe IV, spécifique, 'grutier 1<sup>ère</sup> catégorie' doit être lu comme suit : « **grutier niveau 1** ».

- en la classe V, spécifique, 'grutier niveau 2' doit être interverti avec 'soudeur'.

- en la classe VI, spécifique, 'monteur 2<sup>ème</sup> catégorie' doit être lu comme suit : « **électricien** ».

- en la classe VI, spécifique, 'électricien' doit être lu comme suit : « **mécanicien** ».

- en la classe VI, spécifique, 'mécanicien' doit être lu comme suit : « **grutier niveau 3** ».

- en la classe VII, général, la 1<sup>ère</sup> phrase doit être lue comme suit : « **Formation de base niveau A3 ou équivalente basée sur solide expérience en entreprise.** ».

#### Correction du texte en français :

- en la classe VII, spécifique, 'monteur 1<sup>ère</sup> cat.' doit être lu comme suit : « **monteur niveau 1** ».

#### Correction du texte en français :

- en la classe VII, spécifique, 'opérateur de grue 1<sup>ère</sup> cat.' doit être lu comme suit : « **régleur** ».

#### Correction du texte en néerlandais :

- en la classe VII, spécifique, '1<sup>ste</sup> bankwerker-mekaniker' doit être lu comme suit : « **bankwerker-mekaniker niveau 1** ».

#### Correction du texte en français :

- en la classe VII, spécifique, 'régleur' doit être lu comme suit : « **ajusteur mécanicien niveau 1** ».

- en la classe VII, spécifique, '1<sup>er</sup> ajusteur mécanicien' doit être lu comme suit : « **mécanicien moteurs** ».

- en la classe VII, spécifique, 'mécanicien garage' doit être lu comme suit : « **grutier niveau 4** ».

- en la classe VII, spécifique, 'opérateur de grue niveau 4' doit être lu comme suit : « **soudeur à l'arc et TIG** ».

- en la classe VII, spécifique, 'soudeur à l'arc et TIG' doit être lu comme suit : « **tuyauteur-fabriquant** ».

- en la classe VII, spécifique, 'tuyauteur-fabriquant' doit être lu comme suit : « **machiniste** ».

- en la classe VIII, général, la 1<sup>ère</sup> phrase doit être lue comme suit : « **Niveau A3/A2 ou équivalente sur base d'une expérience professionnelle.** ».

- in de klasse IV, specifiek, moet 'grutier 1<sup>ère</sup> categorie' als volgt gelezen worden : « **grutier niveau 1** ».

- in de klasse IV, specifiek, moet 'grutier niveau 2' omgewisseld worden met 'soudeur'

- in de klasse VI, specifiek, moet 'monteur 2<sup>ème</sup> categorie' als volgt gelezen worden : « **électricien** ».

- in de klasse VI, specifiek, moet 'électricien' als volgt gelezen worden : « **mécanicien** ».

- in de klasse VI, specifiek, moet 'mécanicien' als volgt gelezen worden : « **grutier niveau 3** ».

- in de klasse VII, algemeen, moet de eerste zin als volgt gelezen worden : « **Formation de base niveau A3 ou équivalente basée sur solide expérience en entreprise.** ».

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- in de klasse VII, specifiek, moet 'monteerder 1<sup>ste</sup> cat.' als volgt gelezen worden : « **monteerder niveau 1** ».

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

- in de klasse VII, specifiek, moet 'opérateur de grue 1<sup>ère</sup> cat.' als volgt gelezen worden : « **régleur** ».

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- in de klasse VII, specifiek, moet '1<sup>ste</sup> bankwerker-mekaniker' als volgt gelezen worden : « **bankwerker-mekaniker niveau 1** ».

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

- in de klasse VII, specifiek, moet 'régleur' als volgt gelezen worden : « **ajusteur mécanicien niveau 1** ».

- in de klasse VII, specifiek, moet '1<sup>ste</sup> ajusteur mécanicien' als volgt gelezen worden : « **mécanicien moteurs** ».

- in de klasse VII, specifiek, moet 'mécanicien garage' als volgt gelezen worden : « **grutier niveau 4** ».

- in de klasse VII, specifiek, moet 'opérateur de grue niveau 4' als volgt gelezen worden : « **soudeur à l'arc et TIG** ».

- in de klasse VII, specifiek, moet 'soudeur à l'arc et TIG' als volgt gelezen worden : « **tuyauteur-fabriquant** ».

- in de klasse VII, specifiek, moet 'tuyauteur-fabriquant' als volgt gelezen worden : « **machiniste** ».

- in de klasse VIII, algemeen, moet de eerste zin als volgt gelezen worden : « **Formation de niveau A3/A2 ou équivalent sur base d'une expérience professionnelle.** ».

#### Correction du texte en français :

- en la classe VIII, spécifique, 'soudeur 1<sup>ère</sup> catégorie' doit être lu comme suit : « **soudeur niveau 1** ».
- en la classe IX, général, le début doit être lue comme suit : « **Niveau A2 ou formation équivalente sur base d'une expérience en entreprise. Peut discuter avec des tiers de problèmes techniques. Possède de solides notions d'organisation...** ».

#### Correction du texte en français :

- en la classe IX, spécifique, 'régleur 1<sup>ère</sup> catégorie' doit être lu comme suit : « **topographe-régleur** ».
- en la classe IX, spécifique, 'opérateur de grue niveau 5' doit être lu comme suit : « **grutier niveau 5** ».

#### Plan par étapes et timing

##### Correction du texte en néerlandais :

- l'alinéa 1<sup>er</sup> de l'introduction doit être lu comme suit : « *Gelet op artikel 38 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2008 houdende het nationaal akkoord voor de sector monteerders voor de periode 2007- 2008 waarbij de partijen zich engageerden om de in ontwikkeling zijnde **functie**classificatie af te ronden voor 31.12.2007 ; ».*
- l'alinéa 2 de l'introduction doit être lu comme suit : « *Gelet op de aard van de bedoelde **functie**classificatie, die inhoudelijk werd afgerond op 1 februari 2005, die een goede weerslag is van de huidige beroepen, maar niet analytisch is, komen de partijen overeen om bij wijze van **intermediaire** regeling, deze **functie**classificatie (bijlage nr. 1 bij de CAO **functie**classificatie van 26.05.2008) volledig te gaan herzien conform dit stappenplan en tijdschema, zoals beschreven hieronder. ».*

Décision du

#### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- in de klasse VIII, specifiek, moet 'lasser 1<sup>ste</sup> categorie' als volgt gelezen worden : « **lasser niveau 1** ».
- in de klasse IX, algemeen, moet het begin als volgt gelezen worden : « **Niveau A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie...** ».

#### Verbetering van de Franstalige tekst :

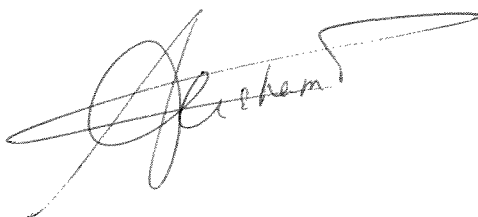
- in de klasse IX, specifiek, moet 'régleur 1<sup>ère</sup> catégorie' als volgt gelezen worden : « **topographe-régleur** ».
- in de klasse IX, specifiek, moet 'opérateur de grue niveau 5' als volgt gelezen worden : « **grutier niveau 5** ».

#### Stappenplan en tijdschema

##### Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- eerste lid van de inleiding moet als volgt gelezen worden : « *Gelet op artikel 38 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2008 houdende het nationaal akkoord voor de sector monteerders voor de periode 2007- 2008 waarbij de partijen zich engageerden om de in ontwikkeling zijnde **functie**classificatie af te ronden voor 31.12.2007 ; ».*
- tweede lid van de inleiding moet als volgt gelezen worden : « *Gelet op de aard van de bedoelde **functie**classificatie, die inhoudelijk werd afgerond op 1 februari 2005, die een goede weerslag is van de huidige beroepen, maar niet analytisch is, komen de partijen overeen om bij wijze van **intermediaire** regeling, deze **functie**classificatie (bijlage nr. 1 bij de CAO **functie**classificatie van 26.05.2008) volledig te gaan herzien conform dit stappenplan en tijdschema, zoals beschreven hieronder. ».*

Beslissing van



09 -03- 2016

PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL, MA-  
CHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW - SECTIE MON-  
TEERDERS (PC 111.3)

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION ME-  
TALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE - SECTION  
MONTAGE (CP 111.3)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
26 mei 2008*

*Convention collective de travail du  
26 mai 2008*

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-  
KOMST BETREFFENDE DE FUNCTIE-  
CLASSIFICATIE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
RELATIVE A CLASSIFICATION  
DE FONCTION

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.- Algemeen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en werklieden van de  
ondernemingen welke bruggen en metalen gebin-  
ten monteren, die onder het Paritair Comité voor  
de metaal-, machine- en elektrische bouw ressort-  
teren, met uitzondering van die welke tot de sec-  
tor van de ondernemingen der metaalverwerking  
behoren.

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen  
gebinten monteren" wordt verstaan: de firma's die  
gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren,  
afbreken op openluchtwerven van metalen gebin-  
ten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gas-  
houders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zwa-  
re machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede  
in het hanteren van zware stukken en het optrek-  
ken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor re-  
kening van de firma's die het in vorig lid vermeld  
materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het  
hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is even-  
eens van toepassing op de werkgevers, de werk-  
lieden van de ondernemingen, met uitzondering  
deze die ressorteren onder het paritair comité van  
het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit be-  
staat uit:

- Verhuren van diensten en/of materieel  
voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- Het uitvoeren van allerlei hijswerken.

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. – Généralités

La présente convention collective de travail s'applique  
aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de mon-  
tage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant  
à la Commission paritaire des constructions métallique,  
mécanique et électrique, à l'exception de celles appar-  
tenant au secteur des entreprises de fabrications métal-  
liques.

On entend par "entreprises de montage de ponts et  
charpentes métalliques": les firmes spécialisées dans les  
travaux de montage, démontage, démolition sur chan-  
tiers extérieurs de charpentes métalliques et accessoires  
de ponts, de réservoirs, de gazomètres, de grosse chau-  
dronnerie, d'éléments de grosse mécanique, d'installa-  
tions pétrolières, ainsi que dans la manutention de piè-  
ces pondéreuses et dans le montage d'échafaudages mé-  
talliques.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte  
d'entreprises qui ont fabriqué le matériel repris à l'ali-  
néa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont  
l'emploi.

Cette convention collective de travail est également ap-  
plicable aux employeurs et ouvriers des entreprises – à  
l'exception des entreprises ressortissant à la construc-  
tion – dont l'activité principale est :

- La location de services et/ou de matériel pour  
l'exécution de tous travaux de levage;
- L'exécution de tous travaux de levage.

*Commission paritaire*

Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

On entend par ouvriers, les ouvriers et ouvrières.

## Hoofdstuk II: Voorwerp

## Chapitre II – Objet

Art.2 - Invoering van een suppletieve paritaire *functie* classificatie.

Art.2 – Instauration d'une classification *de fonction* paritaire, supplétive

§ 1. Er wordt met ingang van 1 januari 2008 een suppletieve, paritaire *functie* classificatie ingevoerd, waarvan de integrale beschrijving is opgenomen in bijlage nr. 1 bij de huidige CAO.

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 est instauré une classification *de fonction* paritaire, supplétive dont la description intégrale est reprise à l'annexe 1 de la présente CCT.

§ 2. Ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van de huidige CAO, die op 1 januari 2008 al een ondernemingseigen classificatiesysteem hebben, moeten dit systeem niet aanpassen aan de suppletieve paritaire *functie* classificatie.

§ 2. Les entreprises qui ressortissent au champ d'application de l'actuelle CCT et qui au 1<sup>er</sup> janvier 2008 ont déjà un système de classification propre, ne doivent pas adapter ce système à la classification *de fonction* : paritaire supplétive.

§ 3. Ondernemingen, die ressorteren onder het toepassingsgebied van de huidige CAO, die geen ondernemingseigen classificatie hebben, moeten zich uiterlijk tegen 30 juni 2008 conformeren aan deze paritaire classificatie, ingevoerd bij huidige CAO.

§ 3. Les entreprises qui ressortissent au champ d'application de l'actuelle CCT et qui n'ont pas de classification propre, doivent se conformer à la classification paritaire, instaurée par la présente CCT, pour le 30 juin 2008 au plus tard.

## HOOFDSTUK III. – Uitwerking van een analytische *functie* classificatie

## CHAPITRE III – Elaboration d'une classification *de fonction* analytique

Art.3. – Stappenplan

Art.3 – Plan par étapes

§ 1. Met het oog op het uitwerken van een analytische *functie* classificatie wordt een stappenplan opgesteld welk door alle ondertekenende partijen wordt bekrachtigd.

§ 1. En vue de la concrétisation d'une classification *de fonction* : analytique, il sera mis en place un plan par étapes qui sera ratifié par toutes les parties signataires.

§ 2. Het stappenplan wordt als bijlage 2 toegevoegd aan de huidige CAO en maakt er integraal deel van uit.

§ 2. Le plan par étapes est joint à la présente CCT sous l'annexe 2 et en fait intégralement partie.

Art.4. – Vervanging van de suppletieve, paritaire *functie* classificatie door een paritaire analytische *functie* classificatie.

§ 3. Art 4. – Le remplacement de la classification *de fonction* paritaire supplétive par une classification *de fonction* analytique.

Ten laatste op 31 december 2009 wordt de suppletieve, paritaire *functie* classificatie vervangen door een paritaire analytische *functie* classificatie uitgewerkt conform het stappenplan.

#### HOOFDSTUK IV - DUURTIJD, OPHEFFING EN VERVANGING

##### Art. 5 – Duurtijd

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde duur. Ze vangt aan op 1 januari 2008 en houdt op te bestaan op 1 januari 2010, op voorwaarde dat artikel 6 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst toepassing vindt.

##### Art. 6 – Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal ten laatste op 1 januari 2010 vervangen worden door een collectieve arbeidsovereenkomst houdende een paritaire, analytische *functie* classificatie.

##### Art. 7 – Stilzwijgende verlenging

- § 1. Indien op 31 december 2009 de ondertekenende partijen niet klaar zijn met het uitwerken van een paritaire, analytische *functie* classificatie, wordt de huidige collectieve arbeidsovereenkomst stilzwijgend verlengd voor de duur van 1 jaar.
- § 2. Deze stilzwijgende verlenging met telkens 1 jaar vindt steeds opnieuw plaats zolang niet voldaan is aan de toepassing van artikel 6.

Au plus tard le 31 décembre 2009, la classification de *fonction* paritaire supplétive sera remplacée par une classification de *fonction* paritaire analytique, conformément au plan par étapes.

#### CAHPITRE IV – DUREE, LEVEE ET REMPLACEMENT

##### Art. 5 – Durée

La présente convention collective de travail est signée pour une durée déterminée. Elle entre en application le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et prend fin le 1<sup>er</sup> janvier 2010, à condition que l'article 6 de la présente convention collective de travail soit appliqué.

##### Art. 6 – Remplacement

La présente convention collective de travail sera remplacée au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2010 par une convention collective de travail relative à une classification de *fonction* paritaire analytique.

##### Art. 7 – Reconduction tacite

- § 1. Si au 31 décembre 2009, les parties signataires ne sont pas prêtes avec l'élaboration d'une classification de *fonction* paritaire analytique, la présente convention collective de travail sera tacitement reconduite de 1 an.
- § 2. Cette reconduction tacite de chaque fois 1 an, sera appliquée tant que les dispositions de l'article 6 ne seront pas rencontrées.

## I. Procedure classificatie sector Montage

In uitvoering van de CAO van 26 mei 2008 voor de sector Montage word een paritaire samengestelde klassifikatiekommissie, hierna PTC genoemd, opgericht.

In deze kommissie zetelen voor:

- de werkgevers: André Defoort
- ACV: Glenn Schreurs,
- ABVV: Frank Stevens et Jessica Di Santo
- ACLVB: Yves Vergeylen

Het secretariaat van deze kommissie wordt waar genomen door de vertegenwoordiger van de werkgevers en is gevestigd op Agoria, Tramstraat 61, 9052 Gent-Zwijnaarde.

De opdracht van deze PTC bestaat er in tussen te komen bij betwistingen aangaande de toekenning van een *klasse*, en dit volgens de classificatiemethode, vastgelegd in uitvoering van bovengenoemde CAO.

Om een betwisting binnen de PTC te behandelen moet volgende informatie schriftelijk door de betwistende partij overgemaakt worden aan de kommissie, (op het adres van *het secretariaat*)

- een functiebeschrijving, waarvan alle partijen kennis hebben genomen;
- situering van de betwisting;
- technische argumenten ter toelichting van de standpunten;

De commissie kan desgevallend alle bijkomende schriftelijke toelichting vragen die zij nodig acht.

Binnen de twee maand na ontvangst van het dossier doet de PTC hierover een afspraak. Het resultaat, ondertekend door de leden van de PTC wordt schriftelijk overgemaakt aan de betrokken partijen.

Het resultaat hiervan treedt in voege met terugwerkende kracht vanaf de datum dat de PTC het dossier ontving, en dit ongeacht de mogelijke verdere procedure (zie hieronder).

Binnen de maand na bekendmaking van deze beslissing kan hiertegen gemotiveerd beroep aangetekend worden. De meest gerede partij brengt de commissieleden hiervan schriftelijk op de hoogte.

Is binnen deze termijn geen beroep aangetekend, dan wordt de beslissing definitief en moet zij toegepast worden.

Binnen de maand na het aantekenen van het beroep zullen de commissieleden de betwiste functie eventueel ter plaatse in de onderneming observeren.

Een schriftelijk verslag met de beslissing aangaande de toe te kennen klasse wordt overgemaakt aan de diverse partijen.

Deze tweede beslissing is definitief.

Een verder beroep is niet mogelijk.



## II. Functieclassificatie sector monteerders

### KLASSE I : WERKMAN IN OPLEIDING

#### I ALGEMEEN:

Elementaire schoolopleiding zonder beroepservaring. Moet in ploeg kunnen werken en de meer gespecialiseerde helpen bij de uitvoering van zijn werk. Voert de gegeven instructies degelijk en correct uit. Moet enkel onder leiding werken. Licht de leiding in over de ondervonden moeilijkheden. Is bekwaam om materialen te verplaatsen, te behandelen, door te geven, te sorteren, te laden, te lossen en te helpen bij het monteren, het openen en sluiten van apparaten of het schoonmaken van bouten. Voert handarbeid uit waarvoor geen specifieke beroepsopleiding vereist is. Is bekwaam om het onderhoud en de veiligheid van de lokalen te verzekeren.

#### II SPECIFIEK:

Hulpwerkman

### KLASSE II : KEUR-HULPWERKMAN

#### I ALGEMEEN:

Kennis van de stiel verworven door opleiding in de praktijk. Kent de gebruikelijke materialen en toestellen en beheerst het gebruik ervan. Op het einde van zijn opleiding moet hij inzicht hebben in eenvoudige plannen. Moet in ploegverband kunnen werken. Helpt de meer gespecialiseerde bij zijn werk. Moet eenvoudige opdrachten zelfstandig kunnen uitvoeren. Werkt onder de leiding van een persoon van hogere categorie. Voert het opgedragen werk degelijk uit aan het opgelegde rendement. Licht de leiding in over de ondervonden moeilijkheden. Werkt volgens de veiligheidsvoorschriften

#### II SPECIFIEK:

Hulpmonteerder  
Vrachtwagenbestuurder (rijbewijs c)

### KLASSE III : GEOEFENDE WERKMAN

#### I ALGEMEEN:

Basisschoolopleiding of een gelijkwaardige vorming Heeft inzicht in eenvoudige plannen. Kent de meeste materialen en toestellen van het vak en beheerst het gebruik ervan. Kan zowel in ploegverband als zelfstandig werken. Helpt een meer gespecialiseerde in zijn werk. Voert het opgedragen werk aan het opgelegde rendement correct uit. Vindt oplossingen voor de eenvoudige moeilijkheden die hij ontmoet. Doet voorstellen voor een verbeterde werkwijze. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften en kwaliteitsnormen ;

**II SPECIFIEK:**

Geoefende hulpmonteerder  
 kraanmachinist (bash)  
 Vrachtwagenbestuurder (rijbewijs CE)

**KLASSE IV : KEURGEOEFENDE WERKMAN****I ALGEMEEN:**

Niveau A3 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het inzicht in een weinig ingewikkeld plan. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Werkt onder de leiding van een persoon van hogere categorie maar kan afzonderlijk werken op een kleinere karwei. Voert het werk uit overeenkomstig de technische gegevens en het opgelegde rendement. Wanneer hij moeilijkheden ontmoet, roept hij hulp in van een persoon van hogere categorie.

**II SPECIFIEK:**

Kraanmachinist niv. 1  
 Monteerder niveau 2

**KLASSE V : SPECIALIST WERKMAN****I ALGEMEEN:**

Basisschoolopleiding minstens A3 of gelijkwaardige vorming door ervaring. Heeft inzicht in plannen lezen. Kent de stiel grondig door theoretische kennis en praktische ervaring. Kent de gebruikelijke basismaterialen, toestellen en andere apparaten die in het vak gebruikt worden met hun aanwending. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften en kwaliteitsnormen. Gebruikt oordeelkundig en vakkundig zijn gereedschap. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Helpt een meer gespecialiseerde in zijn werk. Voert de opgedragen werkzaamheden zelfstandig en productief uit. Moet het initiatief kunnen nemen bij gewone moeilijkheden, roept hulp in van een hogere categorie of van directie bij grotere moeilijkheden. Neemt initiatief om moeilijkheden in de toekomst te vermijden. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften. Werkt volgens de gestelde kwaliteitsnormen en procedures. Is technisch verantwoordelijk.

**II SPECIFIEK:**

Lasser  
 Kraanmachinist niveau 2  
 Pijpfitter  
 Mechaniker

## KLASSE VI : GESCHOOLDE WERKMAN

### I ALGEMEEN:

Basisschoolopleiding minstens A3 of een gelijkwaardige vorming door ervaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en -vereenvoudiging. Bezit een grondige kennis van het vak, zowel in theorie als in de praktijk. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het lezen en interpreteren van eenvoudige lastenboeken. Voert het werk uit overeenkomstig de technische gegevens, het opgelegde rendement en de veiligheidsvoorschriften. Is technisch verantwoordelijk. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor of roept de hulp in van een persoon van hogere categorie. Neemt het initiatief bij eenvoudige moeilijkheden. Controleert de toelevering van de wisselstukken. Licht de leiding in over ondervonden moeilijkheden. Is bekwaam om het werk zonder toezicht of instructies uit te voeren. Is bekwaam om een ploeg van 2 a 3 man te leiden en hen aangepaste instructies te geven. Kan met derden discussiëren over technische problemen en schema's, moet als dusdanig het nodige respect kunnen afdwingen. Na overleg met een chef (1ste Monteerder, brigadier of chef-monteerder), is hij bekwaam om het lastenboek uit te voeren en uit te leggen aan anderen. Kan een kort rapport opmaken.

### II SPECIFIEK:

Lasser - Monteerder  
 Electricier  
 Mechaniker  
 Bankwerker-mechanieker  
 Kraanmachinist niveau 3

## KLASSE VII : KEUR-GESCHOOLDE

### I ALGEMEEN:

Basisschoolopleiding niveau A3 of een gelijkwaardige vorming door een grondige bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het inzicht in alle plannen. Beheerst de lezing en de interpretatie van eenvoudige en ingewikkelde lastenboeken. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Is bekwaam om het werk zonder hulp, toezicht of instructies uit te voeren. Is bekwaam om een ploeg van 2 a 3 man te leiden. Kan zich onderhouden met derden over technische problemen en plannen. Moet als dusdanig het nodige respect kunnen afdwingen. Na overleg met een chef (brigadier of chef-monteerder) is hij bekwaam om het lastenboek uit te voeren en uit te leggen aan anderen. Kan een kort rapport opmaken. Voert het werk uit overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften, technische gegevens, toleranties en is technisch verantwoordelijk t.o.v. de leiding. Maakt voorstellen voor een verbeterde werkwijze.

### II SPECIFIEK:

Monteerder *niveau 1*  
 Afsteller  
 Bankwerker-mechanieker *niveau 1*

Mechanieker motoren  
 Kraanmachinist niveau 4  
 Elektrisch en Tiglassen  
 Pijpfitter fabriceur  
 Machinefitter

## KLASSE VIII : SPECIALIST GESCHOOLDE

### I ALGEMEEN:

Niveau A3/A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Kent het vak grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kan zich met derden onderhouden over technische problemen. Moet de mogelijke moeilijkheden voorzien en er tijdig een oplossing voor vinden, zodat deze geen aanleiding geven tot tijdverlies. Kan een kort rapport opmaken. Is technisch verantwoordelijk t.o.v. de leiding voor de uitvoering van het werk. Voert de opgedragen werkzaamheden zelfstandig en productief uit. Kan het werk van een kleine groep (3 à 4 man) coördineren en leiden volgens de regels van veiligheid, kwaliteit en productiviteit.

### II SPECIFIEK:

Lasser *Welding 1*  
 Elektrisch lasser specialist  
 Pijpfitter-fabriceur specialist  
 Eerste monterder stellingen

## KLASSE IX : BRIGADIER

### I ALGEMEEN:

Niveau A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kent het vak grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring. Beheerst het inzicht in plannen en lastenboeken en kan een meetrapport opstellen. Beheerst de stiel van hulpmonteerder. Elementaire kennis van minstens één vreemde taal is wenselijk. Kan zich met derden onderhouden over problemen en plannen en respect afdwingen. Kan zonder hulp, controle of welke instructie ook het werk uitvoeren.

Moet bepaalde vaardigheden bezitten in het leidinggeven en motiveren van mensen. Moet bepaalde vaardigheden bezitten in het organiseren van zijn werk. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor, zodat deze geen aanleiding geven tot tijdverlies. Neemt de nodige initiatieven om tot het gevraagde resultaat te komen met een minimum inspanningen kosten. Neemt het initiatief bij moeilijkheden en roept hulp in van een hogere categorie of van de directie indien nodig. Is bekwaam om de door het beroep vereiste inplantingstolerantie te bereiken met een normaal rendement.

**II SPECIFIEK:**

Topograaf-afsteller  
 Brigadier  
 Kraanmachinist niveau 5

**KLASSE X : MEESTERGAST****I ALGEMEEN:**

Niveau A2/A3 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Spreekt minstens één vreemde taal.

Bezit voldoende bekwaamheid om een werf in te richten en te beheren : planifiering en verdeling van de arbeid, opvolging van de goede uitvoering ervan, opstelling van rapporten, beknopte verslagen. Kent het werk grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring : geoefend in een stiel en bevoegd in de andere. Beheerst het inzicht in plannen en stelt een meetrapport op.

**Geschiktheid.**

Moet op gepaste wijze de gepaste instructies kunnen geven. Kan bewijzen dat hij delicate problemen kan behandelen, zoals: bespreken van de aanpassing van het werk afwijkend van het bestek; kan wrijvingen tussen werknemers opvangen. Begeleidt een ploeg van 20-tot meer dan 30 werknemers volgens de ingewikkeldheid van de bedoelde werforganisatie. Bezit de nodige leiderscapaciteit om meerdere ploegen tezelvertijd te begeleiden overeenkomstig de vereisten van de veiligheid, met bewaring van een goede werksfeer en de nodige doeltreffendheid.

**Activiteiten.**

Zorgt ervoor dat er zich geen technische moeilijkheden van welke aard ook, voordoen gedurende de uitvoering van het werk, door deze op voorhand te herdenken en de gepaste oplossing te zoeken en toe te passen. Interpreteert alle documenten die betrekking hebben op het werk, haalt er de gepaste instructies uit en geeft deze eventueel door en doet ze naleven. Kent de veiligheidsvoorschriften en doet ze in zijn ploegen naleven. Kan zonder toezicht werken op een bepaalde karwei en dit zowel met als zonder hulp. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor. Kan zonder hulp, controle of welke instructie ook het werk uitvoeren. Voert alle gewone plaatselijke regelwerken uit met mechanische of visuele afstellingstoestellen zoals theodoliet en niveaumeter. Is bekwaam van een inplanting ter plaatse te verzekeren.

**Verantwoordelijkheid.**

Is verantwoordelijk voor de uitvoering van een opgedragen werk of een deel van een project volgens de vereisten van kwaliteit, veiligheid, milieu en productiviteit. Roept de hulp in van de directie daar waar nodig. Is verantwoordelijk voor de coördinatie tussen de administratieve en technische diensten van de onderneming en de werf(ven). Is belast met de coördinatie- en veiligheidsvergaderingen. Is verantwoordelijk voor de controle van de toelevering van de materialen; maakt hierover de gepaste bemerkingen en trekt er de nodige besluiten uit. Draagt er zorg voor dat de firma bij de klant goed wordt vertegenwoordigd.

# Stappenplan en tijdschema tot het uitwerken van een analytische functieclassificatie voor de sector monteerders (paritaire sectie 111.03)

## INLEIDING

Gelet op artikel 38 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2008 houdende het nationaal akkoord voor de sector monteerders voor de periode 2007- 2008 waarbij de partijen zich engageerden om de in ontwikkeling zijnde functie classificatie af te ronden voor 31.12.2007;

Gelet op de aard van de bedoelde functie classificatie, die inhoudelijk werd afgerond op 1 februari 2005, die een goede weerslag is van de huidige beroepen, maar niet analytisch is, komen de partijen overeen om bij wijze van intermédiaire regeling, deze functie classificatie (bijlage nr. 1 bij de CAO functie classificatie van 26.05.2008) volledig te gaan herzien conform dit stappenplan en tijdschema, zoals beschreven hieronder.

In uitvoering hiervan worden tussen :

Eenzijds:

AGORIA, vertegenwoordigd door : Stephan Vanhaverbeke

Anderzijds:

ACLVB, vertegenwoordigd door : Johan Roelandt

ABVV, vertegenwoordigd door: Ortwin Magnus en Nico Cué

ACV, vertegenwoordigd door : Marc van der Bracht en Paul Liakos

volgende procedureafspraken vastgelegd:

1. Oprichting technische werkgroep (= TWG)
2. Stappenplan
3. Andere afspraken

### 1/ Oprichting TWG(Technische WerkGroep)

De TWG bestaat uit de leden van de Paritaire Technische Commissie(PTC) 111

- André Defoort, classificatiedeskundige Agoria
- Glenn Schreurs, classificatiedeskundige ACV
- Frank Stevens en Jessica Di Santo, classificatiedeskundige ABVV
- Yves Vergeylen, classificatiedeskundige ACLVB

### 2/ Stappenplan

Een stappenplan, opgesteld door de TWG, is in bijlage gevoegd.

### 3/ Andere afspraken

De baremieke klassen, de loonbarema's die eraan verbonden zijn, de financiële gevolgen en hun kalender bij klassenwijziging (verhoging of verlaging van klasse) horen niet tot het huidig 'technisch' protocol. Het sluiten van akkoorden hierover behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de CAO-onderhandelaars.

Er wordt voorzien in vertaling van alle stukken nodig voor de goede werking en uitvoering van het stappenplan.

Brussel, 26.05.2008

AGORIA, Stephan Vanhaverbeke;

ACLVB, Johan Roelandt

ABVV,Ortwin Magnus et Nico Cué

ACV, Marc van der Bracht en Paul Liakos

## Stappenplan en tijdschema tot het uitwerken van een analytische functieclassificatie voor de sector monteers (paritaire sectie 111.03)

Paritaire functieclassificatie Commissie Monteers 111.3

<i>Stappenplan</i>	Termijn
1. Oprichten technische werkgroep PC 111.3(TWG)	
2. Goedkeuring Stappenplan	
3. Screening Sector	
a. lijst ondernemingen sector 111.3	01/02/2008
b. keuze van ondernemingen op aangeven van het Paritair Comité	
c. bedrijfsbezoeken door TWG	01/05/2008 – 30/06/2008
4. Functie-inventaris	
d. opstellen functie-inventaris	01/08/2008 – 30/09/2008
e. goedkeuring inventaris PC / Sectorraad	
5. Functiebeschrijvingen	
a. opmaken adhv vastgestelde activiteiten en info aangereikt WG	30/09/2008 – 01/03/2009
b. goedkeuring PC / Sectorraad	
6. Waarderen	
a. Opmaken	
b. uitlijning	
c. sectoraal classificatie model	01/03/2009 – 01/07/2009
d. goedkeuring PC / Sectorraad	
7. Procedure + finale goedkeuring	30/09/09
a. Invoering	
b. Onderhoud	
c. Beroepsbehandeling	01/09/2009 – 30/09/2009
d. Goedkeuring PC / Sectorraad	



## I. Procédure de classification du secteur Montage

En exécution de la CCT du 26 mai 2008 s'appliquant au secteur Montage, une commission de classification, dénommée ci-après **CTP**, a été créée.

Dans cette commission siègent pour:

- les employeurs: André Defoort
- la CSC : Glenn Schreurs,
- la FGTB : Frank Stevens et Jessica Di Santo
- la CGSLB : Yves Vergeylen

Le secrétariat de cette commission est assumé par le représentant des employeurs et est établi à Agoria, Tramstraat 61, 9052 Gent-Zwijnaarde

La mission de cette **CTP** consiste à intervenir en cas de litige quant à l'attribution d'une *classe*, conformément à la méthode de classification fixée en exécution de la CTP susmentionnée.

Pour traiter un litige au sein de la CTP, la partie requérante transmettra par écrit à la commission les informations suivantes (à l'adresse *du Secrétariat*):

- une description de fonction, dont toutes les parties ont pris connaissance;
- le contexte du litige;
- les arguments techniques pour expliquer les points de vue.

La commission pourra, le cas échéant, demander par écrit toute information complémentaire qu'elle juge utile.

Dans les deux mois après réception du dossier, la **CTP** prendra une décision.

Le résultat, signé par les membres de la CTP sera transmis par écrit aux parties concernées.

La décision qui en découle entrera en vigueur avec effet rétroactif à partir de la date où la CTP aura reçu le dossier, quelle que soit la procédure ultérieure éventuelle (voir ci-dessous).

Dans le mois après notification de la décision, il est possible d'interjeter appel de façon motivée. La partie la plus diligente en informera les membres de la commission par écrit.

Si aucun appel n'a été interjeté dans ce délai, la décision devient définitive et doit être appliquée.

Dans le mois suivant l'introduction de l'appel, les membres de la commission se rendront éventuellement sur place dans l'entreprise pour observer la fonction faisant l'objet du litige.

Un rapport écrit comprenant la décision relative à la catégorie attribuée sera transmis aux différentes parties.

Cette seconde décision est définitive.

Un appel ultérieur n'est pas possible.

## II. Classification des fonctions du secteur des monteurs

### C. *LAJE* I : MANOEUVRE ORDINAIRE EN FORMATION

#### I GENERAL:

Formation élémentaire sans expérience professionnelle. Etre capable de travailler en équipe et d'aider l'ouvrier plus spécialisé dans l'exécution de son travail. Exécute convenablement et correctement les instructions données. Travaille uniquement sous supervision. Informe la direction des difficultés rencontrées. Est capable de déplacer des matériaux, de les manipuler, les faire passer, les trier, charger, décharger et à aider lors du montage, de l'ouverture et de la fermeture d'appareils ou le nettoyage de boulons. Exécute du travail de manutention pour lequel aucune connaissance spécifique n'est requise. Est capable d'assurer l'entretien et la sécurité des locaux.

#### II SPECIFIQUE:

Manœuvre

### C. *LAJE* II : MANOEUVRE D'ELITE

#### I GENERAL:

Connaissance du métier acquise par la formation pratique. Connaît et maîtrise l'utilisation des matériaux et appareils du métier. A l'issue de sa formation, il est capable de comprendre de simples plans. Est capable de travailler en équipe. Assiste le manœuvre plus spécialisé dans son travail. Est capable d'exécuter des tâches simples de façon autonome. Travaille sous les ordres d'une personne de catégorie supérieure. Exécute convenablement les tâches qui lui sont confiées tenant compte du rendement imposé. Informe la direction des difficultés rencontrées. Travaille dans le respect des normes de sécurité.

#### II SPECIFIQUE:

Aide-monteur

*Chauffeur de camion (permis C)*

### C. *LAJE* III: MANOEUVRE SPECIALISE

#### I GENERAL:

Scolarité de base ou formation équivalente. Est capable de comprendre de simples plans. Connaît et maîtrise l'utilisation de la plupart des matériaux et appareils du métier. Est capable de travailler en équipe ou de façon autonome. Assiste un ouvrier plus spécialisé dans son travail. Exécute correctement le travail demandé au rendement souhaité. Résout les problèmes simples qu'il rencontre. Fait des propositions pour améliorer les méthodes de travail. Travaille dans le respect des normes de sécurité et de qualité.

**II SPECIFIQUE:**

Aide-monteur expérimenté  
 Opérateur de grue (base)  
 Chauffeur de camion (permis CE)

C LASSE	IV: MANOEUVRE SPECIALISE D'ELITE
---------	----------------------------------

**I GENERAL:**

Niveau A3 ou formation équivalente par expérience en entreprise. Connaît et maîtrise l'utilisation des matériaux et appareils du métier. Maîtrise et comprend un plan non complexe. Est capable de travailler en équipe ainsi que de façon autonome. Travaille sous les ordres d'une personne de catégorie supérieure, mais est capable de travailler de façon autonome à une tâche moins compliquée. Exécute le travail conformément aux données techniques et au rendement requis. Lorsqu'il rencontre des difficultés, il sollicite l'aide de quelqu'un d'une catégorie supérieure.

**II SPECIFIQUE:**

Grutier niveau 1  
 Monteur niveau 2

C LASSE	V: SPECIALISE D'ELITE
---------	-----------------------

**I GENERAL:**

Scolarité de base minimum A3 ou l'équivalent sur base d'expérience professionnelle. Comprend et est capable de lire des plans. Connaissance approfondie du métier par ses connaissances théoriques et son expérience pratique. Connaît et maîtrise l'utilisation des matériaux de base, appareils et autres équipements du métier. A de solides notions de l'organisation du travail et de la simplification des tâches. Travaille dans le respect des normes de sécurité et de qualité. Utilise ses outils de façon judicieuse et professionnelle. Est capable de travailler en équipe ainsi que de façon autonome. Assiste un ouvrier plus spécialisé dans son travail. Exécute les travaux demandés de façon indépendante et selon les normes de productivité imposées. Est capable de prendre des initiatives lorsque des difficultés se présentent, sollicite l'aide de quelqu'un d'une catégorie supérieure ou de la direction en cas de difficultés plus importantes. Veille à éviter des difficultés futures. Travaille dans le respect des normes de sécurité. Travaille dans le respect des normes de qualité et des procédures. Est techniquement responsable.

**II SPECIFIQUE:**

soudeur  
 Grutier niveau 2

Tuyauteur  
 Mécanicien

## C *CLASSE* VI : MANOEUVRE QUALIFIE

### I GENERAL:

Scolarité de base minimum A3 ou formation équivalente en expérience. Possède de sérieuses notions d'organisation et de simplification du travail. A une connaissance approfondie du métier, tant en théorie qu'en pratique. Connaît et maîtrise l'utilisation des matériaux et outils du métier. Maîtrise la lecture et l'interprétation de simples cahiers de charge. Exécute le travail conformément aux données techniques, au rendement imposé et aux normes de sécurité. Est techniquement responsable. Il prévoit les complications éventuelles et résout le problème à temps ou sollicite l'aide d'une personne d'une catégorie supérieure. Prend l'initiative face à de simples difficultés. Contrôle l'approvisionnement en pièces détachées. Informe la direction des difficultés rencontrées. Est capable d'exécuter le travail sans supervision ou instructions. Est capable de diriger une équipe de 2 à 3 personnes et de leur donner les instructions nécessaires. Est capable de discuter avec des tiers de problèmes techniques et de schémas et inspire le respect nécessaire. Est capable, après concertation avec un supérieur (1<sup>er</sup> monteur, brigadier ou chef-monteur), d'exécuter le cahier de charge et de l'expliquer aux autres. Est capable de rédiger un bref rapport.

### II SPECIFIQUE:

Soudeur-Monteur

*Electricien*

Mécanicien

Ajusteur mécanicien

*quatrième niveau 3*

## C *CLASSE* VII: OUALIFIE D'ELITE

### I GENERAL:

Formation de base niveau A3 ou équivalente basée sur solide expérience en entreprise. Possède de solides notions d'organisation et de simplification du travail. Connaît et maîtrise l'utilisation des matériaux et appareils du métier. Maîtrise et comprend tous les plans. Maîtrise la lecture et l'interprétation de cahiers de charges simples et complexes. Est capable de travailler tant en équipe que de façon autonome. Est capable d'exécuter les tâches sans assistance, supervision ou instructions. Est capable de diriger une équipe de 2 à 3 personnes. Peut discuter avec des tiers de problèmes techniques et de plans et inspire le respect. Est capable, après concertation avec un supérieur (brigadier ou chef-monteur), d'exécuter le cahier de charge et de l'expliquer aux autres. Est capable de rédiger un bref rapport. Exécute le travail dans le respect des normes de sécurité, des tolérances et est techniquement responsable vis-à-vis de la direction. Fait des propositions en vue d'améliorer la méthode de travail.

### II SPECIFIQUE:

Monteur *niveau 1*

Régleur

Ajusteur mécanicien *Niveau 1*

Mécanicien *Moteurs*

*général* niveau 4

Soudeur à l'arc électrique et TIG

Tuyauteur-fabricant

*machiniste*

## C. CLASSE VIII: SPÉCIALISÉ QUATRIÈME

### I GENERAL:

Niveau A3/<sup>AL</sup> ou équivalent sur base d'<sup>une</sup> expérience professionnelle. Connaissance approfondie/intégrale du métier, tant du point de vue de la connaissance théorique, que de l'expérience pratique. Possède de solides notions d'organisation et de simplification du travail. Peut discuter avec des tiers de problèmes techniques. Prévoit les difficultés éventuelles et les résout à temps afin de ne pas perdre de temps. Est capable de rédiger un bref rapport. Est techniquement responsable vis-à-vis de la direction pour l'exécution du travail. Exécute les travaux de façon autonome et selon les règles de productivité. Est capable de coordonner et de diriger le travail d'un petit groupe (3 à 4 personnes) dans le respect des normes de sécurité, de qualité et de productivité.

### II SPECIFIQUE:

Soudeur *niveau 1*

Soudeur spécialisé à l'arc électrique

Tuyauteur-fabricant spécialisé

Premier monteur échafaudages

## C. CLASSE IX: BRIGADIER

### I GENERAL:

Niveau A2 ou <sup>formation</sup> équivalent sur base d'<sup>une</sup> expérience *en entreprise*.

Possède de solides notions d'organisation et de simplification du travail. Connaissance approfondie/intégrale du métier, tant du point de vue de la connaissance théorique, que de l'expérience pratique. Maîtrise et comprend les plans et cahiers de charge et est capable de rédiger un rapport de mesure. Maîtrise le métier d'aide-monteur. Connaissance souhaitable d'au moins une langue étrangère. Peut discuter avec des tiers de problèmes techniques et de plans et doit dès lors inspirer le respect. Peut également exécuter le travail sans assistance, contrôle ou instruction quelconque. Doit posséder certaines aptitudes pour diriger et motiver les travailleurs. Doit posséder certaines aptitudes quant à l'organisation de son travail. Prévoit les difficultés éventuelles et les résout à temps afin de ne pas perdre de temps. Prend les initiatives nécessaires pour atteindre le résultat requis avec le minimum d'efforts et de coûts. Prend l'initiative de résoudre certaines difficultés et sollicite l'aide de quelqu'un d'une catégorie supérieure, voire, au besoin de la direction. Est capable d'atteindre la tolérance d'implantation requise par le métier à des conditions de rendement normales.

**II SPECIFIQUE:**

Topographe - régulateur  
 Brigadier  
 - grotier niveau 5

C LA 116 X: CONTREMAITRE
--------------------------

**I GENERAL:**

Niveau A2/A3 ou équivalent sur base d'expérience professionnelle. Possède de solides notions d'organisation et de simplification du travail. Parle au moins une langue étrangère. Est capable d'organiser et de gérer le travail sur un chantier: planification et répartition des tâches, suivi de la bonne exécution du travail, rédaction de rapports, procès-verbaux succincts. Connaissance approfondie et intégrale du métier, tant sur le plan théorique que pratique: excelle dans un métier et est compétent dans les autres. Maîtrise et comprend les plans et rédige un rapport de mesurage.

**Aptitude.**

Est capable de donner correctement les instructions nécessaires. Prouve qu'il est capable de traiter des problèmes délicats, notamment adapter certaines tâches dérogeant à l'offre; est capable de résoudre des tensions entre les travailleurs. Encadre une équipe de 20 à plus de 30 travailleurs selon la complexité de l'organisation du chantier concerné. Possède les capacités pour diriger/encadrer plusieurs équipes en même temps conformément aux normes de sécurité, en veillant à une bonne ambiance de travail et à l'efficacité nécessaire.

**Activités.**

Veille à ce qu'aucune difficulté technique ne se présente, de quelque nature que ce soit, pendant l'exécution des travaux, en y réfléchissant à l'avance et en cherchant/applicant la solution adéquate. Interprète tous les documents relatifs au travail, en retire les instructions utiles, les transmet éventuellement et veille à leur respect. Connaît les consignes de sécurité et veille à leur respect par ses équipes. Peut travailler sans supervision à une certaine tâche, avec ou sans assistance. Prévoit d'éventuelles difficultés et les résout à temps. Peut également exécuter le travail, sans aide, contrôle ou quelque instruction que ce soit. Exécute tous travaux normaux de réglage à l'aide d'outils mécaniques ou visuels/optiques de réglage tels le théodolite et appareil de mesurage de niveau. Est capable d'assurer une implantation sur place.

**Responsabilité.**

Est responsable de l'exécution d'un travail demandé ou de l'exécution d'une partie de projet selon les normes de qualité, sécurité, d'environnement et de productivité. Sollicite l'aide de la direction là où cela s'avère nécessaire. Est responsable de la coordination entre les services administratifs et techniques de l'entreprise et du/des chantier(s). Est chargé des réunions de coordination et de sécurité. Est responsable du contrôle de l'approvisionnement en matériaux; fait les remarques et tire les conclusions qui s'imposent. Veille à ce que l'entreprise soit bien représentée auprès du client.

# **Plan par étapes et timing pour l'élaboration d'une classification de fonctions analytique pour le secteur des monteurs (section paritaire 111.03)**

## **INTRODUCTION**

*Vu l'article 38 de la convention collective de travail du 31 mai 2008, relatif à l'accord national pour le secteur des monteurs -période 2007-2008-, où les parties s'engagent à finaliser la classification des fonctions en cours pour le 31.12.2007;*

*Vu la nature de la classification des fonctions qui a été clôturée le 1<sup>er</sup> février 2005, qui est le reflet réel des métiers actuels mais qui n'est pas une classification analytique, les parties s'accordent en tant que solution intermédiaire, à réexaminer entièrement cette classification de fonctions (Annexe 1 de la CCT CLASSIFICATION DE FONCTIONS DU 26.05.2008), conformément au plan par étapes et timing ci-dessous.*

En exécution de quoi, il a été convenu entre:

d'une part:

AGORIA, représentée par Stephan Vanhaverbeke

et d'autre part:

CGSLB, représentée par : Johan Roelandt

FGTB, représentée par : Ortwin Magnus et Nico Cué

CSC, représentée par : Marc van der bracht et Paul Liakos

de suivre la procédure suivante :

1. Création d'un groupe de travail technique (=GTT)
2. Plan phasé
3. D'autres accords

### 1/ Création d'un groupe de travail technique (GTT)

Le GTT est composé des membres de la Commission Technique Paritaire (CTP) 111

- André Defoort, expert en classification d'Agoria
- Glenn Schreurs, expert en classification de la CSC
- Frank Stevens et Jessica Di Santo, expert en classification de la FGTB
- Yves Vergeylen, expert en classification de la CGSLB

### 2/ Plan phasé

Un plan phasé, élaboré par le GTT, est joint en annexe.

### 3/ D'autres accords

Les classes barémiques, les barèmes y afférents sont liés, les conséquences financières et leur calendrier en cas de changement de classe (vers le haut ou vers le bas) ne font pas partie du présent protocole "technique". La conclusion d'accords concernant ces matières relève de la compétence exclusive des négociateurs de CCT.

La traduction de tous les documents nécessaires au bon fonctionnement et à la mise en oeuvre du plan phasé est prévue.

Bruxelles, 26.05.2008

AGORIA, Stephan Vanhaverbeke

CGSLB, Johan Roelandt

FGTB, Ortwin Magnus et Nico Cué

CSC, Marc van der Bracht et Paul Liakos



## Plan par étapes et timing pour l'élaboration d'une classification de fonctions analytique pour le secteur des monteuses (section paritaire 111.03)

### Classification de fonctions paritaire Commission Monteuses 111.3

<i>Plan phasé</i>	Délai
<b>1. Création d'un groupe de travail technique CP 111.3(GTT)</b>	
<b>2. Approbation du plan phasé</b>	
<b>3. Screening du secteur</b>	
a. liste des entreprises du secteur 111.3	01/02/2008
b. choix des entreprises sur proposition du CP	
c. visites des entreprises par le GTT	01/05/2008 – 30/06/2008
<b>4. Inventaire des fonctions</b>	
d. élaboration d'un inventaire des fonctions	01/08/2008 – 30/09/2008
e. approbation de l'inventaire CP/Conseil sectoriel	
<b>5. Descriptions de fonction</b>	
a. rédaction sur la base des activités constatées et des informations obtenues par le GT	30/09/2008 – 01/03/2009
b. approbation CP / Conseil sectoriel	
<b>6. Pondération</b>	
a. élaboration	
b. mise au point	
c. modèle de classification sectoriel	01/03/2009 – 01/07/2009
d. approbation CP / Conseil sectoriel	
<b>7. Procédure + approbation finale</b>	30/06/09
a. introduction	
b. maintenance	
c. traitement d'appel	01/09/2009 – 30/09/2009
d. approbation CP / Conseil sectoriel	