

PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL, MACHINE-
EN ELEKTRISCHE BOUW - SECTIE MON-
TEERDERS (PC 111.3)

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION
METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE -
SECTION MONTAGE (CP 111.3)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008

Convention collective de travail du 26 mai 2008

**INTERPRETATIEVE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BE-
TREFFENDE DE VERPLAATSINGSTIJD EN OVER-
BRUGGINGSTIJD**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL INTER-
PRETATIVE RELATIVE AU TEMPS DE DÉPLACE-
MENT ET AU TEMPS DE TRANSITION**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.-Algemeen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan: de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleum-installaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering deze die ressorteren onder het paritair comité van het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- Verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- Het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Art. 2. - Uitzondering in het toepassingsgebied

Hoofdstuk V - Overbruggingstijd is enkel van toepassing op de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}. - Généralités

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques": les firmes spécialisées dans les travaux de montage, démontage, démolition sur chantiers extérieurs de charpentes métalliques et accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres, de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans la manutention de pièces pondéreuses et dans le montage d'échafaudages métalliques.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte d'entreprises qui ont fabriqué le matériel repris à l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont l'emploi.

Cette convention collective de travail est également applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises - à l'exception des entreprises ressortissant à la construction - dont l'activité principale est :

- La location de services et/ou de matériel pour l'exécution de tous travaux de levage;
- L'exécution de tous travaux de levage.

On entend par ouvriers, les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. - Exception au champ d'application

Chapitre V - Le temps de transition est d'application uniquement sur les entreprises dont l'activité principale est :

- Verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- Het uitvoeren van allerlei hijswerken.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Art. 3.

De tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst interpreteert de Koninklijke Besluiten van 11 januari 2001 betreffende respectievelijk verplaatsingstijd en overbruggingstijd, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 24 januari 2001.

Hoofdstuk III. Algemeen verbindend verklaring

Art. 4. - Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK IV. - Verplaatsingstijd

Art. 5. - Voorafgaandelijk

Onderstaande bepalingen stellen de voorwaarden vast voor de toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende verplaatsingstijd.

Art. 6. - Definitie verplaatsingstijd

Conform artikel 3 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 wordt onder verplaatsingstijd verstaan, de tijd gedurende welke de werklieden zich verplaatsen van het verzamelpunt tot de werf en omgekeerd, ongeacht het vervoermiddel, al dan niet ter beschikking gesteld door de werkgever.

Conform artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 wordt de niet met arbeidstijd gelijkgestelde verplaatsingstijd beperkt tot maximum 3 uren per dag en 13 uren per week voor kraanmannen. Onder kraanmannen wordt conform hetzelfde KB verstaan de bestuurders van voertuigen vanaf 7,5 totn maximaal toegelaten massa waarvoor een rijbewijs C is vereist alsook diegene die tijdens de verplaatsing in de buurt moet blijven van de kraan.

Art. 7. - Principe

Om als verplaatsingstijd in aanmerking te komen dient de onderneming een registratiesysteem te hanteren dat toelaat om de effectieve verplaatsingstijd te meten. In geen enkel geval kan de verplaatsingstijd op forfaitaire wijze vastgelegd worden.

Art. 8. - Aanrekening

De aanrekening van het aantal uren verplaatsingstijd

- La location de services et/ou de matériel pour l'exécution de tous travaux de levage;
- L'exécution de tous travaux de levage.

CHAPITRE II. - Objet

Art. 3.

Le texte de la présente convention collective de travail interprète les Arrêtés Royaux du 11 janvier 2001 relatifs au temps de déplacement et au temps de transition respectivement, parus dans le Moniteur Belge du 24 janvier 2001.

Chapitre III. Force obligatoire

Art. 4. - Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soient rendue obligatoire par arrêté royal, dans les meilleurs délais.

CHAPITRE IV. - Temps de déplacement

Art. 5. - Préambule

Les dispositions détaillées ci-dessous déterminent les conditions d'application de l'article 4 de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de déplacement.

Art. 6. - Définition du temps de déplacement

Conformément à l'article 3 de l'arrêté royal du 11 janvier 2001, il est entendu par temps de déplacement le temps durant lequel les ouvriers se déplacent du point de ralliement au chantier et inversement, quel que soit le moyen de transport, mis à disposition ou non par l'employeur.

Conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 11 janvier 2001, le temps de déplacement non assimilé à du temps de travail est limité à maximum 3 heures par jour et 13 heures par semaines pour les conducteurs de grue. Conformément au même AR, on entend par conducteurs de grue les conducteurs de véhicules à partir de 7,5 tonnes de charge maximale autorisée et pour lesquels un permis de conduire C est requis, ainsi que ceux qui doivent rester à proximité de la grue durant le déplacement.

Art. 7. - Principe

Afin d'entrer en considération comme temps de déplacement, l'entreprise est tenue d'employer un système d'enregistrement capable de mesurer le temps de déplacement effectif. En aucun cas, le temps de déplacement ne pourra être fixé de manière forfaitaire.

Art. 8. - Imputation

L'imputation du nombre d'heures de temps de dépla-

kan enkel gebeuren op dagbasis en vervolgens op weekbasis, niettegenstaande dat de loonberekening op maandbasis gebeurt. Het toepassen van de verplaatstijgtijd mag er niet toe leiden dat de normale daggrens en de normale weekgrens inzake arbeidsduur niet bereikt wordt.

Art. 9. - Communicatie naar de werkmán

Op iedere loonfiche moeten de werklíeden duidelijk kunnen zien hoeveel uren verplaatstíjgtijd zij voor de betaalperiode hebben betaald gekregen.

De werklíeden hebben het recht navraag te doen bij de werkgever om na te kijken wanneer deze uren werden gepresteerd.

Art. 10. - Concrete modaliteiten

Definitie van het verzamelpunt

Voor iedere kraanman komt het verzamelpunt overeen met het depot, dit is de plaats in gebruik van de onderneming of van de groep waarvan de onderneming deel uitmaakt, waar de kraan is ondergebracht. Een onderneming kan over één of meerdere depots beschikken.

Elke kraanman is gelinkt aan één depot, Onverminderd de bevoegdheid van de syndicale delegatie, wordt de plaats van het depot overeengekomen tussen de werkgever en de kraanman en wordt deze vermeld in de individuele arbeidsovereenkomst van de werklíeden of in een bijlage ervan.

Modaliteiten inzake verplaatstíjgtijd

A. Enkel de eerste verplaatsing van de werkdag van het verzamelpunt naar een werf alsook de laatste verplaatsing van de werkdag van een werf naar het verzamelpunt worden beschouwd als verplaatstíjgtijd.

Alle andere verplaatsingen tussen deze beide bovengenoemde verplaatsingen in worden niet beschouwd als verplaatstíjgtijd, maar als arbeidstíjd.

B. De tíjd die de werklíeden nodig hebben bij de aanvang en op het einde van hun opdracht om om hun voertuig rijvaardig te maken, te controleren op veiligheid, te tanken en zijn administratie in orde te maken wordt beschouwd als arbeidstíjd, zonder de daaropvolgende verplaatstíjgtijd uit te sluiten.

C. In die gevallen waar een langdurige tewerkstelling op een werf plaatsvindt, kan in overleg tussen de werkgever en de kraanman, het verzamelpunt gelijkge-

cernent peut se faire uniquement sur la base journalière, puis sur la base hebdomadaire, malgré que le calcul salarial soit effectué sur la base mensuelle. L'application du temps de déplacement ne peut entraîner que les limites journalière et hebdomadaire normales ne soient pas atteintes.

Art. 9. - Communication à l'ouvrier

Sur chaque fiche de paie, les ouvriers doivent pouvoir clairement voir le nombre d'heures de temps de déplacement réglées pour la période de paiement.

Les ouvriers ont le droit de demander à l'employeur de pouvoir contrôler quand ces heures ont été prestées.

Art. 10. - Modalités concrètes

Définition du point de ralliement

Pour chaque conducteur de grue, le point de ralliement correspond au dépôt, l'endroit utilisé par l'entreprise ou le groupe dont l'entreprise fait partie, où la grue est entreposée. Une entreprise peut disposer de 1 ou de plusieurs dépôts.

Chaque conducteur de grue est lié à un seul dépôt. Sans porter atteinte à la compétence de la délégation syndicale, ce dépôt est convenu entre l'employeur et le conducteur de grue et renseigné dans le contrat de travail individuel des ouvriers ou dans un addendum au contrat.

Modalités en matière de temps de déplacement

A.. Seuls le premier déplacement de la journée de travail, du point de ralliement à un chantier, ainsi que le dernier déplacement de la journée, d'un chantier vers le point de ralliement, sont considérés comme du temps de déplacement.

Tous les autres déplacements, qui ont lieu entre les 2 déplacements ci-dessus, ne sont pas considérés comme du temps de déplacement, mais bien comme du temps de travail.

B. Le temps dont les ouvriers ont besoin au début ou à la fin de leur mission pour préparer leur véhicule, contrôler la sécurité, faire le plein et mettre leurs papiers en ordre, est considéré comme du temps de travail, sans exclure le temps de déplacement qui suit directement après.

C. Lors d'une longue occupation sur un seul chantier, le point de ralliement peut, en concertation avec l'employeur et le conducteur de grue, être assimilé au

steld worden met de werf op voorwaarde dat dit aldus is opgenomen in de bijlage aan de individuele arbeidsovereenkomst van de werklieden.. In dit geval wordt de verplaatsing van de werklieden van thuis naar de bedoelde werf of omgekeerd, beschouwd als woonwerkverkeer. Op kwartaalbasis wordt de Ondernemingsraad, bij ontstentenis de syndicale afvaardiging, geïnformeerd over welke werklieden die een aanpassing kregen van hun arbeidsovereenkomst ingevolge hun langdurige tewerkstelling op een werf.

D. Echter indien de arbeider occasioneel of in functie van een bepaalde opdracht zijn kraan achterlaat op een werf, of hij bij het beëindigen van de werkzaamheden zich moet begeven naar een ander verzameipunt dan hetgeen vermeld in zijn arbeidsovereenkomst en zich van hieruit naar huis of naar zijn verzameipunt begeeft en zich vervolgens 's anderdaags terug naar de werf begeeft, worden deze verplaatsingen beschouwd als verplaatsingstijd, ongeacht het vervoermiddel, beperkt tot 3 uren per werkdag. overeenkomstig artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

E. Wanneer de kraanman een aaneengesloten prestatie levert, gespreid over 2 astronomische dagen, dan wordt deze periode voor de verplaatsingstijd beschouwd als één werkdag, onverminderd de premies waar hij recht op heeft.

Commentaar

Wanneer de prestatie aanvangt vóór 24u en door omstandigheden eindigt na 24u dan wordt dit voor de verplaatsingstijd beschouwd als één werkdag. Per als dusdanig aangevangen werkdag kan de verplaatsingstijd maximum 3u bedragen overeenkomstig artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijv. Een kraanman vertrekt om 22 uur, na prestaties op een werf, op weg naar zijn verzameipunt en komt daar aan om 2u. Ondanks het feit dat er een nieuwe astronomische dag is begonnen blijft de verplaatsingstijd doorlopen na 0 uur tot het einde van de prestatie..

chantier, à condition que ceci soit précisé en ces termes dans le contrat de travail individuel de l'ouvrier, ou dans un addendum au contrat. Dans ce cas, le déplacement de l'ouvrier de son domicile au chantier ou inversement, est considéré comme un déplacement domicile-travail. Chaque trimestre, le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, reçoit les noms des ouvriers dont le contrat de travail a été adapté en raison d'une occupation de longue durée sur un seul chantier.

D. Cependant lorsque, occasionnellement ou en fonction d'une mission déterminée, l'ouvrier abandonne sa grue au chantier, ou après avoir terminé les travaux, il doit se rendre à un autre point de ralliement que celui renseigné sur son contrat de travail pour ensuite rentrer chez lui ou au point de ralliement et le lendemain de nouveau se rendre au chantier, ces déplacements seront considérés comme du temps de déplacement, limité à 3 heures par journée de travail, conformément l'article 6 de cette convention collective de travail et indépendamment du moyen de transport utilisé.

E. Lorsque le conducteur de grue fournit une prestation ininterrompue, étalée sur 2 jours astronomiques, pour le temps de déplacement, cette période sera considérée comme un seul jour de travail, indépendamment des primes auxquelles il a droit.

Commentaire

Lorsque les prestations commencent avant 24h. et, en raison de certaines circonstances, se terminent après 24 h. pour le temps de déplacement, ceci sera considéré comme un seul jour de travail. Le temps de déplacement est limité à 3 heures maximum par journée de travail entamée. conformément l'article 6 de cette convention collective de travail et

Ex. Après avoir presté sur un chantier, un conducteur de grue part à 22h et arrive à son point de ralliement à 2 h. Bien que s'agissant d'une nouvelle journée astronomique, le compteur temps de déplacement continue à tourner après 0 h., jusqu'à la fin de la prestation.



HOOFDSTUK V. - Overbruggingstijd

Art. 11. Voorafgaandelijk

Onderstaande bepalingen stellen de voorwaarden vast voor de toepassing van artikel 3 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de overbruggingstijd.

Art. 12. Definitie overbruggingstijd

Conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de overbruggingstijd wordt onder overbruggingstijd verstaan, de tijd gedurende welke de werklieden bedoeld in artikel 1, die in de nabijheid moeten blijven van de kraan en voor hun werkzaamheden afhankelijk zijn van die kraan, op de plaats van de tewerkstelling hun werkzaamheden niet kunnen aanvangen of verderzetten.

Art. 13. Principe

Omwille van tal van omstandigheden is het registreren van de overbruggingstijd als ook de controleerbaarheid ervan een omslachtige opgave, daarom gaan partijen akkoord dat de overbruggingstijd vooralsnog forfaitair wordt toegepast.

Art. 14. Aanrekening

Het aanrekenen van de uren overbruggingstijd kan enkel gebeuren op dagbasis en vervolgens op weekbasis. Het toepassen van de overbruggingstijd mag er niet toe leiden dat de normale daggrens en de normale weekgrens inzake arbeidsduur niet bereikt wordt.

Art. 15. - Communicatie naar de werkmán

Op iedere loonfiche moeten de werklieden duidelijk kunnen zien hoeveel uren overbruggingstijd zij voor de betaalperiode hebben betaald gekregen.

De werklieden hebben het recht navraag te doen bij de werkgever om na te kijken wanneer deze uren werden gepresteerd.

HOOFDSTUK VI. Gemeenschappelijke bepalingen verplaatsingstijd en overbruggingstijd

Art. 16. - Negatieve arbeidstijd

Het toepassen van verplaatsingstijd conform hoofdstuk IV van deze collectieve arbeidsovereenkomst en overbruggingstijd conform hoofdstuk V van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag er niet toe leiden dat de normale daggrens en de normale weekgrens inzake de arbeidsduur niet bereikt wordt.

Concreet betekent dit dat wanneer de som van de ar-

CHAPITRE V. - Temps de transition

Art. 11. Préambule

Les dispositions détaillées ci-dessous déterminent les conditions d'application de l'article 3 de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de transition.

Art. 12. Définition du temps de transition

Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de transition, il est entendu par temps de transition le temps durant lequel les ouvriers visés à l'article 1^{er}, qui doivent rester à proximité de leur grue et qui dépendent de celle-ci pour leurs travaux, ne peuvent commencer ou poursuivre leurs travaux au lieu du travail.

Art. 13. Principe

L'enregistrement ainsi que la contrôlabilité du temps de transition étant une tâche compliquée à cause de nombreuses circonstances, les parties sont d'accord pour appliquer pour l'instant le temps de transition de façon forfaitaire.

Art. 14. Imputation

L'imputation du nombre d'heures de temps de transition peut se faire uniquement sur la base journalière, puis sur la base hebdomadaire. L'application du temps de transition ne peut entraîner que les limites journalière et hebdomadaire normales ne soient pas atteintes.

Art. 15. - Communication à l'ouvrier

Les ouvriers doivent pouvoir clairement retrouver sur leur fiche de paie le nombre d'heures de transition qui leur ont été payées pour la période de paiement.

Les ouvriers ont le droit de demander à l'employeur de pouvoir contrôler quand ces heures ont été prestées.

CHAPITRE VI. - Dispositions communes au temps de déplacement et au temps de transition

Art. 16. - Temps de travail négatif

L'application du temps de déplacement, conformément au chapitre IV de la présente convention collective de travail, et du temps de transition, conformément au chapitre V de la présente convention collective de travail, ne peut faire en sorte que les limites journalière et hebdomadaire normales ne soient pas atteintes.

Concrètement, cela signifie qu'au cas où la somme des

beidstijd, de verplaatsingstijd en de overbruggingstijd groter is of gelijk aan de normale daggrens inzake arbeidsduur, maar anderzijds de effectieve gepresteerde arbeidsduur lager is dan de normale daggrens, de betrokken werkmans de normale daggrens inzake arbeidsduur krijgt toegewezen. Het restant van de som aan uren wordt toegewezen in eerste instantie aan overbruggingstijd en in tweede instantie aan verplaatsings-tijd zo deze zich voordoet.

Art. 17. - Niet overdraagbaarheid van de verplaatsings-tijd.

Indien op dagbasis het maximaal aantal uren verplaatsingstijd wordt overschreden, kan het overtal aan verplaatsingsuren alleen worden beschouwd als arbeidstijd en niet worden overgedragen naar een andere werkdag, ook niet binnen dezelfde werkweek.

Art.18.- Niet overdraagbaarheid van overbruggingstijd

In geval van een onvolledige werkweek omwille van één of meerdere dagen ziekte, verlof, recuperatie, klein verlet, tijdskrediet of feestdag kan het forfaitair uur overbruggingstijd niet worden overgedragen naar een andere werkdag.

Art.19 - Normale weekgrens

§1. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt conventioneel 37u.

§2. Via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan deze wekelijkse arbeidsduur binnen de wettelijke normen verlengd worden mits toekenning van compensatiedagen.

Art. 20. - Normale daggrens

De normale daggrens kan als volgt vastgelegd worden:

Indien er een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van art. 19 §2. van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten, worden de daggrenzen van de arbeidstijd vermeld in deze overeenkomst.

Bij ontstentenis worden de daggrenzen van de arbeidstijd, onverminderd de bevoegdheden van de syndicale delegatie, in overleg tussen de werkgever en de kraanman vastgelegd en in een bijlage aan zijn schriftelijke arbeidsovereenkomst toegevoegd.

Bij ontstentenis bedraagt de daggrens van de arbeidstijd 7u24'.

Art. 21 - Verloning verplaatsings- en overbruggingstijd

temps de travail, de déplacement et de transition est supérieure ou égale à la limite journalière normale en matière de temps de travail, mais que, d'autre part, la durée des prestations effectives de l'ouvrier est inférieure à la limite journalière normale, l'ouvrier concerné se verra attribuer la limite journalière normale en matière de temps de travail. Le restant de la somme d'heures est attribué en premier lieu au temps de transition et en deuxième lieu au temps de déplacement, s'il y en a.

Art. 17. - Non-transférabilité du temps de déplacement

Si le nombre maximum d'heures de temps de déplacement sur la base journalière est dépassée, l'excédent du temps de déplacement pourra uniquement être considéré comme du temps de travail, et non pas être transféré à un autre jour de travail, même dans une seule semaine de travail.

Art. 18. - Non-transférabilité du temps de transition

En cas d'une semaine de travail incomplète pour cause de maladie, de congé, de récupération, petit chômage, crédit temps ou jour de fête pendant un ou plusieurs jours, le forfait d'une heure de temps de transition ne peut être transféré à un autre jour de travail.

Art.19 - Limite hebdomadaire normale

§1. Le temps de travail moyen hebdomadaire est conventionnellement de 37 heures.

§2. Ce temps de travail hebdomadaire peut être prolongé dans les normes légales et moyennant l'octroi de jours de compensation à l'aide d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

Art. 20 - Limite journalière normale

La limite journalière normale peut être précisée comme suit:

S'il a été convenu une convention collective de travail dans le sens de l'art. 19 §2. de la présente convention collective de travail, les limites journalières du temps de travail sont renseignées dans cette convention.

A défaut, les limites journalières du temps de travail sont convenues entre l'employeur et le conducteur de grue et annexées à son contrat de travail écrit, sans porter atteinte aux compétences de la délégation syndicale.

A défaut, la limite journalière du temps de travail est de 7h24'.

Art. 21 - Rémunération du temps de déplacement et du temps de transition

De verloning van de verplaatsings- en overbruggings-tijd wordt geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau zoals bepaald in art. 4, 1° van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de verplaatsingstijd en art. 3, 1° van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de overbruggingstijd.

Hoofdstuk VII - Duur van de overeenkomst

Art. 22.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 mei 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

La rémunération du temps de déplacement et du temps de transition est réglée dans une convention collective du travail au niveau de l'entreprise, tel que stipulé par l'article 4, 1° de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de déplacement et par l'article 3, 1° de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de transition.

Chapitre VII - Durée de la convention

Art. 22.

Cette convention collective de travail prend effet au 26 mai 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par courrier recommandé au président de la Commission Paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.