

Paritair comité  
Metaal-, machine en elektrische bouw - sectie  
monteerders

Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 29 september 2008

***Wijziging van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007  
betreffende het Nationaal Akkoord 2007-  
2008***

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tót de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**Artikel 2 - Voorwerp**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren welke ressorteren onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die tót de sector metaalverwerking behoren, geregistreerd onder het nummer 83860/CO/111 wordt gewijzigd als volgt.

**Artikel 3 - Vervanging artikel 8**

Het artikel 8 van bovengenoemd nationaal akkoord 2007-2008 wordt vervangen door:

" Gelet op de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en op het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt, is op het minimumlonen voor de minderjarige arbeiders een stelsel van degressiviteit van toepassing, in overeenstemming met de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming, meer bepaald artikel 5, van 16 juni 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 september 2001 - B.S. van 7 december 2001".

Commission paritaire  
Constructions métallique, mécanique et  
électrique - section monteurs

Convention collective de travail  
du 29 septembre 2008

***Modification de la convention collective  
de travail du 31 mai 2007 concernant  
l'Accord National 2007-2008***

**Article 1 - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**Article 2 - Sujet**

La convention collective de travail du 31 mai 2007 portant l'accord national 2007-2008 pour les employeurs et les ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques, enregistrée sous le numéro 83860/CO/111, est modifiée comme suit.

**Article 3 - Remplacement de l'article 8**

L'article 8 de l'accord national 2007-2008 susmentionné est remplacé par :

« Vu que les jeunes ouvriers ont besoin d'une période de formation, et en vue de faciliter l'intégration des jeunes sur le marché du travail, les salaires minima pour les ouvriers mineurs d'âge sont affectés de la dégressivité prévue, conformément aux dispositions de la convention collective de travail relative à la détermination du salaire, notamment à l'article 5, du 16 juin 1997, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 septembre 2001 - M.B. du 7 décembre 2001 »

Neerlegging-Dépôt: 02/10/2008  
Regist.-Enregistr.: 20/10/2008  
N°: 89328/CO/111.03

#### **Artikel 5 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt vanaf 1 januari 2007 gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de voorzitter van het nationaal paritair comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

#### **Article 5 - Durée**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007. Elle peut être résilié moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au président de la commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.