



**Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

**Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2008*

*Convention collective de travail Du 15 décembre 2008*

Collectieve Arbeidsovereenkomst over het loonsupplement voor arbeid in opeenvolgende ploegen, gesloten in de gewestelijke paritaire sectie arbeiders voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, Oost-Vlaanderen

Convention collective de travail concernant le supplément de salaire pour travail en équipes consécutifs, conclue dans la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, section paritaire régional Flandre-Orientale

Enig artikel. Bekrachtigd is de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2008 betreffende het loonsupplement voor arbeid in opeenvolgende ploegen

Article unique. Est approuvée la convention collective de travail, reprise en annexe, du 25 novembre 2008 relative au supplément de salaire pour travail en équipes consécutifs

X

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST OVER HET LOONSUPPLEMENT  
VOOR ARBEID IN OPEENVOLGENDE PLOEGEN, GESLOTEN IN DE  
GEWESTELIJKE PARITAIRE SECTIE ARBEIDERS VOOR DE METAAL-,  
MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW OOST-VLAANDEREN**

Tussen AGORIA Oost- en West-Vlaanderen, Federatie van de Technologische Industrie, vertegenwoordigd door Luc DESPLENTERE, Voorzitter, Alain Depoorter, Directeur en Geert Verschraegen, Adjunct- Directeur, enerzijds,

en

de Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België, CCMB/ACV, vertegenwoordigd door Wim SEBREGHTS, Provinciaal Secretaris,

de Centrale der Metaalbewerkers van België, CMB/ABW, vertegenwoordigd door Patrick MERTENS, Provinciaal Secretaris,

de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, ACLVB, vertegenwoordigd door Koen DE JAEGER, Bestendig Secretaris Arbeiders,

anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

#### **HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED**

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Metaal-, Machine- en Elektrische Bouw gevestigd in Oost-Vlaanderen.

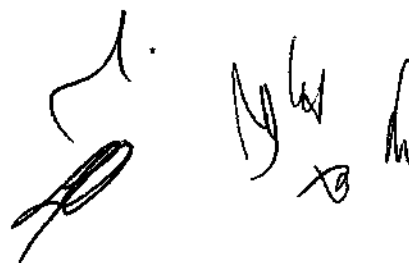
Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan, de arbeiders en arbeidsters.

#### **HOOFDSTUK 2: DOEL**

##### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel een conventioneel minimum loonsupplement voor arbeid in opeenvolgende ploegen vast te leggen en neemt de volledige inhoud over van de Conventie van 16 november 1954 inzake "ARBEID IN OPEENVOLGENDE PLOEGEN - LOONSUPPLEMENT", van het Gewestelijk Paritair Comité der Vlaanderen, bekrachtigd door het Nationaal Paritair Comité Metaalbouw van 17 maart 1955, waardoor deze Conventie ophoudt te bestaan.



**HOOFDSTUK 3: BEPALING**Artikel 3

De arbeid gebeurt in opeenvolgende ploegen wanneer 2 of 3 ploegen arbeiders elkaar in de loop van dezelfde dag afwisselen, na de normale duur van arbeid verricht te hebben, op hetzelfde werk of op dezelfde machines.

**HOOFDSTUK 4: LOONSUPPLEMENT VOOR ARBEID IN OPEENVOLGENDE PLOEGEN**Artikel 4

Het loonsupplement voor de dagploegen moet minimum 10 % bereiken, voor de nachtploeg minimum 20 %. Er wordt overeengekomen dat het loon uitbetaald voor de rusttijd moet beschouwd worden als deel uitmakend van voormelde percentages.

Voorbeeld 1:

Dubbele ploeg - voor 8 uren aanwezigheid is er slechts 7 u 30 minuten gepresteerde arbeid en twee keer 15 minuten vergoede rustpauze:

Een arbeider verdient € 12,5000 per uur op 1 april 2008 (uitgedrukt in de 38-urenweek).

7 u 30 minuten gepresteerde arbeid = 7 u 30 minuten x € 12,5000 =	€ 93,7500
2 x 15 minuten betaalde rustpauze = 30 minuten x € 12,5000 =	€ 6,2500
Totaal=	€ 100,0000

Het supplément voor werk in dubbele ploeg moet dus minstens 10 % van € 100,0000 bedragen, hetzij € 10,0000, waarin zijn begrepen de € 6,2500 reeds betaald voor de 2 keer 15 minuten rust.

Het werkelijk supplément zal dus in ons voorbeeld € 10,0000 - € 6,2500 = € 3,7500 bedragen.

Voorbeeld 2:

Een onderneming geeft 20 minuten betaalde rustpauze, met hetzelfde uurloon als hiervoor

7 u 40 minuten gepresteerde arbeid = 7 u 40 minuten x € 12,5000 =	€ 95,8375
20 minuten betaalde rustpauze = 20 minuten x € 12,5000 =	€ 4,1625
Totaal=	€ 100,0000

10 % op € 100,0000 = € 10,0000, verminderd met € 4,1625, hetzij € 5,8375.

De ondernemingen gevestigd in het Land Van Waas (= de gemeenten Beveren, Kruibeke, Lokeren, Sjt-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse), die gemiddeld over de morgen- en de middagploeg 10 % ploegentoeslag betalen, voldoen eveneens aan de bepalingen van deze CAO onafgezien van het feit of de ploegen al dan niet roterend zijn en onafgezien van het aantal arbeiders dat in de verschillende ploegen werkzaam is.

**HOOFDSTUK 5: VERSCHUIVING VAN UURROOSTER**Artikel 5

Het feit dat voor een ploeg arbeiders het uurrooster verschoven is ten opzichte van het normale uurrooster van de onderneming, geeft geen conventioneel recht op het lo<sup>o</sup>supplement voor arbeid in opeenvolgende ploegen.

Indien evenwel de verschuiving van uurrooster voor gevolg heeft dat een deel van de arbeidstijd buiten de normale arbeidstijd valt, d.w.z. buiten de uren door de Arbeidswet beschouwd als normaal, m.a.w. wanneer de arbeidstijd de termijn van 6 uur 's morgens tót 20 uur 's avonds in de een of andere richting overbrugt, wordt aangenomen dat het minimum supplément voor arbeid in opeenvolgende ploegen wordt toegepast.

Er is een uitzondering op deze afwijking wanneer dergelijke verschuiving van uurrooster uitdrukkelijk door de arbeiders werd aangevraagd.

## **HOOFDSTUK 6: SLOTBEPALINGEN**

### Artikel 6

Ondernemingsgewoonten, ondernemingsovereenkomsten en/of ondernemingsCAO's die in een gunstigere regeling voorzien dan de bepalingen van deze CAO, blijven van toepassing.

### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur, doch elk der partijen kan er een einde aan stellen, mits een vooropzeg van drie maanden in acht te nemen, per aangetekende brief te richten aan de andere partij en aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de Metaal-, Machine- en Elektrische bouw.

Opgemaakt in Gent, op 25 november 2008 in 10 exemplaren, iedervan de ondertekenende partijen erkent een getekend exemplaar te hebben ontvangen.

7

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU SUPPLEMENT  
SALARIAL POUR TRAVAIL EN EQUIPES SUCCESSIVES, CONCLUE AU SEIN  
DE LA SECTION PARITAIRE REGIONALE POUR LES OUVRIERS DES  
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE, FLANDRE  
ORIENTALE**

Entre AGORIA Flandre Orientale et Occidentale, Fédération de l'industrie technologique, représentée par Luc DE SPLENTERE, Président, Alain DEPOORTER, Directeur et Geert VERSCHRAEGEN, Directeur adjoint  
D'une part,

et

La Centrale chrétienne des métallurgistes de Belgique (CCMB/CSC), représentée par Wim SEBREGHTS, secrétaire provincial,

La Centrale des Métallurgistes de Belgique (CMB/FGTB), représentée par Patrick MERTENS, secrétaire provincial,

La Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique, CGSLB, représentée par Koen DE JAEGER, secrétaire permanent ouvriers ,  
D'autre part,

Est conclue la convention collective de travail suivante.

### **CHAPITRE 1er - CHAMP D'APPLICATION**

#### **Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers ressortissant à la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, établis en Flandre Orientale.

Elle ne s'applique pas aux entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

### **CHAPITRE 2 • OBJET**

#### **Article 2**

La présente convention collective de travail a pour objet la fixation d'un supplément salarial conventionnel minimum pour le travail en équipes successives et reprend intégralement le contenu de la convention du 16 novembre 1954 relative au "TRAVAIL EN EQUIPES SUCCESSIVES - SUPPLEMENT SALARIAL", de la commission paritaire régionale flamande, ratifiée par la commission paritaire nationale des constructions métalliques du 17 mars 1955; ce qui implique que cette convention cesse d'exister.



### CHAPITRE 3 : DISPOSITION

#### Article 3

Le travail s'effectue en équipes successives lorsque 2 ou 3 ou 3 équipes d'ouvriers se succèdent dans le cours de la même journée, après avoir effectué la durée normale de travail, au même travail ou aux mêmes machines.

### CHAPITRE 4 : SUPPLEMENT SALARIAL POUR TRAVAIL EN EQUIPES SUCCESSIVES

#### Article 4

Le supplément salarial pour l'équipe de jour doit atteindre au moins 10%, pour l'équipe de nuit, au moins 20%. Il est convenu que la rémunération versée pour le temps de repos doit être considérée comme faisant partie intégrante desdits pourcentages.

#### Exemple 1-:

Equipe double  $\hat{z}$  8 heures de présence implique une prestation de 7 heures 30 minutes et deux fois 15 minutes de pause :

Un ouvrier gagne € 12,5000 Euro-par heure au 1er avril 2008 (exprimé en semaine de 38 heures).

7 heures 30 minutes de travail preste = 7 heures 30 minutes x € 12,5000-Euro = £93,7500 Euro  
 2x15 minutes de repos rémunéré = 30 minutes x € 12,500012,5-Euro = € 6,2500

EUF\*O

Total = £-100,0000 Evm

Le supplément pour travail en équipe double doit donc atteindre au moins 10% de € 100,00-Euro, soit € 10,0000-Euro, y compris le £6,2500 Euro-déjà payés pour les 2x 15 minutes de repos.

Dans notre exemple, le supplément réel sera donc de € 10,0000-Euro - £.6,2500 Euro = £3,7500 Euro.

#### Exemple 2-:

Une entreprise octroie 20 minutes de repos rémunéré, en suivant le même horaire que ci-dessus-:

7 heures 40 minutes de travail preste = 7 heures 40 minutes x € 12,5000-Euro = £95,8375 Euro  
 20 minutes de repos rémunéré = 20 minutes x £12,5000-Euro = £4,1625 Euro

Total = €-100,0000 Euro

10.% de € 100,0000-Euro = € 10,0000-Euro, moins £4,1625-Euro, soit £5,8375-Euro.

### CHAPITRE 5 : DECALAGE DE L'HORAIRE

#### Article 5

Le fait que, pour une équipe d'ouvriers, l'horaire soit décalé par rapport à l'horaire normal de l'entreprise, ne donne pas un droit conventionnel au supplément salarial pour travail en équipes successives.

Toutefois, si le décalage de l'horaire a pour conséquence qu'une partie du temps de travail tombe en dehors du temps de travail normal, c.-à-d. hors du délai compris entre 6h du matin et 20h le soir, dans l'un ou l'autre sens, l'application du supplément minimum pour travail en équipes successives est admise.

Cette dérogation tolère exception lorsque ce décalage d'horaire a été demandé explicitement par les ouvriers eux-mêmes.

## **CHAPITRE 6 : DISPOSITIONS FINALES**

### Article 6

Les usages, conventions et/ou cet d'entreprises prévoyant un régime plus favorable que les dispositions de la présente convention collective de travail restent applicables.

### Article 7

La présente convention collective de travail prend cours au 1er janvier 2009.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, chacune des parties peut toutefois y mettre fin moyennant un préavis de trois mois, adressé, par courrier recommandé à l'autre partie ainsi qu'au président de la commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique.

Fait à Gand, le 25 novembre 2008 en 10 exemplaires, chacune des parties signataires reconnaît en avoir reçu un exemplaire signé.