

Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2008

Convention collective de travail Du 15 décembre 2008

Collectieve Arbeidsovereenkomst over eindejaarspremie, gesloten in de gewestelijke paritaire sectie arbeiders voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, West-Vlaanderen

Convention collective de travail concernant la prime fin d'année, conclue dans la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, section paritaire régional Flandre-Occidentale

Enig artikel. Bekrachtigd is de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2008 betreffende de eindejaarspremie

Article unique. Est approuvée la convention collective de travail, reprise en annexe, du 25 novembre 2008 relative à la prime fin d'année

9

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST OVER DE EINDEJAARSPREMIË,
GESLOTEN IN DE GEWESTELIJKE PARITAIRE SECTIE ARBEIDERS VOOR
DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW, WEST-VLAANDEREN**

Tussen AGOR1A Oost- en West-Vlaanderen, Federatie van de Technologische Industrie, vertegenwoordigd door Luc DH SPLENTERE, Voorzitter, Alain DEPOORTER, Directeur en Geert VERSCHRAEGEN, Adjunct-Directeur enetzijds,

en

de Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België, CCMB/ACV, vertegenwoordigd door Jan MAESELE, Provinciaal Secretaris,

de Centrale der Metaalbewerkers van België, CMB/ABW, vertegenwoordigd door John DEBROUWERE, Provinciaal Secretaris,

de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, ACLVB, vertegenwoordigd door Geert DE ROUS, Bestendig Secretaris Arbeiders, anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

HOOFDSTUK1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Metaal-, Machine- en Elektrische Bouw gevestigd in West-Vlaanderen.

Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan, de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK2- DOEL

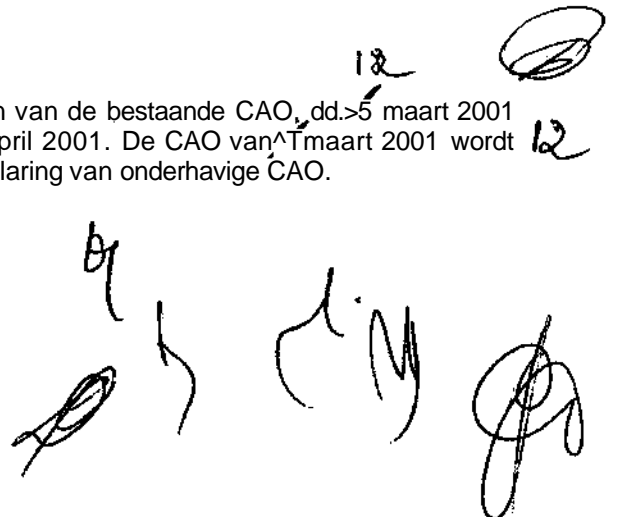
Artikel 2

Deze CAO heeft als doel een actualisering te brengen van de bestaande CAO, dd. 5 maart 2001 met registratienummer 57.036-CO-111.01/02 dd. 19 april 2001. De CAO van 5 maart 2001 wordt ~~opgeheven~~ op het moment van algemeen bindend verklaring van onderhavige CAO.

vervangen

12

12



H00FDSTUK3 -TOEKENNINGS-, BEREKENINGS-EN BETALINGSVOORWAARDEN

Artikel 3

De referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de premie betrekking heeft, t t en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft,

ArtikeU

In toepassing van onderstaande voorwaarden en modaliteiten hebben de arbeiders recht op een eindejaarspremie waarvan het aantal uren berekend wordt volgens de hieronder staande formule:

Wekelijkse arbeidsduur x 52 weken 12 maanden

Onder wekelijkse arbeidsduur wordt verstaan de effectieve wekelijkse arbeidsduur gepresteerd door de rechthebbenden bepaald in artikel 4 § 2 tenzij er in de ondememing onbetaalde arbeidsduurverminderingdagen wonden toegekend. In dit geval wordt onder arbeidsduur verstaan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis.

Voor arbeiders tewerkgesteld in een variabel uurrooster is de wekelijkse arbeidsduur de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gerealiseerd in een arbeidscyclus.

Arbeiders van wie in de loop van het referentiejaar het arbeidsregime gewijzigd wordt, bv. van voltijds naar deeltijds, ontvangen een eindejaarspremie in functie van de gepresteerte arbeidsregimes tijdens de referentieperiode.

Artikel 4 1 1

Het hierboven vermelde aantal uren eindejaarspremie wordt vemenigvuldigd met het individueel basisuurloon (productiepremie inbegrepen) op 1 juli van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Artikel 4 6 2- Rechthebbenden

a. *Volfijdsse tewerkstelling (vijfdagenweek)*

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie moet de arbeider 60 werkdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referentieperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 6 - A

b. *Voltijdsse tewerkstelling andere dan de vijfdagenweek*

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie moet de arbeider, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 6 - A een aantal arbeidsdagen effectief presteren, gelijk aan het resultaat van de volgende bewerking:

$$\frac{60 \times \text{aantal arbeidsdagen/week}}{5}$$

Voorteeld: arbeider werkt voltijds in een weekendploeg op zaterdag en zondag. Hij moet een aantal arbeidsdagen bewijzen op basis van de volgende formule:

$$\frac{60 \times 2}{5} = 24 \text{ arbeidsdagen}$$

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones to the right.

c. Deeltijdsetewerking (met vast of variabel uurrooster)

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie moet de arbeider tijdens de referentieperiode een aantal arbeidsuren presteren, gelijk aan een pro rata van het aantal arbeidsuren te presteren voor een voltijdse arbeider gedurende 60 werkdagen en dit verhoudingsgewijze naar zijn deeltijdse tewerking.

Voorbeeld: een arbeider werkt 20 u per week. Een voltijdse arbeider werkt 38 u per week. Een voltijdse arbeider werkt op 60 dagen 456 uren. De deeltijdse arbeider moet een aantal arbeidsuren bewijzen op basis van de volgende formule:

$$\frac{20 \times 456}{38} = 240 \text{ u}$$

d. Berekening van de effectieve arbeidsdagen

Voor de berekening van de effectieve arbeidsdagen in het kader van artikel 4 § 2 a., b. en c. van onderhavige overeenkomst, worden de dagen arbeidsduurvermindering en de dagen afwezigheid ingevolge recuperatie van overuren, gelijkgesteld met effectieve arbeidsdagen.

Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie: in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in artikel 6.

De premie wordt betaald op uiterlijk 31 januari van het jaar volgend op het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voor de arbeiders die in de loop van het betrokken jaar uit dienst treden en die recht hebben op een pro rata eindejaarspremie overeenkomstig de bepalingen van artikel 6 van onderhavige overeenkomst, wordt de eindejaarspremie waarop ze recht hebben voor dat jaar betaald uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand van uitdiensttreding.

De eindejaarspremie wordt per niet-gelijkgestelde dag verminderd op basis van de volgende formule:

Voor een voltijdse arbeider tewerkingesteld in de vijfdaagse week: per niet-gelijkgestelde dag wordt de eindejaarspremie verminderd met $\frac{1}{261}$ van het brutobedrag van de premie.

Voor een voltijdse arbeider tewerkingesteld in een ander régime dan de vijfdaagse week: per niet-gelijkgestelde dag wordt het brutobedrag van de eindejaarspremie verminderd met een breuk berekend als volgt:

$$\frac{5}{261 \times \text{aantal arbeidsdagen/week}}$$

Voor een deeltijdse tewerkingstelling: per niet-gelijkgestelde dag wordt het brutobedrag van de eindejaarspremie verminderd met een breuk berekend als volgt:

$$\frac{1 \times \text{oemiddeld aantal arbeidsuren/week van een voltijdse arbeider}}{261 \times \text{gemiddeld aantal arbeidsuren/week van een deeltijdse arbeider}}$$

Artikel 5 - GelijksteHinaen

Onder voorbehoud van 60 dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode worden volgende niet-effectief gepresteerde dagen of périodes gelijkgesteld met effectieve gepresteerde arbeidsdagen:

- a. De wettelijk betaalde feestdagen.
- b. De wettelijk voorziene dagen klein veriet, met inbegrip van het vaderschapsverlof.
- c. De dagen van arbeidsongeval.
- d. De dagen wettelijke vakantie.
- e. Ziekte en ongeval van gemeen recht: gelijkstelling van de eerste twee périodes van afwezigheid gedurende de referteperiode waarvoor gewaarborgd week- en/of maandloon werd betaald, met een maximum van zes maanden.
- f. De dagen syndicale vorming.
- g. De dagen gewettigde afwezigheid om dwingende redenen.
- h. De dagen zwangerschapsrust.
- i. De dagen compensatierust wegens arbeidsduurvermindering en wegens recuperatie van overuren.
- j. De dagen educatief veriof.
- k. De dagen anciënniteitsveriof.
- l. De dagen profylaetisch en borstvoedingsverlof met een maximum van twee maanden voor elk van deze verioven voorzover de opname van deze dagen gebeurt met de goedkeuring van de arbeidsgeneesheer.

Met andere woorden, deze dagen worden siechts gelijkgesteld indien het bewijs geleverd wordt van 60 dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode.

Artikel 6

A - Zonder de vereiste van 60 dagen effectieve tewerkstelling wordt de eindejaarspremie toegekend, pro rata temporis, aan de overiedenen, de bruggepensioneerden en wettelijk gepensioneerden, en de arbeiders getroffen door sluiting of faling van de onderneming.

B - Onder voorbehoud van 60 dagen effectieve prestaties berekend volgens de bepalingen van artikel 4 § 2 tijdens de referteperiode, wordt de eindejaarspremie pro rata temporis à rato van $1/12^{\text{de}}$ van het voorziene aantal uren betaald aan:

- a. De afgedankten (behoudens zwaarwichtige redenen), ook wanneer door de arbeider een tegenopzeg wordt gegeven of wanneer na de opzeg door de werkgever, de arbeidsovereenkomst alsnog in onderiing akkoord wordt stopgezet. In deze gevallen wordt de eindejaarspremie berekend tôt en met de laatst gepresteerde dag;
- b. De arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd wegens medische overmacht;
- c. De arbeiders die in de loop van het jaar in dienst treden;
- d. De arbeiders met een contract van bepaalde duur (ook stagiaire) of een contract voor een duidelijk omschreven werk;
- e. De arbeiders die in voltijds tijdskrediet gaan;
- f. De arbeiders die deeltijds het werk hervatten op vraag van de mutualiteit worden voor die periode dat ze deeltijds het werk hervatten, beschouwd als deeltijdse arbeiders.

Voor de berekening van de pro rata temporis eindejaarspremie worden volgende regels in acht genomen:

- In dienst vóór de 16^{de} van de maand: de maand telt volledig mee voor de berekening.
- In dienst vanaf de 16^{de} van de maand: de maand telt niet mee voor de berekening.
- Uit dienst vóór de 16^{de} van de maand: de maand telt niet mee voor de berekening.
- Uit dienst vanaf de 16^{de} van de maand: de maand telt volledig mee voor de berekening.

Artikel 7

De toekennings-, berekenings- en betalingsvoorwaarden (met uitzondering van het aantal uren) van de bestaande bedrijfsovereenkomsten en -gewoonten die reeds vroeger bestonden, blijven van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien bij deze Collectieve Arbeidsovereenkomst

De bedrijfsovereenkomsten en -gewoonten die inzake het aantal uren gunstiger zijn dan de bepalingen van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, blijven van toepassing.

Onverminderd de bepalingen van dit artikel wordt aan de arbeiders vermeld in artikel 6 B, a. tót f, het recht op een pro rata temporis eindejaarspremie gewaarborgd wanneer:

- De bedrijfsovereenkomst of de -gewoonte voorziet dat de betrokken arbeider op een bepaalde datum in dienst moet zijn van de onderneming om recht te hebben op een eindejaarspremie.
- Of De toekenning van de eindejaarspremie aan de betrokken werknemer niet gebaseerd is op de conséquente en eenvormige toepassing van de bedrijfsovereenkomst of de gewoonte.

Arti

Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst bedingen, mits het volgen Van de voorziene verzoeken op grond van artikel 9.

HOOFDSTUK 4-DUUR

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 oktober 2008.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur, doch elk der partijen kan er een einde aan stellen, mits een vooropzeg van drie maanden in acht te nemen, per aangetekende brief te richten aan de andere partij en aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de Metaal-, Machine- en Elektrische bouw.

Opgemaakt in Gent, op 25 november 2008 in 10 exemplaren, ieder van de ondertekenende partijen erkent een getekend exemplaar te hebben ontvangen.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A L'ALLOCATION DE FIN
D'ANNEE, CONCLUE AU SEIN DE LA SECTION PARITAIRE REGIONALE
POUR LES OUVRIERS DES CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE, FLANDRE OCCIDENTALE**

Entre AGORIA Flandre Orientale et Occidentale, Fédération de l'industrie technologique, représentée par Luc DE SPLENTERE, Président, Alain DEPOORTER, Directeur et Geert VERSCHRAEGEN, Directeur adjoint

D'une part,

et

La Centrale chrétienne des métallurgistes de Belgique (CCMB/CSC), représentée par Jan MAESELE, secrétaire provincial,

La Centrale des Métallurgistes de Belgique (CMB/FGTB), représentée par John DEBROUWERE, secrétaire provincial,

La Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique, CGSLB, représentée par Geert DE ROUS, secrétaire permanent ouvriers,

D'autre part,

Est conclue la convention collective de travail suivante.

CHAPITRE 1er - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers ressortissant à la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, établis en Flandre Occidentale.

Elle ne s'applique pas aux entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE 2 - OBJET

Article 2

CCT"

La présente-CA0-a pour objet l'actualisation de la CCT existante, du 1^{er} mars 2001, enregistrée sous le numéro 57.036-CO-111.01/02 le 19 avril 2001. La CCT du 1^{er} mars 2001 est abrogée dès que la présente CCT est rendue obligatoire.

(% _____)

CHAPITRE 3 - CONDITIONS D'OCTROI DE CALCUL ET DE PAIEMENT

Article 3

La période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année s'étend du 1er décembre de l'année précédant l'année à laquelle l'allocation se rapporte au 30 novembre inclus de l'année à laquelle l'allocation se rapporte.

Article 4

En application des conditions et modalités mentionnées ci-dessous, les ouvriers ont droit à une allocation de fin d'année dont le nombre d'heures est calculé selon la formule suivante :

Durée hebdomadaire de travail x 52 semaines **12 mois**

Par durée hebdomadaire de travail, on entend la durée hebdomadaire effective de travail prestée par les bénéficiaires visés à l'article 4 § 2 sauf si l'entreprise octroie des jours non rémunérés de réduction du temps de travail. Dans ce cas, la durée de travail est la durée hebdomadaire moyenne de travail sur base annuelle.

Pour les ouvriers occupés à horaire variable, la durée de travail hebdomadaire est la durée hebdomadaire moyenne de travail réalisée en un cycle de travail.

Les ouvriers dont le régime de travail a été modifié dans le courant de la période de référence, ex. De temps plein à temps partiel, perçoivent une allocation de fin d'année en fonction des régimes de travail prestés durant la période de référence.

Article 4 S 1er

Le nombre d'heures d'allocation de fin d'année mentionné ci-dessus est multiplié par la rémunération horaire de base individuelle (prime de production comprise) au 1^{er} juillet de l'année à laquelle l'allocation se rapporte.

Article 4 S 2 - Bénéficiaires

a. Emploi à temps plein (semaine de cinq jours)

Pour bénéficier du versement d'une allocation de fin d'année, l'ouvrier doit avoir effectivement presté 60 jours de travail durant la période de référence, à l'exception des cas prévus à l'article 6 - A

b. Emploi à temps plein autre que la semaine de cinq jours

A l'exception des cas prévus à l'article 6 - A, pour bénéficier du versement d'une allocation de fin d'année, l'ouvrier doit avoir effectivement presté un nombre de jours de travail égal, au résultat de l'opération suivante :

$$\frac{60 \times \text{nombre de jours de travail} / \text{semaine}}{5}$$

Exemple : un ouvrier travaille à temps plein dans une équipe du week-end les samedis et dimanches. Il doit prouver un nombre de jours de travail sur la base de la formule suivante :

$$\frac{60 \times 2}{5} = 24 \text{ jours de travail}$$

c. *Emploi à temps partiel (à horaire fixe ou variable)*

Pour bénéficier du versement d'une allocation de fin d'année, l'ouvrier doit avoir effectivement presté un nombre d'heures de travail égal à un pro rata du nombre d'heures de travail à prester pour un ouvrier à temps plein durant 60 jours de travail et, ce, proportionnellement à son occupation à temps partiel.

Exemple : un ouvrier travaille 20h/semaine. Un ouvrier à temps plein travaille 38h/semaine. Sur 60 jours, un ouvrier à temps plein travaille donc 456h.

L'ouvrier à temps partiel doit prouver un nombre d'heures de travail sur la base de la formule suivante :

$$\frac{20 \times 456}{38} = 240h$$

d. *Calcul des jours de travail effectif*

Pour le calcul des jours de travail effectif dans le cadre de l'article 4 § 2 a., b. et c. de la présente convention, les jours de réduction du temps de travail et les jours d'absence pour cause de récupération d'heures supplémentaires, sont assimilés à des jours de travail effectif.

La condition pour bénéficier de l'allocation de fin d'année : être en service au 30 novembre de l'année à laquelle se rapporte l'allocation, sauf pour les cas prévus à l'article 6.

La prime est payée au plus tard le 31 janvier de l'année suivant l'année à laquelle se rapporte la prime.

Pour les ouvriers qui ont quitté le service durant l'année visée et qui ont droit à une allocation de fin d'année au pro rata conformément aux dispositions de l'article 6 de la présente convention, l'allocation de fin d'année à laquelle ils ont droit pour cette année là est versée au plus tard le dernier jour du mois suivant le mois de la fin de service.

Par jour non assimilé, l'allocation de fin d'année est réduite sur la base de la formule suivante:

Pour un ouvrier à temps plein occupé en semaine de cinq jours : par jour non assimilé, l'allocation de fin d'année est réduite de $1/261^{ème}$ du montant brut de la prime.

Pour un ouvrier à temps plein occupé sous un régime autre que la semaine de cinq jours: par jour non assimilé, le montant brut de l'allocation de fin d'année est minoré d'une fraction calculée comme suit :

$$\frac{5}{261 \times \text{nombre de jours de travail / semaine}}$$

Pour un emploi à temps partiel : par jour non assimilé, le montant brut de l'allocation de fin d'année est minoré d'une fraction calculée comme suit :

$$\frac{1 \times \text{nombre moyen d'heures de travail/semaine d'un ouvrier à temps plein}}{261 \times \text{nombre moyen d'heures de travail/semaine d'un ouvrier à temps partiel}}$$

Article 5 - Assimilation

Sous réserve de 60 jours de prestations effectives durant la période de référence, les jours ou périodes suivant(e)s non presté(e)s effectivement sont assimilé(e)s à des jours de travail effectivement prestes :

- a. Les jours fériés légaux.
- b. Les jours légaux de petit chômage, y compris le congé de paternité.
- c. Les jours d'accident de travail.
- d. Les jours de congé annuel.
- e. La maladie et l'invalidité de droit commun : assimilation des deux premières périodes d'absence durant la période de référence, pour laquelle le salaire hebdomadaire et/ou mensuel garanti est payé, avec un maximum de six mois.
- f. Les jours de formation syndicale.
- g. Les jours d'absence légitime pour motifs impérieux,
- h. Les jours de repos d'accouchement.
- i. Les jours de repos compensatoires pour cause de réduction du temps de travail et de récupération d'heures supplémentaires,
- j. Les jours de congé éducation,
- k. Les jours de congé d'ancienneté.
- l. Les jours de congé prophylactique et de congé d'allaitement, avec un maximum de deux mois pour chacun de ces congés, pour autant que la prise de ces jours s'effectue sous approbation du médecin du travail.

En d'autres termes, ces jours ne sont assimilés que moyennant la preuve de 60 jours de prestations effectives durant la période de référence.

Article 6

A - Sans condition des 60 jours de prestations effectives, l'allocation de fin d'année est octroyée, pro rata temporis, aux ouvriers décédés, prépensionnés et pensionnés légaux, ainsi qu'aux ouvriers touchés par une fermeture ou une faillite d'entreprise.

B - Sous réserve des 60 jours de prestations effectives, calculées selon les dispositions de l'article 4 § 2 durant la période de référence, l'allocation de fin d'année est octroyée pro rata temporis à raison de $1/12^{\text{ème}}$ du nombre d'heures prévu :

- a. Aux ouvriers licenciés (sauf pour motif grave), même lorsque l'ouvrier donne son préavis ou lorsqu'après le préavis donné par l'employeur, il est mis fin au contrat de travail de commun accord. Dans ces cas, l'allocation de fin d'année est octroyée jusqu'au dernier jour preste ;
- b. Aux ouvriers dont il est mis fin au contrat de travail pour raisons de force majeure médicale ;
- c. Aux ouvriers qui entrent en service dans le courant de l'année ;
- d. Aux ouvriers sous contrat de travail à durée déterminée (stagiaires compris) ou dont le contrat couvre une tâche clairement déterminée ;
- e. Aux ouvriers en crédit-temps à temps plein ;
- f. Les ouvriers qui reprennent le travail à temps partiel à la demande de la mutualité sont considérés comme travailleurs à temps partiel durant leur reprise du travail à temps partiel.

Le calcul de l'allocation de fin d'année pro rata temporis est régi par les règles suivantes :

- En service avant le 16 du mois : le mois compte totalement dans le calcul.
- En service à partir du 16 du mois : le mois ne compte pas dans le calcul.
- Fin de service avant le 16 du mois : le mois ne compte pas dans le calcul.
- Fin de service à partir du 16 du mois : le mois compte totalement dans le calcul.

Article 7

Les conditions d'octroi, de calcul et de paiement (à l'exclusion du nombre d'heures) des conventions et usages d'entreprise existants, restent d'application même s'ils sont moins avantageux que les conditions d'octroi, de calcul et de paiement prévus par la présente convention collective de travail.

Les conventions et usages d'entreprise qui, en termes de nombre d'heures, sont plus avantageux que les dispositions de la présente convention collective de travail, restent d'application die.

Sans préjudice des dispositions du présent article, les ouvriers visés à l'article 6 B, a. à f, bénéficient du droit à une allocation de fin d'année pro rata temporis lorsque :

- La convention ou l'usage d'entreprise prévoit que l'ouvrier doit être en service au sein de l'entreprise à une date déterminée pour bénéficier de l'allocation de fin d'année.
- Ou
- L'octroi de l'allocation de fin d'année au travailleur ne se base pas sur l'application conséquente et uniforme de la convention ou l'usage d'entreprise.

Article 8

Les entreprises en graves difficultés économiques et/ou financières peuvent déroger aux dispositions de la présente convention collective de travail moyennant respect de la procédure de conciliation prévue.

CHAPITRE 4 • DUREE

Article 9

La présente convention collective de travail prend cours au 1er octobre 2008.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de trois mois, adressé, par courrier recommandé à l'autre partie ainsi qu'au président de la commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique.

Fait à Gand, le 25 novembre 2008 en 10 exemplaires, chacune des parties signataires reconnaît en avoir reçu un exemplaire signé.