

**PARITAIR COMITÉ 111.3
MONTEERDERS**

**COMMISSION PARITAIRE 111.3
MONTEURS**

Collectieve arbeidsovereenkomst 26 mei 2009

*Convention collective de travail du 26 mai
2009*

NATIONAAL AKKOORD 2009-2010

frCCORD NATIONAL 2009-2010

HOOFDSTUK I. - Inleiding

CHAPITRE I. - Introduction

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tót de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

Onder werklieden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. - Neerlegging

Art. 2. - Dépôt

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemenen Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tót vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Art. 3. - Algemeen verbindend verklaring

Art. 3. - Force obligatoire

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 4. - Uitvoering inter-professionele akkoord

Art. 4. - Exécution accord interprofessionnel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het inter-professioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008.

HOOFDSTUK II. - Enveloppe

CHAPITRE II. - Enveloppe

Art. 5. - Bepaling van de enveloppe

Art. 5. - Détermination de l'enveloppe

De ondernemingen dienen een overdraagbaar budget van maximaal 125 € in 2009 en een bijkomende 125 € (in totaal 250 €) in 2010 per

Les entreprises doivent affecter un budget récurrent de € 125 au maximum en 2009 et € 125 supplémentaires (au total € 250) en 2010 par

arbeider in voltijds equivalent, aile werkgeverslasten en kosten inbegrepen, te besteden.

Over de besteding kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden. De invulling ervan wordt uiterlijk vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten op ondernemingsvlak vóór 15 september 2009.

Indien er voor 15 september 2009 geen invulling gebeurd is volgens de bovenstaande modaliteiten, worden de ecocheques toegekend conform de bepalingen van artikel 6 van huidige overeenkomst.

Art. 6. - Terugvalpositie: Sectoraal systeem ecocheques

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, worden de ecocheques toegekend op basis van de onderstaande modaliteiten:

§ 1. Toekenning

Op 1 oktober 2009 wordt aan aile voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 125. De referteperiode begint op 1 april 2009 en eindigt op 30 september 2009.

Vanaf 1 oktober 2010 wordt jaarlijks aan aile voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 250. De referteperiode begint op 1 oktober van het voorgaande jaar en eindigt op 30 september van het lopende jaar.

§ 2. Prestaties en gelijkstellingen

In de referteperiode wordt rekening gehouden met:

- aile effectief gepresteerde dagen;
- aile dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 houdende de ecocheques;
- aile dagen van tijdelijke werkloosheid, onder dagen van tijdelijke werkloosheid wordt ook begrepen de dagen gedekt door uitkeringen voor "jeugdvakantie" en "seniorvakantie", conform de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van 9 juli 2007 (art. 19 nonies en art. 19 decies).
- aile dagen gedekt door een gewaarborgd loon;
- aile dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval;

ouvrier en équivalent temps plein, toutes charges patronales et tous frais compris.

L'affectation de cette enveloppe peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise. La concrétisation doit être définie dans une convention collective de travail à conclure au niveau de l'entreprise pour le 15 septembre 2009 au plus tard.

Si aucune concrétisation n'a été décidée selon les modalités ci-dessus avant le 15 septembre 2009, les eco-cheques sont octroyés conformément aux dispositions de l'article 6 de la présente convention.

Art. 6. - Position de repli: Système sectoriel d'éco-chèques

En exécution de la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques conclue lors du Conseil national de travail du 20 février 2009, les éco-chèques sont octroyés sur base des modalités ci-dessous:

§ 1. Attribution

Le 1^{er} octobre 2009, tous les ouvriers à temps plein recevront des éco-chèques pour une valeur totale de € 125. La période de référence commence le 1^{er} avril 2009 et se termine le 30 septembre 2009.

A partir du 1^{er} octobre 2010, tous les ouvriers à temps plein recevront annuellement des éco-chèques pour une valeur totale de € 250. La période de référence commence le 1^{er} octobre de l'année précédente et se termine le 30 septembre de l'année en cours.

§ 2. Prestations et assimilations

Pendant la période de référence, il est tenu compte:

- de tous les jours d'occupation effective;
- ainsi que de tous les jours assimilés sur base de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques;
- tous les jours de chômage temporaire, y compris les jours de chômage temporaire couverts par des allocations vacances-jeunesse et vacances-seniors conformément aux statuts du Fonds de sécurité d'existence du 9 juillet 2007 (art. 19 nonies et art. 19 decies).
- tous les jours couverts par un salaire garanti;
- tous les jours d'absence suite à un accident du travail;
- pour une période limitée à maximum 3 mois

- voor een période beperkt tôt in het totaal maximum 3 maanden bovenop de période gedekt door het gewaarborgd loon, tijdens de referteperiode, aile dagen van afwezigheid ten gevolge van een ziekte en een ongeval van gemeen recht, voor zover er in de referteperiode minstens 1 dag gewaarborgd loon voor deze ziekte of dit ongeval van gemeen recht werd betaald. Loopt dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval van gemeen recht ononderbroken door in een volgende referteperiode, dan wordt de resterende période van maximum 3 maanden uitgeput.

au total en outre de la période couverte par le salaire garanti, pendant la période de référence, tous les jours d'absence pour cause de maladie et d'accident de droit commun, pour autant qu'au moins 1 jour de salaire garanti pour cette maladie ou pour cet accident de droit commun ait été payé pendant la période de référence. Si la même maladie ou le même accident de droit commun continue de manière ininterrompue dans la période de référence suivante, le restant de la période de maximum 3 mois est épuisé.

§ 3. Anciënniteitsvoorwaarde

Het recht op de ecocheque ontstaat pas na het verstrijken van de proefperiode van maximaal 2 weken.

§ 3. Condition d'ancienneté

Le droit à l'éco-chèque ne s'ouvre qu'à l'issue de la période d'essai de maximum 2 semaines.

§ 4. Pro rata toekenning

- Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van respectievelijk € 125 en € 250 aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk. Deze tewerkstellings-breuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider;
- Voor arbeiders die niet gedurende de ganse respectievelijke referteperiodes door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van respectievelijk € 125 en € 250 pro rata de période van hun tewerkstelling toegekend.

§ 4. Attribution au prorata

- Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le montant de € 125 et € 250 est adapté en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier concerné et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein;
- Pour les ouvriers qui n'ont pas été liés par un contrat de travail pendant toute la période de référence, le montant de € 125 et € 250 est adapté au prorata de leur période d'occupation.

§ 5. Uitzendkrachten

Met betrekking tôt de uitzendkrachten geldt deze mutatis mutandis conform artikel 10 van de Wet van 24 juli 1987 inzake tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling v?n werknemers aan werkgevers ten voile met betrekking tôt het voordeel van de sectorale ecocheque.

§ 5. Intérimaires

Par rapport aux intérimaires, l'avantage de l'éco-chèque sectoriel, s'applique pleinement, mutatis mutandis, conformément à l'article 10 de la Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise à disposition aux employeurs, des travailleurs.

Art. 7. - Recurrentie

Elke vorm van invulling van de koopkracht (enveloppe of terugvalpositie) geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt € 250 per arbeider in voltijds equivalent, aile werkgeverslasten en kosten inbegrepen vanaf 2011.

Art. 7. - Récurrence

Toutes les formes de concrétisation du pouvoir d'achat (enveloppe ou position de repli) sont à durée indéterminée. A partir de 2011, le montant du pouvoir d'achat est de € 250 par ouvrier en équivalent temps plein, toutes charges patronales et tous frais compris.

Na de inter-professionele evaluatie van het netto

Après l'évaluation interprofessionnelle de

voordeel in uitvoering van het Inter-professioneel Akkoord 2009-2010 en de eventuele beslissingen over de wijzigingen, wordt een paritaire evaluatie voorzien van de sectorale invulling van de koopkracht.

HOOFDSTUK III. - Loonvoorwaarden

Art. 8. - Index

Op 1 juli 2009 en 1 juli 2010 worden alle minimum- en maximum basisuurlonen, alsmede alle minimum en maximum effectieve uurlonen aangepast aan de index conform de bepalingen van hoofdstuk III - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 september 2001, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 7 december 2001.

HOOFDSTUK IV. - Vervoerskosten

Art. 9. - Uitvoering IPA

§ 1. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Voor het gemeenschappelijk openbaar en gemengd vervoer wordt toepassing gemaakt van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 octies, van 20 februari 2009 (hoofdstukken III tem. VIII). De tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 mei 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 september 1994), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1999 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 mei 2003 (Belgisch Staatsblad van 28 juli 2003), wordt daartoe aangepast vóór 1 juni 2009.

§ 2. Privévervoer

De bijdragen van de werkgever in de kosten van het privévervoer wordt vanaf 1 juni 2009 berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage van deze CAO nr. 19 octies, van 20 februari 2009 (hoofdstukken III tem. VIII). Deze tabel neemt de wekelijkse bijdrage over van het barema vastgesteld in de bijlage van CAO 19 octies (gemiddelde van 60%). Voor de afstanden van minder dan 3 kilometer, wordt per kilometer een forfaitaire vergoeding toegekend gelijk aan 1/3e van het bedrag voor 3 km voorkomend in voornoemd barema.

Met ingang van het kalenderjaar 2010 vindt de indexering automatisch plaats op de 1^{ste} februari van elk kalenderjaar, volgens de formule:

l'avantage net, en exécution de l'Accord interprofessionnel 2009-2010 et d'éventuelles décisions sur les modifications, une évaluation paritaire est prévue pour la concrétisation sectorielle du pouvoir d'achat.

CHAPITRE III. - Conditions salariales

Art. 8. - Index

Aux 1^{er} juillet 2009 et 2010, il sera procédé à une adaptation à l'indice des salaires horaires de base minima et maxima ainsi que des salaires effectifs minima et maxima, conformément aux dispositions inscrites au chapitre III - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation prévue dans la convention collective de travail du 16 juin 1997, rendue obligatoire par Arrêté Royal le 5 septembre 2001, parue au Moniteur Belge le 7 décembre 2001.

CHAPITRE IV. - Frais de transport

Art. 9. - Exécution AIP

§ 1. Transports en commun publics

Pour ce qui concerne les transports en commun publics et le transport combiné, c'est la CCT n°19 octies du 20 février 2009 (chapitres III à VIII) qui s'applique. Le texte de la convention collective de travail du 21 octobre 1991, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 31 mai 1994 (Moniteur belge 16 septembre 1994), modifiée par la convention collective de travail du 17 mai 1999, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 mai 2003 (Moniteur belge du 28 juillet 2003), sera adapté à ces fins avant le 1^{er} juin 2009.

§ 2. Transport privé

L'intervention patronale dans les frais de transport privé sera, dès le 1er juin 2009, calculée sur base du tableau en annexe de cette CCT n°19 octies du 20 février 2009 (chapitres III à VIII). Ce tableau reprend l'intervention hebdomadaire du barème défini dans l'annexe de la CCT octies (60% en moyenne). Pour les distances de moins de 3 kilomètres, une indemnité kilométrique forfaitaire est octroyée ; elle est égale à 1/3 du montant applicable pour 3 km, repris dans le barème susmentionné.

A partir de l'année civile 2010, les montants seront automatiquement indexés au 1er février de chaque année, suivant la formule: « indice santé

gezondheidsindexcijfer van de maand voorafgaand aan de wijziging te plaatsen tegenover het gezondheidsindexcijfer van de maand januari voorafgaand aan de vorige wijziging". De bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst 21 oktober 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 mei 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 september 1994), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1999 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 mei 2003 (Belgisch Staatsblad van 28 juli 2003), wordt daartoe aangepast vòôr 1 juni 2009.

HOOFDSTUK V. - Eindejaarspremie

Art. 10 - Pro rata bij vrijwillig vertrek

In artikel 6.3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007 inzake de eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 84990/CO/111.03 wordt het vierde gedachtestreepje als volgt gewijzigd:

"- in geval van opzegging gegeven door de werkmán vanaf 1 juli 2009, voor zover deze minstens 15 jaar anciënniteit heeft in de onderneming."

Deze bepaling in van onbepaalde duur en gaat in vanaf 1 juli 2009.

De tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007 zal daartoe aangepast worden.

Art. 11. - Aanbeveling betreffende de berekeningsbasis

De sociale partners bevelen aan dat voor de berekening van de eindejaarspremie, in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007, het begrip "jaarlijks brutoloon" zo wordt gelezen dat aile uren gepresteerd in het kader van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de verplaatsingstijd, (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 24 januari 2001) hierin opgenomen zijn.

HOOFDSTUK VI. - Fonds voor Bestaanszekerheid

Art. 12 - Verlenging en/of wijzigingen van bestaande bepalingen van bepaalde duur

Volgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007 algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 2008, Belgisch Staatsblad van 7 augustus 2008, houdende de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2007 geregistreerd onder het nummer 86422/CO/111

du mois précédant l'indexation, par rapport à l'indice santé du mois de janvier précédant l'indexation précédente. » La convention collective de travail susmentionnée du 21 octobre 1991, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 31 mai 1994 (Moniteur belge 16 septembre 1994), modifiée par la convention collective de travail du 17 mai 1999, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 mai 2003 (Moniteur belge du 28 juillet 2003), sera adaptée à ces fins avant le 1^{er} juin 2009.

CHAPITRE V. - Prime de fin d'année

Art. 10 - Pro rata en cas de départ volontaire

A l'article 6.3. de la convention collective de travail du 9 juillet 2007 concernant la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 84990/CO/111.03, le quatrième tiret est modifié comme suit :

"- en cas de préavis donné par l'ouvrier à partir du 1^{er} juillet 2009, pour autant que celui-ci ait au moins 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise. "

Cette disposition est à durée indéterminée et entre en vigueur au 1^{er} juillet 2009.

Le texte de la convention collective de travail du 9 juillet 2007 sera adapté à ces fins.

Art. 11. - Recommandation concernant la base de calcul.

Les partenaires sociaux recommandent que pour le calcul de la prime de fin d'année, le "salaire brut annuel", dont question à l'article 4 de la convention collective de travail du 9 juillet 2007, comprenne aussi toutes les heures prestées dans le cadre de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de déplacement (publié au Moniteur belge du 24 janvier 2001).

CHAPITRE VI. - Fonds de Sécurité d'Existence

Art. 12 - Prolongation et/ou modifications des dispositions de durée déterminée existantes

Sont prolongées et/ou modifiées les dispositions suivantes de la convention collective de travail du 9 juillet 2007, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juin 2008 dans le Moniteur belge du 7 août 2008, concernant les statuts du Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques, modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2007, enregistrée sous le numéro 86422/CO/111 au 22 janvier 2008:

op 22 januari 2008 worden verlengd en/of gewijzigd:

- Artikel 14 §2, 15^{de} alinea:

De bijdrage van 0,03% van bepaalde duur ter financiering van de vervroegde tegemoetkoming in de last van het brugpensioen vanaf 57 jaar voor de werklieden waarvan het brugpensioen ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tót 30 juni 2011, wordt verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 14 §2, 17^{de} -19^{de} alinea:

De éénmalige forfaitaire bijdrage verschuldigd door de werkgever wordt ongewijzigd verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 14 §2, 22^{ste} alinea:

De tijdelijke bijdrage van 0,05 % ter financiering van de tegemoetkoming in de door werkgevers verschuldigde capitatieve bijdrage aan de Rijksdienst voor Pensioenen en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de werknemers waarvan het brugpensioen ingaat tijdens de periode van 1 januari 1991 tót 30 juni 2011, wordt ongewijzigd verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 14 §3, 1^{ste} alinea:

De bijdrage van 0,60% voor de bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag wordt ongewijzigd verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 14 §3, 3de alinea:

De bijkomende bijdrage van 0,10% voor de bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag wordt ongewijzigd verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 14 §5, 3de alinea:

De bijkomende bijdrage van 0,10% ter bevordering van initiatieven voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen wordt ongewijzigd verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 19bis, §1, 2^{de} streepje:

Het in aanmerking nemen van de startbaanovereenkomst van minstens 3 maanden voor de toekenning van de volledige werkloosheid, wordt ongewijzigd verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 19bis §5:

De verhoogde vergoeding van € 77/maand,

- L'article 14 §2, 15^{ème} alinéa:

La cotisation à durée déterminée de 0,03 % pour le financement de l'intervention anticipée dans la charge de prépension à partir de 57 ans pour les ouvriers dont la prépension prend cours dans la période du 1^{er} janvier 1987 au 30 juin 2011, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 14 §2, alinéas 17-19:

La cotisation forfaitaire unique due par l'employeur est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 14 §2, 22^e alinéa:

La cotisation temporaire de 0,05 % pour financer l'intervention dans la cotisation capitative due par les employeurs à l'Office national des pensions et à l'Office national de sécurité sociale, pour les travailleurs dont la prépension prend cours dans la période du 1^{er} janvier 1991 au 30 juin 2011, est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 14 §3, 1^{er} alinéa:

La cotisation de 0,60 % pour l'allocation spéciale compensatoire annuelle est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 14 §3, 3^e alinéa:

La cotisation supplémentaire de 0,10 % pour l'allocation spéciale compensatoire annuelle est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 14 §5, 3^e alinéa :

La cotisation supplémentaire de 0,10% pour favoriser les initiatives pour la formation et l'emploi des groupes à risques est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 19bis, §1, 2^e tiret:

La prise en compte du contrat de premier emploi de 3 mois minimum pour l'octroi du chômage complet est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 19 bis §5:

L'indemnité majorée de 77 €/mois, prévue à

voorzien in artikel 20 bis, §1, 3^{de} alinéa, voor werklieden vanaf 57 jaar, die zonder op brugpensioen gesteld te worden volledig werkloos worden, wordt verlengd tót en met 31 december 2010.

- Artikel 19bis §6:

De verhoogde vergoeding van € 77 /maand voorzien in artikel 20 bis, §1, 4^{de} alinéa van dezelfde overeenkomst, voor werklieden vanaf 50 jaar die tussen 1 januari 1997 en 31 december 2010 ontslagen worden zonder op brugpensioen gesteld te zijn, wordt verlengd tót 31 december 2010.

- Artikel 19bis §9:

De werkgeversbijdragen op vergoedingen voor sommige oudere werklozen, ingesteld door het koninklijk besluit van 21 maart 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 april 1997), worden vanaf 1 januari 1997 door het Fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover het ontslag betekend werd tussen 1 januari 1997 en 31 december 2010 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen.

- Artikel 19ter §4 wordt als volgt vervangen:

"In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de werklieden waarvan het brugpensioen ingaat tussen 1 januari 1985 en 30 juni 2009 vanaf hun 5^{de} verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis.

In afwijking van de vorige alinéa, hebben de werklieden waarvan het brugpensioen ingaat tussen 1 juli 2009 en 30 juni 2011 slechts vanaf hun 58^{ste} verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis.

Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het brugpensioen ingaat, met dien verstande dat de minimum leeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden."

- Artikel 19septies §1:

De bijzondere werkgeversbijdragen op het conventioneel brugpensioen, enerzijds deze ingesteld door de programmawet van 22 december 1989, te betalen aan de Rijksdienst voor pensioenen en anderzijds deze ingesteld door de programmawet van 19 december 1990, te betalen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, worden vanaf 1 januari 1991 door het Fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 58 jaar, voor zover zij op brugpensioen gesteld werden tussen 1 januari 1991 en 30 juni 2011 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen, met uitzondering van aile werklieden en werksters waarvan de werkgever die de

l'article 20 bis, §1, 3^e alinéa pour les ouvriers à partir de 57 ans qui deviennent chômeurs complets sans être mis en prépension est prorogée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 19bis §6:

L'indemnité majorée de 77 €/mois, prévue à l'article 20 bis, §1, 3^{ème} alinéa de la même convention pour les ouvriers à partir de 50 ans qui sont licenciés entre le 1^{er} janvier 1997 et le 31 décembre 2010 sans être mis en prépension, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2010.

- Article 19bis §9:

Les cotisations patronales pour certains chômeurs âgés, instituées par l'arrêté royal du 21 mars 1997 (Moniteur belge du 11 avril 1997), sont prises en charge par le Fonds à partir du 1^{er} janvier 1997 à partir de l'âge de 57 ans, pour autant que leur licenciement ait été notifié entre le 1^{er} janvier 1997 et le 31 décembre 2010 et pour autant qu'ils bénéficient des indemnités prévues à l'article 20bis.

- L'article 19ter §4 est remplacé comme suit :

« En dérogation aux §§ 2 et 3, les travailleurs dont la prépension prend effet entre le 1^{er} janvier 1985 et le 30 juin 2009 ont droit à l'indemnité prévue dans l'article 20bis à partir de leur 57^e anniversaire.

En dérogation au paragraphe précédent, les travailleurs dont la prépension prend effet entre le 1^{er} juillet 2009 et le 30 juin 2011 n'ont pas droit à l'indemnité prévue dans l'article 20bis qu'à partir de leur 58^e anniversaire.

Ce droit a été obtenu en dépit de l'âge auquel la prépension prend effet, à condition que l'âge minimum de 50 ans soit respecté. »

- Article 19septies §1:

Les cotisations spéciales à charge de l'employeur sur la prépension conventionnelle, introduites d'une part par la loi-programme du 22 décembre 1989, dues à l'Office national des pensions, et d'autre part par la loi-programme du 19 décembre 1990, dues à l'Office national de sécurité sociale, sont prises à charge par le Fonds à partir du 1^{er} janvier 1991 à partir de l'âge de 58 ans, pour autant que leur prépension débute entre le 1^{er} janvier 1991 et le 30 juin 2011 et pour autant qu'ils bénéficient de l'indemnité prévue par l'article 20bis, à l'exception des ouvriers et ouvrières dont l'employeur qui a mis les ouvriers et ouvrières concernés en prépension, a été déclaré en faillite,

betrokken werklieden en werksters met brugpensioen heeft geplaatst, vanaf 1 oktober 2000 in vereffening of faling is gesteld of sluit gedurende de looptijd van het brugpensioen van de betrokken werklieden en werksters, en dit vanaf de maand waarin de vereffening of faling werd uitgesproken of vanaf het moment van de sluiting.

- Artikel 19octies §2 :

De bijzondere compenserende maandelijke werkgeversbijdragen op het brugpensioen, in uitvoering van het koninklijk besluit van 21 maart 1997, wordt, binnen de bestaande mogelijkheden, door het Fonds ten laste genomen voor de werklieden en werksters, die in het kader van deze regeling tussen 13 mei 1997 en 31 december 2010 in brugpensioen worden gesteld.

- Artikel 22 §1 en §2:

De aanvullende vergoeding voor oudere zieken, zoals bepaald in artikel 20 bis §1 en §2 van dezelfde overeenkomst, in voltijdse en deeltijdse betrekking, wordt verlengd tót 31 december 2010.

- Aan artikel 20 wordt een §3 toegevoegd, luidend als volgt:

"§3. Het vervangingsinkomen bij tijdelijke werkloosheid (samengesteld uit de werkloosheidsuitkering, de door het Fonds betaalde aanvullende vergoeding en de eventuele toeslagen op ondernemingsvlak) mag niet hoger zijn dan het inkomen dat de werknemer zou hebben ontvangen, indien hij normaal had gewerkt. Indien zou blijken dat dit voor een belangrijk deel van de werknemers het geval zou zijn, worden partijen op ondernemingsvlak opgeroepen om hun regeling aan te passen. Hierbij moet de vergelijking gemaakt worden op niveau van het jaarlijks belastbaar inkomen. Bij de berekening zal eveneens -ekening moeten gehouden worden met aile voordelen die wegvallen door de schorsing van de arbeidsovereenkomst omwille van de tijdelijke werkloosheid (bijv. maaltijdcheques of het wegvallen van premies, waarop de werknemer in normale omstandigheden recht had gehad bijv. ploegen, nachtarbeid, weekendwerk, enz.)."

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007 houdende de wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 7 augustus 2008), wordt

ou mis en liquidation ou fermé à partir du 1^{er} octobre 2000 pendant la durée de la prépension des ouvriers et ouvrières concernés, et ceci à partir du mois dans lequel il a été déclaré en faillite ou a été mis en liquidation ou à partir du moment de la fermeture.

- Article 19octies §2 :

La cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière sur la prépension en exécution de l'arrêté royal du 21 mars 1997, est prise en charge, dans la limite des possibilités existantes, par le Fonds pour les ouvriers et ouvrières mis en prépension dans le cadre de cette réglementation entre le 13 mai 1997 et le 31 décembre 2010.

- Articles 22 §1 et §2:

L'indemnité complémentaire pour malades âgés, telle que fixée à l'article 20 bis §1 et §2 de la même convention, dans un emploi à temps plein et à temps partiel, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2010.

- A l'article 20 est ajouté un §3, comme suit:

« §3. Le revenu de remplacement en cas de chômage temporaire (composé de l'allocation de chômage, de l'indemnité complémentaire du Fonds et d'éventuels compléments au niveau de l'entreprise) ne peut dépasser le revenu que le travailleur aurait reçu, s'il avait travaillé normalement. S'il s'avère que ceci est le cas d'une grande partie des travailleurs, les parties seront invitées à adapter leur réglementation au niveau de l'entreprise. La comparaison devra se faire au niveau du revenu annuel net après impôts. Pour le calcul il sera également tenu compte de tous les avantages qui disparaissent avec la suspension du contrat de travail à cause du chômage temporaire (p.ex. les chèques-repas ou la suppression de primes auxquelles le travailleur aurait normalement eu droit, p. ex. prime d'équipe, travail de nuit, travail de week-end, etc.). »

- La convention collective de travail du 24 avril 2007 portant sur la modification des statuts du Fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1 juillet 2008 (Moniteur belge du 7 août 2008), est prorogée jusqu'au 30 juin 2011 inclus aux

onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tót en met 30 juni 2011, daartoe zal een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

Voor de brugpensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2009 tót 30 juni 2011 wordt de leeftijd voorzien in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, voor wat de tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid betreft, verhoogd naar 56 jaar.

HOOFDSTUK VII - Werkzekerheid

Art. 13. - Werkzekerheidsclausule

De bepalingen inzake de werkzekerheidsclausule zoals opgenomen in Hoofdstuk XI van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008, worden gewijzigd en verlengd tót en met 31 december 2010. De aangepaste bepalingen omvatten:

§ 1. Principe

Voor de duur van dit akkoord zal in geen enkele onderneming overgegaan worden tót meervoudig ontslag vooraleer aile tewerkstellingsbehoudende maatregelen werden onderzocht en in de mate van het mogelijke toegepast.

Deze maatregelen omvatten onder meer opleidingstrajecten, tijdelijke werkloosheid, arbeidsherverdeling en tijdskrediet.

Naar aanleiding van dit onderzoek moet de werkgever een overzicht van het gevoerde investeringsbeleid in de voorbije 3 jaren voorleggen.

§ 2. Procédure

Wanneer zich echter onvoorziene en onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere equivalente maatregelen sociaal-economisch onhoudbaar worden, zal de volgende sectorale overlegprocedure worden nageleefd:

1. Als de werkgever voornemens heeft om over te gaan tót ontslag van meerdere werklieden en als dat als meervoudig ontslag kan worden beschouwd, dan licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie in.

In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat, licht hij voorafgaandelijk, schriftelijk en tegelijkertijd zowel de betrokken werklieden individueel als ook de Voorzitter van het Nationaal

mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales, à ce sujet une nouvelle convention collective de travail sera rédigée.

Les prépension qui prennent effet à partir du 1 juillet 2009 jusqu'au 30 juin 2011, l'âge prévu dans la convention collective de travail précitée est augmenté jusqu'à 56 ans, pour ce qui est de l'intervention du Fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE VII - Sécurité d'emploi

Art. 13. - Clause de sécurité d'emploi

Les dispositions relatives à la clause de sécurité d'emploi reprises dans le Chapitre XI de la convention collective de travail du 31 mai 2007 concernant l'accord national 2007-2008, sont modifiées et prorogées jusqu'au 31 décembre 2010. Les dispositions modifiées comprennent:

§ 1. Principe

Pour la durée de cet accord, aucune entreprise ne procédera au licenciement multiple, avant que toutes les mesures pour la sauvegarde de l'emploi ne soient analysées et appliquées dans la mesure du possible.

Ces mesures comprennent entre autres les trajets de formation, le chômage temporaire, la redistribution du travail et le crédit-temps.

A propos de cette analyse, l'employeur doit présenter un aperçu de la politique d'investissement menée pendant les trois années écoulées.

§ 2. Procédure

Toutefois, au cas où des circonstances économiques et/ou financières imprévisibles et imprévues rendraient par exemple le chômage temporaire ou d'autres mesures équivalentes intenable du point de vue économique et social, la procédure de concertation sectorielle suivante sera appliquée:

1. Lorsque l'employeur a l'intention de licencier plusieurs ouvriers et lorsque ce licenciement peut être considéré comme un licenciement multiple, il doit en informer préalablement le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale.

Lorsque l'entreprise ne compte ni conseil d'entreprise ni délégation syndicale, l'employeur doit avertir préalablement et individuellement les ouvriers concernés ainsi que le Président de la Commission paritaire

Paritair Comité.

2. Binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de werkliedenvertegenwoordigers dienen partijen op ondernemingsvlak de besprekingen te starten over de maatregelen die ter zake kunnen worden genomen.

Indien dit overleg niet tót een oplossing leidt, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na het vaststellen van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau op initiatief van de meestgerede partij.

3. In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de werklieden en aan de Voorzitter van het Paritair Comité, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de werklieden vertegenwoordigen.

§ 3. Sanctie

Bij niet-naleving van de procedure bepaald in §2, dient de in gebreke zijnde werkgever, naast de normale opzeggingstermijn, aan de betrokken arbeider een bijkomende opzeggingsvergoeding te betalen die gelijk is aan het loon verschuldigd voor de genoemde opzeggingstermijn.

In geval van betwisting wordt op vraag van de meest gereede partij, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau van de gewestelijke paritaire sectie.

De afwezigheid van een werkgever op de in deze procedure voorziene bijeenkomst van het verzoeningsbureau wordt beschouwd als een niet-naleving van de bovenstaande procedure. De werkgever kan zich hiervoor laten vertegenwoordigen door een bevoegde afgevaardigde behorende tót zijn onderneming.

§ 4. Definitie

In dit artikel wordt onder meervoudig ontslag verstaan: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een periode van zestig kalenderdagen een aantal werklieden treft dat tenminste 10% bedraagt van het gemiddeld werkliedenbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van drie werklieden voor ondernemingen van minder dan dertig 30 werklieden. Ook ontslagen ingevolge een sluiting vallen onder toepassing van deze definitie.

§ 5. Toepassing werkzekerheidsclausule

nationale par écrit.

2. Les parties doivent entamer, au niveau de l'entreprise, les discussions sur les mesures à prendre en la matière dans les quinze jours civils qui suivent la communication aux représentants des ouvriers.

Si cette concertation ne débouche pas sur une solution, il sera fait appel au bureau de conciliation dans les huit jours civils qui suivent la constatation de l'absence d'accord au niveau de l'entreprise et ce, à l'initiative de la partie la plus diligente.

3. En l'absence de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale dans l'entreprise, cette même procédure de concertation peut être introduite dans les quinze jours civils suivant la communication aux ouvriers et au Président de la Commission paritaire, à l'initiative des organisations syndicales représentant les ouvriers.

§ 3. Sanction

En cas de non-respect de la procédure prévue au §2, l'employeur en défaut est tenu de payer une indemnité de préavis supplémentaire à l'ouvrier concerné en sus du délai de préavis normal. Cette indemnité est égale au salaire dû pour le délai de préavis précité.

En cas de litige, il sera fait appel au bureau de conciliation de la section paritaire régionale à la demande de la partie la plus diligente.

L'absence d'un employeur à la réunion du bureau de conciliation prévue par la présente procédure est considérée comme un non-respect de la procédure susmentionnée. L'employeur peut se faire représenter pour cela par un représentant compétent appartenant à son entreprise.

§ 4. Définition

Dans le présent article, il est entendu par licenciement multiple tout licenciement, excepté le licenciement pour faute grave, affectant au cours d'une période de soixante jours civils un nombre d'ouvriers atteignant 10% au moins de la moyenne de l'effectif ouvrier au cours de l'année calendaire précédant le licenciement, avec un minimum de trois ouvriers pour les entreprises comptant moins de trente ouvriers. Les licenciements suite à une fermeture tombent également sous l'application de la présente définition.

§ 5. Application de la clause de sécurité

in geval van sluiting

De bepalingen zoals omschreven in bovenstaande paragrafen inzake het principe, de procedure, de sanctie en de definitie, zijn in ieder geval ook van toepassing in het geval van sluiting van onderneming.

HOOFDSTUK VIII - Opleiding

Art. 14. - Bijdrage risicogroepen

De bijdrage risicogroepen van 0,10% wordt verlengd tót en met 31 december 2010.

Art. 15. - Engagement opleidingsinspanningen

De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tót verhoging van de competentie van de werklieden, en bijgevolg van de ondernemingen.

Hiertoe wordt het engagement tót verbetering en verhoging van de bestaande opleidingsinspanningen zoals voorzien in het nationaal akkoord 2005-2006 van 20.06.2005, hoofdstuk XI - Opleiding, bepaling die gesloten is voor onbepaalde duur, verhoogd met 1 extra dag collectief opleidingsvolume per jaar en per tewerkgesteld voltijds equivalent. De tekst van de bedoelde bepaling wordt als volgt aangepast:

§ 1. De werkgevers engageren zich tót het realiseren van een collectief opleidingsvolume van 3 dagen per jaar en per tewerkgesteld voltijds equivalent, waarvan de besteding dient besproken te worden op ondernemingsvlak, in de ondernemingsraad, bij ontstentenis met de syndicale delegatie en waarvan een opleidingsplan wordt opgesteld, dat jaarlijks ter informatie aan de v.z.w. Montage wordt overgemaakt.

§ 2. Onder "beroepsopleiding" wordt verstaan: vorming die de kwalificatie van de arbeider bevordert en beantwoordt aan de noden van de onderneming, inclusief on-the-job-training.

Deze beroepsopleiding dient tijdens de werkuren te gebeuren. Daarbij wordt aanbevolen dat de vorming zo maximaal mogelijk op alle categorieën van arbeiders zou slaan.

§ 3. De op ondernemingsvlak reeds bestaande inspanningen inzake beroepsopleiding voor arbeiders kunnen in aanmerking genomen worden voor de berekening van het bovengenoemde collectief opleidingsvolume van

d'emploi en cas de fermeture

Les dispositions décrites dans les paragraphes ci-dessus relatives au principe, à la procédure, à la sanction et à la définition sont également d'application en cas de fermeture d'entreprise.

CHAPITRE VIII - Formation

Art. 14. - Cotisation groupes à risques

La cotisation pour les groupes à risques de 0,10% est prorogée jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.

Art. 15. - Engagement en matière d'efforts de formation

Les parties signataires reconnaissent la nécessité de formation permanente comme moyen d'augmenter les compétences des ouvriers et donc de l'entreprise.

A cet effet, l'engagement en vue d'améliorer et d'augmenter les efforts de formation existants, tel que prévu par l'accord national 2005-2006 du 20.06.2005, chapitre XI - Formation, disposition qui avait été conclue pour une durée indéterminée, est augmenté d'1 jour supplémentaire par an et par équivalent temps plein occupé, en termes de volume de formation collective. Le texte de la disposition visée est adapté comme suit:

§ 1er. Les employeurs s'engagent à assurer un volume de 3 jours de formation collective par année et par équivalent temps plein occupé. L'affectation de cette formation sera décidée au niveau de l'entreprise par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale. Chaque année, un plan de formation doit être rédigé et transmis pour information à l'ASBL Montage.

§ 2. On entend par "formation professionnelle": la formation qui améliore la qualification de l'ouvrier tout en répondant aux besoins de l'entreprise, y compris la formation sur le tas.

Cette formation professionnelle doit avoir lieu pendant les heures de travail. De plus, il est recommandé que la formation s'applique, dans toute la mesure du possible, à toutes les catégories d'ouvriers.

§ 3. Les efforts existant déjà au niveau de l'entreprise en matière de formation professionnelle pour ouvriers peuvent être pris en considération pour le calcul du volume de formation susmentionné, fixé à 3 jours par année

3 dagen per jaar en per tewerkgesteld voltijds equivalent.

§ 4. Dit engagement zal jaarlijks op ondernemingsvlak geëvalueerd worden door de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, door de syndicale delegatie. Tegelijkertijd zullen eveneens de vooruitzichten inzake beroepsopleiding besproken worden.

Deze evaluatie en bespreking gebeurt ter gelegenheid van de jaarlijkse inlichtingen, zoals voorzien in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

§ 5. In de loop van het tweede kwartaal van het tweede kalenderjaar van de 2 jarige cao-periode zal een nationaal gecoördineerde enquête georganiseerd worden bij alle ondernemingen, inclusief deze zonder syndicale delegatie, om de realisatie van het engagement te meten. Ondernemingen die niet antwoorden op deze enquête kunnen geen beroep doen op de financiële tussenkomsten van de paritaire opleidingsinstanties van de sector.

§ 6. In ditzelfde kader wordt er per 1 januari 2005 een individueel opleidingsrecht van 2 werkdagen per 2 kalenderdagen toegekend aan alle arbeiders die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of bepaalde duur of voor een bepaald werk.

Art. 16. - Opdrachten voor de VZW Montage

Aan de vzw Montage wordt opdracht gegeven om:

- Een model opleidingsplan voor de sector uit te werken met bijzondere aandacht voor de kwaliteit van de opleiding en de spreiding van de opleidingskansen over alle categorieën arbeiders;
- Een sensibiliseringsplan voor de sector op te zetten omtrent het gebruik van het opleidingscurriculum en tevens de criteria te verduidelijken en te promoten omtrent de sectorale subsidiëring van opleidingsinitiatieven;
- Een samenwerkingsprotocol tussen de vzw Montage en het INOM/IFPM, bij uitbreiding de provinciale opleidingsfondsen, op punt te stellen en voor te leggen aan de beheerders

et par équivalent temps plein occupé.

§ 4. Chaque année, cet engagement sera évalué au niveau de l'entreprise par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale. Les perspectives en matière de formation professionnelle seront également examinées.

Cette évaluation et cet examen auront lieu à l'occasion de l'information annuelle, telle que visée par la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du travail.

§ 5. Dans le courant du deuxième trimestre de la deuxième année civile de la période CCT de 2 ans, une enquête coordonnée au niveau national sera organisée auprès de toutes les entreprises, y compris celles n'ayant pas de délégation syndicale, afin d'évaluer la réalisation de cet engagement. Les entreprises qui ne répondront pas à cette enquête ne pourront pas prétendre aux interventions financières des instances paritaires de formation du secteur.

§ 6. Dans ce même cadre et à compter du 1er janvier 2005, un droit individuel à la formation de 2 jours ouvrables par 2 années calendaires est accordé à tous les ouvriers occupés sous un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée ou pour un travail nettement défini.

Art. 16. - Missions de l'a.s.b.l. Montage

L'a.s.b.l. Montage est chargée:

- Développer un modèle de plan de formation pour le secteur en veillant en particulier à la qualité de la formation et à la répartition de celle-ci entre toutes les catégories d'ouvriers;
- De mettre en œuvre un plan de sensibilisation à l'utilisation du CV-Formation pour le secteur et de clarifier et de promouvoir les critères pour l'obtention de subsides sectoriels pour les initiatives de formation;
- De mettre au point un accord de collaboration entre l'a.s.b.l. Montage et IFPM/INOM, par extension les fonds de formation provinciaux, et de le soumettre aux

van de vzw, met dien verstande dat samenwerkingsverbanden met andere instellingen uiteraard behouden kunnen worden.

HOOFSTUK IX - Arbeidstijd en flexibiliteit*

Art. 17. - Kleine flexibiliteit*

Partijen vragen het koninklijk besluit van 6 november 2007 betreffende de zondagsrust en de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111), gepubliceerd in het Belgische Staatsblad op 7 december 2007, ongewijzigd te verlengen tót 30 juni 2011.

Art. 18. - Niet toekennen van inhaalrust

Het artikel 6 §3 van het nationaal akkoord 1995-1996 van 26 september 1995, geregistreerd onder het nummer 39773/CO/111.03 op 21 november 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 januari 2002, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 21 februari 2002, dat voorziet in de mogelijkheid de inhaalrust ten beloop van maximaal het wettelijk bepaald aantal overuren niet toe te kennen, onder voorwaarde dat er op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, wordt verlengd tót 30 juni 2011.

Art. 19. - Sectoraal model jaartijd

Het sectoraal model jaartijd, zoals ingesteld door het nationaal akkoord 1997-1998 van 15 mei 1997, en gewijzigd door het nationaal akkoord 1999-2000 van 17 mei 1999 en verder verlengd door het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001, door het nationaal akkoord 2003-2004 van 10 juni 2003, door het nationaal akkoord 2005-2006 van 20 juni 2005, door het nationaal akkoord 2007-2008 van 31 mei 2007, wordt verlengd tót 30 juni 2011, rekening houdende met de volgende wijzigingen (aanpassing data):

- punt 2, 1^{ste} alinéa: "Procédure op ondernemingsvlak: Indien de onderneming bovenstaand sectoraal model van jaartijd wenst toe te passen wordt het arbeidsreglement met de bepalingen inzake de jaartijd, automatisch aangepast. Deze aanpassing geldt tót uiterlijk 30 juni 2011. Als dit sectoraal model niet verlengd wordt op sector- of op ondernemingsvlak, dan worden vanaf 1 juli 2011 automatisch de aangepaste bepalingen inzake jaartijd uit het arbeidsreglement geschrapt."

administrateurs de l'a.s.b.l. étant entendu que les liens de collaboration qui existent avec d'autres institutions peuvent bien sûr être maintenus.

CHAPITRE IX - Temps de travail et flexibilité

Art. 17.-Petite flexibilité

Les parties demandent la prorogation inchangée de l'arrêté royal du 6 novembre 2007 relatif au repos du dimanche et à la durée du travail de certains ouvriers occupés par les entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (CP 111), publié au Moniteur Belge du 7 décembre 2009, jusqu'au 30 juin 2011.

Art. 18. - Non-attribution du repos compensatoire

L'article 6 §3 de l'accord national 1995-1996 du 26 septembre 1995, enregistrée sous le numéro 39773/CO/111.03 le 21 novembre 1995, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 janvier 2002, publié dans le Moniteur Belge du 21 février 2002, qui prévoit la possibilité de ne pas accorder de repos compensatoire à concurrence du nombre maximum d'heures supplémentaires fixé par la loi, à condition qu'une convention collective de travail soit conclue au niveau de l'entreprise, est prolongé jusqu'au 30 juin 2011.

Art. 19. - Modèle sectoriel de temps annuel

Le modèle sectoriel de temps annuel, tel qu'instauré par l'accord national 1997-1998 du 15 mai 1997 et modifié par l'accord national 1999-2000 du 17 mai 1999 et prorogé à nouveau par l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, par l'accord national 2003-2004 du 10 juin 2003, par l'accord national 2005-2006 du 20 juin 2005, et par l'accord national 2007-2008 du 31 mai 2007, est prorogé jusqu'au 30 juin 2011, en tenant compte des modifications suivantes (adaptation des dates):

- point 2, 1^e alinéa: « Procédure au niveau de l'entreprise: Si l'entreprise souhaite appliquer le modèle sectoriel de temps annuel susmentionné, le règlement de travail contenant les dispositions concernant le temps annuel est automatiquement adapté. Cette adaptation est valable jusqu'au 30 juin 2011 au plus tard. Si ce modèle sectoriel n'est pas prorogé au niveau sectoriel ou de l'entreprise, les dispositions adaptées concernant le temps annuel seront automatiquement supprimées du règlement

- punt 4: "Evaluatie: op het einde van het jaar 2009 en 2010 wordt op nationaal vlak het verloop van de besprekingen op ondernemingsvlak geëvalueerd ter uitvoering van de bepalingen van dit punt."

Art. 20. - Contractuele flexibiliteit

Voor de arbeiders met niet-vaste arbeidsovereenkomsten, zijnde arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid en tijdelijke arbeidsovereenkomsten, en die minstens 1 jaar aaneensluitend bij dezelfde werkgever gewerkt hebben, wordt in dezelfde rechten betreffende opleiding en vorming voorzien als voor de arbeiders met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Voor de toegang tot de sectorale middelen in de opleidingsfondsen, die voorbehouden zijn voor de arbeiders, tewerkgesteld met arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, voor een bepaald werk of voor onbepaalde duur, zal voor de uitzendkrachten worden gezocht naar samenwerkingsverbanden met het Paritair Comité voor de uitzendsector.

In geval van het beëindigen van een arbeidsovereenkomst, zowel collectief als individueel, wordt voorzien in een gelijkwaardige outplacementbegeleiding als deze die bestaan voor de ontslagen arbeiders die verbonden waren met een contract van onbepaalde duur.

HOOFSTUK X - Loopbaanplanning

Art. 21. - Sectoraal model loopbaanplanning

1. Verlenging van de ondernemingsovereenkomsten met betrekking tot het brugpensioen

§ 1. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 inzake het sectoraal model loopbaanplanning, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 21 november 2006, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 17 januari 2007, wordt gewijzigd en verlengd tot en met 30 juni 2012.

§ 2. Het nieuwe artikel 6 luidt als volgt:

"Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het brugpensioen gesloten op

- point 4: « Evaluation: à la fin des années 2009 et 2010 le déroulement des discussions au niveau des entreprises est évalué au niveau national en exécution des dispositions de ce point. »

Art. 20. - Flexibilité contractuelle

Les ouvriers avec des contrats qui ne sont pas fixes, à savoir des contrats intérimaires et temporaires, qui ont travaillé au minimum 1 an de façon ininterrompue pour un même employeur, bénéficieront des mêmes droits en matière de formation que les travailleurs ayant un contrat à durée indéterminée.

Pour l'accès aux moyens sectoriels des fonds de formation, réservés aux ouvriers ayant un contrat à durée déterminée, engagés pour un travail déterminé ou ayant un contrat à durée indéterminée, il faudra pour les travailleurs intérimaires, examiner la possibilité de liens de collaboration avec la Commission paritaire du secteur intérimaire.

En cas de fin de contrat, tant collectif qu'individuel, on prévoit une même procédure de reclassement professionnel que celle qui existe pour les ouvriers licenciés ayant un contrat à durée indéterminée.

CHAPITRE X - Planification de carrière

Art. 21. - Modèle sectoriel de planification de carrière

1. Prorogation des conventions d'entreprise relatives à la prépension

§ 1. L'article 6 de la convention collective de travail du 17 décembre 2001 relative au modèle sectoriel de planification de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 novembre 2006, publié dans le Moniteur Belge le 17 janvier 2007, est modifié et prolongé jusqu'au 30 juin 2012 inclus.

§ 2. Le nouvel article 6 est rédigé comme suit:

"Toutes les conventions collectives de travail relatives à la prépension conclues au niveau de

ondernemingsvlak die geregistreerd en neergelegd zijn bij de administratie van collectieve arbeidsbetrekkingen Fédérale overheidsdienst van Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal overleg, met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die betrekking hebben op tijdelijke herstructureringsoperaties, worden onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden tót en met 30 juni 2012 verlengd."

2. Bijkomende afwijking op het sectoraal model naar aanleiding van dreigend meervoudig ontslag

Bij dreigend meervoudig ontslag zoals gedefinieerd in artikel 13 van dit akkoord, kan mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak en voor de duur van dit akkoord afgeweken worden van het sectoraal model loopbaanplanning zoals voorzien in het artikel 7 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 inzake het sectoraal model loopbaanplanning, met name door het verhogen van de drempel van 5% en/of de verlenging van de duurtijd van 3 jaar naar maximaal 5 jaar.

De onderhandeling van deze afwijking kan evenwel niet gekoppeld worden aan de heronderhandeling van het bestaande brugpensioenakkoord op ondernemingsvlak, zoals voorzien in artikel 7, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 inzake het sectoraal model loopbaanplanning.

Dit ondernemingsakkoord dient ter goedkeuring te worden voorgelegd aan het Nationaal Paritair Comité van de sector metaal-, machine- en elektrische bouw.

Het sectoraal model loopbaanplanning zal in die zin worden aangepast.

Art. 22. - Verlenging brugpensioenakkoorden

§ 1. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tót het brugpensioen, gesloten op ondernemingsvlak, worden tót en met 30 juni 2012 verlengd in het kader van het sectoraal model loopbaanplanning zoals bepaald in artikel 21, punt 1 van dit akkoord.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 1991 inzake brugpensioen na ontslag vanaf 57 jaar, geregistreerd op 15 april 1991 onder het nummer 26831/CO/111.03, waarvan publicatie op 25 juni 1991 in het Belgisch Staatsblad, wordt binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tót 30 juni 2012, doch beperkt tót de sociale gevallen die als dusdanig

l'entreprise, qui ont été enregistrées et déposées à l'administration des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, à l'exception des conventions collectives de travail à durée déterminée ayant trait à des opérations de restructuration temporaires, sont prorogées dans les mêmes conditions et suivant les possibilités légales jusqu'au 30 juin 2012 inclus."

2. Dérogation supplémentaire au modèle sectoriel à propos du licenciement multiple imminent

En cas de licenciement multiple imminent, tel que défini à l'article 13 du présent accord, une dérogation au modèle sectoriel de planification de carrière comme prévu à l'article 7 §1 de la convention collective de travail du 17 décembre 2001 relative au modèle sectoriel de planification de carrière, est possible moyennant une convention collective du travail au niveau de l'entreprise et pour la durée de cet accord, notamment en majorant le seuil de 5% et/ou en prolongeant la durée de 3 ans à 5 ans au plus.

La négociation de cette dérogation ne peut toutefois pas être conjuguée à la renégociation de l'accord de prépension en vigueur au niveau de l'entreprise, comme prévu à l'article 7 §3 de la convention collective de travail du 17 décembre 2001 relative au modèle sectoriel de planification de carrière

Cette convention collective de travail d'entreprise doit être soumise à approbation de la Commission paritaire nationale du secteur des constructions métallique, mécanique et électrique.

Le modèle sectoriel de planification de carrière sera adapté en ce sens.

Art. 22. - Prorogation des accords de prépension

§ 1. Toutes les conventions collectives de travail relatives à la prépension, conclues au niveau des entreprises, sont prorogées jusqu'au 30 juin 2012 inclus dans le cadre du modèle sectoriel de planification de carrière comme défini à l'article 21, point 1 du présent accord.

§ 2. La convention collective de travail du 4 février 1991, relative à la prépension après licenciement à partir de 57 ans, enregistrée le 15 avril 1991 sous le numéro 26831/CO/111.03 dont publication le 25 juin 1991 dans le Moniteur Belge, est prorogée jusqu'au 30 juin 2012 dans les limites légales. Cette faculté est limitée aux cas sociaux reconnus comme tels par

erkend worden door de werkgever.

l'employeur.

- § 3. Het brugpensioen voor arbeiders voorzien in artikel 23 van het nationaal akkoord 2001- 2002 van 18 juni 2001, met betrekking tót het brugpensioen op 58 jaar, voor zover de arbeider in toepassing van de brugpensioenreglementering het noodzakelijke beroepsverleden kan rechtvaardigen, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tót en met 30 juni 2012.
- § 4. De regeling zoals voorzien in artikel 24 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001, met betrekking tót de verlaging van de brugpensioenleeftijd tót 56 jaar, voor zover de arbeider in toepassing van de brugpensioenreglementering 33 jaar beroepsverleden kan rechtvaardigen en 20 jaar gewerkt heeft in een nachtregeling zoals bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tót en met 31 december 2010.
- § 5. De regeling zoals voorzien in artikel 25 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001, met betrekking tót het halftijds brugpensioen zoals voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tót en met 31 december 2010.
- § 6. De regeling voorzien in artikel 35 van het nationaal akkoord 2007-2008 met betrekking tót een brugpensioenregeling op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tót en met 31 december 2010. Het Fonds voor Bestaanszekerheid komt tussen in de kost van dit brugpensioen conform artikel 19ter §7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 2008, Belgisch Staatsblad van 7 augustus 2008, houdende de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid.
- § 3. La prépension pour ouvriers prévue à l'article 23 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, concernant la prépension à 58 ans, pour autant que l'ouvrier, en application de la réglementation sur les prépensions, puisse justifier une carrière professionnelle nécessaire, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 30 juin 2012 inclus.
- § 4. La disposition prévue à l'article 24 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, relatif à l'abaissement de l'âge de la prépension à 56 ans, pour autant que l'ouvrier, en application de la réglementation en matière de prépension, puisse prouver une carrière professionnelle de 33 ans et ait travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que défini par la convention collective de travail n° 46, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.
- § 5. La disposition prévue à l'article 25 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, relatif à la prépension à mi-temps telle que prévue par la convention collective de travail n° 55, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.
- § 6. La disposition prévue par l'article 35 de l'accord national 2007-2008 relatif à un régime permettant la prépension à 56 ans moyennant 40 ans de carrière, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2010 inclus. Le Fonds de sécurité d'existence intervient dans le coût de cette prépension conformément à l'article 19ter §7 de la convention collective de travail du 9 juillet 2007, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 2 juin 2009, Moniteur belge du 7 août 2008, concernant les statuts du Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques.

HOOFDSTUK XI - Paritaire werkgroepen

CHAPITRE XI - Groupes de travail paritaires

Art. 23. - Waardig werk

Art. 23. Travail décent

De partijen engageren zich om op sectorviak de gedragscode te bespreken en de toepassingsmogelijkheden te onderzoeken

Les parties s'engagent à discuter du code de conduite au niveau du secteur et à examiner les modalités d'application pour formuler des

teneinde aanbevelingen te formuleren.

recommandations.

HOOFDSTUK XII - Paritaire aanbevelingen

CHAPITRE XII - Recommandations paritaires

Art. 24 - Logistieke faciliteiten voor de syndicale delegatie.

Art. 24 - Facilités logistiques pour la délégation syndicale

Partijen bevelen aan om in de onderneming over te gaan tót het ter beschikking stellen van een aantal werkingsfaciliteiten voor de syndicale delegatie, met een bijzondere aandacht voor syndicaal afgevaardigden die zich voor hun syndicale taken moeten verplaatsen naar werven. De werkingsfaciliteiten omvatten naast het ter beschikking stellen van een lokaal, onder meer ook communicatiemiddelen in, zoals GSM, computer met internetverbinding.

Les parties recommandent la mise à disposition dans l'entreprise d'une série de facilités de fonctionnement pour la délégation syndicale, en particulier pour les délégués syndicaux devant se déplacer sur chantiers pour leurs missions syndicales. Outre la mise à disposition d'un local, les facilités de fonctionnement impliquent entre autres également des moyens de communication tels que GSM, ordinateur avec accès internet.

Art. 25. - Arbeidsongevallen

Art. 25. - Accidents de travail

De partijen bevelen aan om in de ondernemingen van de sector om de nodige aandacht en zorg te besteden aan de preventie en opvolging van arbeidsongevallen.

Les parties recommandent aux entreprises du secteur d'accorder suffisamment d'attention à la prévention et au suivi des accidents du travail.

HOOFDSTUK XIII- Informatie onderaanneming

CHAPITRE XIII - Information Sous-traitance

Art. 26.

Art. 26.

Indien een onderneming beroep doet op onderaannemers zal zij aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis, het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, bij ontstentenis de syndicale delegatie, de lijst overmaken van de onderaannemers waarop beroep wordt gedaan alsook de plaats waar de werken in onderaanneming uitgevoerd worden.

Si une entreprise fait appel à des sous-traitants, elle en informera le Conseil d'Entreprise, à défaut le Comité pour la Prévention et la Protection du Travail, à défaut la délégation syndicale en transmettant une liste des sous-traitants à qui a été fait appel pour effectuer des travaux, ainsi que les lieux où les travaux en sous-traitance sont effectués.

HOOFDSTUK XIV - Sociale vrede

CHAPITRE XIV - Paix sociale

Art. 27.

Art. 27.

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst.

La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Bijgevolg zal op provinciaal, gewestelijk of op ondernemingsvlak geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld of ondersteund worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen voorzien in deze overeenkomst uitte breiden.

Par conséquent, aucune revendication à caractère général ou collectif, qui serait de nature à étendre les engagements des entreprises prévus par la présente convention collective de travail, ne sera introduite ou soutenue au niveau provincial, régional ou des entreprises.

Onderhavige overeenkomst werd gesloten in een geest van wederzijdse rechten en verplichtingen. Bijgevolg is de naleving van de verplichtingen van elk van de partijen afhankelijk van de eerbiediging door de andere ondertekenaars van hun verplichtingen.

La présente convention a été conclue dans un esprit de droits et d'obligations réciproques. Par conséquent, le respect des obligations par chacune des parties dépend du respect des obligations par les autres signataires.

Partijen herbevestigen de conventionele bepalingen geldig in de sector wat de procedures

Les parties confirment les dispositions conventionnelles d'application dans le secteur en

betreft en meer bepaald artikel 2 van de verzoeningsprocedure zoals vastgelegd in het Paritair Comité op 13 januari 1965.

ce qui concerne les procédures et plus particulièrement l'article 2 de la procédure de conciliation telle que fixée par la Commission paritaire au 13 janvier 1965.

Partijen herbevestigen eveneens voor de duur van onderhavig akkoord de bijkomende spoed-procedure die door het nationaal akkoord 1989-1990 ingevoerd werd.

Les parties confirment également, pour la durée du présent accord, la procédure d'urgence complémentaire introduite par l'accord national 1989-1990.

HOOFDSTUK XV - Duur

CHAPITRE XV - Durée

Art. 28.

Art. 28.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2009 tót 31 december 2010, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in volgende artikels: Hoofdstuk II, Hoofdstuk III, Hoofdstuk IV, Hoofdstuk V, artikel 15 van Hoofdstuk VIII, artikel 20 van Hoofdstuk IX en artikel 26 van Hoofdstuk XIII, die gesloten worden voor onbepaalde duur.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée qui s'étend du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010, sauf stipulation contraire et à l'exception des dispositions figurant dans les articles suivants: Chapitre II, Chapitre III, Chapitre IV, Chapitre V, article 15 du Chapitre VIII, article 20 du Chapitre IX et l'article 26 du Chapitre XIII, qui sont conclues pour une durée indéterminée.

De bepalingen van onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

Les dispositions à durée indéterminée peuvent être résiliées moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

BIJLAGE BU ARTIKEL 21,1 § 2 EN BU ARTIKEL 22 § 1

ANNEXE A L'ARTICLE 21, 1 § 2 ET A L'ARTICLE 22 §1

Lijst van ondernemingen met brugpensioenakkoorden.

Liste des entreprises avec accords concernant la prépension.

Naam	Ondernemingsnr	Rsz Nr.	Datum Begin
Nom	Numéro d'entreprise	N° de ONSS	Date Début
PANTAREI VLAANDEREN NV	0422545757	000-0891904-32	01/01/198?
VERMEESSEN MONTAGE NV	0430011490	000-1524624-65	01/01/1987
VERMEESSEN MONTAGE NV	0430011490	000-1524624-65	01/01/1989
VAN DEWEGHEN NV	0404279370	000-0618032-58	01/01/1983
BIS ROB MONTAGEBEDRIJF NV	0417289347	000-0824595-05	01/01/1985
HANCKE NV	0400075213	000-0820505-53	01/01/1989
GLIME F AT DE CONST. SPRL	0416675772	000-0409464-15	01/07/1995
SARREM SA	0415896606	000-0404590-87	01/01/1990
VAN CLEEMPUT SA	0407203030	000-0357081-24	01/01/1987
LEPAGE FRERES SA	0401722332	000-0120020-03	01/01/1987
S.A. BASAMO	0446398354	000-0346403-48	04/02/1991
CORDIER M. ET CIE ENT SA	0405879573	000-0291941-86	01/01/1987
GOBIETSA	0403955312	000-0124612-01	01/01/1987
PIRARD INDUSTRIES SA	0416523245	000-0408586-30	01/01/1995
M.T.T.T. GRILLO SA	0418520356	000-0423262-40	01/01/1991
MULTI MONTAGE SPRL	0431086707	000-1123257-08	01/01/1987

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2009-2010
VOOR HET PARITAIR COMITE VOOR DE
METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE
BOUW - SECTIE MONTEERDERS**

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (sectie 111.03) en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse Gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaams Gewest met name:

- Zorgkrediet;
- Opleidingskrediet;
- Ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen;

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL 2009-2010
DE LA COMMISSION PARITAIRE DES
CONSTRUCTIONS METALLIQUE,
MECANIQUE ET ELECTRIQUE - SECTIONS
MONTEURS**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (section 111.03) et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- Crédit-soins;
- Crédit-formation;
- Entreprises en difficulté ou en restructuration;