

**PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL-, MACHINE-, EN ELEKTRISCHE BOUW**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2010*

**BIJZONDERE WERKGEVERSBIJDRAGEN OP HET BRUGPENSIOEN – TOEVOEGING AAN DE STATUTEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**

In uitvoering van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 - Belgisch Staatsblad van 31 maart 2010 - tot uitvoering van het Hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 inzake de harmonisering van de bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioen, hierna de wet en het KB genoemd.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Artikel 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**HOOFDSTUK II – Toevoeging aan de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid**

Artikel 3

In het artikel 19 septies van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 wordt volgende §3 toegevoegd:

"§3. In afwijking van artikel 17 §1 van het KB van 29 maart 2010 tot uitvoering van Hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 inzake de harmonisering van de bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioen, wordt vanaf 1 april 2010 het Fonds van Bestaanszekerheid beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding, voor zover het bedrag van de bijzondere werkgeversbijdragen gelijk of lager is dan €75 per maand. In dat geval zal het Fonds voor Bestaanszekerheid instaan voor de aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioen voor de periode waarvoor hij een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19ter. Voor de brugpensioenen ingegaan voor 1 juli 2007 wordt dit bedrag van € 75 aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkge-

**COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE**

*Convention collective de travail du 17 mai 2010*

**COTISATIONS PATRONALES SPECIALES SUR LA PREPENSION – AJOUT AUX STATUTS DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE**

En application de l'arrêté royal du 29 mars 2010 - Moniteur belge du 31 mars 2010 - portant exécution du Chapitre 6 du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006, relatif à l'harmonisation des cotisations dues sur les indemnités complémentaires en cas de prépension, ci-après dénommés la loi et l'AR.

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Article 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II – Ajout aux statuts du Fonds de sécurité d'existence**

À l'article 19 septies des statuts du Fonds de sécurité d'existence figurant dans la convention collective de travail du 21 décembre 2009, il est ajouté le §3 suivant :

"§3. En dérogation à l'article 17 §1 de l'AR du 29 mars 2010 portant exécution du Chapitre 6 du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 relatif à l'harmonisation des cotisations dues sur les indemnités complémentaires en cas de prépension, le Fonds de sécurité d'existence est considéré à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010 comme débiteur de l'indemnité complémentaire, pour autant que la prépension ait débuté après le 30 juin 2007 et pour autant que le montant des cotisations patronales spéciales soit égal ou inférieur à 75 € par mois. Dans ce cas, le Fonds de sécurité d'existence se chargera de la déclaration et du paiement de la cotisation patronale spéciale prépension pour la période pour laquelle il est redevable d'une indemnité complémentaire conformément à l'article 19ter. Pour les prépensions ayant débuté avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007, ce montant de 75 € est adap-

versbijdrage die voor 1 juli 2007 op deze brugpensioenen verschuldigd waren.

Voor zover het brugpensioen is ingegaan na 30 juni 2007 en voor zover het FBZ een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19ter, wordt de werkgever beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding, in geval de bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioenen hoger is dan €75. In dat geval zal hij moeten instaan voor de volledige aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage. Voor de brugpensioenen ingegaan voor 1 juli 2007 wordt dit bedrag van € 75 aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die voor 1 juli 2007 op deze brugpensioenen verschuldigd waren.

De werkgever wordt altijd geacht de debiteur van de aanvullende vergoeding te zijn in de gevallen waar het Fonds voor Bestaanszekerheid statutair geen aanvullende vergoeding verschuldigd is.

De werkgever is gehouden tot het tijdig en correct overmaken van de noodzakelijke inlichtingen volgens onderrichtingen opgesteld door het Fonds voor Bestaanszekerheid, die het Fonds voor de Bestaanszekerheid in staat moeten stellen om enerzijds de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding te bepalen, zoals bepaald in alinea's 1 en 2, en anderzijds een tijdige en correcte aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage te kunnen doen, indien het Fonds Van Bestaanszekerheid zelf de voornaamste debiteur is.

De werkgever zal door de RSZ aansprakelijk gesteld worden voor alle verhogingen, boetes en/of interesten die het gevolg zijn van:

- het niet of niet tijdig of onvolledig aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangeven en/of betalen van de bijzondere werkgeversbijdragen op de brugpensioenen, waarvoor hij gehouden is zelf deze werkgeversbijdrage aan te geven en te betalen;
- het niet of laattijdig doorgeven van noodzakelijke inlichtingen aan het Fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in vorige alinea;
- het doorgeven van foute of onvolledige inlichtingen aan het Fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in vorige alinea

#### HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen

Artikel 4 - Duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2010 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

té au montant de la cotisation patronale spéciale forfaitaire qui était due sur ces prépensions avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007.

Pour autant que la prépension soit entrée en vigueur après le 30 juin 2007 et que le FSE soit redevable d'une indemnité complémentaire conformément à l'article 19ter, l'employeur est considéré comme débiteur de l'indemnité complémentaire, si la cotisation patronale spéciale prépension est plus élevée que 75 €. Dans ce cas, il doit se charger complètement de la déclaration et du paiement de la cotisation patronale spéciale. Pour les prépensions entrées en vigueur avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007, ce montant de 75 € est adapté au montant de la cotisation patronale spéciale forfaitaire qui était due sur ces prépensions avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007.

L'employeur est toujours censé être le débiteur de l'indemnité complémentaire dans les cas où, statutairement, le Fonds de sécurité d'existence n'est redevable d'aucune indemnité complémentaire.

L'employeur est tenu de transmettre correctement et à temps les renseignements nécessaires selon les directives établies par le Fonds de sécurité d'existence, lesquels doivent permettre à ce dernier, d'une part, de déterminer le débiteur de l'indemnité complémentaire la plus élevée, en vertu des alinéa 1 et 2, et d'autre part, d'effectuer correctement et à temps la déclaration et le paiement de la cotisation patronale spéciale, s'il est lui-même le principal débiteur.

L'employeur sera tenu responsable par l'Office national de sécurité sociale de toutes les majorations, amendes et/ou intérêts qui seraient la conséquence de :

- la non-déclaration ou la déclaration tardive ou incomplète à l'ONSS et/ou le non-paiement ou le paiement tardif ou incomplet des cotisations patronales spéciales sur les prépensions pour lesquels il est tenu de faire les déclarations et les paiements lui-même ;
- la non-transmission ou la transmission tardive au Fonds de sécurité d'existence des informations prévues à l'alinéa précédent ;
- la communication de données fautives ou incomplètes au Fonds de sécurité d'existence des informations prévues à l'alinéa précédent.

#### CHAPITRE IV. - Dispositions finales

Article 4 - Durée.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire.