

**PARITAIR COMITE VOOR DE METAALBOUW,
MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

SECTIE MONTEERDERS (PC 111.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2010

**WIJZIGING VAN HET NATIONAAL AKKOORD
2009-2010 VAN 26 MEI 2009
(geregistreerd onder het nummer
96.949/CO/111.03)**

HOOFDSTUK I. - Inleiding

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder werklieden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Neerlegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 3. - Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK II. - Wijzigingsbepalingen

Art. 4. - Wijziging van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009 houdende het nationaal akkoord 2009-2010, geregistreerd onder het nummer 96949/CO/111.03.

De bepaling van artikel 6 wordt integraal vervangen

**COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION
METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE**

SECTION MONTEURS (CP 111.03)

Convention collective de travail du 20 septembre 2010

**MODIFICATION DE L'ACCORD NATIONAL 2009-
2010 DU 26 MAI 2009
(enregistré sous le numéro 96.949/CO/111.03)**

CHAPITRE I. - Introduction

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. - Dépôt

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Art. 3. - Force obligatoire

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE II. - Dispositions de modification

Art. 4. - Modification de l'article 6 de la convention collective de travail du 26 mai 2009 relative à l'accord national 2009-2010, enregistré sous le numéro 96949/CO/111.03.

Les dispositions de l'article 6 sont intégralement rem-

door volgende bepaling:

"Art. 6. - Terugvalpositie: Sectoraal systeem ecocheques

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, worden de ecocheques toegekend op basis van de onderstaande modaliteiten:

§ 1. Toekenning

Op 1 oktober 2009 wordt aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 125. De referteperiode begint op 1 april 2009 en eindigt op 30 september 2009.

Vanaf 1 oktober 2010 wordt jaarlijks aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 250. De referteperiode begint op 1 oktober van het voorgaande jaar en eindigt op 30 september van het lopende jaar.

§ 2. Prestaties en gelijkstellingen

In de referteperiode wordt rekening gehouden met:

- *alle effectief gepresteerde dagen;*
- *alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 houdende de ecocheques;*
- *alle dagen van tijdelijke werkloosheid, onder dagen van tijdelijke werkloosheid wordt ook begrepen de dagen gedekt door uitkeringen voor "jeugdvakantie" en "seniorvakantie", conform de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van 9 juli 2007 (art. 19 nonies en art. 19 decies).*
- *alle dagen gedekt door een gewaarborgd loon;*
- *alle dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval;*
- *voor een periode beperkt tot in het totaal maximum 3 maanden bovenop de periode gedekt door het gewaarborgd loon, tijdens de referteperiode, alle dagen van afwezigheid ten gevolge van een ziekte en een ongeval van gemeen recht, voor zover er in de referteperiode minstens 1 dag gewaarborgd loon voor deze ziekte of dit ongeval van gemeen recht werd betaald. Loopt dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval van gemeen recht ononderbroken door in een volgende referteperiode, dan wordt de resterende periode van maximum 3 maanden uitgeput.*

placées par les dispositions suivantes:

"Art. 6. - Position de repli: Système sectoriel d'écochèques

En exécution de la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques conclue lors du Conseil national de travail du 20 février 2009, les éco-chèques sont octroyés sur base des modalités ci-dessous:

§ 1. Attribution

Le 1^{er} octobre 2009, tous les ouvriers à temps plein recevront des éco-chèques pour une valeur totale de € 125. La période de référence commence le 1^{er} avril 2009 et se termine le 30 septembre 2009.

A partir du 1^{er} octobre 2010, tous les ouvriers à temps plein recevront annuellement des éco-chèques pour une valeur totale de € 250. La période de référence commence le 1^{er} octobre de l'année précédente et se termine le 30 septembre de l'année en cours.

§ 2. Prestations et assimilations

Pendant la période de référence, il est tenu compte:

- *de tous les jours d'occupation effective;*
- *ainsi que de tous les jours assimilés sur base de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques;*
- *tous les jours de chômage temporaire, y compris les jours de chômage temporaire couverts par des allocations vacances-jeunesse et vacances-seniors conformément aux statuts du Fonds de sécurité d'existence du 9 juillet 2007 (art. 19 nonies et art. 19 decies).*
- *tous les jours couverts par un salaire garanti;*
- *tous les jours d'absence suite à un accident du travail;*
- *pour une période limitée à maximum 3 mois au total en outre de la période couverte par le salaire garanti, pendant la période de référence, tous les jours d'absence pour cause de maladie et d'accident de droit commun, pour autant qu'au moins 1 jour de salaire garanti pour cette maladie ou pour cet accident de droit commun ait été payé pendant la période de référence. Si la même maladie ou le même accident de droit commun continue de manière ininterrompu dans la période de référence suivante, le restant de la période de maximum 3 mois est épuisé.*

§ 3. Pro rata toekenning

- Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van respectievelijk € 125 en € 250 aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk. Deze tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider;
- Voor arbeiders die niet gedurende de ganse respectievelijke referentieperiodes door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van respectievelijk € 125 en € 250 pro rata de periode van hun tewerkstelling toegekend.

§ 4. Uitzendkrachten

Met betrekking tot de uitzendkrachten geldt deze *mutatis mutandis* conform artikel 10 van de Wet van 24 juli 1987 inzake tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werknemers aan werkgevers ten volle met betrekking tot het voordeel van de sectorale ecocheque."

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Art. 5. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, ingaande vanaf 1 januari 2009 en kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

§ 3. Attribution au prorata

- Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le montant de € 125 et € 250 est adapté en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier concerné et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein;
- Pour les ouvriers qui n'ont pas été liés par un contrat de travail pendant toute la période de référence, le montant de € 125 et € 250 est adapté au prorata de leur période d'occupation.

§ 4. Intérimaires

Par rapport aux intérimaires, l'avantage de l'écocheque sectoriel, s'applique pleinement, *mutatis mutandis*, conformément à l'article 10 de la Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise à disposition aux employeurs des travailleurs.

CHAPITRE III. - Dispositions finales

Art. 5. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en application le 1^{er} janvier 2009; elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire nationale.