

**PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL, MACHINE-  
EN ELEKTRISCHE BOUW - SECTIE MON-  
TEERDERS (PC 111.3)**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION  
METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE -  
SECTION MONTAGE (CP 111.3)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november  
2011**

**Convention collective de travail du 21 novembre  
2011**

**WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BE-  
TREFFENDE DE PREMIES**

**MODIFICATION ET COORDINATION DE LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELA-  
TIVE AUX PRIMES**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

**Artikel 1.**

**Article 1<sup>er</sup>.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan: de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleum-installaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

On entend par "entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques": les firmes spécialisées dans les travaux de montage, démontage, démolition sur chantiers extérieurs de charpentes métalliques et accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres, de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans la manutention de pièces pondéreuses et dans le montage d'échafaudages métalliques.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte d'entreprises qui ont fabriqué le matériel repris à l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont l'emploi.

**Art. 2.**

**Art. 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

La présente convention collective de travail s'applique aussi aux firmes étrangères effectuant des travaux de montage en Belgique avec du personnel étranger.

**HOOFDSTUK II. - Premies**

**CHAPITRE II. - Primes**

**Art. 3. - Premie voor nachtwerk**

**Art. 3. - Prime pour travail de nuit**

Het nachtwerk, dit is van 20 uur tot 6 uur, heeft een uitzonderlijk kenmerk. De aan deze taken tewerkgestelde werklieden ontvangen een premie gelijk aan 25 % van het uurloon dat betaald wordt voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen.

Les travaux effectués la nuit, c'est-à-dire de 20 heures à 6 heures, revêtent un caractère exceptionnel. Les ouvriers affectés à ces travaux bénéficient d'une prime égale à 25 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail.

**Art. 4. - Premie voor lastige werken**

**Art. 4. - Prime pour travaux pénibles**

Een premie gelijk aan minimum 10 % van het uurloon betaald voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen, wordt

Une prime égale à minimum 10 % du salaire horaire payé pour les heures de travail comprises dans les limites prévues par la législation sur la durée du travail

toegekend aan de werklieden die ongezond, hinderlijk of pijnlijk werk moeten verrichten.

est allouée aux ouvriers affectés à des travaux insalubres, incommodes ou pénibles.

Onder bedoeld werk dient begrepen:

On entend par ces travaux:

- werkzaamheden uitgevoerd aan gasgeneratoren en leidingen, gasovens in werking, stookoliereservoirs;
- werkzaamheden uitgeoefend in abnormaal vochtige, stofferige, vette en olieachtige plaatsen;
- werkzaamheden uitgevoerd door werklieden als zij blootstaan aan de invloed van vuur, water, gassen, zuren en bijtende stoffen.

- les travaux exécutés dans les lieux anormalement humides, poussiéreux, gras et huileux;
- les travaux exécutés sur les gazogènes et conduites, fours à gaz en activité, réservoirs à mazout;
- les travaux exécutés par les ouvriers lorsqu'ils sont exposés à l'influence du feu, de l'eau, des gaz, des acides et des matières corrosives.

Deze premie is alleen verschuldigd gedurende de tijd waarin de werklieden voormelde werken uitvoeren.

Cette prime est seulement due pour le temps pendant lequel les ouvriers effectuent les travaux précités.

Art. 5. - Scheidingspremie	Art. 5. - Prime de séparation
De bij artikel 1 bedoelde werklieden die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen omwille van beroepsbezigheden, ontvangen een scheidingspremie van € 12,50 per nacht.	Les ouvriers visés sous l'article 1 <sup>er</sup> qui passent la nuit à l'extérieur de leur domicile pour des raisons d'ordre professionnel, reçoivent une prime de séparation de € 12,50 par nuit.
Vanaf 1 januari 2013 bedraagt deze premie 13,00 per nacht.	A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2013, cette prime s'élève à 13,00 euros par nuit.
Art. 6. - Terugroepingspremie	Art. 6. - Prime de rappel

De werklieden die van hun woonplaats voor buitengewoon werk naar de werf of de werkplaats worden teruggeroepen hebben recht op een terugroepingspremie.

Les ouvriers qui sont rappelés de leur domicile au chantier ou à l'atelier pour travail extraordinaire, ont droit à une prime de rappel.

Het bedrag van deze premie wordt op het vlak van de onderneming vastgesteld, doch moet ten minste gelijk zijn aan drie uren loon.

Le montant de cette prime est fixé au niveau de l'entreprise mais doit être au moins égal à trois heures de salaire.

## Art. 7. - Kledijvergoeding

De wettelijke en bestaande regelingen op ondernemingsvlak blijven behouden inzake verschaffing en onderhoud van de werkkledij.

Boven op bestaande regelingen kunnen de onder artikel 1 bedoelde werklieden aanspraak maken op een kledijvergoeding onder vorm van bons tot beloop van:

- € 12,39 per maand, aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft
- € 6,20 per maand, aan de arbeider die tussen de 6 en 12 dagen in de maand gepresteerd heeft.

De onder artikel 1 bedoelde werkgevers schaffen zich deze bons aan bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.), erkende beroepsvereniging, Charles-Maurice Wiserplein 19 (bus 14) te 1040 Brussel, volgens de door deze vereniging vastgestelde modaliteiten van bestelling.

Art. 7bis. - De kledijvergoeding onder vorm van bons bedraagt op 1 juli 2007:
- € 12,50 per maand, aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft;
- € 6,25 per maand, aan de arbeider die tussen de 6 en 12 dagen in de maand gepresteerd heeft.
De kledijvergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2013:
- € 13,00 per maand aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft;
- € 6,50 per maand aan de arbeider die tussen 6 en 12 dagen in de maand heeft gepresteerd.

Art. 7ter. - Omzetting in een gelijkwaardig voordeel na uitputting van de voorraad kledingbons.

De regeling van de bijkomende kledijvergoeding onder vorm van bons blijft bestaan tot uitputting van de voorraad bons bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.), erkende beroepsvereniging "in vereffening" en ten laatste tot de uiterste geldigheidsdatum vermeld op deze bons.

Ondernemingen, die gewoonlijk gebruik maken van deze bijkomende kledijvergoeding onder vorm van bons, moeten, van zodra zij door uitputting van de voorraad bons bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.) het voordeel van de bons niet meer kunnen toekennen, op hun vlak voorzien in een gelijkwaardig voordeel, zoals bepaald in artikel 7bis, voor de arbeiders aan wie deze bons gewoonlijk worden overgemaakt."

Art. 8. - Vakantiepremie
§1. Er wordt aan de werklieden, in dienst bij de onder artikel 1 bedoelde werkgevers, een vakantiepremie

## Art. 7. - Indemnité vestimentaire

Les dispositions légales et réglementaires ainsi que celles qui existent au niveau de l'entreprise, en matière d'acquisition et d'entretien des vêtements de travail subsistent.

Au-delà des dispositions existantes, les travailleurs visés sous l'article 1<sup>er</sup> peuvent prétendre à une indemnité vestimentaire sous forme de bon d'un montant de :

- € 12,39 par mois au travailleur qui compte au moins 12 jours de prestations dans le mois;
- € 6,20 par mois au travailleur qui compte entre 6 et 12 jours de prestations dans le mois.

Les employeurs visés sous l'article 1<sup>er</sup> se procurent ces bons auprès de l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (A.E.M.B.), union professionnelle reconnue, établie à 1040 Bruxelles, Square Charles-Maurice Wiser, 19 (boîte 14), en observant les modalités de commande que celle-ci détermine.

Art. 7bis. L'indemnité vêtement sous forme de bon s'élève au 1 <sup>er</sup> juillet 2007 à:
- € 12,50 par mois, pour l'ouvrier qui a presté au moins 12 jours durant le mois;
- € 6,25 par mois, pour l'ouvrier qui a presté entre 6 et 12 jours durant le mois.
L'indemnité vêtement s'élève à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2013:
- à € 13,00 par mois, pour l'ouvrier qui a presté au moins 12 jours durant le mois;
- à € 6,50 par mois, pour l'ouvrier qui a presté entre 6 et 12 jours durant le mois.

Art. 7ter. - Conversion en un avantage équivalent après l'épuisement du stock des bons vêtements.

Le régime de l'indemnité vestimentaire complémentaire sous la forme de bons continue à exister jusqu'à épuisement du stock de bons à l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (AEMB), union professionnelle reconnue "en liquidation", et au plus tard jusqu'à la date de validité mentionnée sur ces bons.

Les entreprises, qui font habituellement recours à cette indemnité vestimentaire complémentaire sous la forme de bons, doivent, dès qu'elles ne peuvent plus octroyer l'avantage de ces bons en raison de l'épuisement du stock à l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (AEMB), prévoir à leur niveau un avantage équivalent, tel que fixé à l'article 7 bis, pour les ouvriers auxquels ces bons sont habituellement octroyés.

Art. 8. - Prime de vacance
§1. Il est octroyé aux ouvriers au service des employeurs visés sous l'article 1 <sup>er</sup> une prime de vacance

toegekend van € 89,24, zijnde € 7,44 per gepresteerde maand. Voor de werklieden die in de loop van het betrokken kalenderjaar in dienst komen of de onderneming verlaten geldt een pro rata temporis regeling waarbij elke begonnen maand geldt als een volledige maand.	de €89,24, correspondant à € 7,44 par mois presté. Aux ouvriers entrant en service ou quittant l'entreprise dans le courant de l'année calendrier en cours, s'applique une prime proportionnelle pour laquelle chaque mois entamé compte pour un mois entier.
§ 2. De betaling van deze vakantiepemie gebeurt met de laatste loonuitkering vóór 1 juli.	§ 2. Le paiement de la prime de vacance s'effectue en même temps que la dernière paie qui précède le 1 <sup>er</sup> juillet.
§ 3. Onder "in dienst bij" wordt begrepen het op het personeelsregister ingeschreven zijn bij een onderneming bedoeld onder artikel 1 van deze overeenkomst.	§ 3. Sous «au service de »il est compris : être inscrit dans le registre du personnel d'une entreprise visée sous l'article 1 de cette convention.
De referteperiode begint op 1 januari en eindigt op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.	La période de référence commence le 1er janvier et termine le 31 décembre de l'année calendrier précédente.

<b>Art. 8bis. - Vakantiepemie vanaf 1 januari 2008.</b>	<b>Art. 8bis. - La prime de vacances à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008.</b>
Vanaf 1 januari 2008 bedraagt de vakantiepemie € 137,50, hetzij € 12,50 per gepresteerde maand en met een maximum van 11 gepresteerde maanden per jaar.	A partir du 1er janvier 2008, la prime de vacances s'élève à € 137,50, soit € 12,50 par mois presté et avec un maximum de 11 mois prestés par an.
<b>Art. 8ter. - Vakantiepemie vanaf 1 januari 2013.</b>	<b>Art. 8ter. - La prime de vacances à partir du 1er janvier 2013.</b>
Vanaf 1 januari 2013 bedraagt de vakantiepemie € 143,00, hetzij € 13,00 per gepresteerde maand en met een maximum van 11 gepresteerde maanden per jaar.	A partir du 1er janvier 2013, la prime de vacances s'élève à € 143,00, soit € 13,00 par mois presté et avec un maximum de 11 mois prestés par an.
<b>HOOFDSTUK III. - Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten</b>	<b>CHAPITRE III. - Remplacement de conventions collectives de travail</b>
<b>Art. 9.</b>	<b>Art. 9.</b>

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en coördineert de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2007 betreffende de premies (BS 14 augustus 2008) en artikel 7 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 betreffende het nationaal akkoord 2011 - 2012.

La présente convention collective de travail remplace et coordonne les dispositions de la convention collective de travail du 9 juillet 2007 relative aux primes (MB 14 août 2008) et l'article 7 §1 de la convention collective de travail du 11 juillet 2011 relative à l'accord national 2011 - 2012.

**HOOFDSTUK IV. - Duurtijd en opzegging**

**CHAPITRE IV. - Validité et résiliation**

**Art. 10.**

**Art. 10.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, die wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.