

PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL-, MACHINE  
EN ELEKTRISCHE BOUW

COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS  
METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2015

Convention collective de travail du 20 avril 2015

WIJZIGINGEN VAN DE STATUTEN FONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID

MODIFICATIONS DES STATUTS DU FONDS DE  
SECURITE D'EXISTENCE

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 3. - Wijzigingen

§ 1. Artikel 14 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2014 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (registratienummer 121756/CO/111), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 7 juli 2014 (registratienummer 122983/CO/111) en van 12 december 2014 (registratienummer 125156/CO/111) en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2015 (registratienummer 125715/CO/111.0102) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2015 (registratieprocedure lopende) wordt als volgt gewijzigd:

*"Tenzij anders vermeld worden de bijdragen berekend op de bruto bezoldigingen van de bij artikel 5 en artikel 5bis, bedoelde werklieden en werksters en de bruto vergoedingen van de bij artikel 5, bedoelde industriële leerlingen, die in België tewerkgesteld zijn. De bruto bezoldiging en de bruto vergoeding worden bepaald volgens de van toepassing zijnde bepalingen voor het opstellen van de DMFA aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid."*

§ 2. Artikel 15, 3<sup>e</sup> alinea van diezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt gewijzigd:

*"De bedragen moeten op het credit van deze rekening ingeschreven zijn uiterlijk de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal."*

Article 1<sup>er</sup>. - Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 3. - Modifications

§ 1. L'article 14 §1 de la convention collective de travail du 14 avril 2014 relative à la modification et la coordination des statuts du fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques (numéro d'enregistrement 121756/CO/111), modifiée par les conventions collectives de travail du 7 juillet 2014 (numéro d'enregistrement 122983/CO/111) et du 12 décembre 2014 (numéro d'enregistrement 125156/CO/111) et prorogées par la convention collective de travail du 19 janvier 2015 (numéro d'enregistrement 125715/CO/111.0102) et par la convention collective de travail du 16 mars 2015 (procédure d'enregistrement en cours) est modifié comme suit :

*« Sauf mention contraire, les cotisations sont calculées sur les rémunérations brutes des ouvriers et ouvrières visés à l'article 5 et l'article 5bis, et les indemnités brutes des apprentis industriels visés à l'article 5, qui sont occupés en Belgique. La rémunération brute et l'indemnité brute sont déterminées conformément aux dispositions en vigueur pour l'établissement de la déclaration DMFA destinée à l'Office national de sécurité sociale. »*

§ 2. L'article 15, 3<sup>ème</sup> alinéa de la même convention collective de travail est modifié comme suit :

*« Les montants doivent être inscrits au crédit de ce compte au plus tard le dernier jour du trimestre qui suit le trimestre perçu. »*

§ 3. Artikel 16 wordt als volgt gewijzigd:

*“In geval van een laattijdige of ontbrekende DMFA aangifte bij de RSZ, kan het Fonds eisen dat de werkgever alsnog de loongegevens schriftelijk aan haar overmaakt.”*

§ 4. Artikel 17, 1<sup>e</sup> alinea wordt als volgt gewijzigd:

*“Behoudens gevallen van terdege gerechtvaardigde overmacht, geeft de wanbetaling van de bijdragen binnen de in artikel 15, 3<sup>e</sup> lid, voorziene termijn aanleiding tot het belasten van de werkgever met een verhoging van 10 pct. van het bedrag ervan. Bijdragen die niet betaald zijn de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal, geven bovendien aanleiding tot de tenlastelegging van een nalatigheidsintrest aan dezelfde voet als de wettelijke rentevoet vanaf het verstrijken van bedoelde maand tot de dag van de betaling ervan.”*

§ 5. Artikel 17, 3<sup>e</sup> alinea wordt als volgt gewijzigd:

*“Het feit niet in het bezit te zijn van de afrekening van de bijdrage vormt voor de werkgever geen geval van overmacht noch een uitzonderlijke omstandigheid die de niet-betaling of de vertraagde betaling van de in artikel 14 voorziene bijdrage wettigt.”*

Art. 4. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

§ 3. L'article 16 est modifié comme suit :

*« Lors d'une déclaration DMFA tardive ou manquante auprès de l'ONSS, le Fonds a le pouvoir d'exiger que l'employeur lui adresse les données salariales par écrit. »*

§ 4. L'article 17, 1<sup>ère</sup> alinéa est modifié comme suit :

*« Sauf cas de force majeure dûment justifié, le défaut de paiement des cotisations dans le délai prévu à l'article 15, alinéa 3, donne lieu à déduction à charge de l'employeur d'une majoration de 10 % de leur montant. Les cotisations non payées le dernier jour du trimestre qui suit le trimestre pour lequel on fait la perception donnent en outre, lieu à déduction d'un intérêt de retard au même taux que celui de l'intérêt légal à partir de l'expiration dudit mois jusqu'au jour de leur paiement. »*

§ 5. L'article 17, 3<sup>ème</sup> alinéa est modifié comme suit :

*« Le fait de ne pas être en possession du décompte de la cotisation ne constitue pas pour l'employeur un cas de force majeure ou une circonstance exceptionnelle justifiant le non-paiement ou le paiement avec retard de la cotisation prévue à l'article 14. »*

Art. 4. - Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire.