

<b>PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW</b>	<b>COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE</b>
Paritaire sectie 111.03 (Monteerders)	Section paritaire 111.03 (Monteurs)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2016	Convention collective de travail du 17 octobre 2016
<b>UURLONEN VANAF 1 JULI 2016</b>	<b>SALAIRES A PARTIR DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2016</b>
<b>Preambule</b>	<b>Préambule</b>
<p>In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen. In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.</p> <p>De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonsindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 (105.522/CO/111).</p>	<p>Dans le cadre de la lutte contre le dumping social et la concurrence déloyale, les interlocuteurs sociaux membres de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique ont décidé de conclure des conventions collectives de travail avec force obligatoire à chaque nouvelle indexation, adaptation ou augmentation des salaires sectoriels. De cette manière, en application de l'article 5 de la loi du 5 mars 2002 transposant la directive 96/71 concernant le détachement de travailleurs en Belgique, les dispositions reprises dans la présente convention et rendues obligatoires par le Roi doivent être respectées par l'employeur qui occupe en Belgique un travailleur détaché.</p> <p>Les parties à la présente convention confirment que ce procédé ne porte pas préjudice au principe d'indexation automatique des salaires tel que prévu par la Convention collective de travail du 11 juillet 2011 (105.522/CO/111).</p>
<b>Artikel 1.</b>	<b>Article 1.</b>
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.	La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.
Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders	On entend par "ouvriers", les ouvriers et ouvrières.
<b>Artikel 2.</b>	<b>Article 2.</b>
§1. Minimumuurlonen	§1. Salaires horaires minimums

Definitief/Définitif

Uurlonen vanaf 1 juli 2016/salaires à partir du 1er juillet 2016

17 10 2016

De minimum en maximum basisuurlonen en de minimum en maximum effectieve uurlonen van de werklieden worden op 1 juli 2016 geïndexeerd met 0,88% en bedragen (in een 37-urige werkweek):		Les salaires horaires minimums et maximums de base de même que les salaires minimums et maximums effectifs des ouvriers majeurs seront indexés au 1 <sup>er</sup> juillet 2016 de 0,88% et sont (dans un régime de 37 heures/semaine):		
	Klassen / Classes	37 h./u.	01/07/2016 (€) Base – Basis	01/07/2016 (€) Effectif – Effectief
I.	Hulparbeider / Manoeuvre	Min. Max.	12,1151 12,5938	14,2984 14,8490
II.	Keur-hulparbeider / Manoeuvre d'élite	Min. Max.	12,3867 12,8758	14,6010 15,2052
III.	Geoefende werkman / Spécialisé	Min. Max.	12,7333 13,5006	15,0185 15,9352
IV.	Keur-geoefende werkman / Spécialisé d'élite	Min. Max.	13,0421 13,8673	15,3855 16,3803
V.	Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer / Spécialisé travaillant au chalumeau, à l'arc électrique ou au marteau pneumatique	Min. Max.	13,3343 14,2139	15,7352 16,8049
VI.	Geschoolde werkman / Qualifié	Min. Max.	13,7823 14,4651	16,2751 17,0830
VII.	Keur-geschoolde werkman / Qualifié d'élite	Min. Max.	14,0101 14,8318	16,5568 17,5380
VIII.	Geschoolde werkman werkende met lasbrander, vlamboog of luchthamer / Qualifié travaillant au chalumeau, à l'arc électrique ou au marteau pneumatique	Min. Max.	14,3566 15,2664	16,9541 18,0538
IX.	Brigadier / Brigadier	Min. Max.	14,4720 15,3682	17,1102 18,1968
X.	Meestergast / Contremaître	Min. Max.	15,3002 16,2579	18,1187 19,2495
<b>§2. Werkelijk betaalde lonen</b>		<b>§2. Salaires effectivement payés.</b>		
Op 1 juli 2016 worden de aan de werklieden werkelijk betaalde uurlonen geïndexeerd 0,88%.		Le 1er juillet 2016, les salaires horaires effectivement payés aux ouvriers sont indexés 0,88%.		
<b>Artikel 3. Duur.</b>		<b>Article 3. Durée</b>		
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.		La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 <sup>er</sup> juillet 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.		
Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015 betreffende de uurlonen.		Elle remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2015 relative aux salaires horaires. (numéro		

PC 111.3/CP111.3

3.

Definitief/Définitif

Uurlionen vanaf 1 juli 2016/salaires à partir du 1er juillet 2016

17 10 2016

(registratienummer 131212/CO/111)	d'enregistrement 131212/CO/111)
Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.	Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.