

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-,
MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS
MÉTALLIQUE, MÉCANIQUE ET ÉLECTRIQUE**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni
2017**

Convention collective de travail du 19 juin 2017

**TWERKSTELLING EN OPLEIDING RISICO-
GROEPEN**

EMPLOI ET FORMATION GROUPES A RISQUE

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. – Champ d’application

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l’exception de celles appartenant au secteur des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Onder “arbeiders” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

On entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières

Art. 2. - Voorwerp

Art. 2. - Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling I van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen(I), en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4^{de} lid van de genoemde Wet.

La présente Convention collective de travail est conclue en exécution du Titre XIII, Chapitre VIII, Section I de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses(I) et de l’arrêté royal du 19 février 2013 d’exécution de l’article 189 alinéa 4 de cette Loi.

Art. 3. - Bijdrage

Art. 3. - Cotisation

Het Fonds van Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid int in 2017 en 2018 een bijdrage van 0,10% van de brutolonen ter bevordering van de initiatieven van opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen.

Le Fonds de sécurité d'existence de fabrications métalliques perçoit en 2017 et 2018 une cotisation de 0,10% sur les salaires bruts pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque.

Art. 4. – Aanwending

Art. 4. - Utilisation

Deze 0,10% wordt als volgt aangewend:

Cette cotisation de 0,10% est utilisée comme suit :

§1 - 0,02% zal op nationaal vlak beheerd worden door de V.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN", en aangewend worden volgens de verdeling en de criteria vastgelegd door de Raad van Bestuur van de v.z.w.

§1 – 0,02% sera géré au niveau national par l’a.s.b.l. « Emploi et formation des groupes à risques – ouvriers IFME » et utilisé selon la répartition et les critères fixés par le Conseil d’Administration de l’a.s.b.l.

§2 - 0,08% wordt beheerd door de V.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN".

§2 – 0,08% est géré par l’a.s.b.l. « Emploi et formation des groupes à risques – ouvriers IFME ».

De fondsen worden evenwel overgeheveld naar de gewestelijke paritaire V.z.w.'s die met de opleiding zijn belast, wanneer die daarom verzoeken en zich verbinden ze aan te wenden conform het nationaal

Les fonds sont toutefois transférés aux a.s.b.l. régionales paritaires chargées de la formation qui en font la demande et s’engagent à les utiliser conformément à l’accord national et aux règles

akkoord en de terzake toepasselijke wettelijke bepalingen.

§3 - De V.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN" alsook de met de opleiding belaste gewestelijke paritaire V.z.w.'s die de fondsen waarvan sprake in § 2. hebben opgevraagd, leggen aan het paritair comité 111 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw, op het jaareinde een omstandig verslag over betreffende de aanwending van de 0,02% en de 0,08%.

§4 - De helft van deze middelen zal aangewend worden voor onderstaande risicogroepen zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) gepubliceerd in het Belgisch staatsblad van 8 april 2013:

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
 - a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december

légales applicables en la matière.

§3 - L'a.s.b.l. « Emploi et formation des groupes à risques – ouvriers IFME » ainsi que les a.s.b.l. régionales paritaires en charge de la formation ayant fait appel aux fonds dont question au §2 transmettent en fin d'année un rapport circonstancié à la commission paritaire 111 des constructions métallique, mécanique et électrique concernant l'utilisation des 0,02% et 0,08%.

§4 - La moitié de ces moyens sera affectée à des groupes à risque ci-dessous tels que prévus par Arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publié au Moniteur Belge du 8 avril 2013 :

- 1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
- 2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:
 - a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
 - b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
 - c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
- 3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend:
 - a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
 - b) les chômeurs indemnisés;
 - c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999

- 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
- d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
- g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
- 4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
- a) de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- b) de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- c) de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomens-vervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- d) de personen die als doelgroep-werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair
- de promotion de mise à l'emploi;
- d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
- e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
- f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
- g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;
- 4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:
- a) les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
- b) les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
- c) les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
- d) les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission

Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;

- e) de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- f) de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- g) de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instap-stage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§5 - Van de in artikel 3 bedoelde inspanning moet minstens de helft (0,05%) besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen teneinde op sectoraal vlak elke jongeren via ingroeibanen een kans op werk te bieden:

- a) de in §4, 5° bedoelde jongeren
- b) de in §4, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur).

De VZW krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. Tegen 30 november 2015 zal het Paritair comité de verdere modaliteiten en voorwaarden bepalen.

Art. 5. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en houdt op van kracht te

paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;

- e) la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;
- f) les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
- g) la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

§5 - L'effort visé dans l'article 3 doit au moins pour la moitié (0,05%) être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants afin d'offrir des possibilités d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'une emploi-tremplin :

- a) les jeunes visés au §4, 5°;
- b) les personnes visées au §4, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans

Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance, contrat de travail de durée déterminée ou indéterminée).

L'ASBL est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre. Pour le 30 novembre 2015 la commission Paritaire fixera des modalités et conditions plus précises.

Art. 5. - Durée

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et vient à expiration le 31 décem-

zijn op 31 december 2018.

bre 2018.