

**PARITAIR COMITÉ 111.1&2
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**COMMISSION PARITAIRE 111.1&2
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE
ET ELECTRIQUE**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

Convention collective de travail du 19 juin 2017

OPLEIDINGPLANNEN

PLANS DE FORMATION

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Voorwerp

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 27 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2017 houdende het nationaal akkoord 2017-2018.

§ 3. Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard wordt

Art. 3. – Definitie opleidingsplan

Onder opleidingsplan wordt verstaan een globaal overzicht van enerzijds de opleidingsbehoeften in de onderneming en anderzijds de wijze waarop er zal aan tegemoet gekomen worden.

Art. 4. - Opmaak

Bij de opmaak van het opleidingsplan zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht.

Jaarlijks wordt de uitvoering van het opleidingsplan gerapporteerd aan de Ondernemingsraad, bij ontstentenis aan de syndicale delegatie.

Art. 5. – Toepassing en timing

§ 1. Elke onderneming die een Ondernemingsraad of bij ontstentenis een Comité Bescherming en Preventie op het Werk heeft opgericht, stelt jaarlijks een globaal

Art. 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et de charpentes.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. - Objet

§ 1. Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

§ 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 27 de la convention collective de travail du 15 mai 2017 concernant l'accord national 2017-2018.

§ 3. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 3. – Définition plan de formation

Par plan de formation on entend, d'une part, l'aperçu global des besoins de formation dans l'entreprise et, d'autre part, la façon dont on compte y répondre.

Art. 4. - Elaboration

Lors de l'élaboration du plan de formation, les besoins de formation seront examinés dans tous les départements et pour tous les groupes de personnel.

Chaque année il sera fait rapport au Conseil d'entreprise, ou à défaut, à la délégation syndicale sur la mise en oeuvre du plan de formation.

Art. 5. – Application et timing

§ 1. Chaque entreprise ayant fondé un Conseil d'entreprise ou, à défaut, un Comité pour la Protection et la Prévention du travail, établit

d

opleidingsplan op.

annuellement un plan de formation global.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt voor advies voorgelegd aan de Ondernemingsraad. Bij ontstentenis van een Ondernemingsraad, wordt dit opleidingsplan voor advies voorgelegd aan de syndicale delegatie.

§ 2. Ce plan de formation est soumis à l'avis du Conseil d'entreprise. A défaut d'un Conseil d'entreprise, ce plan de formation est soumis à l'avis de la délégation syndicale.

§ 3. Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt. Indien het boekhoudkundig jaar niet samenvalt met het kalenderjaar, moet de opmaak afgerond zijn binnen de 3 maanden na het einde van het boekhoudkundig jaar.

§ 3. Le plan devra être définitivement élaboré pour le 31 mars de chaque année. Si l'année comptable ne correspond pas à l'année calendrier, ce plan devra être élaboré dans les 3 mois qui suivent la fin de l'année comptable.

§ 4. Bij elke aanvraag tot financiële tussenkomst bij een sectoraal vormingsfonds door de in §1 omschreven ondernemingen zal geattesteerd moeten worden dat het opleidingsplan voor advies werd voorgelegd aan de Ondernemingsraad, of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie. Dit attest zal getekend moeten worden door de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad en, in voorkomend geval, door een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging

§ 4. Lors des demandes d'intervention financière auprès d'un fonds de formation sectoriel, par des entreprises visées au §1, il devra dorénavant être joint une attestation que le plan de formation a été soumis pour avis au Conseil d'entreprise ou, à défaut à la délégation syndicale. Cette attestation doit être signée par le président et le secrétaire du Conseil d'entreprise ou, le cas échéant, par un représentant de chaque organisation représentée dans la délégation syndicale.

Art. 6. – Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en vernietigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 (98684/co/111) met dezelfde titel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 september 2010 (Belgisch Staatsblad van 11 oktober 2010).

Art. 7. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 juli 2017. Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

Art. 6. – Remplacement

La présente convention collective de travail remplace et élimine la convention collective de travail du 23 juin 2009 (98684/co/111) portant le même titre, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 septembre 2010 (Moniteur Belge du 11 octobre 2010).

Art. 7 - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} juillet 2017. Elle peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.