

PARITAIR COMITÉ VOOR HET GARAGEBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES DE GARAGE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juli 1999

Convention collective de travail du 26 juillet 1999

ERKENNING VAN DE REPRESENTatieve
FUNCTIE

RECONNAISSANCE DE LA FONCTION
REPRESENTATIVE

In uitvoering van artikel 9.1. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 27 april 1999

En exécution de l'article 9.1. de l'accord national 1999-2000 du 27 avril 1999

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder werklieden verstaan: de werklieden en werksters.

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. - Voorwerp

Werkgevers met minder dan 15 werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het garagebedrijf, erkennen de representatieve functie van de werknemersorganisaties die deel uitmaken van het paritair comité.

De telling van het aantal werknemers gebeurt op basis van de RSZ-aangifte op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar.

Article 2. - Objet

Les employeurs avec des entreprises de moins de 15 travailleurs qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire des entreprises de garage, reconnaissent la fonction représentative des organisations des travailleurs qui font partie de la commission paritaire.

Le décompte du nombre de travailleurs se fait sur base de la déclaration ONSS au 30 juin de l'année calendaire précédente.

Artikel 3. - Modaliteiten

§1. Een limitatieve lijst van de regionaal verantwoordelijken van de respectievelijke werknemersorganisaties, vastgelegd in het paritair comité, wordt ter beschikking gesteld van de werkgeversorganisatie. Enkel de regionaal verantwoordelijken op deze lijst hebben een representatieve functie in de bedrijven onder het toepassingsgebied;

§2. Een regionaal verantwoordelijke kan contact opnemen met de werkgevers van bedrijven uit het toepassingsgebied.
Binnen de 10 dagen na de eerste contactname

Article 3. - Modalité

§1. Une liste limitative des responsables régionaux des organisations des travailleurs respectives, établie au sein de la Commission paritaire, est mise à la disposition de l'organisation patronale. Seuls les responsables régionaux figurant sur cette liste ont une fonction représentative dans les entreprises relevant du champ d'application;

§2. Un responsable régional peut prendre contact avec les employeurs des entreprises relevant du champ d'application.
Dans les 10 jours suivant le premier contact, celui-

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR-ENREGISTRE

Representatieve functie / Fonction représentative

26 juli / juillet 1999

29-07-1999

02-12-1999

53.160

16/112

wordt dit contact **schriftelijk** aangekondigd bij de werkgeversorganisatie met vermelding van de **identificatie** van het bedrijf, de plaats, **datum** en agenda van het contact.

De betrokken werkgever kan zich bij het contact **laten** bijstaan door een **vertegenwoordiger** van de werkgeversorganisatie;

- §3. het **voorwerp** van het contact tussen de regionaal **verantwoordelijke** kan betrekking hebben op:
- de arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden;
 - de toepassing in de onderneming van de sociale **wetgeving**, de collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement;
 - informatieverstrekking aan de werknemers;

De aard van de contacten is in de eerste plaats preventief in functie van het voorkomen van conflicten;

- §4. In gevallen van **betwisting** kan op vraag van de meest gerede **partij** beroep gedaan worden op het verzoeningsbureau.

Artikel 4. - Bijkomende bepalingen

Deze procedure kan niet in de plaats treden van de aanduiding en de bevoegdheden van de vakbondsafvaardigingen zoals vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst statuut van de **vakbondsafvaardigingen van 1 juli 1997**.

Gedurende het vierde **kwartaal** van 2000 wordt deze procedure in de schoot van het paritair comité geëvalueerd.

Artikel 5. - Geldigheid

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 januari **1999** tot en met 31 december 2000.

ci sera annoncé par écrit à l'organisation patronale en précisant l'identité de l'entreprise, le lieu, la date et l'ordre du jour du contact.

Lors du contact, l'**employeur** concerné peut se faire assister par un représentant de l'organisation patronale;

- §3. l'objet du contact avec le responsable régional peut avoir trait:
- aux relations et aux conditions de travail;
 - à l'application de la législation sociale, des conventions collectives et individuelles de travail et du règlement de travail dans l'entreprise;
 - à la transmission d'informations aux travailleurs;

La nature des contacts est en premier lieu préventive en vue d'empêcher des conflits;

- §4. En cas de litige, il peut être fait appel, à la demande de la partie la plus diligente, au bureau de conciliation.

Article 4. - Dispositions supplémentaires

Cette procédure ne peut pas remplacer la désignation et les compétences des délégations syndicales, prévues par la convention collective de travail statut des délégations syndicales du **1er juillet 1997**.

Au cours du quatrième trimestre de l'an 2000, cette procédure sera évaluée au sein de la commission paritaire.

Article 5. - Validité

La présente convention collective de travail est valable du 1er janvier **1999** jusqu'au 31 décembre 2000 inclus.