

*Handwritten mark*

**COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES DE GARAGE**

*Convention collective de travail du 8 juillet 2003*

**PREPENSION A MI-TEMPS**

En exécution de l'article 14 §3 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue:

- conformément à et en exécution des dispositions de la convention collective de travail numéro 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993, instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail;
- conformément à et en exécution des articles 13 et 14 de la Loi du 1<sup>er</sup> avril 2003 visant l'exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 (Moniteur belge 16 mai 2003).

**CHAPITRE III. - Condition d'âge**

Art. 3.

Dans le secteur des garages il est instauré un droit à la prépension à mi-temps et conformément à l'article 112 de la Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998, l'âge des ouvriers est fixé à 55 ans.

## **CHAPITRE IV. - Modalités d'application au niveau de l'entreprise**

Art. 4.

Une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise, fixant les modalités pratiques pour l'instauration, au sein de l'entreprise, du régime visé à la convention collective de travail numéro 55, en particulier pour toutes les modalités qui ne sont pas régies par la convention collective de travail numéro 55.

Cette convention collective de travail au niveau de l'entreprise doit être soumise pour approbation à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Art. 5.

En outre, il sera établi par écrit un contrat de travail à temps partiel pour tous les ouvriers concernés séparément, conformément aux modalités fixées à l'article 1 bis de la loi du 3 juillet 1978 concernant les contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978), et ce au plus tard le jour où les ouvriers concernés entrent en prépension à mi-temps.

Le contenu et les modalités de ce contrat de travail individuel seront déterminés dans la convention collective de travail au niveau de l'entreprise visé à l'article 4.

## **CHAPITRE V. - Paiement de l'indemnité complémentaire**

Art. 6.

En exécution de l'article 9, § 1<sup>er</sup>. de la convention collective de travail numéro 55, l'obligation de paiement de l'indemnité complémentaire de l'employeur est transférée au Fonds social des entreprises de garage.

Le Fonds social des entreprises de garage mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

## **CHAPITRE VI. - Passage à la prépension à temps plein**

Art. 7.

Le passage de la prépension à mi-temps à la prépension à temps plein est possible selon les conditions et les modalités fixées à l'article 11 de la convention collective de travail numéro 55.

## CHAPITRE VII. - Validité

Art. 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

Entre

L'entreprise:

représentée par:

et

les organisations syndicales précisées ci-après:

représentées par:

Conformément la convention collective de travail numéro 55 du 13 juillet 1993 et en exécution de la convention collective de travail conclue au niveau de la Commission paritaire des entreprises de garage le 8 juillet 2003, il est convenu en matière de prépension à mi-temps ce qui suit:

#### Article 1. - Champ d'application

- § 1. Le régime de travail à temps partiel, à savoir le nombre d'heures à prester sur base hebdomadaire, dans lequel le travailleur s'insère dans le cadre de la prépension à mi-temps, est fixé comme suit:
- § 2. Pour l'horaire de travail du prépensionné à mi-temps, il est possible de choisir entre:
- D un horaire de travail à mi-temps sur base journalière
  - G un horaire de travail à mi-temps sur base hebdomadaire
  - D un horaire de travail à mi-temps de semaine en semaine
  - D un horaire de travail à mi-temps sur base mensuelle
  - n toute autre formule ayant fait l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur.
- § 3. Le régime de travail et l'horaire de travail précisés ci-avant sont à fixer moyennant un accord écrit entre l'employeur et le travailleur au plus tard le jour où le travailleur est placé en prépension à mi-temps.

Article 2. - Obligation de remplacement du prépensionné à mi-temps

En application de la section 3 de l'arrêté royal du 30 juillet 1994 sur la prépension à mi-temps, l'employeur est tenu de remplacer le travailleur placé en prépension à mi-temps par un chômeur bénéficiant des allocations de chômage complètes.

Article 3. - Durée

La présente convention collective de travail est valable du ..... jusqu'au .....  
y compris

Au nom de l'entreprise

Au nom des organisations des travailleurs

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003*

**HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN**

In uitvoering van artikel 14 §3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

**HOOFDSTUK L - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder «werklieden» verstaan: de werklieden en de werksters.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten:

- overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties;
- overeenkomstig en in uitvoering van artikel 13 en artikel 14 van de Wet van 1 april 2003 houdende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004 (Belgisch Staatsblad 16 mei 2003).

**HOOFDSTUK III. - Leeftijdsvoorwaarde**

Art. 3.

In de sector garages wordt een recht op halftijds brugpensioen ingevoerd en overeenkomstig artikel 112 van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 wordt de leeftijd voor de werklieden bepaald op 55 jaar.

## **HOOFDSTUK IV. - Toepassingsmodaliteiten op ondernemingsniveau**

Art. 4.

Op ondernemingsniveau dient een collectieve arbeidsovereenkomst te worden ingesloten, die de concrete modaliteiten vastlegt voor invoering binnen de onderneming van de regeling bedoeld bij collectieve arbeidsovereenkomst nummer 55, inzonderheid voor al deze modaliteiten die niet expliciet worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 55.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau dient ter goedkeuring te worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Art. 5.

Bovendien zal voor alle betrokken werklieden, afzonderlijk en schriftelijk een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid worden vastgesteld volgens de modaliteiten bepaald in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), en dit uiterlijk op de dag waarop de betrokken werklieden in halftijds brugpensioen worden gesteld.

De inhoud van en de modaliteiten voor deze individuele arbeidsovereenkomst zullen worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau bedoeld in artikel 4.

## **HOOFDSTUK V. - Betaling van aanvullende vergoeding**

Art. 6.

In uitvoering van artikel 9, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 55 wordt de betaalplicht van de aanvullende vergoeding van de werkgever overgedragen aan het "Sociaal Fonds voor het garagebedrijf".

Het Sociaal Fonds voor het garagebedrijf zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

## **HOOFDSTUK VI. - Overgang naar het voltijds brugpensioen**

Art. 7.

De overgang van het halftijdse naar het voltijdse brugpensioen is mogelijk volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 55.

## **HOOFDSTUK VII - Geldigheid**

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en treedt buiten werking op 31 december 2004.



Tussen de onderneming:

hierbij vertegenwoordigd door:

en volgende werknemersorganisaties:

vertegenwoordigd door:

wordt overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 55 van 13 juli 1993 en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Garagebedrijf op 8 juli 2003 in het kader van het halftijds brugpensioen het volgende overeengekomen:

#### Artikel 1. - Toepassingsmodaliteiten

- § 1. De deeltijdse arbeidsregeling, met name het aantal wekelijks te presteren uren, waarin de werknemer in het kader van het halftijds brugpensioen instapt, wordt als volgt bepaald:
- § 2. Inzake het werkrooster van de halftijds bruggepenioneerde kan een keuze worden gemaakt tussen:
- D een halftijds werkrooster op dagbasis
  - D een halftijds werkrooster op weekbasis
  - n een halftijds werkrooster week per week
  - D een halftijds werkrooster op maandbasis
  - D eender welke andere formule met akkoord tussen werkgever en werknemer.
- § 3. Bovenvermelde arbeidsregeling en werkrooster dienen in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer schriftelijk te worden vastgelegd, en dit ten laatste op de dag waarop de werknemer in halftijds brugpensioen wordt gesteld.

Artikel 2. - Vervangingsplicht van de **halftijds** bruggepensioneerde

In uitvoering van afdeling 3 van het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen is de werkgever verplicht de werknemer die in halftijds brugpensioen wordt gesteld te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze.

Artikel 3. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf \_\_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_\_

Namens de onderneming:

Namens de werknemersorganisaties: