

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES DE GARAGE

Convention collective de travail du 8 juillet 2003

DROIT AU CREDIT-TEMPS ET A UNE DIMINUTION DE CARRIERE

En exécution de l'article 13 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE H. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution

- des dispositions de la convention collective de travail numéro 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps rendue obligatoire par arrêté royal du 25 janvier 2002 (Moniteur belge du 5 mars 2003), modifiée par la CCT 77ter, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 septembre 2002 (Moniteur belge 5 octobre 2002), dénommée ci-après la CCT 77bis;
- du chapitre IV de la Loi du 10 août 2001 relative à la conciliation de l'emploi et de la qualité de vie (Moniteur belge du 15 septembre 2001) ;
- de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 (Moniteur belge 18 décembre 2001) en exécution du chapitre IV de la Loi du 10 août 2001, modifié par l'arrêté royal du 16 avril 2002 (Moniteur belge 17 avril 2002).

CHAPITRE III. - Droit au crédit-temps

Art. 3.

- § 1. Conformément aux dispositions de l'article 3 § 2, de la convention collective de travail n° 77bis, la durée du droit au crédit-temps est portée à deux ans.
- § 2. L'entreprise peut porter via convention collective de travail la durée du droit au crédit-temps à maximum cinq ans.

CHAPITRE IV. - Droit à une diminution de carrière d'1/5^e

Art. 4.

- § 1. En exécution des articles 6, § 2 et 9, § 2, de la convention collective de travail n° 77bis, les ouvriers qui travaillent en équipes ou par cycles, ont droit à une diminution de carrière d'1/5^e.
- § 2. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'1/5^e sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes:
 - l'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On entend par là que l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipes doit être garantie;
 - la diminution de carrière doit se prendre au minimum sous forme de jours entiers.
- § 3. Les règles d'organisation convenues sont inscrites dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE V. - Règles d'organisation

Art. 5.

- § 1. Conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 77bis, il existe un droit conditionnel au crédit-temps et à la diminution de carrière pour les entreprises à partir de 10 travailleurs.
- § 2. Lorsque 5 % des travailleurs veulent ce droit en même temps, des règles de priorité doivent être discutées au niveau de l'entreprise, comme prévu à la section 4 du Chapitre IV de la convention collective de travail n° 77bis.
- § 3. Les ouvriers de 50 ans ou plus qui utilisent le droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5% au niveau du secteur.

Ceci signifie que le seuil sectoriel de 5% est calculé sur le nombre total de travailleurs dans l'entreprise et qu'indépendamment de cela, les ouvriers de 50 ans et plus peuvent faire valoir le droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière.

§ 4. Les entreprises qui, lors de l'entrée en vigueur du présent accord, appliquent déjà un pourcentage plus favorable, peuvent maintenir ce pourcentage. A cette fin, une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise.

§ 5. Dans les entreprises de moins de 10 travailleurs, le crédit-temps, la diminution de la carrière d'1/5^e temps et les réductions de carrière pour les plus de 50 ans sont autorisés pour autant qu'il y ait un accord individuel entre l'ouvrier et l'employeur.

CHAPITRE VI. - Formes spécifiques d'interruption de carrière

Art. 6.

Les dispositions spécifiques en matière d'interruption de carrière, à savoir:

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille gravement malade, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (Moniteur belge 8 septembre 1998);
- le droit à un congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 1997;
- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, inscrit dans l'arrêté royal du 22 mars 1995 (Moniteur belge 5 mai 1995)

instaurent un droit séparé à l'interruption de carrière et tombent ainsi entièrement en dehors du droit précisé ci-avant.

Ceci signifie que ces formes d'interruption de carrière ne peuvent pas être prises en compte pour le calcul des 5 %.

CHAPITRE VII. - Passage à la prépension à temps plein

Art. 7.

En cas de passage à la prépension à temps plein après une diminution de carrière et après une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'indemnité complémentaire prépension est calculée sur base du régime de travail et sur base de la rémunération dont bénéficiait l'ouvrier avant la réduction de ses prestations.

CHAPITRE VIII. - Maintien de l'ancienneté

Art. 8.

Lors d'une diminution de carrière et d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'ancienneté et la catégorie de fonction dans laquelle l'ouvrier se trouvait avant la réduction des prestations, sont maintenues.

CHAPITRE IX. - Dispositions finales

Art. 9.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 octobre 2001 relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, rendue obligatoire par arrêté royal le 11 mars 2003 (Moniteur belge 28 avril 2003).

Art. 10.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis peut entrer en application au plus tôt le 1^{er} janvier 2005.

23 -07-2003

03 -10-2003

NR.
N°

67860 101112

B

PARITAIR COMITÉ VOOR HET GARAGEBEDRIJF*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003***RECHT OP TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING**

In uitvoering van artikel 13 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder « werklieden » verstaan: de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

- de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77bis van 19 december 2001 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halfzijdse betrekking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 januari 2002 (Belgisch Staatsblad 5 maart 2003), gewijzigd door CAO 77ter, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 september 2002 (Belgisch Staatsblad 5 oktober 2002), hierna CAO 77bis genoemd;
- hoofdstuk IV van de Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch Staatsblad 15 september 2001);
- koninklijk besluit van 12 december 2001 (Belgisch Staatsblad 18 december 2001) tot uitvoering van hoofdstuk IV van de Wet van 10 augustus 2001, gewijzigd door het koninklijk besluit van 16 april 2002 (Belgisch Staatsblad 17 april 2002)

HOOFDSTUK III. - Recht op tijdskrediet

Art. 3.

- § 1. Conformde bepalingen van artikel 3 § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis wordt de duur van het recht op tijdskrediet op twee jaar gebracht.
- § 2. De onderneming kan bij collectieve arbeidsovereenkomst de duur van het recht op tijdskrediet verlengen tot maximum vijf jaar.

HOOFDSTUK IV. - Recht op een 1/5^e loopbaanvermindering

Art. 4.

- § 1. In uitvoering van artikel 6, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis hebben werklieden die in ploegen of in cycli werken recht op een 1/5^e loopbaanvermindering.
- § 2. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met 1/5^e worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden:
- de bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Hiermee wordt bedoeld dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;
 - de loopbaanvermindering moet minstens per volledige dag genomen worden.
- § 3. De afgesproken organisatieregels worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK V. - Organisatieregels

Art. 5.

- § 1. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering voor ondernemingen vanaf 10 werknemers.
- § 2. Indien 5 % van de werknemers tegelijkertijd van dit recht wensen gebruik te maken moeten op ondernemingsvlak hieromtrent voorrangregels worden afgesproken, zoals opgenomen in afdeling 4 van Hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.
- § 3. Werklieden van 50 jaar en meer die gebruik maken van het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering mogen niet worden meegeteld voor de berekening van de drempel van 5 % op sectorvlak.

Dit houdt in dat de sectorale drempel van 5 % wordt berekend op het totaal aantal werknemers binnen de onderneming en dat los van dit % werklieden van 50 jaar en meer gebruik kunnen maken van het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering.

§ 4. Ondernemingen die bij ingang van dit akkoord reeds een gunstiger percentage hanteren, kunnen dit percentage behouden. Hiertoe moet op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

§ 5. In ondernemingen met minder dan 10 werknemers zijn de formules van tijdskrediet, 1/5^e loopbaanvermindering en loopbaanverminderingen voor de meer dan 50-jarigen toegelaten mits individueel akkoord tussen de werkgever en de werkmán.

HOOFDSTUK VI. - Specifieke vormen van loopbaanonderbreking

Art. 6.

De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name:

- recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (Belgisch Staatsblad van 8 september 1998);
- recht op ouderschapsverlof in het raam van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997;
- recht op loopbaanonderbreking in het raam van palliatief verlof, opgenomen in het koninklijk besluit van 22 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1995)

installeren een apart recht op loopbaanonderbreking en vallen hierdoor volledig buiten het hierboven vermelde recht.

Dit betekent dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5 %.

HOOFDSTUK VII. - Overgang naar voltijds brugpensioen

Art. 7.

Bij overgang naar voltijds brugpensioen na loopbaanvermindering en na vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking wordt de aanvullende vergoeding brugpensioen berekend op grond van het arbeidsregime en de bezoldiging die de werkmán voor de vermindering van zijn prestaties genoot.

HOOFDSTUK VIII. - Behoud anciënniteit

Art. 8.

Bij loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halfzijdse** betrekking blijft de anciënniteit en functiecategorie waarin de werkman zich bevond voor de vermindering van prestaties behouden.

HOOFDSTUK IX. - Slotbepalingen

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2001 betreffende het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 maart 2003 (Belgisch Staatsblad 28 april 2003).

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzeg kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2005.