

**PARITAIR COMITE VOOR HET
GARAGEBEDRIJF**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei
2005*

**MELDINGSPLICHT CONTRACTEN
BEPAALEDE DUUR OF DUIDELIJK
OMSCHREVEN WERK,
UITZENDARBEID EN
ONDERAANNEMING**

In uitvoering van artikel 10 van het nationaal
akkoord 2005-2006 van 26 mei 2005.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers, arbeiders en
arbeidsters van de **ondernemingen** die
ressorteren onder de bevoegdheid van het
Paritair
Comité voor het **garagebedrijf**.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders"
verstaan: de mannelijke en vrouwelijke
werklieden.

HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst worden volgen
begrippen **als volgt gedefinieerd**:

- Contracten van bepaalde duur of voor
een duidelijk omschreven werk: de
arbeidsovereenkomst **zoals** voorzien in
de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de
Wet van 3 juli 1978 **betreffende** de
arbeidsovereenkomsten (Belgisch
Staatsblad 22 augustus 1978).
- Uitzendarbeid: arbeid verricht door een
uitzendkracht zoals gedefinieerd en

**COMMISSION PARITAIRE DES
ENTREPRISES DE GARAGE**

*Convention collective de travail du 26 mai
2005*

**OBLIGATION D'INFORMATION
CONTRATS A DUREE DETERMINEE
OU POUR UN TRAVAIL NETTEMENT
DEFINI,
TRAVAIL INTERIMAIRE ET SOUS-
TRAITANCE**

En exécution de l'article 10 de l'accord
national 2005-2006 du 26 mai 2005.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs, ouvriers et
ouvrières des entreprises relevant de la
compétence de la Commission paritaire des
entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par
"ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Description de la notion

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par :

- Contrats à durée déterminée pour un
travail nettement défini : les contrats de
travail prévus aux articles 9, 10, 11 et
11bis de la Loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail (Moniteur belge
22 août 1978).
- travail intérimaire: travail effectué par
un travailleur intérimaire comme défini

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

19 -07- 2005

02 -08- 2005

NR
N°

75.924 / 101.212

gereguleerd in de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijk arbeid, de uitzendarbeid en het terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van gebruikers (Belgisch Staatsblad 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.

- Onderaanneming: werk uitgevoerd **enkel** op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, **waarbij** tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaanneming geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2o, van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK III. - Meldingsplicht

Art. 3.

Behoudens wettelijke of conventionele beschikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) **moeten** de **ondernemingen** die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een duidelijk **omschreven** werk, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op onderaanneming, voorafgaandelijk de **ondernemingsraad** of bij ontstentenis daarvan, de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis daarvan de representatieve werknemersorganisaties hiervan in kennis stellen.

HOOFDSTUK IV. Modaliteiten

Art. 4.

- § 1. In **geval** van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake **loon-** en arbeidsvoorwaarden integraal toe te

et réglementé dans la Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire (Moniteur belge 20 août 1987) et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateur et toutes les conventions collectives de travail en exécution de cette loi.

- sous-traitance: travail exécuté uniquement en vertu d'un contrat entre le donneur d'ordre et le sous-traitant, par lequel il n'existe pas de lien d'autorité entre le donneur d'ordre et le personnel du sous-traitant au sens de l'article 17, 2o, de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

CHAPITRE III. - Obligation d'information

Art. 3.

Sauf dispositions légales ou conventionnelles qui imposent d'autres obligations (par exemple une autorisation préalable), les entreprises embauchant des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, faisant appel à des intérimaires ou à la sous-traitance, doivent en informer au préalable le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, les organisations de travailleurs représentatives.

CHAPITRE IV : Modalités

Art. 4.

- § 1. En cas d'occupation d'ouvriers sous un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, les entreprises doivent appliquer intégralement les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de

passen.

- § 2. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur **of** voor een duidelijke omschreven werk, wordt de **anciënniteit** opgebouwd tijdens de contracten van bepaalde duur of voor een duidelijke omschreven werk, meegerekend.
- § 3. In **geval** van uitzendarbeid, dienen de **lonen** van toepassing in de **onderneming** voor de **functie** of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de **conventionele** en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.
- § 4. Teneinde oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendkrachten omwille van tijdelijke **vermeerdering** van het **werk**, na een **periode** van zes maanden omgezet in een contract van onbepaalde duur.
- § 5. In geval van onderaanneming heeft de bovengenoemde meldingsplicht inhoudelijk betrekking op : de identiteit van de onderaannemer, het paritair (sub)comité waaronder de activiteit van onderaannemer ressorteert, de aard van de opdracht, de voorziene **periode** van onderaanneming, het aantal voor de opdracht ingeschakelde arbeiders van de onderaannemer.

HOOFDSTUK V. - Geldigheid

Art. 5.

Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 'Meldingsplicht contracten bepaalde duur, uitzendarbeid en onderaanneming' van 8 juli 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, algemeen verbindend verklaard

travail.

- § 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché sous un contrat à durée indéterminée après avoir effectué un ou plusieurs contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, l'ancienneté constituée à travers ces contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini sera prise en compte
- § 3. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués et ce, sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats visés.
- § 4. **Afin** d'éviter les excès en matière de travail intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires consécutive à une augmentation temporaire du volume de travail seront convertis en contrats à durée indéterminée après une période de six mois.
- § 5. En cas de sous-traitance, l'obligation d'information susmentionnée a trait à : l'identité du sous-traitant, la (sous-)commission paritaire à laquelle l'activité du sous-traitant ressortit, la nature de la mission, la période de sous-traitance prévue, le nombre d'ouvriers du sous-traitant auxquels il a été fait appel.

CHAPITRE V. - Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail 'Obligation d'information contrats à durée indéterminée, travail intérimaire et sous-traitance' du 8 juillet 2003, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de

bij **Koninklijk** Besluit op 1 september 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 september 2004.

Art. 6.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft** uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd **mits** een opzeg van drie maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzeg kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2007.

garage, rendue obligatoire par Arrêté Royal au 1 septembre 2004 et publiée au Moniteur Belge au 28 septembre 2004.

Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée .

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis entre en application au **plus** tôt le 1^{er} janvier 2007.