

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
GARAGEBEDRIJF**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei  
2005*

**VORMING EN OPLEIDING**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst akkoord wordt onder arbeiders verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Hoofdstuk II. - RISICOGROEPEN**

**Artikel 2. - Bijdragen voor risicogroepen**

In uitvoering van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7 §2 van de wet van 26 juli 1996, wordt de **inning** van 0,15%, voorzien in het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003 (artikel 9), geregistreerd op 3 oktober 2003 onder het **nummer 67.888/CO/112**, en afgesloten voor onbepaalde duur, bevestigd.

Gezien deze inspanning, vragen **partijen** dat de Minister van Werk de sector zou vrijstellen van de stortingen van 0,10% in 2005 en 2006 bestemd voor het Tewerkstellingsfonds.

**Artikel 3. - Definitie van risicogroepen**

Rekening houdende met de bepalingen van hoger genoemd koninklijk besluit, wordt deze **inning** aangewend tot ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van perso-

**COMMISSION PARITAIRE DES  
ENTREPRISES DE GARAGE**

*Convention collective de travail du 26 mai  
2005*

**FORMATION**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

**Article 1. - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application du présent convention collective de travail, on entend par « ouvriers » les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II. - GROUPES A RISQUE**

**Article 2. - Cotisation pour les groupes à risque**

En application de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures de promotion de l'emploi avec l'application de l'article 7 §2 de la loi du 26 juillet 1996, la perception de 0,15%, prévue dans l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003 (article 9), enregistrée le 3 octobre 2003 sous la référence 67.888/CO/112 et conclue pour une durée indéterminée, est confirmée.

Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi d'exempter en 2005 et 2006 le secteur des versements de 0,10% destinés au Fonds pour l'emploi.

**Article 3. - Définition des groupes à risque**

Compte tenu des dispositions de l'arrêté royal susmentionné, cette perception est utilisée pour soutenir les initiatives de formation de personnes appartenant aux

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREG.

19 -07- 2005

02 -08- 2005

75.927

1/01/05

nen uit risicogroepen, met **name** langdurig werkzoekenden, kortgeschoolde werkzoekenden, werkzoekenden van 45 jaar en ouder, herintreders en herintreedsters, leefloners, personen met een arbeidshandicap, **allochtonen**, werkzoekenden in een herinschakelingsstatuut, (deeltijds) lerende jongeren, kortgeschoolde arbeiders, arbeiders die geconfronteerd worden met **meervoudig** ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologie en arbeiders van 45 jaar en ouder.

Voor deze laatste **categorie** wordt daarenboven aanbevolen **om** vooraleer over te gaan tot de afdanking van een arbeider van 45 jaar of **meer**, contact op te **nemen** met de vakbondsafvaardiging, **of** bij ontstentenis **hiervan**, met één van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité, teneinde **alternatieve** mogelijkheden inzake beroepsopleiding of herscholing te onderzoeken (conform de afspraken omtrent de sectorale tewerkstellingscel en artikel 2 van de **collectieve** arbeidsovereenkomst inzake werkzekerheid van 8 juli 2003).

Individuele gevallen kunnen **overgemaakt** worden aan het Sociaal fonds dat in overleg met de sectorale tewerkstellingscel binnen EDUCAM begeleidingsmaatregelen **zal** voorstellen.

In het kader van het nationaal akkoord 2001-2002 van 3 **mei** 2001 werd binnen de bestaande Educamwerking een sectorale tewerkstellingscel ingevoerd.

Deze **cel** dient zich **specifiek** te richten op de doelgroep, met name de volledig werklozen binnen het Sociaal Fonds voor het Garagebedrijf, en arbeiders getroffen door herstructurerings.

Daarenboven dient de wedertewerkstellingsbegeleiding van met ontslag geconfronteerde en van ontslagen arbeiders - met inbegrip van aanvullende opleidingen en begeleiding in het

4

groupes à risque, à savoir les demandeurs d'emploi de longue durée, les demandeurs d'emploi peu qualifiés, les demandeurs d'emploi de 45 ans et plus, les personnes qui entrent à nouveau dans la vie active, les minimexés, les personnes avec un handicap de travail, les allochtones, les demandeurs d'emploi en statut de réinsertion, les jeunes en formation (alternée), les ouvriers peu qualifiés, les ouvriers qui sont confrontés à un licenciement multiple, à une restructuration ou à l'introduction de nouvelles technologies et les ouvriers de 45 ans et plus.

Pour cette dernière catégorie il est en outre recommandé de contacter préalablement la délégation syndicale ou, à défaut, l'une des organisations de travailleurs représentés à la Commission paritaire avant de procéder au licenciement d'un ouvrier de 45 ans ou plus, **afin** d'examiner les possibilités alternatives en matière de formation ou de réadaptation professionnelle (en vertu des arrangements dans le cadre de la cellule sectorielle pour l'emploi et de l'article 2 de la convention collective de travail relative à la sécurité d'emploi du 8 juillet 2003).

Des cas individuels peuvent être transmis au Fonds social, qui présentera des mesures d'accompagnement en concertation avec la cellule sectorielle pour l'emploi au sein d'EDUCAM.

Dans le cadre de l'accord national 2001-2002 du 3 mai 2001, une cellule sectorielle pour l'emploi a été créée au sein de la structure existante d'Educam.

Cette cellule doit orienter ses travaux spécifiquement sur le groupe cible, à savoir les chômeurs complets du Fonds social des Garages et les ouvriers frappés par des restructurations.

Elle est responsable de l'accompagnement en vue de la remise au travail de travailleurs confrontés à un licenciement ou licenciés - y compris les formations complémentaires et

**sollicitatietraject** - het behoud van tewerkstelling binnen de sector mogelijk te **maken**.

De sociale partners engageren zich dat binnen de instanties van **Educam** de **mogelijkheid zal** onderzocht worden een database met gegevens over werkgevers van de sector op te stellen, rekening houdend met de beschikbare middelen.

De sectorale tewerkstellingscel tracht een coördinerende taak uit te oefenen: reeds bestaande instrumenten **zoals** arbeidsbemiddeling, loopbaanadvies, outplacement en erkenning van verworven competenties kunnen worden **geïntegreerd** in haar werking. Het uiteindelijk **doel** is de arbeiders zo **efficiënt** mogelijk te begeleiden gebruik **makend** van de reeds bestaande instrumenten.

#### **Artikel 4. - Alternerend opleidingssysteem**

In het kader van de opleiding van de deeltijds leerplichtigen engageren de ondertekenende **partijen** zich tot het verder uitbouwen van een kwalitatief en paritair beheerd alternerend opleidingssysteem. Daartoe zullen de in dit kader reeds opgestarte pilootprojecten **geëvalueerd** worden (samenwerkingsovereenkomsten met deeltijds onderwijs en **middenstandsléerlingwezen**). In functie van de evaluatie zal een landelijke verspreiding van deze aanpak gebeuren.

### **Hoofdstuk III. - RECHT OP PERMANENTE VORMING**

#### **Artikel 5. - Bijdragen voor permanente vorming**

Daarenboven zullen de inspanningen op het gebied van de voortdurende vorming van **werknemers** en werkgevers verder ondersteund worden door de inning van 0,55% van de bruto-**lonen**, voorzien in artikel 5 van de collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake vorming en opleiding van 26 mei 2005, afgesloten voor onbepaalde duur.

l'accompagnement lors du trajet de sollicitation - afin d'assurer le maintien de l'emploi dans le secteur.

Les partenaires sociaux s'engagent à ce que la possibilité de constituer une base de données reprenant les employeurs du secteur, soit examinée au sein des instance **d'Educam** et en tenant compte des moyens disponibles.

La cellule sectorielle pour l'emploi tentera d'assumer une tâche de coordination : les instruments existants tels que le placement, le conseil carrière, l'outplacement et la reconnaissance de compétences acquises peuvent être intégrés dans ses activités. L'objectif final est d'assurer le meilleur accompagnement possible des ouvriers à l'aide des instruments existants.

#### **Article 4. - Système de formation en alternance**

Les parties signataires s'engagent à chercher un système de formation en alternance de qualité, géré paritairement, dans le cadre de la formation des élèves en obligation scolaire partielle. A cette fin, les projets-pilotes déjà lancés dans ce cadre (conventions de coopération avec l'enseignement à horaire réduit et l'apprentissage des classes moyennes) seront évalués. En fonction de cette **évaluation**, cette approche bénéficiera d'une diffusion nationale.

### **CHAPITRE III. - DROIT A LA FORMATION PERMANENTE**

#### **Article 5. - Cotisations pour la formation permanente**

En outre, les efforts en matière de formation permanente des travailleurs et des employeurs continueront à être soutenus par la perception de 0,55% sur les salaires bruts, prévue à l'article 5 de la convention collective de travail sur la formation du 26 mai 2005, conclue pour une durée indéterminée.

## Artikel 6. - Opdrachten aan EDUCAM

De basisopdracht van EDUCAM omvat het ondersteunen van een sectoraal opleidingsbeleid, met **name**:

- Het onderzoeken van **kwalificatie**- en opleidingsnoden;
- Het ontwikkelen van opleidingstrajecten in **functie** van de instroom en de permanente vorming;
- De kwaliteitsbewaking en **certificering** van de opleidingsinspanningen ten behoeve van de sector;
- Het voeren van een promotiebeleid rond de EDUCAM-producten en dienstverlening, in de eerste plaats ten **aanzien** van de bedrijven die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het garagebedrijf, alsook ten aanzien van de opleidingsactoren. Dit promotiebeleid **moet** bijdragen tot een betere bekendheid van EDUCAM **als** dusdanig en haar **rol** in de realisatie van een paritair opleidingsbeleid, alsook **tot** het imago van de sector in het algemeen;
- De samenwerking tussen EDUCAM en de bediendesector (via Cevora), **zal** verder worden uitgebouwd, teneinde de opleidingsinitiatieven op bedrijfsvlak voor arbeiders en bedienden optimaal te ondersteunen;
- Het ijveren voor een toename van de bedrijfsopleidingsplannen (zie ook artikel 8 van onderhavige overeenkomst);
- Het bijstaan van bedrijfsleiders en vakbondsafgevaardigden bij de uitwerking van het opleidingsplan en het competentiebeheer in de **ondernemingen**;
- Het bijstaan en **adviseren** van werkgevers en arbeiders indien er zich op ondernemingsvlak problemen zouden voordoen bij het opmaken en uitwerken van opleidingsplannen voor arbeiders die van hun recht op permanente vorming geen gebruik kunnen of willen **maken**;
- Andere door de sector te bepalen opleidingsinitiatieven.

## Article 6. - Missions d'Educam

La mission de base d'Educam consiste à appuyer une politique de formation sectorielle, en particulier

- examiner les besoins de qualification et de formation ;
- développer des trajets de formation en fonction de Fafflux et de la formation permanente ;
- assurer la surveillance de la qualité et la certification des efforts de formation destinés au secteur ;
- mener une politique de promotion dans le cadre des produits et des services Educam, en premier lieu à l'égard des entreprises relevant du champ d'application de la Commission paritaire des entreprises de garages et à l'égard des acteurs de la formation. Cette politique de promotion doit contribuer à améliorer la renommée d'Educam et son rôle dans la réalisation d'une politique de formation paritaire, ainsi que l'image du secteur en général;
- intensifier la collaboration entre Educam et le secteur des employés (via Cefora), **afin** d'appuyer de façon optimale les initiatives de formation développées au niveau des entreprises pour les ouvriers et les employés;
- tendre vers une augmentation des plans de formation d'entreprise (voir aussi article 8 de la présente convention)
- L'assistance des chefs d'entreprise et des délégués syndicaux dans l'élaboration du plan de formation et la gestion de compétences dans les entreprises;
- Assister et conseiller les employeurs et les ouvriers en cas de problèmes éventuels survenant au niveau de l'entreprise lors de la rédaction et de l'élaboration de plans de formation pour les ouvriers qui ne veulent ou ne peuvent pas utiliser leur droit à la formation permanente ;
- autres initiatives de formation à définir par le secteur.

## Artikel 7. - Vormingskrediet

Vanaf 1 januari 2004 wordt per **onderneming** een collectief recht op vorming en opleiding opgebouwd à rato van vier uur per kwartaal per arbeider, het vormingskrediet.

Dit vormingskrediet is voor de **onderneming** het bij CAO gestelde objectief om de permanente vorming van de arbeiders te verzekeren. Onder « permanente vorming » wordt verstaan: de vorming die het vakmanschap van de arbeider bevordert, zijn arbeidsmarktpositie versterkt en beantwoordt aan de noden van de ondernemingen en de sector.

Het aantal arbeiders per onderneming wordt berekend op basis van de **meest recent** beschikbare KSZ-gegevens per 30 juni.

**Bijvoorbeeld:** voor een **bedrijf** waarvoor deze KSZ-gegevens **10** arbeiders opgeven, bedraagt het vormingskrediet voor een volledig jaar  $4 \text{ uur} * 4 \text{ (kwartalen)} * 10 \text{ (arbeiders)} = 160 \text{ uur}$ .

**Ieder** jaar in de **loop** van het vierde kwartaal, **meldt** EDUCAM aan de bedrijven die ressorteren onder het Paritair comité hun vormingskrediet. Dit vormingskrediet bepaalt dan voor de onderneming het objectief voor het komende jaar van het aantal te realiseren opleidingsuren voor de arbeiders. Dit vormingskrediet is niet overdraagbaar van het ene **jaar** naar het andere.

Het vormingskrediet wordt **verminderd** à rato van het aantal door de arbeider of arbeiders gevolgde opleidingsuren. Hiervoor **komen** uitsluitend door EDUCAM erkende opleidingen in **aanmerking**. EDUCAM beheert het vormingskrediet.

De afbouw van het vormingskrediet is gekoppeld aan het bedrijfsopleidingsplan waarvan sprake in artikel 8 en wordt in overleg met de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis in overleg met de arbeiders, maximaal gespreid over **alle** categorieën arbeiders van de

## Article 7. - Crédit-formation

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004, un droit collectif à la formation sera constitué à raison de quatre heures par trimestre par ouvrier : le crédit-formation.

Ce crédit-formation est, pour l'entreprise, l'objectif **fixé** par CCT pour assurer la formation permanente des ouvriers. On entend par « formation permanente » la formation qui améliore le savoir-faire de l'ouvrier, renforce sa position sur le marché de l'emploi et répond aux besoins des entreprises et du secteur.

Le nombre d'ouvriers par entreprise est calculé sur base des données **BCSS** les plus récentes au 30 juin.

**Exemple:** une entreprise pour laquelle les données BCSS renseignent **10** ouvriers dispose pour une année complète d'un crédit-formation de 4 heures x 4 (trimestres) x 10 (ouvriers) = **160** heures.

Chaque année, au cours du quatrième trimestre, **Educam** communique le crédit-formation aux entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire. Ce crédit-formation détermine alors pour l'entreprise l'objectif à réaliser durant l'année à venir en matière d'heures de formation pour les ouvriers. Ce crédit-formation ne peut pas être transféré d'une année à l'autre.

On diminue le crédit-formation à raison du nombre d'heures de formation suivies par le/les ouvriers. Seules les formations certifiées par Educam sont prises en compte. Educam gère le crédit-formation.

La diminution du crédit-formation est liée au plan de formation de l'entreprise dont question à l'article 8 et doit être répartie au maximum sur toutes les catégories d'ouvriers de l'entreprise en concertation avec la délégation syndicale ou, à défaut,

onderneming.

De opleidingssteun voor erkende opleidingen wordt gekoppeld **aan** het naleven van de CAO-verplichtingen **inzake vorming** en opleiding

#### **Artikel 8. - Bedrijfsopleidingsplannen**

**Elke** onderneming vanaf **15 werknemers** (arbeiders en bedienden **samen**), **stelt** jaarlijks een bedrijfsopleidingsplan op. Dergelijk bedrijfsopleidingsplan wordt ter goedkeuring aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging of aan het personeel, voorgelegd.

Ondernemingen van **minder** dan **15** werknemers kunnen in het kader van de collectieve **arbeidsovereenkomst** Representatieve functie van **4 juli 2001** hun bedrijfsopleidingsplan opmaken.

Het jaarlijkse bedrijfsopleidingsplan wordt telkens vóór **15** februari van het betreffende jaar aan **EDUCAM** overgemaakt.

Dit plan houdt rekening met de bestaande **opleidingsnoden** van de werknemers en de gewenste antwoorden hierop van het **bedrijf**. In functie van een sectorale erkenning en een **optimaal** gebruik van het **vormingskrediet** en van de Wet op het Betaald educatief verlof, verloopt de uitvoering van dit plan in overleg met **EDUCAM**.

De uitvoering van dit plan wordt eveneens paritair opgevolgd en jaarlijks geëvalueerd. De jaarlijkse evaluatie gebeurt in de ondernemingsraad, bij ontstentenis in samenspraak met de vakbondsafvaardiging of door het Paritair Comité.

EDUCAM heeft **als** taak een instrument te ontwikkelen dat bedrijven **moet** helpen een opleidingsplan op te stellen en zodoende de kwaliteit van die plannen te verhogen.

Naast het erkennen van opleidingen dient **EDUCAM** ook een systeem en een **procedure**

avec les ouvriers.

Le soutien pour les formations agréées est lié au respect des obligations conventionnelles en matière de formation.

#### **Article 8. - Plans de formation d'entreprise**

Chaque entreprise de 15 travailleurs ou plus (ouvriers et employés confondus) élaborera un plan de formation chaque année. Ce plan de formation d'entreprise sera soumis à l'approbation du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale ou du personnel.

Les entreprises de moins de 15 travailleurs peuvent, dans le cadre de la convention collective de travail « Fonction représentative » du 4 juillet 2001 établir leur plan de formation d'entreprise.

Le plan de formation d'entreprise annuel sera transmis à **Educam** chaque fois avant le 15 février l'année considérée.

Ce plan tiendra compte des besoins de formation existants chez les travailleurs et des réponses que l'entreprise souhaite y apporter. En vue d'une certification ou d'un enregistrement sectoriels, d'une utilisation optimale du crédit-formation et de la loi sur le congé-éducation payé, l'exécution de ce plan se fera en collaboration avec Educam.

Le suivi de l'exécution de ce plan se fera en commun et une évaluation aura lieu chaque année. L'évaluation annuelle sera faite au conseil d'entreprise ou, à défaut, en concertation avec la délégation syndicale ou par la Commission paritaire.

Educam a pour tâche de développer un instrument destiné à aider les entreprises à rédiger un plan de formation et, partant, d'accroître la qualité de ces plans.

Outre l'agrément de formations, Educam doit également élaborer un système et une

van **certificering** van werknemers uit te werken. Indien het opleidingsplan in door EDUCAM erkende opleidingen voorziet en indien ze gevolgd worden door een competentietest in het kader van certificering, dan dient **daarover** voorafgaand **en/of** in het kader van het opleidingsplan een akkoord te bestaan tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging (indien aanwezig). In **geval** van negatieve testresultaten wordt een principe-recht op **remediëring** voorzien, waarin de werkgever er zich toe verbindt **om** een **niet-geslaagde** cursist een éénmalig recht op een **remediëring** aan te bieden.

#### **Hoofdstuk IV. - GELDIGHEID**

##### **Artikel 9. - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door **elk** van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, **mits** een opzegging van drie **maanden** wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Garagebedrijf en aan de in dat Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2007.

procédure de certification pour les travailleurs. Lorsque le plan de formation prévoit des formations agréées, suivies d'un test de compétence dans le cadre de la certification, un accord préalable doit alors exister à ce sujet et/ou dans le cadre du plan de formation entre l'employeur et la délégation syndicale (s'il en existe une). En cas de résultats négatifs, un droit fondamental de remédiation est prévu par lequel l'employeur s'engage à proposer au participant ayant échoué au test un droit unique à une formation de remédiation.

#### **CHAPITRE IV. - VALIDITE**

##### **Article 9. - Durée**

La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chaque organisation signataire moyennant un préavis de trois mois signifiée par lettre recommandée à la Poste, adressée au Président de la Commission paritaire des Entreprises de garage et aux organisations représentées au sein de ladite Commission.

Ce préavis ne pourra prendre effet qu'à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2007 au plus tôt.