

18-07-2007

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
GARAGEBEDRIJF**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni  
2007*

**MELDINGSPLICHT CONTRACTEN  
BEPAALEDE DUUR OF DUIDELIJK  
OMSCHREVEN WERK,  
UITZENDARBEID EN  
ONDERAANNEMING**

In uitvoering van artikel 10 van het nationaal  
akkoord 2007-2008 van 24 mei 2007.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers, arbeiders en  
arbeidsters van de ondernemingen die  
ressorteren onder de bevoegdheid van het  
Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders"  
verstaan: de mannelijke en vrouwelijke  
werklieden.

**HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving**

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst worden volgen  
begrippen als volgt gedefinieerd:

- Contracten van bepaalde duur of voor  
een duidelijk omschreven werk: de  
arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in  
de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de  
Wet van 3 juli 1978 betreffende de  
arbeidsovereenkomsten (Belgisch

PC 112 - Garages  
Meldingsplicht  
Bekrachtigd op 21 juni 2007

REGISTR.-ENREGISTR.

28-08-2007

**COMMISSION PARITAIRE DES  
ENTREPRISES DE GARAGE**

*Convention collective de travail du 21 juin  
2007*

**OBLIGATION D'INFORMATION  
CONTRATS A DUREE DETERMINEE  
OU POUR UN TRAVAIL NETTEMENT  
DEFINI  
TRAVAIL INTERIMAIRE ET SOUS-  
TRAITANCE**

En exécution de l'article 10 de l'accord  
national 2007-2008 du 24 mai 2007.

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application.**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs, ouvriers et  
ouvrières des entreprises relevant de la  
compétence de la Commission paritaire des  
entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention  
collective de travail, on entend par  
"ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II. - Description de la notion**

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention  
collective de travail, on entend par :

- Contrats à durée déterminée ou pour un  
travail nettement défini : les contrats de  
travail prévus aux articles 9, 10, 11 et  
11bis de la Loi du 3 juillet 1978 relative  
aux contrats de travail (Moniteur belge  
du 22 août 1978).

CP 112 - Garages  
Obligation d'information  
Ratifié le 21 juin 2007

Staatsblad van 22 augustus 1978).

- Uitzendarbeid: arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijk arbeid, de uitzendarbeid en het terbeschikkingstelling van werknemers ten behoeve van gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.
- Travail intérimaire: travail effectué par un travailleur intérimaire comme défini et réglementé dans la Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire (Moniteur belge du 20 août 1987) et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateur et toutes les conventions collectives de travail en exécution de cette loi.
- Onderaanneming: werk uitgevoerd enkel op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, waarbij tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaanneming geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2o, van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- Sous-traitance: travail exécuté uniquement en vertu d'un contrat entre le donneur d'ordre et le sous-traitant, par lequel il n'existe pas de lien d'autorité entre le donneur d'ordre et le personnel du sous-traitant au sens de l'article 17, 2o, de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

### **HOOFDSTUK III. - Meldingsplicht**

Art. 3.

Behoudens wettelijke of conventionele beschikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) moeten de ondernemingen die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op onderaanneming, voorafgaandelijk de ondernemingsraad of bij ontstentenis daarvan, de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis daarvan de representatieve werknemersorganisaties hiervan in kennis stellen.

### **CHAPITRE III. - Obligation d'information**

Art. 3.

Sauf dispositions légales ou conventionnelles qui imposent d'autres obligations (par exemple une autorisation préalable), les entreprises embauchant des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, faisant appel à des intérimaires ou à la sous-traitance, doivent en informer au préalable le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, les organisations de travailleurs représentatives.

## HOOFDSTUK IV. Modaliteiten

### Art. 4.

- § 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.
- § 2. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.
- § 3. In geval van onderaanneming heeft de bovengenoemde meldingsplicht inhoudelijk betrekking op : de identiteit van de onderaannemer, het paritair (sub)comité waaronder de activiteit van onderaannemer ressorteert, de aard van de opdracht, de voorziene periode van onderaanneming, het aantal voor de opdracht ingeschakelde arbeiders van de onderaannemer.

## HOOFDSTUK V. Overgang naar contract van onbepaalde duur

### Art. 5.

- § 1. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, na één of meerdere contracten voor een duidelijk omschreven werk, of na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten van bepaalde duur, deze

## CHAPITRE IV : Modalités

### Art. 4.

- § 1. En cas d'occupation d'ouvriers sous un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, les entreprises doivent appliquer intégralement les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.
- § 2. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués et ce, sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats visés.
- § 3. En cas de sous-traitance, l'obligation d'information susmentionnée a trait à: l'identité du sous-traitant, la (sous-)commission paritaire à laquelle l'activité du sous-traitant ressortit, la nature de la mission, la période de sous-traitance prévue, le nombre d'ouvriers du sous-traitant auxquels il a été fait appel.

## CHAPITRE V : Passage en contrat à durée indéterminée

### Art. 5.

- § 1. Lorsqu'un ouvrier est embauché sous un contrat à durée indéterminée après avoir effectué un ou plusieurs contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini ou de travail intérimaire, l'ancienneté constituée à travers ces contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini ou de travail

contracten voor een duidelijk omschreven werk en deze uitzendcontracten, meegerekend.

- § 2. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur aansluitend op één of meerdere contracten van bepaalde duur, voor een duidelijk omschreven werk of uitzendarbeid, mag er geen proefperiode worden opgenomen.
- § 3. Teneinde oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendkrachten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk, na een periode van zes maanden omgezet in een contract van onbepaalde duur. Deze periode van zes maanden kan worden opgetrokken tot negen maanden, indien hieromtrent een akkoord bestaat, enerzijds op ondernemingsvlak met de betrokken werknemersorganisaties, anderzijds binnen het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

## HOOFDSTUK VI. - Geldigheid

### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2005 betreffende de meldingsplicht contracten bepaalde duur, uitzendarbeid en onderaanneming, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 12 oktober 2005 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 5 december 2005.

### Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

intérimaire sera prise en compte.

- § 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée dans le prolongement d'un ou de plusieurs contrats à durée déterminée, contrats pour un travail déterminé ou contrats intérimaires, une période d'essai ne peut être prévue.
- § 3. Afin d'éviter le recours inapproprié au de travail intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires consécutive à une augmentation temporaire du volume de travail seront convertis en contrats à durée indéterminée après une période de six mois. Cette période de six mois peut être allongée, moyennant un double accord au sein de l'entreprise, avec les organisations des travailleurs concernées, et au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage.

## CHAPITRE VI. - Validité

### Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à l'obligation d'information contrats à durée indéterminée, travail intérimaire et sous-traitance, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 12 octobre 2005 et publiée au Moniteur Belge du 5 décembre 2005.

### Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van drie maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzeg kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2009.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis entre en application au plus tôt le 1<sup>er</sup> juillet 2009.