

PARITAIR COMITE VOOR HET GARAGEBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009

BRUGPENSIOEN VANAF 58 JAAR

In uitvoering van artikel 14 § 1 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 12 mei 2009.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden"¹¹ verstaan: de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, betreffende brugpensioen vanaf 58 jaar, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2008 betreffende brugpensioen vanaf 58 jaar.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 wordt verlengd voor de periode van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2011.

HOOFDSTUK III. - Brugpensioen vanaf 58 jaar

Art. 3.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), wordt de regeling brugpensioen uitgebreid tot de werklieden van 58 jaar en ouder die worden afgedankt om elke andere dan een dringende reden, voor zover voldaan aan de anciënniteitsvoorwaarden, zoals opgenomen in het koninklijk besluit

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES DE GARAGE

Convention collective de travail du 18 juin 2009

PREPENSION A PARTIR DE 58 ANS

En exécution de l'article 14 § 1 de l'accord national 2009-2010 du 12 mai 2009.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail du 21 juin 2007 conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage, relative à la prépension à partir de 58 ans, modifiée par la convention collective de travail du 4 mars 2008 relative à la prépension à partir de 58 ans.

La convention collective de travail du 21 juin 2007 est prorogée pour la période du 1^{er} juillet 2010 au 31 décembre 2011.

CHAPITRE III. - Prépension à partir de 58 ans

Art. 3.

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), le régime de prépension est étendu aux ouvriers âgés de 58 ans et plus, licenciés pour toute autre raison que le motif impérieux, pour autant que soient respectées les conditions d'ancienneté reprises dans l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le

van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007)

Art. 4.

De regeling zoals bepaald in artikel 3 doet geen afbreuk aan bestaande sectorale regelingen, die het brugpensioen onder bepaalde voorwaarden mogelijk maken vanaf een lagere leeftijd.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2010 en treedt buiten werking op 31 december 2011.

cadre du pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 8 juin 2007).

Art. 4.

La disposition prévue à l'article 3 ne porte pas préjudice aux dispositions sectorielles existantes qui permettent le départ en prépension sous certaines conditions à partir d'un âge inférieur.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 5.

La convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2010 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2011.