Neerlegging-Dépôt: 06/10/2011
Regist.-Enregistr.: 19/10/2011
N°: 106451/CO/112

PARITAIR COMITE VOOR HET GARAGEBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2011

BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG

In uitvoering van artikel 20 § 1 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 19 mei 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf betreffende het brugpensioen na ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (Belgisch Staatsblad van 8 april 2010).

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst verlengd voor de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013.

Art. 4.

De brugpensioenleeftijd voor mannelijke en vrouwelijke werklieden bedraagt 57 jaar, mits voldaan aan de voorwaarden inzake brugpensioen- en werkloosheidsreglementering.

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES DE GARAGE

Convention collective de travail du 29 septembre 2011

PREPENSION APRES LICENCIEMENT

En exécution de l'article 20 § 1 de l'accord national 2011-2012 du 19 mai 2011.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail proroge la convention collective de travail du 18 juin 2009 conclue au sein de la Commission des entreprises de garage, concernant la prépension après licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 février 2010 (Moniteur belge du 8 avril 2010).

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la convention collective de travail existante est prorogée pour la période du 1er janvier 2012 au 31 décembre 2013.

Art. 4.

L'âge de la prépension est fixé à 57 ans pour les ouvriers et ouvrières, pour autant que les conditions en matière de réglementation prépension et chômage soient respectées.

Art. 5.

De leeftijd bedoeld in artikel 4 moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn.

Art. 5.

L'âge visé à l'article 4 doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en treedt buiten werking op 31 december 2013.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2012 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.