

**PARITAIR COMITE
VOOR HET GARAGEBEDRIJF**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 29 augustus 2014**

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 APRIL 2014
"STATUUT VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGINGEN"**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2.

In artikel 6.1.1. eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen (geregistreerd op 7 juli 2014 onder het nummer 122115/CO/112), de woorden "in het paritair comité vertegenwoordigde werknemersorganisaties" worden vervangen door "ondertekenende werknemersorganisaties van de CAO n°5 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei 1971"

Art. 3.

In artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen (geregistreerd op 7 juli 2014 onder het nummer 122115/CO/112), wordt punt 1.2. vervangen door:

"1.2.

Indien een ondertekenende werknemersorganisatie van de CAO n°5 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei 1971 een vakbondsafvaardiging wenst op te richten in een onderneming met minstens 15 arbeiders en minder dan 50 arbeiders, dan dient ze de volgende procedure te volgen:

- *Zij zendt de Voorzitter van het paritair comité een aangetekende brief die vermeldt, dat zij in staat is om een afvaardiging op te richten in de onderneming waarvan zij de naam en het adres meedeelt;*
- *Vanaf dit ogenblik geniet(en) de potentiële kandidaat-afgevaardigde(n) bescherming zoals bepaald in*

PC 112 Garages – Wijziging CAO
Statuut syndicale afvaardigingen van 29 april 2014
29 augustus 2014

**COMMISSION PARITAIRE
DES ENTREPRISES DE GARAGE**

**Convention collective de travail
du 29 août 2014**

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL DU 29 AVRIL 2014
« STATUT DES DÉLÉGATIONS SYNDICALES »**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.

A l'article 6.1.1. premier alinéa de la convention collective de travail du 29 avril 2014 relative au statut de la délégation syndicale (enregistrée le 7 juillet 2014 sous le numéro 122115/CO/112), les mots « *organisations de travailleurs représentées à la Commission paritaire* » sont remplacés par « *organisations de travailleurs signataires de la CCT n°5 conclue au sein du Conseil National du Travail le 24 mai 1971* »

Art. 3.

A l'article 6 de la convention collective de travail du 29 avril 2014 relative au statut de la délégation syndicale (enregistrée le 7 juillet 2014 sous le numéro 122115/CO/112), le point 1.2. est remplacé par :

« 1.2.

Lorsqu'une organisation de travailleurs signataire de la CCT n°5 conclue au sein Conseil National du Travail le 24 mai 1971 désire instaurer une délégation syndicale dans une entreprise de 15 ouvriers minimum et de moins de 50 ouvriers, elle doit suivre la procédure suivante :

- *Elle envoie au Président de la commission paritaire une lettre recommandée mentionnant qu'elle est en condition d'instaurer une délégation dans l'entreprise dont elle doit préciser les nom et adresse ;*
- *Dès cet instant le(s) candidat(s) délégué(s) potentiel(s) bénéficie(nt) de la protection prévue par l'ar-*

CP 112 Garages - Modification de la CCT
Statut délégation syndicale du 29 avril 2014
29 août 2014

artikel 13 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en dit tot op het moment dat de afgevaardigde(n) officieel worden aangesteld door de Voorzitter van het Paritair Comité;

- De Voorzitter van het paritair comité begeeft zich, binnen een termijn van maximaal 30 dagen, naar de onderneming waar hij de werkgever ontmoet;
- Door een geheime en anonieme stemming, stelt hij aldaar vast (en dit door alle stembiljetten die aan de werknemers werden overhandigd te verzamelen) of de aanvraag wel degelijk wordt ondersteund door de wil van minstens 25 % van de arbeiders.
- Zodra de Voorzitter de geldigheid van de aanvraag heeft vastgesteld, zal hij:

- alle ondertekenende werknemersorganisaties van de CAO n°5 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei 1971 inlichten en hun het aantal beschikbare mandaten meedelen in het kader van de toepassing van artikel 6.1.1. van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- hen uitnodigen om hun representativiteit aan te tonen op datum van de aanvraag tot oprichting van de syndicale afvaardiging en om de identiteit van hun eventuele kandidaat-afgevaardigde(n) mee te delen.

De syndicale organisaties richten hun antwoord aan de Voorzitter van het paritair comité per aangetekend schrijven en binnen een termijn van maximaal 15 dagen.

- De Voorzitter van het paritair comité erkent daarop de officiële benoeming van de afgevaardigde(n), en dit middels een aangetekend schrijven dat aan de werkgever wordt gericht, alsook aan alle leden van het Paritair Comité. De bescherming, zoals omschreven in artikel 13, treedt vanaf dat ogenblik in werking.
- Vòòr deze officiële erkenning wordt de naam van de kandidaat-syndicale afgevaardigde(n) op geen enkel moment van de procedure bekendgemaakt, noch na deze procedure, indien deze niet leidt tot de benoeming van een van de kandidaten."

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

ticle 13 de la présente convention collective de travail et ce jusqu'à l'officialisation, par le Président de la commission paritaire, de la désignation du ou des délégué(s) ;

- Dans un délai de maximum 30 jours, le Président de la commission paritaire se rend à l'entreprise où il rencontre l'employeur ;
- A cette occasion, il constate, au moyen d'un vote secret et anonyme (en récupérant l'ensemble des bulletins remis aux travailleurs), que la demande est bien justifiée par la volonté de 25 % au moins des ouvriers.
- Dès qu'il aura constaté la validité de la demande, le Président de la commission paritaire :

- informe toutes les organisations de travailleurs signataires de la CCT n°5 conclue au sein du Conseil National du Travail le 24 mai 1971 et leur communique le nombre de mandats disponibles en application de l'article 6.1.1. de la présente convention collective de travail;
- les invite à justifier de leur représentativité à la date de la demande d'institution de la délégation syndicale et à communiquer l'identité de leur(s) éventuel(s) candidat(s) délégué(s).

Les organisations syndicales répondent au Président de la Commission paritaire par courrier recommandé et dans un délai de maximum 15 jours.

- Le Président de la commission paritaire officialise ensuite la désignation du ou des délégué(s) en adressant un courrier recommandé à l'employeur ainsi qu'à l'ensemble des membres de la Commission paritaire. La protection visée à l'article 13 prend cours dès cet instant.
- Avant cette officialisation, le nom du(des) candidat(s) délégué(s) syndical(aux) n'est révélé à aucun moment de la procédure ni à la suite de celle-ci lorsqu'elle n'aboutirait pas à la désignation de l'un ou l'autre des candidat(s) visé(s). »

Art. 4.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij heeft dezelfde opzegingsmodaliteiten en dezelfde opzeggingstermijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et les mêmes délais de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.

ter

gfa
e co
de vo

me

en

der