

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2014*

*Convention collective de travail du 25 septembre 2014*

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 APRIL 2014 INZAKE "STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VANAF 56 JAAR"**

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 29 AVRIL 2014 - REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE A PARTIR DE 56 ANS »**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2.

Binnen de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014, geregistreerd onder het nummer 122111/CO/112, betreffende het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar, wordt artikel 4 vervangen door onderstaand artikel:

"Artikel 4.

Dit stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag geldt voor arbeiders die worden ontslagen, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 april 2014 tot 31 december 2015 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden."

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2014 en treedt buiten werking op 31 december 2015

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2.

Au sein de la convention collective de travail du 29 avril 2014, enregistrée sous le numéro 122111/CO/112, concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans, l'article 4 est remplacé par l'article mentionné ci-dessous :

« Article 4

Ce régime de chômage avec compléments d'entreprise bénéficie aux ouvriers qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 31 décembre 2015, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié. »

Art. 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.

Neerlegging-Dépôt: 01/10/2014  
Regist.-Enregistr.: 22/10/2014  
N°: 123945/CO/112