

Commission paritaire de l'Industrie céramique

Convention collective de travail du 24 juin 2015
Emplois de fin de carrière 28 ans – régime transitoire

Art .1er Champ d'application:

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie céramique, à l'exclusion des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Art.2: Exécution de la CCT n° 103

En exécution de l'article 8 § 3 de la cct n°103 du 27 juin 2012, les travailleurs de 50 ans et plus, comptabilisant une carrière professionnel de 28 ans, ont droit à un emploi de fin de carrière d'1/5 à condition qu'une convention collective de travail ait été conclue à cet effet au niveau du secteur.

A compter du 1^{er} janvier 2015, les travailleurs qui sollicitent un tel emploi de fin de carrière auprès de leur employeur n'ont plus droit à des allocations de l'ONEM.

Les travailleurs qui ont introduit leur demande auprès de leur employeur avant le 1^{er} janvier 2015 ont toujours droit à une allocation durant l'emploi de fin de carrière (sur la base du régime transitoire établi par l'art .7 de l'AR du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 relative aux allocations d'interruption dans le cadre du crédit-temps).

Les conditions cumulatives supplémentaires sont :

- **la demande d'obtention d'allocations auprès de l'ONEm est introduite avant le 1^{er} avril 2015**
- **l'emploi de fin de carrière prend effectivement cours le 1^{er} juillet 2015**
- **la date effective de début de l'emploi de fin de carrière tombe pendant la durée de validité de la CCT sectorielle concernée** (conclue sur la base de l'article 8, § 3 de la CNT n° 103).

Les parties signataires conviennent d'exécuter l'article 8 § 3 de la cct n° 103 pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 30 juin 2015 inclus et, ce, conformément au régime transitoire de l'article 7 de l'AR du 30 décembre 2014.

Art.3 Durée de la CCT

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1 janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 30 juin 2015.

Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015
Landingsbaan 28 jaar - overgangsregeling

Art .1 Toepassingsgebied:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Art.2: Uitvoering CAO nr. 103

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de cao nr.103 van 27 juni 2012 hebben de werknemers van 50 jaar of meer met een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op 1/5de-landingsbaan op voorwaarde dat er op het niveau van de sector hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Sinds 1 januari 2015 hebben werknemers die dergelijke landingsbaan aanvragen bij hun werkgever, geen recht meer op uitkeringen van de RVA.

De werknemers die voor 1 januari 2015 een aanvraag hadden ingediend bij hun werkgever, blijven wel recht hebben op een uitkering tijdens die landingsbaan (op basis van de overgangsregeling uitgewerkt door art .7 van het KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 inzake onderbrekingsuitkeringen in het kader van tijdskrediet),

Bijkomende cumulatieve voorwaarden zijn:

- **de aanvraag tot het bekomen van de uitkeringen bij de RVA wordt ingediend voor 1 april 2015**
- **de landingsbaan zelf effectief ingaat voor 1 juli 2015**
- **de effectieve begindatum van de landingsbaan valt tijdens de geldingsduur van de betrokken sectorale CAO (gesloten op basis van artikel 8, § 3 van CAO nr. 103).**

De ondertekenende partijen komen overeen om artikel 8 § 3 van de cao nr.103 uit te voeren voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 30 juni 2015 en dit overeenkomstig de overgangsregeling van artikel 7 van het KB van 30 december 2014.

Art.3 Duur van de CAO

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.