

**Sous-commission paritaire de l'industrie de la
faïence et de la porcelaine, des articles sanitaires et
des abrasifs et des poteries céramiques**

**Convention collective de travail du 29 juin 2005
fixant les délais de préavis pour les entreprises res-
sortissant à la Sous-commission paritaire de l'in-
dustrie de la faïence et de la porcelaine, des arti-
cles sanitaires et des abrasifs et des poteries céra-
miques (SCP 113.01)**

Article 1 er. La présente convention collective de tra-
vail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des
entreprises ressortissant à la Sous-commission pari-
taire de l'industrie de la faïence et de la porcelaine,
des articles sanitaires et des abrasifs et des poteries
céramiques

Art. 2. Vu loi du 3 juillet 2005 portant des disposi-
tions diverses relatives à la concertation sociale (Mo-
niteur belge du 19 juillet 2005)

Par dérogation aux dispositions de l'article 59, alinéas
2 et 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats
de travail, lorsque le congé est donné par l'employeur,
le délai des préavis est fixé à :

**Paritair Subcomité voor het faience- en het
porseleinbedrijf, de sanitaire artikelen en de
schuurproducten en het ceramisch aarde-
werk**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni
2005 tot vaststelling van de opzeggingstermij-
nen in de ondernemingen die onder de bevoegd-
heid van het Paritair Subcomité voor het faien-
ce- en het porseleinbedrijf, de sanitaire artike-
len en de schuurproducten en het ceramisch
aardewerk (PSC 113.01) ressorteren**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de werklie-
den van de ondernemingen die onder het Paritair
Subcomité voor de ondernemingen voor het faien-
ce- en het porseleinbedrijf, de sanitaire artikelen en
de schuurproducten en het ceramisch aardewerk.

Art. 2. Gelet op de wet van 3 juli 2005 houdende
diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg
(Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005)

In afwijking van de bepalingen van artikel 59,
tweede en derde lid van de wet van 3 juli 1978 be-
treffende de arbeidsovereenkomsten, wordt, wan-
neer de opzegging van de werkgever uitgaat, wordt
de opzeggingstermijn vastgesteld op :

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRATIENREGIS	NR.
18-10-2005	18-11-2005	77.034/Co/113.01
		N°

- 35 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 6 mois et moins de 5 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 35 dagen indien het werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 42 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 5 et moins de 10 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 42 dagen indien het werklieden betreft die tussen 5 en minder dan 10 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 84 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 10 et moins de 15 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 84 dagen indien het werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 112 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 15 et moins de 20 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 112 dagen indien het werklieden betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 154 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 20 et moins de 25 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 154 dagen indien het werklieden betreft die tussen 20 en minder dan 25 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 196 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés 25 ans et plus sans interruption dans une des entreprises du secteur.
- 196 dagen indien het werklieden betreft die 25 jaren en meer ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld.

Art. 3. Par dérogation aux dispositions de l'article 59, alinéas 2 et 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en cas de licenciement en vue de la prépension, le délai de préavis à respecter est fixé à :

Art. 3. In afwijking van de bepalingen van artikel 59, tweede en derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt de na te leven opzeggingstermijn in geval van opzegging met het oog op brugpensioen vastgesteld op :

- 28 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés moins de 10 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 28 dagen indien het werklieden betreft die minder dan 10 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 56 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés entre 10 et moins de 20 ans sans interruption dans une des entreprises du secteur ;
- 56 dagen indien het werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld ;
- 112 jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés 20 ans et plus sans interruption dans une des entreprises du secteur.
- 112 dagen indien het werklieden betreft die 20 jaren en meer ononderbroken in een van de ondernemingen van de sector zijn tewerkgesteld.

Art. 4. Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail continuent à sortir tous leurs effets.

Art. 5. Cette convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste, au Président de la Sous-commission paritaire de l'industrie de la faïence et de la porcelaine, des articles sanitaires et des abrasifs et des poteries céramiques

Art. 4. De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven al hun gevolgen behouden.

Art. 5. deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, door een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het faïence- en het porseleinbedrijf, de sanitaire artikelen en de schuurproducten en het ceramisch aardewerk