

Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen

Collectieve *arbeidsovereenkomst* van 21 mei 2007

"Kledingfonds"

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en de arbeidsters van de **ondernemingen** die vallen onder **het** Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen, namelijk N.V. Wienerberger (Divisie Pottelberg - Divisie Kleidakpannen - Divisie Tuileries du Hainaut) en N.V. Koraton.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. Er wordt, door toedoen van een kledingfonds, een vergoeding betaald voor kledij, andere dan werkkledij, van 80 EUR per eind november aan **alle** arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité van de pannenbakkerijen en dit volgens de beperkende **lijst** van uitgaven die bij de **onderneming** aftrekbaar en bij de genieters niet belastbaar zijn (Belgisch Staatsblad van 28 november 1986, bladzijde 16.199, **alinea 5**).

De **premie** wordt uitgekeerd in verhouding tot de gewerkte maanden.

Onder gewerkte **maand** wordt verstaan, de maand gedurende dewelke de arbeider minimum tien werkdagen telt.

Worden gelijkgesteld met werkdagen : de dagen van ziekte en ongeval tot een maximum van één jaar en van gedeeltelijke werkloosheid gedurende de jaren 2007 en/of 2008.

Voor de deeltijdsen gebeurt de betaling pro rata het aantal gewerkte uren per week.

Sous-commission paritaire des tuileries

Convention collective de travail du 21 mai 2007

"Fonds de vêtements"

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises qui relèvent de la Sous-commission paritaire des tuileries, notamment S.A. Wienerberger (Division Pottelberg - Division Tuiles en terre cuite - Division Tuileries du Hainaut) et S.A. Koraton.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Une indemnité de 80 EUR sera payée à fin novembre à tous les ouvriers relevant de la Sous-commission paritaire des tuileries, pour des vêtements autres que des vêtements de travail, ceci selon la liste limitative des dépenses qui sont déductibles pour l'entreprise et non imposables pour les bénéficiaires (Moniteur belge du 28 novembre 1986, page 16.199, alinéa 5).

La prime est payée au prorata des mois de travail.

On entend par mois de travail le mois pendant lequel l'ouvrier compte au moins dix jours de travail.

Sont assimilés à des jours de travail : les jours de maladie et d'accident avec un maximum d'un an et les jours de chômage partiel pendant les années 2007 et/ou 2008.

Pour les personnes qui travaillent à temps partiel, le paiement s'effectue au prorata du nombre d'heures prestées par semaine.

NEERLEGGING-DÉPÔT

10-07-2007

REGISTR.-ENREGISTR.

08-08-2007

NR.
N°

84226

60/113.04

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2005 betreffende hetzelfde aard op, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 2006, in het Belgisch Staatsblad verschenen op 13 september 2006.

Art.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden *mits een aangetekende brief per post, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.*

Art.3. La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 27 juin 2005, relative au même objet, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juin 2006, publiée au Moniteur belge du 13 septembre 2006.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois *par tel recommandé à la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire.*