

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE PANNENBAKKERIJEN

CAO van 9 / 06 / 2010

Vaststelling van de overgangsregeling in het kader van de invoering van de sectorale tweede pensioenpijler

Art. 1 Voorwerp van deze CAO

Neerlegging-Dépôt: 23/06/2010
Regist.-Enregistr.: 02/07/2010
N°: 100225/CO/113.04

Deze CAO stelt, de overgangsmaatregelen vast, naar aanleiding van de invoering van een stelsel van aanvullend pensioen binnen het Paritair Subcomité voor de Pannembakkerijen, conform de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (verder WAP genoemd).

Art. 2 Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de werklieden van ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Pannembakkerijen, volgens de verder beschreven voorwaarden, en op de werklieden die van het stelsel van brugpensioen of pensioen genieten op voorwaarde dat hun laatste werkgever ressorteert onder het hierboven aangehaald Paritair Subcomité.

Met werklieden worden zowel de werklieden als de werksters bedoeld.

Art. 3 Overgangsregeling 'gepensioneerden'

§1. De werklieden die uiterlijk op 31 december 2009 met (vervroegd) rustpensioen zijn gegaan, en dus een wettelijk pensioen genieten gebaseerd op loopbaan jaren die zich volledig situeren voor de inwerkingtreding van de WAP, hebben recht op een éénmalige vergoeding, betaald door het Fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in de tabel in § 2 onder kolom "Gepens". Indien betrokkene zou overleden zijn, ontvangt de nog in leven zijnde echtgeno(o)t(e) de eenmalige vergoeding zoals bepaald in de tabel in §2 onder kolom "Wed(e)".

De vergoeding wordt toegekend onder volgende bijkomende voorwaarden:

- een tewerkstelling bewijzen van ten minste 10 jaar in een onderneming van de pannenindustrie in de 20 jaar die de datum van het wettelijk pensioen voorafgaan;

- de laatste werkgever moet behoren tot het Paritair Subcomité voor de Pannenbakkerijen.

§2. Tabel van de éénmalige vergoedingen, uitgedrukt in €

Geboortejaar	Gepens	Wed(e)
1945	422,07	215,71
1944	410,07	209,46
1943	397,97	203,14
1942	385,79	196,77
1941	373,55	190,35
1940	361,25	183,90
1939	348,92	177,41
1938	336,57	170,90
1937	324,23	164,38
1936	311,90	157,87
1935	299,61	151,37
1934	287,38	144,89
1933	275,23	138,45
1932	263,18	132,06
1931	251,26	125,74
1930	239,47	119,49
1929	227,85	113,33
1928	216,41	107,26
1927	205,17	101,31
1926	200,00	100,00
1925	200,00	100,00
1924	200,00	100,00
1923	200,00	100,00
1922	200,00	100,00
1921	200,00	100,00
1920	200,00	100,00
1919	200,00	100,00
1918	200,00	100,00
1917	200,00	100,00
1916	200,00	100,00
1915	200,00	100,00
1914	200,00	100,00
1913	200,00	100,00
1912	200,00	100,00
1911	200,00	100,00
1910	200,00	100,00
1909	200,00	100,00
1908	200,00	100,00

1907	200,00	100,00
1906	200,00	100,00
1905	200,00	100,00

§3. De uitbetaling heeft plaats in de loop van de maand juni 2010.

Art. 4 Overgangsregeling bruggepensioneerden

§1. De werklieden die uiterlijk op 31 december 2009 het sectoraal brugpensioen genoten binnen de sector van de pannembakkerijen, komen in aanmerking voor de overgangsregeling bruggepensioneerden.

Met sectoraal brugpensioen wordt een brugpensioen bedoeld vanaf de leeftijd van ten vroegste 56 jaar.

§2. Naast de door de algemene reglementering opgelegde anciënniteit als loontrekkende moet betrokkene bovendien een tewerkstelling bewijzen van ten minste 10 jaar in een onderneming van de pannenindustrie in de 20 jaar die de datum van het wettelijk pensioen voorafgaan;

Deze loopbaanvoorwaarden dienen te worden berekend van datum tot datum.

§3. Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een éénmalige dotatie, opgenomen in de tabel in §4, en wordt gestort door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de Pannembakkerijen, als inrichter van het Sectoraal Aanvullend Pensioenstelsel in het Sectoraal Aanvullend Pensioen in juni 2010.

§ 4. De bruggepensioneerden die de voorwaarden vervullen om het recht op deze overgangsregeling te openen, ontvangen een éénmalige dotatie gelijk aan de hierna vermelde netto bedragen:

Geboortejaar	Bedrag in €
1953	326,79
1952	337,41
1951	348,37
1950	359,69
1949	371,38
1948	383,45
1947	395,92
1946	408,78
1945	422,07

Art. 5 Overgangsregeling 'Actieven'

§1. Deze overgangsregeling is van toepassing op de actieve werklieden die op 31 december 2009 verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever die

ressorteert onder het bevoegdheidsgebied van het Paritair Subcomité voor de pannembakkerijen.

Om het recht op de overgangsregeling 'Actieven' te openen moet de betrokkene bovendien op de datum van 31 december 2009, minstens 5 volledige anciënniteitjaren kunnen bewijzen bij een werkgever die ressorteert onder de sector van de pannembakkerijen.

Een anciënniteitjaar wordt berekend van datum tot datum.

§2. Het voordeel van deze overgangsregeling bestaat uit een éénmalige dotatie zoals opgenomen in de tabel onder § 4, die gestort wordt door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de pannembakkerijen, als inrichter van het Sectoraal Aanvullend Pensioenstelsel, in het Sectoraal Aanvullend Pensioen in juni 2010.

§3. De hoogte van deze éénmalige dotatie wordt bepaald in functie van de totale aaneensluitende anciënniteit - bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het Paritair Subcomité voor de pannembakkerijen op datum van 31 december 2009.

§4. De betrokkene die de voorwaarden vervult om het recht op deze overgangsregeling te openen, ontvangt een éénmalige dotatie gelijk aan de hierna vermelde netto bedrag, onafhankelijk van zijn tewerkstellingsregime (deeltijds, tijdskrediet)

anciënniteit	bedrag in €
0 – 5	0
6 – 10	65
11 – 15	130
16 – 20	220
21 – 25	325
26 en +	500

Art. 6. Cumulatie

De voordelen bepaald in artikel 3, artikel 4 en artikel 5 zijn onder geen enkele voorwaarde, cumuleerbaar met elkaar. Werklieden die gebruik maken van het stelsel van halftijds brugpensioen worden onder de actieven gerekend.

Art. 7. Duur en inwerkingtreding

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor een periode van één jaar. Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen mits in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES TUILERIES

CCT du 9 / 06 / 2010

Fixation du régime transitoire dans le cadre de l'instauration d'un deuxième pilier de pension sectoriel

Art. 1er Objet de la présente CCT

La présente CCT fixe les mesures transitoires dans le cadre de l'instauration d'un régime de pension complémentaire au sein de la sous-commission paritaire des tuileries, conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (dénommée ci-après LPC).

Art. 2 Champ d'application

La présente CCT s'applique aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire des tuileries, selon les conditions décrites ci-après, ainsi qu'aux ouvriers qui bénéficient du régime de prépension ou pension à condition que leur dernier employeur ressortisse à ladite sous-commission paritaire.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Art. 3 Régime transitoire 'pensionnés'

§1er. Les ouvriers partis en pension (anticipée) au plus tard au 31 décembre 2009, et qui bénéficient donc d'une pension légale basée sur des années de carrière pleinement antérieures à l'entrée en vigueur de la LPC, ont droit à une indemnité unique, payée par le Fonds de sécurité d'existence, telle que définie dans le tableau § 2 sous la colonne "pens". Si l'intéressé est décédé, le conjoint survivant bénéficie de l'indemnité unique définie dans le tableau § 2 sous la colonne "veuf(ve)".

L'indemnité est octroyée aux conditions supplémentaires suivantes :

- Prouver une occupation d'au moins 10 ans au sein d'une entreprise de l'industrie des tuileries au cours des 20 années précédant la date de la pension légale ;
- Le dernier employeur doit ressortir à la sous-commission paritaire des tuileries.

§2. Tableau des indemnités uniques, exprimées en €

Année de naissance	Pens.	Veuf(ve)
1945	422,07	215,71
1944	410,07	209,46
1943	397,97	203,14
1942	385,79	196,77
1941	373,55	190,35
1940	361,25	183,90
1939	348,92	177,41
1938	336,57	170,90
1937	324,23	164,38
1936	311,90	157,87
1935	299,61	151,37
1934	287,38	144,89
1933	275,23	138,45
1932	263,18	132,06
1931	251,26	125,74
1930	239,47	119,49
1929	227,85	113,33
1928	216,41	107,26
1927	205,17	101,31
1926	200,00	100,00
1925	200,00	100,00
1924	200,00	100,00
1923	200,00	100,00
1922	200,00	100,00
1921	200,00	100,00
1920	200,00	100,00
1919	200,00	100,00
1918	200,00	100,00
1917	200,00	100,00
1916	200,00	100,00
1915	200,00	100,00
1914	200,00	100,00
1913	200,00	100,00
1912	200,00	100,00
1911	200,00	100,00
1910	200,00	100,00
1909	200,00	100,00
1908	200,00	100,00
1907	200,00	100,00
1906	200,00	100,00
1905	200,00	100,00

§3. Le paiement s'effectue dans le courant du mois de juin 2010.

Art. 4 Régime transitoire prépension

§1er. Les ouvriers qui, au plus tard au 31 décembre 2009, bénéficient de la prépension sectorielle, entrent en ligne de compte pour le régime transitoire prépensionnés.

Par prépension sectorielle, on entend la prépension à partir de l'âge minimal de 56 ans.

§2. Outre l'ancienneté en tant que salarié requise par la réglementation générale, l'intéressé doit également prouver une occupation d'au moins 10 ans au sein d'une entreprise de l'industrie des tuileries au cours des 20 années précédant la date de la pension légale ;

Ces conditions de carrières doivent être calculées de date à date.

§3. L'avantage de ce régime transitoire consiste en une dotation unique, reprise dans le tableau au §4, et versée par le Fonds de sécurité d'existence des tuileries, en tant qu'organisateur du régime sectoriel de pension complémentaire, au sein de la pension complémentaire sectorielle, en juin 2010.

§ 4. Les prépensionnés qui remplissent les conditions leur ouvrant le droit à ce régime transitoire, perçoivent une dotation unique, égale aux montants nets repris ci-dessous :

Année de naissance	Montant en €
1953	326,79
1952	337,41
1951	348,37
1950	359,69
1949	371,38
1948	383,45
1947	395,92
1946	408,78
1945	422,07

Art. 5 Régime transitoire 'Actifs'

§1er. Ce régime transitoire s'applique aux ouvriers actifs qui, en date du 31 décembre 2009, étaient liés par contrat de travail à un employeur ressortissant à la sous-commission paritaire des tuileries.

Pour ouvrir le droit au régime transitoire 'Actifs', l'intéressé doit, de surcroît, pouvoir prouver, en date du 31 décembre 2009, au moins 5 années complètes d'ancienneté auprès d'un employeur ressortissant à la sous-commission paritaire des tuileries.

Une année d'ancienneté est calculée de date à date.

§2. L'avantage de ce régime transitoire consiste en une dotation unique, reprise dans le tableau au §4, et versée par le Fonds de sécurité d'existence des tuileries, en tant qu'organisateur du régime sectoriel de pension complémentaire, au sein de la pension complémentaire sectorielle, en juin 2010.

§3. Le montant de cette dotation unique est défini en fonction de l'ancienneté continue totale, auprès d'un ou plusieurs employeur(s) ressortissant à la sous-commission paritaire des tuileries, en date du 31 décembre 2009.

§4. L'intéressé qui remplit les conditions ouvrant le droit à ce régime transitoire, perçoit une dotation unique égale au montant net repris ci-dessous, quel que soit son régime de travail (temps partiel, crédit-temps)

ancienneté	montant en €
0 – 5	0
6 – 10	65
11 – 15	130
16 – 20	220
21 – 25	325
26 en +	500

Art. 6. Cumul

Les avantages visés aux articles 3, 4 et 5 ne sont aucunement cumulables. Les ouvriers sous le régime de la prépension à mi-temps sont comptabilisés dans les actifs.

Art. 7. Durée en entrée en vigueur

La présente CCT entre en vigueur au 1er janvier 2010 et est conclue pour une durée d'un an. Chaque partie peut dénoncer la présente convention moyennant respect d'un délai de préavis de 6 mois.