

Sous-Commission Paritaire des Tuileries

Convention collective de travail du 23 mai 2011, prépension.

CHAPITRE I. Champ d'application

Conformément à l'AR du 12 avril 2011, le régime suivant est d'application :

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui relèvent de la S.C.P. des tuileries, notamment SA Wienerberger (Division Pottelberg-Division Tuiles en terre cuite - Division Tuileries du Hainaut) et SA Koraton.

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Les ouvriers qui atteignent l'âge de 58 ans pendant la durée de cette CCT peuvent bénéficier de la prépension conventionnelle dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 portant exécution d'un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés, conclue le 19 décembre 1974 lors du Conseil National du Travail (arrêté royal du 16 janvier 1975 – Moniteur belge du 31 janvier 1975) et en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992).

Ancienneté sectorielle de 10 ans minimum est exigée.

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein- que l'ouvrier a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2013.

Paritair Subcomité voor de Pannbakkerijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2011, Bruggensioen.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Conform het KB van 12 april 2011 wordt volgend stelsel van toepassing:

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die vallen onder het P.S.C. voor de pannbakkerijen namelijk NV Wienerberger (Divisie Pottelberg-Divisie Kleidakpannen - Divisie Tuileries du Hainaut) en NV Koraton.

Onder "arbeiders" wordt verstaan arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. De arbeid(st)ers die 58 jaar worden tijdens de looptijd van deze CAO kunnen genieten van het conventioneel bruggensioen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tot uitvoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere arbeid(st)ers, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad (koninklijk besluit van 16 januari 1972 – Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en bij toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van de werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992). Sectoranciënniteit van minimum 10 jaar is vereist.

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeid(st)er uitoefende voor de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013.