

## **Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 betreffende opleidingsinspanningen**

#### **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

Art. 1: deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeid(st)ers, tewerkgesteld in de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité van de pannenbakkerijen ressorteren en op hun werkgevers.

#### **Hoofdstuk II: Opleidingsinspanningen**

Art. 2: De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om de inspanningen inzake vakopleiding te intensifiëren. Zij verwijzen naar het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact. Zij engageren zich er toe om door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst de participatiegraad met 5% te doen toenemen.

Voor het jaar 2010 zal de participatiegraad aan de vormingsinitiatieven met 5% toenemen. De ondertekenende partijen zullen de inspanningen bedoeld in artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact alsook het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 zeer nauwgezet opvolgen en desgevallend nog bijkomende inspanningen nemen.

Art. 3: Concrete maatregelen

a) Wanneer arbeid(st)ers in dienst komen van een onderneming, zal bijzondere aandacht worden besteed aan de veiligheid bij het onthaal. Een basisopleiding zal plaats hebben binnen de eerste week. Deze veiligheidsopleiding staat in functie tot de taak en de opdracht van de arbeid(st)er. Vooreerst zal een veiligheidsinitiatie in de directe omgeving van de werkpost worden gegeven, vervolgens zal de veiligheidsproblematiek van de gehele onderneming aan bod komen en dit in overleg met de preventieadviseur en de leden van het CPBW (desgevallend de syndicale afvaardiging). Dit onthaal geldt voor arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en uitzendarbeid

b) De permanente vorming wordt georganiseerd met het doel de werkgelegenheid van de arbeid(st)ers binnen de onderneming zo maximaal mogelijk te garanderen en hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren.

c) Jaarlijks wordt per onderneming een vormingsplan en een vormingsrapport opgesteld. Eenmaal per jaar wordt binnen de ondernemingsraad het vormingsplan en rapport besproken. Vervolgens wordt een eindverslag neergelegd in het Paritair Subcomité.

### **Hoofdstuk III: Algemene bepalingen**

Art.4: Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Subcomité van de pannenbakkerijen.

Art.5: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de bepalingen uit Hoofdstuk XVIII (art. 47) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2009, geregistreerd onder het nummer 93613.

Zij kan door elk van de ondertekende partijen worden opgezegd mits een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van de pannenbakkerijen.

## **Sous-commission paritaire des tuileries**

### **Convention collective de travail du 29 juin 2011**

#### **Chapitre 1: Champ d'application**

Art. 1: La présente convention collective de travail s'applique aux ouvrier(e)s occupés par les entreprises ressortissant de la Sous-commission paritaire des tuileries.

#### **Chapitre 2: Efforts en matière de formation**

Art. 2: Les parties signataires s'engagent à intensifier les efforts en matière de formation professionnelle. Elles renvoient à cet égard à l'arrêté royal du 11 octobre 2007 en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations. Elles s'engagent par la présente convention collective de travail à faire augmenter le taux de participation de 5%.

Pour l'année 2010, les parties s'engagent à ce que le taux de participation aux initiatives de formation augmente de 5%. Les parties signataires respecteront très scrupuleusement les efforts prévus à l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 concernant le Pacte de solidarité entre les générations ainsi que dans l'Arrêté Royal du 11 octobre 2007 et entreprendront le cas échéant des efforts complémentaires.

#### **Art. 3: Mesures concrètes**

a) Dès l'entrée en service d'un ouvrier(e), une attention toute particulière sera portée à la sécurité lors de son accueil. Une formation de base aura lieu durant la première semaine de travail. La formation de sécurité sera mise au point en fonction de la tâche et mission de l'ouvrier. L'ouvrier recevra tout d'abord une initiation sur les aspects de sécurité directement liés à son poste de travail, ensuite la problématique de sécurité en général dans l'entreprise sera éclaircie en consultation avec le conseiller en prévention et les membres du comité PPT (éventuellement aussi la délégation syndicale). Les ouvriers avec un contrat à durée déterminée ainsi que les ouvriers intérimaires recevront également cette formation d'accueil.

b) La formation permanente sera organisée avec le but de garantir au maximum l'emploi des ouvriers au sein de l'entreprise et en même temps d'améliorer leurs chances sur le marché d'emploi. Ces efforts ont également pour objectif d'élever le degré de polyvalence interne.

c) Chaque année, un plan de formation et un rapport de formation sont établis pour chaque entreprise. Une fois par an, le plan de formation et le rapport de formation sont discutés au sein du conseil d'entreprise. Un rapport final est ensuite déposé à la Sous-commission paritaire.

### **Chapitre 3: Dispositions générales**

Art.4: Toutes les contestations concernant l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumises à la Sous-commission paritaire des tuileries.

Art.5: La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace les dispositions du Chapitre XVIII (Art. 47) de la convention collective de travail du 25 mai 2009, enregistrée sous le n° 93613.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des tuileries.