

**Sous-Commission Paritaire des Tuileries****Paritair Subcomité voor de Pannbakkerijen**

*Convention collective de travail du 24 septembre 2013, chômage avec complément d'entreprise (RCC).*

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2013, Werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT).*

**CHAPITRE I. Champ d'application****HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Conformément à l'AR du 12 avril 2011, le régime suivant est d'application :

Conform het KB van 12 april 2011 wordt volgend stelsel van toepassing:

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui relèvent de la S.C.P. des tuileries, notamment SA Wienerberger (Division Pottelberg-Division Tuiles en terre cuite - Division Tuileries du Hainaut) et SA Koraton .

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die vallen onder het P.S.C. voor de pannbakkerijen namelijk NV Wienerberger (Divisie Pottelberg-Divisie Kleidakpannen - Divisie Tuileries du Hainaut) en NV Koraton.

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers et ouvrières.

Onder "arbeiders" wordt verstaan arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. Les ouvriers qui atteignent l'âge de 58 ans pendant la durée de cette CCT peuvent bénéficier du chômage avec complément d'entreprise dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 portant exécution d'un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés, conclue le 19 décembre 1974 lors du Conseil National du Travail (arrêté royal du 16 janvier 1975 – Moniteur belge du 31 janvier 1975) et en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 11 décembre 1992).

Art. 2. De arbeid(st)ers die 58 jaar worden tijdens de looptijd van deze CAO kunnen genieten van het werkloosheid met bedrijfstoelage in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tot uitvoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere arbeid(st)ers, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad (koninklijk besluit van 16 januari 1972 – Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en bij toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van de werkloosheidsuitkeringen in geval van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992).

Ancienneté sectorielle de 10 ans minimum est exigée.

Sectoranciënniteit van minimum 10 jaar is vereist.

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein- que l'ouvrier a prestées avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeid(st)er uitoefende voor de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 la loi du 12 avril 2011 ainsi que la loi et l'AR du 28 décembre 2011 sont d'application.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014. Vanaf 1 januari 2015 geldt de wet van 12 april 2011, alsook de wet en het KB van 28 december 2011.