

Sous-Commission Paritaire des Tuileries

Paritair Subcomité voor de Pannbakkerij.en.

Convention collective de travail du 18 septembre 2015, mise à l'emploi des groupes à risques.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2015, tewerkstelling risicogroepen

CHAPITRE I-DISPOSITIONS GENERALES

HOOFSTUK I-ALGEMENE BEPALINGEN

Art.1 Cette convention collective de travail est conclue en application du titre XIII, chapitre VIII, article A de la loi du 27 décembre 2006, contenant diverses dispositions (I), l'Arrêté Royal du 19 février 2013 application de l'article 189, quatrième alinéa de la loi précitée et de l'Arrêté Royal du 29 mai 2015 pour dynamiser les efforts en faveur des personnes appartenant à des groupes à risques et des efforts en faveur des orientations actives et suivis des chômeurs pour la période 2015-2016.

Art.1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling I van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van voornoemde wet en het Koninklijk Besluit van 29 mei 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2015-2016.

Art.2 Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers (ères) des entreprises faisant partie de la S.C.P. des tuileries. Par « ouvriers » sont visés les ouvriers et ouvrières.

Art.2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die vallen onder het P.S.C. voor de pannbakkerijen. Onder "arbeiders" wordt verstaan arbeiders en arbeidsters.

CHAPITRE II-EMBAUCHE DE CHÔMEURS ISSUS DES GROUPES A RISQUES

CHAPITRE II-AANWERVING VAN WERKZOEKENDEN UIT DE RISICOGROEPEN

Art.3 Les employeurs du secteur s'engagent durant les années 2015 et 2015 à faire des efforts particuliers pour promouvoir des initiatives d'embauche des groupes à risques qui représentent au moins 0,10% de la masse salariale déclarée à l'Office Nationale de la Sécurité Sociale.

Art.3 De werkgevers van de sector verbinden er zich toe tijdens de jaren 2015 en 2016 een bijzondere inspanning te leveren ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen die minstens 0,10% vertegenwoordigt van de loonmassa aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art.4 Au moins 0,05% de la masse salariale doit être réservée à un ou plusieurs des groupes à risques suivant :

Art.4 Tenminste 0,05% van de loonmassa dient te worden voorbehouden aan één of meerdere van volgende risicogroepen:

1. Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
2. Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :
 - a. Soit qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours ;
 - b. Soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration ;

1. De werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. De werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a. Hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b. Hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in

- c. Soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé ;
3. Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées on entend :
- a. Les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'Arrêté Royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi de demandeurs d'emploi de longue durée ;
 - b. Les chômeurs indemnisés ;
 - c. Les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi ;
 - d. Les personnes qui, après une interruption d'au moins 1 année, réintègrent le marché du travail ;
 - e. Les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale ;
 - f. Les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'Arrêté Royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations ;
 - g. Les demandeurs d'emploi d'origine étrangère qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès ;
- herstructurering;
- c. Hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd,
3. De niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
- a. De langdurig werkzoekenden, zijnde de personen die in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b. De uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c. De werkzoekenden die laaggeschoold of erg laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
 - d. De herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
 - e. de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - f. de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het Koninklijk Besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
 - g. de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4. les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:
- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées ;
 - les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 % ;
 - les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées ;
 - les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux ;
 - la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ;
 - les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux ;
 - la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail ;
5. Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'Arrêté Royale du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36 quater du même Arrêté Royal du 25 novembre 1991.
4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :
- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
 - de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33%;
 - de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
 - de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen.
 - De gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%;
 - De personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
 - De persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;
5. De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36 quater van hetzelfde Koninklijk Besluit van 25

november 1991.

Art. 5 L'effort visé à l'article 4 doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

1. Les jeunes visés à l'article 4, 5°
2. Les personnes visées à l'article 4, 3° et 4° qui n'ont pas encore atteints l'âge de 26 ans.

Art.6 Les efforts prévus dans l'article 4 de cette convention collective de travail sont doublés et amené à 0,05% avec comme but le financement d'initiatives aux profits de jeunes n'ayant pas encore atteints l'âge de 26 ans dans le cadre des emplois tremplins. ~~L'objectif est de réaliser le nombre maximum d'emplois tremplins.~~

Diverses pistes peuvent être abordées et appliquées, comme entre autre, l'ajustement de conditions de travail spécifiques, des groupes cibles spécifiques, la mise au travail de travailleurs plus âgés pour le suivi, la collaboration avec des institutions d'enseignement et les services régionaux pour l'emploi.

CHAPITRE III-DUREE DE VALIDITE

Art. 7 Cette convention collective de travail est d'application depuis le 1^{er} janvier 2015 et cesse ces effets le 31 décembre 2016.

Art.5 Van de in artikel 4 bedoelde inspanningen moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

1. De in artikel 4, 5° bedoelde jongeren
2. De in artikel 4, 3° en 4° bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art.6 De inspanningen voorzien in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt verdubbeld en gebracht op 0,05% met het oog op de financiering van initiatieven ten voordele van jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn in het kader van ingroeibanen.

Diverse pistes kunnen daartoe worden uitgewerkt en toegepast zoals onder meer het bijstellen van specifieke arbeidsvoorwaarden, specifieke doelgroepen, specifieke functies, inschakelen van oudere werknemers voor de opvolging, het samenwerken met onderwijsinstellingen en met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

HOOFSTUK III_GELDIGHEID

Art.7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is in werking getreden op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.