

Sous-Commission Paritaire des Tuileries

Convention collective de travail du 18 septembre 2015, Chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 58 ans pour les travailleurs qui ont travaillé selon un système de travail de nuit.

CHAPITRE 1. Champ d'application

Conformément à l'AR du 12 avril 2011 et pour donner l'exécution aux CCT nr. 111 et nr. 112, conclues dans le CNT du 27/04/2015, le régime suivant est d'application du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016:

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers (ères) des entreprises faisant partie de la S.C.P. des tuileries. Par « ouvriers » sont visés les ouvriers et ouvrières.

Le chômage avec complément d'entreprise à plein temps est possible à 58 ans dans les conditions suivantes :

- 33 ans d'ancienneté en tant que salarié
- et depuis au moins 20 ans en travail par équipes avec prestations de nuit (CCT n° 46)(min. 75 nuits par an)
- et ancienneté secteur de 10 ans minimum
- maximum 2 personnes par an par entreprise ou plus en accord avec la direction (dans le cas où plusieurs personnes sont concernées, la priorité est donnée au plus âgé).

La rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein que l'ouvrier a presté avant le début de ses prestations à temps partiel éventuelles dans le cadre du crédit-temps.

Les partis s'accordent pour soutenir au niveau des entreprises, les initiatives qui garantissent la disponibilités des collaborateurs à long terme. Concrètement il s'agit d'initiatives au niveau de formations, du management de compétences et du planning de carrière. De plus les partenaires s'engagent à promouvoir activement « la fixation », dans les systèmes où cela est possible

La présente convention collective de travail est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Paritair Subcomité voor de Pannenbakkerijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2015, Werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op 58 jaar voor werknemers die gewerkt hebben in een regeling van nachtarbeid.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Conform het KB van 12 april 2011 en om uitvoering te geven aan de cao nr. 111 en nr. 112, gesloten in de NAR dd. 27/4/2015 is volgend stelsel van toepassing van 1 januari 2015 tot 31 december 2016

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die vallen onder het P.S.C. voor de pannenbakkerijen
Onder "arbeiders" wordt verstaan arbeiders en arbeidsters.

Werkloosheid met bedrijfstoelage kan aan 58 jaar onder volgende voorwaarden :

- 33 jaar anciënniteit in loondienst
- en sedert tenminste 20 jaar in ploegenarbeid met nachtprestaties (CAO nr. 46)(min. 75 nachten per jaar)
- en sectoranciënniteit van minimum 10 jaar
- slechts 2 personen per jaar per onderneming of meer in overleg met de directie (indien meerdere personen in aanmerking komen, krijgt de oudste de prioriteit).

Het netto-referteloon wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeid(st)er uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

Partijen komen overeen om op bedrijfsvlak initiatieven te ondersteunen die de inzetbaarheid van de medewerkers op lange termijn verzekeren. Concreet kan het hier gaan over initiatieven op vlak van opleiding, competentie management en loopbaanplanning.
Tevens engageren de partners zich om het "vast klikken", voor de systemen waar dit mogelijk is, actief te promoten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.