

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES (C.P. n° 114)

Protocole d'accord du 03 mai 1999 relatif aux conventions sectorielles collectives de travail pour les années 1999-2000 dans le secteur des briqueteries (C.P. 114).

1. Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques.

Cette convention collective de travail ne s'applique pas à la s.a. **Scheerders-Van Kerchove's** Verenigde Fabrieken à Saint-Nicolas Waas et aux ouvriers qui y sont occupés.

Par ouvriers on entend : les ouvriers et ouvrières.

2. Prolongation des CCT existantes.

Toutes les CCT sectorielles qui cessaient d'être en vigueur au 1^{er} janvier 1999 sont prolongées, ~~exception faite de~~ la CCT relative à l'octroi d'une prépension sectorielle conventionnelle. *instaurée ult*

Dans le cas d'ouvriers avec 20 ans de travail de nuit qui peuvent aller en prépension à partir de l'âge de 56 ans, la « condition de secteur » en rapport avec le travail de nuit est supprimée.

3. Pouvoir d'achat.

a) Augmentation conventionnelle des salaires horaires minimums et des salaires horaires réels de

3 F au 1^{er} mai 1999
4 F au 1^{er} janvier 2000.

b) Correction du mécanisme des adaptations à l'index.

La prochaine adaptation à l'évolution de l'indice des prix à la consommation aura lieu dès que l'**indice-pivot** actuel de 103,49 sera atteint ou dépassé. Ensuite, les salaires seront adaptés dès que les indices-pivot 104,52... 105,57, etc (+ 1%) seront atteints ou dépassés.

Des adaptations négatives aux salaires ne seront pas exécutées.

4. Adaptation de la prime syndicale.

Le montant de la prime syndicale (sur base annuelle) est adapté comme suit :

en 1999 : 4300 F
en 2000 : 4700 F.

Le montant de la prime syndicale aux prépensionnés reste maintenu à 3500 F/an pendant toute la durée de cette CCT.

5. Formation permanente et emploi.

REGISTRE-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
26-05-1999 | 22-06-1999

IN.
N°

51.064 /COF/114

- a) Les parties sont d'accord pour conclure une CCT sur ces matières.
Dans cette CCT relative à l'effort complémentaire pour la formation permanente, l'emploi et les groupes à risque, des objectifs seront formulés. De même, un groupe de travail **paritairement** constitué recevra pour tâche de s'occuper intensivement de l'étude de ces matières et de formuler des propositions visant à atteindre les objectifs visés antérieurement.

- b) Ancienniteitsverlof.

Les conditions d'obtention d'un congé d'ancienneté sont améliorées.

A partir du 1^{er} janvier 1999, les ouvriers peuvent bénéficier

d'1 jour de congé d'ancienneté conventionnel à partir de 10 ans de service

d'un 2^e jour de congé d'ancienneté conventionnel à partir de 25 ans de service.

La notion 'ancienneté' est, en ce qui concerne cet avantage, élargie à l'ancienneté acquise dans les entreprises ressortissant à la C.P. pour l'industrie **briquetière** (= ancienneté de secteur).

- c) Groupes à risque.

La CCT en faveur de l'emploi de chômeurs issus de groupes à risque est prolongée.

6 Sécurité d'emploi et d'existence.

- a) Prolongation des délais de préavis.

Les délais de préavis sont prolongés et fixés en fonction du temps de service :

- moins de 15 ans de service : 28 jours
- de 15 à 20 ans de service : 42 jours
- de 20 à 25 ans de service : 56 jours
- plus de 25 ans de service : 70 jours.

Le préavis donné à des malades de longue durée et à des ouvriers qui ont atteint l'âge de la prépension reste maintenu aux délais de préavis **légaux**.

Maintien des délais de préavis légaux quand la loi sur la fermeture d'entreprises ou sur le licenciement collectif est d'application.

- b) Sécurité d'existence.

Du 1^{er} janvier au 30 avril 1999, le montant journalier de la sécurité d'existence s'élève à 214,20 F dans les entreprises en continu
191,75 F dans les entreprises saisonnières.

A partir du 1^{er} mai 1999, le montant journalier de la sécurité d'existence s'élève à 55 % du salaire horaire conventionnel des ouvriers à la production.

Tenant compte de l'augmentation salariale de 3 F au 1^{er} mai 1999, cela revient à 55 % de 413,15 F = 227.25 F.

✱

Le montant **journalier** de l'indemnité de sécurité d'existence dans les entreprises saisonnières s'élèvera à partir du 1^{er} mai 1999 à 85 % de ce montant, c.à.d.
85 % de 227,25 F = 193.15F.

Ces montants resteront inchangés durant le reste du temps de la CCT (1/5/99-31/12/2000).

Au 1^{er} janvier 2001, le calcul précité sera refait à nouveau.

c) En cas de **restructuration**.

Au cas où une restructuration se produirait dans le sens prévu dans la réglementation sur la reconnaissance d' « entreprise en restructuration », une cellule de restructuration ou d'emploi serait créée, à savoir un groupe de travail sur le plan de l'entreprise, constitué des membres du C.E., à défaut, employeur/dirigeant et **D.S.**, les secrétaires syndicaux régionaux et une personne de la fédération professionnelle.

Ce groupe de travail doit étudier les mesures qui seraient les plus adéquates pour faire face à la problématique posée.

La CCT Sécurité d'emploi et de revenus sera complétée par un article reprenant cette démarche.

7. Qualité du travail.

Les objectifs relatifs à cette matière sont traités par le groupe de travail sectoral institué conformément au point 4.a.

8 Divers.

a. Frais de déplacement.

A côté des tarifs « officiels » de remboursement existants, les ouvriers qui ne reçoivent pas d'autre indemnité de déplacement, c.à.d. les ouvriers qui habitent à moins de 5 kms de leur travail, reçoivent une indemnité équivalente à 10 F par jour preste, indépendamment du nombre de kms (0-5).

b. Délégation syndicale.

A ce sujet, il est renvoyé au protocole d'accord du 15 mai 1997.

9. Durée.

Toutes les CCT ont une durée de 2 ans, à savoir du 1^{er} janvier 1999 au 31 décembre 2000.

PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ (P.C. nr 114)

Protocol van **akkoord** dd 03 mei 1999 omtrent de **sectorale** collectieve **arbeidsovereenkomsten** voor de jaren 1999-2000 in de sector van de **steenbakkerijen**(P.C. 114).

1. Toepassingsgebied.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die **ressorteren** onder het **Paritair Comité** voor de **steenbakkerij**.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. **Scheeders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St. Niklaas** en op de werklieden die er zijn **tewerkgesteld**.

Onder werklieden wordt verstaan : de **arbeiders** en **arbeidsters**.

2. Verlenging van de bestaande CAO's.

Alle sectorale CAO's die op 1 januari 1999 ophielden van kracht te zijn worden verlengd, inzonderheid de CAO **betreffende de toekenning** van een **sectorieel** conventioneel **brugpensioen**. In het **geval** van de arbeiders met **20 jaar nachtarbeid** die vanaf de leeftijd van 56 jaar op brugpensioen kunnen gaan, wordt de « **sectorvoorwaarde** » ivm de nachtarbeid **geschrapd**.

3. Koopkracht.

a) Een conventionele verhoging van de minimumuurlonen en de reële uurlonen
met 3 F op 1 mei 1999
4 F op 1 januari 2000.

b) Correctie van het **mechanisme** van de indexaanpassingen.
De eerstvolgende aanpassing aan de evolutie van de index van de **consumptieprijzen** zal plaatshebben bij het bereiken of **overschrijden** van de huidige spilindex van 103,49. Daarna zullen de lonen aangepast worden bij het bereiken of overschrijden van de spilindexen 104,52 105,57, enz. (+ 1 %).

Negatieve aanpassingen aan de lonen zullen niet worden doorgevoerd.

4. Aanpassing syndicale premie.

Het bedrag van de syndicale premie (op jaarbasis) wordt als volgt aangepast :
in 1999 : 4300 F
in 2000 : 4700 F.

Het bedrag van de syndicale premie aan de **bruggepensioneerden** blijft tijdens de **duurtijd** van deze CAO behouden op 3500 F/j.

VERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
06 -05- 1999 | 22 -06- «99

NF
NF

51.064 / COF / 114

5. Permanente vorming en tewerkstelling.

a) Partijen gaan **akkoord** een CAO af te sluiten die **handelt** over deze materies. In deze Cao **betreffende** de bijkomende **inspanning** voor de permanente vorming, de tewerkstelling en de **risicogroepen zullen** doelstellingen **worden geformuleerd**. Tevens **zal** een **paritair** samengestelde **werkgroep** worden **opgericht** die de opdracht **krijgt** zich intens bezig te **houden** met het onderzoek van deze aangelegenheden en het **formuleren** van **voorstellen** ivm het bereiken van de eerder genoemde doelstellingen.

b) Ancienniteitsverlof.

De voorwaarden tot het **verwerven** van een **ancienniteitsverlof** worden verbeterd.

Vanaf 1 januari 1999 **kunnen arbeiders** genieten van

1 dag **conventioneel** ancienniteitsverlof vanaf 10 jaar dienst

een 2^e dag **conventioneel** ancienniteitsverlof vanaf 25 jaar dienst.

Het begrip « ancienniteit » wordt voor wat dit voordeel **betreft verruimd naar de ancienniteit** verworven in ondernemingen die **ressorteren** onder het P.C. voor de **baksteenindustrie** (= sectorancienniteit).

c) Risicogroepen.

De CAO ter bevordering van de werkgelegenheid van **werkzoekenden** uit de risicogroepen wordt **verlengd**.

6. Werk- en bestaanszekerheid.

a) Verlenging **opzegtermijnen**.

De opzegtermijnen worden verlengd en vastgelegd in **funktie** van het dienstverband :

minder dan 15 jaar dienst : 28 dagen

van 15 tot 20 jaar dienst : 42 dagen

van 20 tot 25 jaar dienst : 56 dagen

- meer dan 25 jaar dienst : 70 dagen.

Opzeg gegeven aan langdurige zieken en arbeiders die de **brugpensioenleeftijd** hebben bereikt **blijft** behouden op de **wettelijke opzegtermijnen**.

Behoud van de wettelijke opzegtermijnen wanneer de wet op de sluiting van ondernemingen of van de collectieve **afanking** van toepassing is.

b) Bestaanszekerheid.

Van 1 januari tot 30 april 1999 **bedraagt** het dagbedrag van de bestaanszekerheid

214,20 F in continu-bedrijven

191,75 F in seizoenale bedrijven.

Vanaf 1 mei 1999 bedraagt het dagbedrag van de bestaanszekerheid 55 % van het conventioneel uurloon van de productiewerklieden.

Rekening **houdend** met de loonsverhoging van 3 F op 1 mei 1999 is dit

55 % van 413,15 F = 227,25 F.

4

Het **dagbedrag** van de **bestaanszekerheidsvergoeding** in de seizonale bedrijven **zal** vanaf 1 mei 1999, 85 % van dit bedrag bedragen **nl.**
85 % van 227,25 F = 193.15F.

Deze bedragen blijven ongewijzigd tijdens de rest van de **duurtijd** van deze CAO (1/5/99 - 31/12/2000).

Op 1 januari 2001 wordt opnieuw de hogervermelde berekening **gemaakt**.

c) In **geval** van **herstructurering**.

Indien zich een herstructurering zou voordoen in de zin **zoals** voorzien in de reglementering op de erkenning **als** « bedrijf in herstructurering » zal een **herstructurerings-** of tewerkstellingscel worden **opgericht, nl.** een **werkgroep** op **ondernemingsvlak**, samengesteld uit de **leden** van de **O.R.** bij ontstentenis **werkgever/bedrijfsleider** en **S.D.**, de gewestelijke **vakbondssecretarissen** en iemand van de bedrijfsfederatie.

Deze werkgroep dient na te **gaan welke** maatregelen het meest **adekwaat zijn** om aan de gestelde problematiek het hoofd te bieden.

De CAO Werk- en Inkomenszekerheid zal worden **aangevuld** met een **artikel** dat deze werkwijze verwoordt.

7. Kwaliteit van de arbeid.

De doelstellingen met **betrekking tot** deze materie worden **behandeld** door de sectorale werkgroep die **overeenkomstig** punt 4.a wordt opgericht.

8. Diversen.

a) **Vervoerkosten.**

Naast de **bestaande** « officiële » **terugbetalingstarieven** ontvangen de arbeiders die geen andere verplaatsingsvergoeding ontvangen, d.w.z. arbeiders die op minder dan 5 km van het werk wonen, een vergoeding die wordt vastgesteld op 10 F per **gewerkte** dag, ongeacht het aantal km (0-5).

b) **Syndicale delegatie.**

Hieromtrent wordt **verwezen naar** het protocol van **akkoord** dd. 15 mei 1997.

9. Duurtijd.

Alle CAO's hebben een duurtijd van 2 jaar, zijnde 1 januari 1999 - 31 december 2000.
