

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 MAI 2001
 MODIFIANT ET PROLONGEANT LES CCT DU 4 DECEMBRE
 1972 ET DU 17 JUIN 1975 CONCERNANT LA FORMATION
 SOCIALE? ECONOMIQUE ET TECHNIQUE DES REPRESENTANTS
 DES OUVRIERS ET OUVRIERES DANS LES CONSEILS
 D'ENTREPRISES, LES COMITES DE PREVENTION ET DE
 PROTECTION ET DANS LES DELEGATIONS SYNDICALES DES
 ENTREPRISES.

CHAPITRE I.- CHAMP D'APPLICATION.

Article 1er.- La présente convention collective
 de travail s'applique aux employeurs et aux
 ouvriers des entreprises ressortissant à la
 Commission paritaire de l'industrie des briques.

La présente convention collective de travail ne
 s'applique pas à la firme "N.V. Scheerders-Van
 Kerchove's Verenigde Fabrieken" à Sint-Niklaas, ni
 aux ouvriers qui y sont occupés.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les
 ouvrières.

CHAPITRE II.- DISPOSITIONS GENERALES.

Art.2.- Afin de promouvoir le dialogue entre
 l'employeur et les travailleurs au niveau des
 entreprises, les organisations syndicales co-
 signataires s'efforceront de promouvoir la
 formation sociale-économique et technique et
 l'information de leurs affiliés.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR. ENREGISTR.

12 -07- 2001



28/9/2001

NR.
N°

58 939

Art. 3.- Compte tenu du rôle important assumé par les conseils d'entreprises, les comités de prévention et de protection et les délégations syndicales et en prenant en considération les impératifs de l'organisation du travail dans les entreprises, le temps et les facilités nécessaires sont accordés aux délégués des travailleurs, désignés par les organisations syndicales signataires, pour participer, sans perte de rémunération à des moments pouvant coïncider avec les horaires normaux du travail, à des cours organisés par ou à l'initiative des organisations syndicales signataires.

CHAPITRE III.- MODALITES ET CONDITIONS D'OCTROI.

Art. 4.- Les modalités et les conditions d'octroi en exécution des dispositions de l'article 2 sont fixées comme suit :

- 1° les organisations syndicales communiquent à l'employeur, au moins un mois à l'avance, les dates, heures et programmes des cours. Ceux-ci visent exclusivement au perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des participants dans leur rôle de représentant précité des travailleurs.

La possibilité n'est pas exclue qu'un représentant patronal soit invité à participer à ces cours éventuellement comme enseignant ou conférencier.

- 2° il appartient aux organisations syndicales intéressées de décider selon quelles modalités elles attribuent les journées de formation à leurs représentants précités des travailleurs de chaque entreprise. Elles font connaître à l'employeur au moins deux semaines d'avance, les noms des délégués qui sont appelés à participer aux cours.
- 3° si certaines circonstances impérieuses interdisent l'absence d'un représentant, sous peine de désorganiser la bonne marche de l'entreprise, l'employeur prend immédiatement contact avec l'organisation syndicale intéressée.
- 4° le nombre de jours de formation rémunérés au niveau de chaque entreprise est fixé à trois jours par exercice pour un mandat effectif accompli par l'ouvrier ou l'ouvrière dans un ou plusieurs des organes suivants dans l'entreprise : le Conseil d'entreprise, le Comité de Prévention et de Protection, la délégation syndicale.

En outre, un jour de formation par exercice est octroyé par organisation syndicale et par entreprise aux membres suppléants du Conseil d'entreprise, du Comité de Prévention et de Protection et aux délégués syndicaux suppléants. De plus, en cas de (pré)pension, les jours de formation auxquels ont droit les membres effectifs peuvent être transférés aux membres suppléants.

5° la rémunération des journées de formation des représentants des travailleurs qui participent aux cours est assurée par chaque entreprise, conformément à la législation relative aux jours fériés, contre remise par les intéressés d'une attestation de leur organisation syndicale précisant les jours ouvrables durant lesquels ils ont effectivement suivi les cours.

Art. 5.- Les jours de formation sont à prendre dans l'exercice entre le 1er juillet et le 30 juin de l'année suivante. Si, au cours d'un exercice, le droit n'est pas épuisé, celui-ci peut être accumulé pour une année suivante, sans que le nombre de jours de formation ne puisse, au cours d'une année déterminée, dépasser huit jours ouvrables par délégué ayant droit.

Art. 6.- Tout différend concernant l'application de la présente convention est, après épuisement des moyens de conciliation au niveau de l'entreprise, soumis au bureau de conciliation de la Commission paritaire nationale de l'industrie des briques.

CHAPITRE IV.- DUREE DE VALIDITE.

Art. 7.- Cette convention produit ses effets à partir du 1er juillet 1972, à l'exception de l'article 4, 4°, dernier alinéa qui prend cours le 1er janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être revue de commun accord entre les parties et être dénoncée par l'une d'entre elles, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est adressée par lettre recommandée

4

XII/5

au Président de la Commission Paritaire. La partie qui en prend l'initiative communique le motif de la dénonciation et introduit en même temps des propositions d'amendement. Les organisations signataires s'engagent à examiner ces propositions endéans le mois de leur réception au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie des Briques.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 MEI 2001 TOT WIJZIGING EN VERLENGING VAN DE CAO'S VAN 4 DECEMBER 1972 EN VAN 17 JUNI 1975 BETREFFENDE DE SOCIALE, ECONOMISCHE EN TECHNISCHE VORMING VAN DE VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKLIEDEN EN WERKSTERS IN DE ONDERNEMINGSRADEN, IN DE COMITES VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING EN IN DE SYNDIKALE AFVAARDIGINGEN VAN DE ONDERNEMINGEN.

HOOFDSTUK I.- TOEPASSINGSGEBIED.

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van-Kerchove's Verenigde Fabrieken te St-Niklaas en op de werklieden die er zijn tewerkgesteld.

Onder werklieden wordt verstaan werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II.- ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. 2.- Teneinde de dialoog tussen werkgevers en werknemers te bevorderen op het vlak van de ondernemingen, zullen de ondertekenende werknemersorganisaties inspanningen doen om de sociaal-economische vorming en de voorlichting van hun aangeslotenen te bevorderen.

Art. 3.- Rekening houdend met de belangrijke rol van de ondernemingsraden, de comités voor preventie en bescherming en de syndikale afvaardigingen en met inachtneming van de organisatorische noodwendigheden van de ondernemingen, worden de nodige tijd en faciliteiten toegestaan aan de

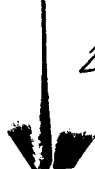
NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

12 -07- 2001

28/9/2007

NR. N°

58 937



werknemersvertegenwoordigers, daartoe aangewezen door de ondertekenende werknemersorganisaties, om deel te nemen zonder loonverlies aan cursussen ingericht door en op initiatief van de ondertekenende werknemersorganisaties, op tijdstippen die met de normale werkuren kunnen samenvallen.

HOOFDSTUK III.- MODALITEITEN EN TOEKENNINGS-
VOORWAARDEN.

Art. 4.- De modaliteiten en de toekenningsvoorwaarden in uitvoering van de beschikkingen van artikel 2 zijn als volgt bepaald :

1°de ondertekenende werknemersorganisaties stellende werkgevers in kennis, ten minste een maand op voorhand, van de datums, uren en programma's van de cursussen die zij beogen in te richten. Deze cursussen beogen uitsluitend de vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de deelnemers, in hun rol van de hoger vermelde vertegenwoordigers van de werklieden en werksters.

De mogelijkheid is niet uitgesloten dat een vertegenwoordiger der werkgevers wordt uitgenodigd om deel te nemen en of om onderricht te geven of om een referaat te houden.

2°de ondertekenende werknemersorganisaties bepalen de modaliteiten volgens dewelke de vormingsdagen aan hun hoger vermelde vertegenwoordigers van de werklieden en werksters in elke onderneming worden toegewezen. Zij zullen tenminste twee weken op voorhand, de namen van de afgevaardigden aan de werkgevers mededelen, die aangeduid zijn om aan de cursussen deel te nemen.

3° indien bepaalde dwingende omstandigheden de afwezigheid van een vertegenwoordiger onmogelijk maken en zodoende de goede werking van de onderneming zou worden gestoord, neemt de werkgever onmiddellijk contact met de betrokken werknemersorganisatie.

4° het aantal bezoldigde vormingsdagen op het niveau van elke onderneming wordt bepaald op drie dagen per dienstjaar voor een effectief mandaat vervuld door de werkman of werkster in één of meer van de volgende organen in de onderneming :

- de Ondernemingsraad;
- het Comité voor Preventie en Bescherming;
- de Syndikale Afvaardiging.

Bovendien wordt per vakbondsorganisatie en per onderneming één dag vorming per dienstjaar toegekend aan de plaatsvervangende leden van de Ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en Bescherming en de plaatsvervangende syndikale afgevaardigden. Tevens kunnen in geval van (brug)pensionering, de vormingsdagen waarop de effectieven recht hebben, worden overgedragen aan de plaatsvervangers.

5° de bezoldiging van de vormingsdagen van de vertegenwoordigers der werklieden en werksters, die aan de cursussen deelnemen, wordt verzekerd door elke onderneming, overeenkomstig de bepalingen van de wetgeving betreffende de feestdagen, tegen afgifte van de betrokkenen van een bewijsstuk afgeleverd door hun werknemersorganisatie waarbij opgave wordt gedaan van de werkdagen tijdens dewelke zij effectief de cursussen hebben gevolgd.

Art. 5.- De voorziene vormingsdagen worden genomen tussen 1 juli en 30 juni van het volgend jaar. Indien in de loop van een dienstjaar het recht niet werd uitgeput, mag dit recht opgespaard worden voor een volgend jaar, zonder dat het aantal vormingsdagen in een bepaald jaar 8 werkdagen mag overschrijden per rechthebbende vertegenwoordiger.

Art. 6.- Elke betwisting aangaande de toepassing van onderhavige overeenkomst wordt, na uitputting van de mogelijkheden tot verzoening op het vlak van de onderneming, voorgelegd aan de verzoening van het Paritair Comité voor de Steenbakkerij.

HOOFDSTUK IV. - GELDIGHEIDSDUUR.

Art. 7.- Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1972, met uitzondering van artikel 4, 4° laatste lid dat ingaat op 1 januari 2001. Zij wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Zij zal in gemeen overleg met de partijen kunnen herzien worden en door een van hen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, opgezegd worden. De opzegging wordt bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité. De partij die hiertoe het initiatief neemt, zal de redenen van haar opzegging vermelden en gelijktijdig de amendementsvoorstellen indienen. De ondertekenaars verbinden er zich toe deze binnen de termijn van één maand na ontvangst ervan in de schoot van het Paritair Comité voor de Steenbakkerij te bespreken.
