

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 JUILLET 2013
RELATIVE A LA FIXATION DE LA COTISATION PATRONALE
DANS LES FRAIS DE DEPLACEMENT DES TRAVAILLEURS DU
SECTEUR BRIQUETIER.**

CHAPITRE I.- PORTEE DE LA CONVENTION.

Article 1er. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 20 mars 1974 (2560/co/114) fixant la cotisation patronale dans les frais de déplacement des ouvriers, remplacée par la convention collective de travail du 8 mai 2001 (58930/co/114) et remplacée par la convention collective de travail du 15 juillet 2011 (109429/co/114).

Art. 2. Cette convention collective de travail est inspirée par le point I, 5 de l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 concernant l'intervention patronale dans les frais de transport supportés par les ouvriers.

CHAPITRE II.- CHAMP D'APPLICATION.

Art. 3. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission pari-taire de l'industrie des briques.

Cette convention collective de travail ne s'applique pas à la firme "N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken" à Sint-Niklaas, ni aux ouvriers qui y sont occupés.

CHAPITRE III.- INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS
LES FRAIS DE TRANSPORT.

Art. 4. L'employeur paie une intervention dans les frais de transport des ouvriers pour se rendre par la voie normale de leur domicile à leur lieu de travail et inversement.

Art. 5. Pour les ouvriers qui font usage, pour leurs déplacements visés à l'article 4, des transports publics, l'intervention de l'employeur s'élève à 75 % du prix de l'abonnement 2^e classe de la SNCB.

Art. 6. Pour les ouvriers qui ne font pas usage des transports publics et qui se déplacent par leurs propres moyens pour effectuer le trajet visé à l'article 4, l'intervention de l'employeur s'élève à 60 % du prix de l'abonnement 2^e classe de la SNCB, à condition que la distance soit supérieure à 5 km.

Art. 7. Les ouvriers qui se rendent à leur travail et en reviennent en vélo pour au moins 75% des jours de travail reçoivent 0,10 € par kilomètre roulé. Avec pour objectif d'améliorer la mobilité et de diminuer l'impact environnemental des entreprises, l'indemnité de déplacement en vélo passe à 0,15 € par kilomètre roulé à partir du 1^{er} août 2013. Cette indemnité de déplacement en vélo pourra être, sur le plan de l'entreprise, transposée dans un plan global de mobilité.

Art. 8. Aux ouvriers qui ne reçoivent pas d'indemnité de déplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 précédents, une cotisation patronale dans les frais de déplacement de 0,25 € par jour presté est octroyée, indépendamment du nombre de km ou de la façon dont ils se déplacent.

Art. 9. Pour les ouvriers qui, pour leurs déplacements visés à l'article 4, organisent un système de "carpooling", l'employeur paiera à chaque ouvrier, 60 % du prix de l'abonnement en intervention dans les frais de déplacement, à condition que la distance soit supérieure à 5 km.

Art. 10. Lorsque l'employeur organise le transport de l'ouvrier, ce dernier n'a pas droit à l'intervention indiquée dans les articles précédents.

En cas de déplacement partiel à effectuer par l'ouvrier pour se rendre au lieu à partir duquel l'employeur visé à l'alinéa précédent organise le transport, les dispositions prévues dans les articles 5, 6, 7, 8 et 9 sont d'application.

Les interventions, telles que prévues aux articles 5, 6, 7, 8 et 9 ne sont pas cumulables pour un même trajet.

Art. 11. Les dispositions concernant le remboursement des frais de transport existant sur le plan de l'entreprise et qui sont plus favorables que celles des articles précédents, restent acquises.

CHAPITRE IV.- PERIODE DE REMBOURSEMENT.

Art. 12. La cotisation des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers sera payée mensuellement, selon les modalités de paiement usuelles.

CHAPITRE V.- MODALITES.

Art. 13. Dans le cas où les ouvriers font usage d'un moyen de transport public, ils doivent présenter un titre de transport (ou des titres de transport).

Dans les cas où les ouvriers ne font pas usage d'un moyen de transport public, ils doivent, dans le cas où ils peuvent prétendre à une intervention de l'employeur conformément aux articles 6 et 9, faire une déclaration dans laquelle se trouve précisé le nombre de km auquel s'élève le déplacement visé à l'article 4.

CHAPITRE VI.- DUREE DE VALIDITE.

Art. 14. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle sort ses effets au 1er janvier 2013.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé au Président de la Commission Paritaire de l'Industrie des Briques.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 JULI 2013
BETREFFENDE DE VASTSTELLING VAN DE
WERKGEVERSBIJDRAGE IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE
ARBEID(ST)ERS IN DE STEENBAKKERIJEN.**

HOOFDSTUK I.- DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST.

Artikel 1.- Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1974 (2560/co/114) tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de arbeid(st)ers, zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2001 (58930/co/114) en zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2011 (109429/co/114).

Art. 2.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ingegeven door punt I,5 van het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 betreffende de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten gedragen door de arbeid(st)ers.

HOOFDSTUK II.- TOEPASSINGSGEBIED.

Art. 3.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de N.V. Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken te St.Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

HOOFDSTUK III.- TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER
IN DE VERVOERSKOST.

Art. 4.- De werkgever betaalt een tussenkomst in de vervoerskosten van de arbeid(st)ers om zich langs de normale weg van hun woonplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven.

Art. 5.- Voor de arbeid(st)ers, die gebruik maken, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen, van het openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 75 % van de prijs van de treinkaarten 2^{de} klasse van de NMBS.

Art. 6.- Voor de arbeid(st)ers die geen gebruik maken van het openbaar vervoer en met eigen middelen de in artikel 4 bedoelde verplaatsingen doen bedraagt de tussenkomst van de werkgever 60 % van de prijs van de treinkaarten 2^{de} klasse van de NMBS op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

Art. 7.- Voor de arbeid(st)ers die zich minstens 75% van de werkdagen met de fiets van en naar het werk verplaatsen betaalt de werkgever een fietsvergoeding van € 0,10 per gereden kilometer. Met het oog op het verbeteren van de mobiliteit en om de milieupact van de bedrijven te verkleinen wordt de fietsvergoeding vanaf 1 augustus 2013 verhoogd naar 0,15 € per gereden kilometer. Deze fietsvergoeding zal op het vlak van de onderneming kunnen omgezet worden in een globaal mobiliteitsplan.

Art. 8.- Aan de arbeid(st)ers die geen verplaatsingsvergoeding ontvangen overeenkomstig de vorige artikelen 5, 6 en 7 wordt een werkgeversbijdrage in de vervoerskosten toegekend, ongeacht het aantal km of de wijze waarop zij zich verplaatsen, van 0,25 € per gewerkte dag.

Art. 9.- Voor de arbeid(st)ers die, voor hun in artikel 4 bedoelde verplaatsingen een systeem van “carpooling” organiseren zal de werkgever aan elk van de arbeid(st)ers, als tussenkomst in de vervoerskosten, 60 % van de prijs van de treinkaart betalen op voorwaarden dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

Art. 10.- Wanneer de werkgever het vervoer van de arbeid(st)er inricht heeft de arbeid(st)er geen recht op de in voorgaande artikelen bedoelde tussenkomst.

In geval van gedeeltelijke verplaatsing, die de arbeid(st)er dient af te leggen om zich te begeven naar de plaats van waaruit de in voorgaand lid bedoelde werkgever het vervoer inricht, gelden de in artikelen 5, 6, 7, 8 en 9 voorziene bepalingen.

De tussenkomsten, zoals voorzien in de artikelen 5, 6, 7, 8 en 9 zijn niet cumuleerbaar voor eenzelfde traject.

Art. 11.- De beschikkingen inzake terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan en die gunstiger zijn dan deze in voorgaande artikelen voorzien, blijven bestaan.

HOOFDSTUK IV. – TERUGBETALINGSTIJDSTIP.

Art. 12.- De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeid(st)ers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden volgens de gebruikelijke betalingswijze.

d

HOOFDSTUK V. – MODALITEITEN.

Art. 13.- In het geval de arbeid(st)ers gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij het vervoerbewijs (of vervoerbewijzen) voor te leggen.

In het geval de arbeid(st)ers geen gebruik maken van het openbaar vervoer dienen zij, in het geval zij recht hebben op een tussenkomst van de werkgever overeenkomstig de artikelen 6 en 9, een ondertekende verklaring voor te leggen waarin wordt geattesteerd hoeveel km de in artikel 4 bedoelde verplaatsing bedraagt.

HOOFDSTUK VI. – GELDIGHEIDSDUUR.

Art. 14.- Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voor een onbepaalde duur gesloten.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Steenbakkerij.
