

Neerlegging-Dépôt: 24/07/2014  
Regist.-Enregistr.: 16/09/2014  
N°: 123375/CO/114

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI 2014 BETREFFENDE DE VERHOOGING VAN DE INTERNE GRENS VAN HET AANTAL OVERUREN.**

### **HOOFDSTUK I.- TOEPASSINGSGEBIED.**

Artikel 1.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken, te St-Niklaas en op de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

### **HOOFDSTUK II.- NIEUWE REGELING.**

Art. 2.- De interne grens zoals vastgelegd in artikel 26bis, § 1bis, van de arbeidswet wordt verhoogd tot 143 uren per kalenderjaar.

Art. 3.- De arbeider heeft een individuele keuze om , in uitvoering van artikel 26bis, 2bis, af te zien van inhaalrust voor overuren gepresteerd in het kader van de artikelen 25 (buitengewone vermeerdering van werk) en 26, § 1, 3° (onvoorziene noodzakelijkheid) van de arbeidswet, voor maximum 143 uren per kalenderjaar.  
De uren die niet worden ingehaald, zullen volledig worden uitbetaald in de maand waarin het overwerk wordt uitgevoerd.

De arbeider moet deze keuze hebben bekendgemaakt vooraleer de betaalperiode, tijdens welke de betreffende prestaties werden verricht, verstreken is.

De ondernemingen bepalen zelf op welke wijze de arbeiders hun keuze dienen bekend te maken bij de personeelsdienst of enige andere dienst die zou instaan voor de verwerking van de loongegevens.

### HOOFDSTUK III.- NA TE LEVEN PROCEDURE.

Art. 4.- De geldende informatie- en toelatingsprocedures van artikelen 25 en 26, § 1, 3° van de arbeidswet dienen minutieus te worden nageleefd.

Art. 5.- Een werkgever die ingevolge één van de geldige redenen het laten presteren van overuren overweegt dient eerst na te gaan of arbeid(st)ers van de onderneming die economisch werkloos zijn hiervoor niet in aanmerking komen.

Art. 6.- De syndicale afgevaardigden zullen hierbij geraadpleegd worden.

In geval van hoogdringendheid of wanneer er om bepaalde redenen geen consultatie mogelijk is zal de werkgever de syndicale afgevaardigden hierover zo snel mogelijk de nodige uitleg verschaffen.

### HOOFDSTUK IV.- GELDIGHEIDSDUUR.

Art.7.- Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 4 juli 2014.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Steenbakkerij en aan elk van de ondertekenende partijen betekend.

---

✓

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET 2014 RELATIVE AU RELEVEMENT DE LA LIMITE INTERNE DU NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES.**

---

**CHAPITRE I.- CHAMP D'APPLICATION**

Article 1er .- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières ressortissant à la Commission paritaire de l'Industrie des briques.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas à la SA Scheerders-Van Kerchove's Verenigde Fabrieken à St-Niklaas ni aux ouvriers/ouvrières qui y sont occupés.

**CHAPITRE II.- NOUVEAU REGIME.**

Art. 2.- La limite interne telle que fixée à l'article 26bis, § 1bis, de la loi sur le travail est portée à 143 heures par année civile.

Art. 3.- L'ouvrier peut à titre individuel choisir, en application de l'article 26bis,2bis, de renoncer au repos compensatoire pour les heures supplémentaires prestées dans le cadre des articles 25 (surcroît exceptionnel de travail) et 26, § 1er, 3° (nécessité imprévue) de la loi sur le travail, à concurrence d'un maximum de 143 heures par année civile.

Les heures qui ne sont pas récupérées seront intégralement payées dans le mois au cours duquel les heures supplémentaires sont effectuées.

L'ouvrier doit avoir fait connaître ce choix avant que la période de paie pendant laquelle les prestations en question ont été effectuées n'arrive à échéance.

Les entreprises déterminent elles-mêmes de quelle façon les ouvriers doivent faire connaître leur choix au service du personnel ou à tout autre service qui serait chargé du traitement des données salariales.

**CHAPITRE III.- PROCEDURE A RESPECTER.**

Art. 4.- Les procédures d'information et d'autorisation prévues aux articles 25 et 26, § 1er, 3° de la loi sur le travail doivent être scrupuleusement respectées.

Art. 5.- Un employeur qui, pour un des motifs valables, envisage de faire prester des heures supplémentaires doit d'abord vérifier si des ouvriers/ouvrières de l'entreprise qui sont au chômage économique n'entrent pas en ligne de compte pour prester ces heures.

Art. 6.- Les délégués syndicaux seront consultés.

En cas d'urgence ou lorsqu'une consultation n'est pas possible pour certaines raisons, l'employeur fournira le plus rapidement possible les explications nécessaires aux délégués syndicaux.

**CHAPITRE IV.- DUREE DE VALIDITE.**

Art.7.- La présente convention collective produit ses effets à partir du 4 juillet 2014.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois.  
Cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la  
commission paritaire de l'industrie des briques et à chacune des parties signataires.

2