

Vbis/1

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
29 SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN  
EEN SECTORAAL CONVENTIONEEL STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP DE  
LEEFTIJD VAN 58 JAAR MET EEN LANGE LOOPBAAN.**

---

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.- Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de Steenbakkerij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV SCHEERDERS-VAN KERCHOVE'S, Verenigde Fabrieken te Sint-Niklaas, en de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Art. 2.- Deze CAO wordt gesloten:

- Om uitvoering te geven aan de CAO's gesloten in de NAR dd. 27.04.2015:
  - o Nr.115 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
  - o Nr.116 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.
- In het kader van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS 08.06.2007)

Vbis/2

- In het kader van de CAO nr.17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

## HOOFDSTUK II – RECHTHEBBENDEN

Art. 3.- 1. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3,§7 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoeslag voor het sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, ten laste van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie, voor arbeid(st)ers die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De leeftijd van 58 jaar of ouder bereiken gedurende de periode van 01.01.2015 tot 31.12.2016 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;
- Een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.

2. De aanvragen om te kunnen genieten van het sectoraal conventioneel SWT kunnen worden ingediend wanneer aan de voorwaarden is voldaan zoals voorzien in dit artikel 3.1.

Art. 4.- Het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie waarborgt in alle gevallen de betaling van de bedrijfstoeslag voor het sectoraal conventioneel SWT, behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van de onderneming van toepassing is.

### HOOFDSTUK III – BEDRIJFSTOESLAG

Art. 5.- 1. De arbeid(st)ers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoelage zoals voorzien in de CAO nr.17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

2. Deze bedrijfstoelage wordt toegekend aan de arbeid(st)ers in uitvoering van de artikelen 5 en 6 van de statuten, zoals vastgesteld in de CAO van 20.09.1990 houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (KB 21.05.1991, BS 04.10.1991).

3. Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen, opgelegd door titel XI, hoofdstuk VI, afdeling 2 van de wet van 27.12.2006 houdende diverse bepalingen (I), ten laste genomen door het fonds.

Ook in geval van wijziging van deze regeling van werkgeversbijdragen of in geval van bijkomende werkgeversbijdragen, zullen deze ten laste worden genomen door het Fonds.

Art. 6.- 1. De in artikelen 3 en 5 bedoelde bedrijfstoelage, behelst het toekennen van gelijkaardige voordelen als voorzien door de CAO nr.17 gesloten in de NAR op 19.12.1974 aan alle arbeid(st)ers die:

- ongewild werkloos worden gesteld;
- gedurende de periode van 01.01.2015 tot en met 31.12.2016 recht verkrijgen op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de eerste dag die recht geeft op deze uitkering.

2. Zonder afbreuk te doen aan de vereiste dat de minimumleeftijd van 58 jaar moet bereikt zijn tijdens de geldigheidsduur van deze CAO, kan de eerste dag die recht geeft op wettelijke werkloosheidsuitkering zich situeren na 31.12.2016, indien dit te wijten is aan de verlenging van de opzeggingstermijn ingevolge de toepassing van de artikelen 38,§2 en 38bis van de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Vbis/4

Art. 7.- 1. De arbeid(st)ers hebben, voor zover zij de wettelijke werkloosheidsuitkeringen ontvangen, recht op de bedrijfstoelage tot op de datum dat zij de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd bereiken en binnen de voorwaarden zoals vastgesteld door de wettelijke pensioenregeling.

2. De arbeid(st)ers die tijdelijk uit het stelsel zouden getreden zijn en die nadien opnieuw van de regeling wensen te genieten, hebben eveneens recht op de bedrijfstoelage, voor zover zij opnieuw de wettelijke werkloosheidsuitkering ontvangen.

Art. 8.- Het recht op de bedrijfstoelage, zoals voorzien in dit hoofdstuk, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de arbeid(st)er zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de CAO nr.17 gesloten in de NAR op 19.12.1974.

Art. 9.- Het brutoloon, zoals omschreven in artikel 7 van de CAO nr.17 gesloten in de NAR op 19.12.1974, van arbeid(st)ers die tijdens een bepaalde periode voorafgaand aan het SWT hebben genoten van tijdskrediet of loopbaan -onderbreking, zal worden geactualiseerd met de loonaanpassingen ingevolge de stijging van het indexcijfer en de conventionele loonsverhogingen die er in die periode hebben plaatsgehad en berekend op basis van de voltijdse tewerkstelling.

#### HOOFDSTUK IV – PROCEDURE

Art. 10.- 1. Vooraleer over te gaan tot het ontslag, zoals voorzien in artikel 3.1, pleegt de werkgever overleg met de betrokken arbeid(st)ers. Daarnaast wint hij het advies in van de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan van de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis daarvan van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

2. De opzegging wordt betekend binnen de 7 kalenderdagen volgend op het gemeenschappelijk besluit dat werd genomen tijdens voormeld overleg.

3. Op het ogenblik van de betekening van het ontslag, zendt de werkgever aan het Sociaal Fonds, op een daartoe bestemd formulier, in 2 exemplaren, de gegevens welke betrekking hebben op het voormeld gemeenschappelijk besluit.

4. Het toezichtcomité, zoals opgericht overeenkomstig artikel 15, doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens.

5. De werkgever maakt, na verloop van de opzeggingstermijn, het bewijs van volledige werkloosheid over aan de betrokken arbeid(st)ers die dit bewijs aanbieden aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de wettelijke werkloosheidsuitkering te bekomen.

Art. 11.- Het sectoraal conventioneel SWT gaat in op het einde van de opzeggingstermijn voorzien door de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

#### HOOFDSTUK V – UITKERINGSMODALITEITEN

Art. 12.- 1. De bedrijfstoelage van het sectoraal conventioneel SWT wordt uitgekeerd aan de arbeid(st)er in de loop van de maand die volgt op de maand waarop de arbeid(st)er recht heeft op de wettelijke werkloosheidsuitkering.

2. De uitkering geschiedt op voorlegging van een document waaruit blijkt dat de arbeid(st)ers de wettelijke werkloosheidsuitkering heeft ontvangen.

Art. 13.- 1. Het sectoraal conventioneel SWT mag niet worden gecumuleerd met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, met uitzondering van de afscheidspremie aan de georganiseerde arbeid(st)ers.

2. Het sectoraal conventioneel SWT mag worden gecumuleerd met de sluitingsvergoeding zoals voorzien bij de wet van 26.06.2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

Vbis/6

#### HOOFDSTUK VI – VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

Art. 14.- De werkgever is gehouden de arbeid(st)ers te vervangen overeenkomstig artikel 5 e.v. van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

#### HOOFDSTUK VII – TOEZICHT

Art. 15.- 1. In de schoot van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie wordt een toezichtcomité opgericht, waarvan de leden door de Raad van Bestuur van het Fonds worden aangeduid.

2. Dit toezichtcomité heeft tot taak:
  - a. Uitspraak te doen over de ingediende gegevens, zoals vermeld in artikel 10.4;
  - b. Te waken over de vervanging van de arbeid(st)ers in SWT, zoals voorzien in artikel 14 van deze CAO;
  - c. Uitspraak te doen over uitzonderlijke gevallen;
  - d. Verslag uit te brengen aan de Raad van Bestuur van het Fonds over de uitvoering van deze CAO.

#### HOOFDSTUK VIII – GELDIGHEID

Art. 16.- Deze CAO treedt in werking op 01.01.2015 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2016.

---

Commission paritaire de l'Industrie des briques

**Convention collective de travail du 29 septembre 2015 concernant l'octroi d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) conventionnel sectoriel à l'âge de 58 ans en faveur des travailleurs ayant une carrière longue.**

## **Chapitre I – Champ d'application**

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente CCT s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'Industrie des briques.

Cette convention collective de travail n'est pas d'application pour la SA SCHREERDERS-VAN KERCHOVE'S, Verenigde Fabrieken à Sint-Niklaas et les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

### **Article 2**

La présente CCT est conclue:

- en exécution des CCT conclues au CNT en date du 27.04.2015:
  - o n°115 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;
  - o n°116 fixant à titre interprofessionnel, pour 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.
- dans le cadre de l'A.R. du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 08.06.2007);
- dans le cadre de la CCT n°17 conclue le 19.12.1974 au sein du CNT instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

## **Chapitre II – Ayants droit**

### **Article 3**

1. Conformément aux dispositions de l'article 3,§7 de l'A.R. du 03.05.2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage (RCC) conventionnel sectoriel, à charge du Fonds social pour l'industrie briquetière, aux ouvriers et ouvrières licencié(e)s (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:
  - Avoir droit aux allocations de chômage légales;
  - Atteindre l'âge de 58 ans ou plus pendant la période allant du 01.01.2015 jusqu'au 31.12.2016 inclus et au moment de la fin du contrat de travail;
  - Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié;

- L
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.
2. Les demandes pour pouvoir bénéficier du RCC conventionnel sectoriel peuvent être introduites si toutes les conditions telles que prévues à l'article 3.1. sont remplies.

#### **Article 4**

Le "Fonds social pour l'Industrie briquetière" garantit dans tous les cas le paiement d'une indemnité complémentaire pour RCC conventionnel sectoriel sauf si la législation sur les fermetures d'entreprises est d'application.

### **Chapitre III – Indemnité complémentaire**

#### **Article 5**

1. Les ouvriers et ouvrières qui répondent aux conditions mentionnées à l'article 3 de la présente CCT ont droit à une indemnité complémentaire telle que prévue par la CCT n°17 conclue le 19.12.1974 au CNT.
2. En exécution des dispositions des articles 5 et 6 des statuts, tels que fixés par la CCT du 20.09.1990 portant coordination des statuts du Fonds Social pour l'industrie briquetière, il est octroyé aux ouvriers/ouvrières une indemnité complémentaire (A.R. 21.05.1991, MB 04.10.1991).
3. De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par le Titre XI, chapitre VI, section 2 de la loi du 27.12.2006 portant des dispositions diverses (I) sont à charge du fonds.  
Egalement en cas de modification de cette réglementation des cotisations patronales ou en cas de cotisations patronales supplémentaires, celles-ci seront prises en charge par le fonds.

#### **Article 6**

1. L'indemnité complémentaire visée aux articles 3 et 5 concerne l'octroi d'avantages équivalents à ceux prévus par la CCT n° 17, conclue le 19.12.1974 au sein du CNT, à tous/toutes les ouvriers/ouvrières :
  - mis/mises involontairement au chômage
  - et qui pendant la période du 01.01.2015 jusqu'au 31.12.2016 inclus, obtiennent le droit à l'allocation de chômage légale
  - et qui ont atteint l'âge de 58 ans au moins le premier jour donnant droit à cette indemnité.
2. Sans préjudice de la condition d'avoir atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente CCT, le premier jour donnant droit à l'allocation de chômage légale peut se situer après le 31.12.2016, si tel est imputable à la prolongation du délai de préavis par suite de l'application des articles 38,§2 et 38bis de la loi du 03.07.1978 relative aux contrats de travail.

#### **Article 7**



1. Les ouvriers/ouvrières ont droit, pour autant qu'ils/elles reçoivent des allocations de chômage légales, à l'indemnité complémentaire jusqu'à la date à laquelle ils/elles atteignent l'âge légal de la pension et dans les conditions comme fixées par ladite réglementation des pensions.
2. Le régime s'applique également aux ouvriers/ouvrières qui seraient sorti(e)s temporairement du système et qui souhaitent bénéficier à nouveau du régime par la suite, pour autant qu'ils/elles reçoivent à nouveau l'allocation de chômage légale.

#### **Article 8**

Le droit à l'indemnité complémentaire, tel que repris dans ce chapitre, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque l'ouvrier/ouvrière reprend le travail comme salarié(e) ou comme indépendant(e) dans le respect des conditions et modalités fixées aux articles 4bis, 4ter et 4quater de la CCT n° 17 conclue au CNT le 19.12.1974.

#### **Article 9**

Le salaire brut, tel que décrit à l'article 7 de la CCT n° 17 conclue au CNT le 19.12.1974, des ouvriers/ouvrières qui ont bénéficié d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière durant une période définie précédant le RCC, sera actualisé aux adaptations de salaire suite à l'augmentation de l'indice et aux augmentations salariales conventionnelles qui ont eu lieu au cours de cette période, et calculé sur base d'un emploi à temps plein.

### **Chapitre IV – Procédure**

#### **Article 10**

1. Avant de procéder au licenciement tel que prévu à l'article 3.1, l'employeur se consulte avec les ouvriers/ouvrières intéressé(e)s. En outre, il demande l'avis du conseil d'entreprise ou à défaut, de la délégation syndicale ou à son défaut, des représentants des organisations représentatives des travailleurs.
2. La signification du préavis a lieu dans les 7 jours calendrier qui suivent le jour de la concertation précitée au cours de laquelle la décision commune a été prise.
3. Au moment de la signification du licenciement, l'employeur envoie au Fonds social, au moyen d'un formulaire adéquat, en deux exemplaires, les données concernant la décision commune susmentionnée.
4. Un comité de surveillance, institué conformément à l'article 15, se prononce sur la validité des données transmises.
5. L'employeur transmet, à l'issue du préavis, l'attestation de chômage complet aux ouvriers/ouvrières intéressé(e)s qui présentent ce document à l'Office National de l'Emploi en vue d'obtenir l'allocation de chômage légale.

## **Article 11**

Le RCC conventionnel sectoriel prend cours à l'issue du préavis prévu par la loi du 03.07.1978 relative aux contrats de travail.

## **Chapitre V – Modalités d’octroi**

### **Article 12**

1. L'indemnité complémentaire de RCC conventionnel sectoriel est octroyée aux ouvriers/ouvrières au cours du mois qui suit le mois pour lequel ils/elles ont droit à l'allocation de chômage légale.
2. L'octroi s'effectue sur présentation d'un document certifiant que les ouvriers/ouvrières ont droit à l'allocation de chômage légale.

### **Article 13**

1. Le RCC conventionnel sectoriel ne peut être cumulé avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités accordées en vertu des dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires, à l'exception de la prime de licenciement aux ouvriers/ouvrières syndiqué(e)s.
2. Le RCC conventionnel sectoriel peut être cumulé avec l'indemnité de fermeture prévue par la loi du 26.06.2002 relative aux fermetures d'entreprises.

## **Chapitre VI – Obligations de l’employeur**

### **Article 14**

L'employeur est tenu de remplacer les ouvriers/ouvrières conformément à l'article 5 et suivants de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

## **Chapitre VII – Surveillance**

## **Article 15**

1. Il est institué, au sein du Fonds social pour l'industrie briquetière, un comité de surveillance dont les membres sont désignés par le Conseil d'Administration du Fonds.
2. Ce comité de surveillance a pour mission:
  - a. De se prononcer au sujet des données transmises conformément à l'article 10.4;
  - b. De veiller au remplacement des ouvriers/ouvrières en RCC, tel que prévu à l'article 14 de la présente CCT;
  - c. De se prononcer au sujet de cas exceptionnels;
  - d. De faire rapport au Conseil d'Administration du Fonds sur l'exécution de la présente CCT.

## **Chapitre VIII – Validité**

### **Article 16**

La présente CCT entre en vigueur le 01.01.2015 et cesse de produire ses effets le 31.12.2016.