

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2017 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE STEENBAKKERIJ

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidster.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015 en door de cao nr. 103ter van 20 december 2016
- Cao nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

HOOFDSTUK 2 – ALGEMEEN

Artikel 3

De toepassingsmodaliteiten van de stelsels dienen te worden besproken op ondernemingsvlak in functie van de aanvragen.

In het geval er zich problemen zouden stellen van organisatorische aard, dient de werkgever overleg te plegen op het vlak van de onderneming.

In het geval van niet vervanging, wanneer een arbeider loopbaanonderbreking neemt, dient hieromtrent overleg te worden gepleegd tussen de werkgever en de werknemersafgevaardigden.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 JUILLET 2017 CONCERNANT LE CREDIT-TEMPS DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES

CHAPITRE 1 – CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

Cette cct est conclue en exécution des cct suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- Cct n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de fins de carrière, modifiée par la cct n° 103bis du 27 avril 2015 et par la cct n° 103ter du 20 décembre 2016
- Cct n°127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

CHAPITRE 2 – GENERAL

Article 3

Les modalités d'application des systèmes doivent être discutées sur le plan de l'entreprise en fonction des demandes.

Au cas où de problèmes de nature organisationnelle se présenteraient, l'employeur est tenu de mener une concertation sur le plan de l'entreprise.

Dans le cas d'un non-remplacement, quand un travailleur prend une interruption de carrière, une concertation entre l'employeur et les délégués des travailleurs doit avoir lieu.

<p>Artikel 4 Voor de arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen alsook voor de overige werknemers zal, zoals bepaald in art. 6, §1 en §2 en in art. 9, §1 en §2 van cao nr. 103, de organisatie op ondernemingsvlak worden vastgelegd.</p> <p>HOOFDSTUK 3 – TIJDSKREDIET</p> <p>Artikel 5 De mogelijkheid van voltijds en halftijds tijdskrediet zal van toepassing zijn zonder beperking op het aantal arbeiders dat van dit stelsel wenst gebruik te maken, overeenkomstig de bepalingen van de cao nr. 103.</p> <p>Artikel 6 De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, §1, a), b) en c) van de cao nr. 103. Het betreft:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar - Palliatieve zorgen - Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid <p>HOOFDSTUK 4 – LANDINGSBAAN</p> <p>Artikel 7 In uitvoering van art. 3, lid 2 en art. 4, lid 2 van cao nr. 127, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art. 8, §1, 2) van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5, 1°, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).</p> <p>HOOFDSTUK 5 – AANMOEDIGINGSPREMIES</p> <p>Artikel 8 Arbeiders die gebruik maken van één van de formules van tijdskrediet zullen aanspraak kunnen maken op de aanmoedigingspremie die worden toegekend door de gewesten of de</p>	<p>Article 4 Pour les ouvriers qui travaillent généralement en équipes ou par cycles dans un horaire de travail réparti sur 5 jours ou plus ainsi que pour les autres travailleurs, l'organisation est fixée sur le plan de l'entreprise, comme défini à l'art. 6, §1 et §2 et à l'art. 9, §1 et §2 de la cct n°103.</p> <p>CHAPITRE 3 – CREDIT-TEMPS</p> <p>Article 5 La possibilité de crédit-temps complet et mi-temps sera d'application sans limite sur le nombre d'ouvriers souhaitant faire usage de ce système, conformément aux dispositions de la cct n° 103.</p> <p>Article 6 Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'art. 4, §1, a), b) et c) de la cct n° 103. Il s'agit de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans - Soins palliatifs - Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade <p>CHAPITRE 4 – FIN DE CARRIERE</p> <p>Article 7 En exécution de l'art. 3, § 2 et art.4, § 2 de la cct n° 127, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l'art. 8, §1, 2) de la cct n° 103, diminuent leurs prestations de travail à un emploi mi-temps et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'art. 6, § 5, 1°, 2° ou 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).</p> <p>CHAPITRE 5 – PRIMES D'ENCOURAGEMENT</p> <p>Article 8 Les ouvriers qui font usage d'une des formules de crédit-temps pourront prétendre à des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés.</p>
---	---

<p>gemeenschappen.</p> <p>HOOFDSTUK 6 – GELDIGHEIDSDUUR</p> <p>Artikel 9 Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.</p> <p>Zij heft de cao van 3 mei 2002 betreffende bepaalde toepassingsmodaliteiten van het tijdskrediet (63294/CO/114) op.</p> <p>Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>CHAPITRE 6 – DUREE DE VALIDITE</p> <p>Article 9 Cette cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et prend fin le 31 décembre 2018.</p> <p>Elle abolit la cct du 3 mai 2002 concernant les modalités d'application du crédit-temps (63294/CO114).</p> <p>Elle sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi et Concertation Sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.</p>
---	---