

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2017 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN SECTORAAL, CONVENTIONEEL STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) VANAF 62 JAAR IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS 08.06.2007), zoals gewijzigd door de KB's van 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 en 30.01.2017.

Deze cao wordt tevens gesloten ter uitvoering van de volgende cao gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr.17 van 19.12.1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

HOOFDSTUK II – RECHTHEBBENDEN

Artikel 3

1. Overeenkomstig de bepalingen van cao nr. 17 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, ten laste van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- De arbeiders ontslagen in 2017 en 2018 moeten de leeftijd van 62 jaar bereiken

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 JUILLET 2017 CONCERNANT L'OCTROI D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) CONVENTIONNEL SECTORIEL A PARTIR DE 62 ANS DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des briques.

Les termes 'ouvrier', 'il', 'son', ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.

Article 2

La présente cct est conclue en exécution de l'AR du 03.05.2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB 08.06.2007), comme modifié par les AR du 28.12.2011, 20.09.2012, 30.12.2014 et 30.01.2017.

La présente cct est également conclue en exécution des cct suivantes conclues au Conseil National du Travail (CNT).

- n°17 conclue le 19.12.1974 au sein du CNT instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

CHAPITRE II – AYANTS DROIT

Article 3

1. Conformément aux dispositions de la cct n° 17 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage (RCC) conventionnel sectoriel, à charge du Fonds Social pour l'Industrie briquetière, aux ouvriers licenciés (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes:

- Avoir droit aux allocations de chômage légales;
- Les ouvriers licenciés en 2017 et 2018 doivent avoir atteint l'âge de 62 ans au plus tard le 31

uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen overeenkomstig de bepalingen van het KB van 03.05.2007;
- Een sectoranciënniteit van 5 jaar kunnen aantonen.

2. De aanvragen om te kunnen genieten van het sectoraal conventioneel SWT kunnen worden ingediend wanneer aan de voorwaarden wordt voldaan zoals voorzien in dit artikel 3.1.

Artikel 4

Het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie waarborgt in alle gevallen de betaling van de bedrijfstoelage voor het sectoraal conventioneel SWT, behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van de onderneming van toepassing is.

HOOFDSTUK III – BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 5

1. De arbeiders die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze cao, hebben recht op een bedrijfstoelage zoals voorzien in de cao nr.17.

2. Deze bedrijfstoelage wordt toegekend aan de arbeiders in uitvoering van de artikelen 5 en 6 van de statuten, zoals vastgesteld in de cao van 20.09.1990 houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie (KB 21.05.1991, BS 04.10.1991).

3. Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen, opgelegd door titel XI, hoofdstuk VI, afdeling 2 van de wet van 27.12.2006 houdende diverse bepalingen (I), ten laste genomen door het Fonds.

Ook in geval van wijziging van deze regeling van werkgeversbijdragen of in geval van bijkomende werkgeversbijdragen, zullen deze ten laste worden genomen door het Fonds.

Artikel 6

Het brutoloon, zoals omschreven in artikel 7 van de cao nr.17 van arbeiders die tijdens een bepaalde periode voorafgaand aan het SWT hebben genoten van tijdskrediet of loopbaanonderbreking of ontslagcompensatievergoeding, zal worden

décembre 2018 et au moment de la fin de leur contrat de travail ;

- Au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver la carrière professionnelle en qualité de salarié selon les dispositions de l'AR du 03.05.2007;
- Pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 5 ans.

2. Les demandes pour pouvoir bénéficier du RCC conventionnel sectoriel peuvent être introduites si toutes les conditions telles que prévues à l'article 3.1. sont remplies.

Article 4

Le Fonds Social pour l'Industrie briquetière garantit dans tous les cas le paiement d'une indemnité complémentaire pour RCC conventionnel sectoriel sauf si la législation sur les fermetures d'entreprises est d'application.

CHAPITRE III –COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 5

1. Les ouvriers qui répondent aux conditions mentionnées à l'article 3 de la présente cct ont droit à un complément d'entreprise telle que prévue par la CCT n°17 conclue le 19.12.1974 au CNT.

2. En exécution des dispositions des articles 5 et 6 des statuts, tels que fixés par la CCT du 20.09.1990 portant coordination des statuts du Fonds Social pour l'Industrie briquetière, il est octroyé aux ouvriers une indemnité complémentaire (AR 21.05.1991, MB 04.10.1991).

3. De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par le Titre XI, chapitre VI, section 2 de la loi du 27.12.2006 portant des dispositions diverses (I) sont à charge du Fonds.

Egalement en cas de modification de cette réglementation des cotisations patronales ou en cas de cotisations patronales supplémentaires, celles-ci seront prises en charge par le Fonds.

Article 6

Le salaire brut, tel que décrit à l'article 7 de la cct n° 17, des ouvriers qui ont bénéficié d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière ou d'une indemnité compensatoire de licenciement durant une période définie précédant le RCC, sera actualisé

geactualiseerd met de loonaanpassingen ingevolge de stijging van het indexcijfer en de conventionele loonsverhogingen die er in die periode hebben plaatsgehád en berekend op basis van de voltijdse tewerkstelling.

HOOFDSTUK IV – PROCEDURE

Artikel 7

1. Vooraleer over te gaan tot het ontslag, pleegt de werkgever overleg met de betrokken arbeiders. Daarnaast wint hij het advies in van de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan van de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis daarvan van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.
2. De opzegging wordt betekend binnen de 7 kalenderdagen volgend op het gemeenschappelijk besluit dat werd genomen tijdens voormeld overleg.
3. Op het ogenblik van de betekening van het ontslag, zendt de werkgever aan het Fonds, op een daartoe bestemd formulier, in 2 exemplaren, de gegevens welke betrekking hebben op het voormeld gemeenschappelijk besluit.
4. Het toezichtcomité, zoals opgericht overeenkomstig artikel 10, doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens.

HOOFDSTUK V – UITKERINGSMODALITEITEN

Artikel 8

De bedrijfstoeslag van het sectoraal conventioneel SWT wordt uitgekeerd aan de arbeider in de loop van de maand die volgt op de maand waarop de arbeider recht heeft op de wettelijke werkloosheidsuitkering.

Artikel 9

Het sectoraal conventioneel SWT mag niet worden gecumuleerd met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, met uitzondering van de sectorale afscheidspremie.

HOOFDSTUK VI – TOEZICHT

Artikel 10

1. In de schoot van het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie wordt een toezichtcomité

aux adaptations de salaire suite à l'augmentation de l'indice et aux augmentations salariales conventionnelles qui ont eu lieu au cours de cette période, et calculé sur base d'un emploi à temps plein.

CHAPITRE IV – PROCEDURE

Article 7

1. Avant de procéder au licenciement, l'employeur se consulte avec les ouvriers concernés. En outre, il demande l'avis du conseil d'entreprise ou à défaut, de la délégation syndicale ou à son défaut, des représentants des organisations représentatives des travailleurs.
2. La signification du préavis a lieu dans les 7 jours calendrier qui suivent le jour de la concertation précitée au cours de laquelle la décision commune a été prise.
3. Au moment de la signification du licenciement, l'employeur envoie au Fonds, au moyen d'un formulaire adéquat, en deux exemplaires, les données concernant la décision commune susmentionnée.
4. Un comité de surveillance, institué conformément à l'article 10, se prononce sur la validité des données transmises.

CHAPITRE V – MODALITES D'OCTROI

Article 8

Le complément d'entreprise de RCC conventionnel sectoriel est octroyé aux ouvriers au cours du mois qui suit le mois pour lequel ils ont droit à l'allocation de chômage légale.

Article 9

Le RCC conventionnel sectoriel ne peut être cumulé avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités accordées en vertu des dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires, à l'exception de la prime de départ sectorielle.

CHAPITRE VI – SURVEILLANCE

Article 10

1. Il est institué, au sein du Fonds Social pour l'Industrie briquetière, un comité de surveillance dont les membres sont désignés par le Conseil

<p>opgericht, waarvan de leden door de Raad van Bestuur van het Fonds worden aangeduid.</p> <p>2. Dit toezichtcomité heeft tot taak:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Uitspraak te doen over de ingezonden formulieren; b. Te waken over de vervanging van de arbeiders in SWT; c. Uitspraak te doen over uitzonderlijke gevallen; d. Verslag uit te brengen aan de Raad van Bestuur van het Fonds over de uitvoering van deze cao. <p>HOOFDSTUK VII – GELDIGHEID</p> <p>Artikel 11</p> <p>Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2017 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2018.</p> <p>Zij zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.</p>	<p>d'Administration du Fonds.</p> <p>2. Ce comité de surveillance a pour mission :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. De se prononcer au sujet des formulaires envoyés ; b. De veiller au remplacement des ouvriers en RCC; c. De se prononcer au sujet de cas exceptionnels ; d. De faire rapport au Conseil d'Administration du Fonds sur l'exécution de la présente cct. <p>CHAPITRE VII – VALIDITE</p> <p>Article 11</p> <p>La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2017 et prend fin le 31.12.2018.</p> <p>Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal est demandé.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------