

Convention collective de travail du 10 juin 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, remplaçant la convention collective de travail du 26 mars 1998 relative aux modalités d'application pour l'octroi d'avantages sociaux (99/5)

PREAMBULE

Les partenaires sociaux désirent, par le biais de cette convention collective de travail, uniformiser davantage les modalités de paiement des avantages instaurés par la convention collective de travail du 1^{er} septembre 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière et par les conventions sous-sectorielles ou d'entreprises conclues en exécution de cette convention collective de travail du 1^{er} septembre 1997.

Cette uniformisation ne mènera en aucun cas à une diminution globale du montant accordé aux travailleurs par le Fonds de Sécurité d'Existence.

Pour l'application de la présente convention, il faut comprendre la formulation « avantage social » comme « prime syndicale ».

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

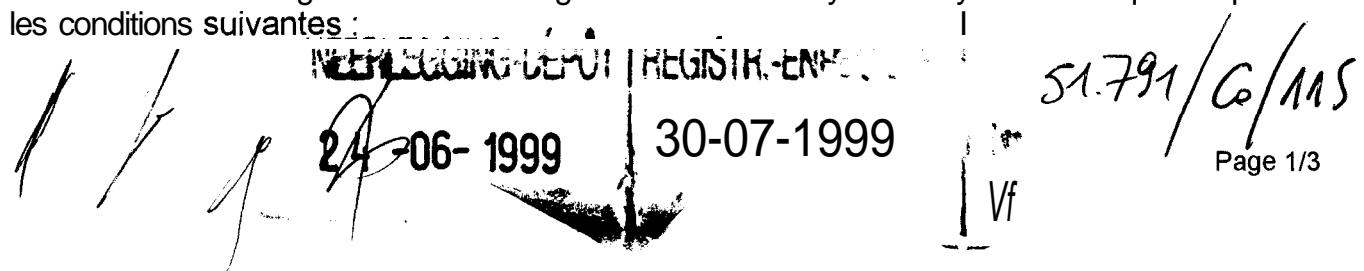
Article 2.

En exécution des dispositions de l'article 7 des statuts du « Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre », institué par la convention collective de travail du 1^{er} septembre 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, instituant un Fonds de Sécurité d'Existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal, un avantage social est octroyé à charge du Fonds susvisé aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 2 des statuts précités.

TITRE II - MODALITES D'OCTROI ET MONTANT

Article 3.

Le montant annuel global de l'avantage social est octroyé aux ayants-droit qui remplissent les conditions suivantes :


 The bottom of the page contains several handwritten signatures and official stamps. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a stamp with the text 'REGISTR. - ENF...' and two dates: '24-06-1999' and '30-07-1999'. To the right of the stamp, there is a handwritten number '51.791/6/MS' and the text 'Page 1/3'. Below the stamp, there is a small box containing the letters 'Vf'.

- a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs liés sur le plan national ;
- b) liés par un contrat de travail pour ouvriers à une entreprise visée à l'article 1^{er} ou bénéficiant de la prépension selon pour ce dernier cas, le régime particulier de l'entreprise ou (sous-)sectoriel y afférent.

Article 4.

- § 1. L'avantage social est accordé sur base d'un douzième du montant annuel global aux ayants-droit qui, durant l'exercice social, satisfont pendant douze mois aux conditions mentionnées à l'article 3, a) et b), pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées. Les ayants-droit, pensionnés au cours de l'exercice social ainsi que le conjoint d'un ayant-droit décédé pendant l'exercice social, bénéficient de l'avantage social aux mêmes conditions.
- § 2. Chaque mois commencé est assimilé à un mois travaillé entier pour le calcul de l'avantage social visé aux articles 3 et 4. Cependant une double assimilation pour un même mois ne peut pas être reconnue. Au cas où deux employeurs sont impliqués pour le même mois, la première semaine d'activité du mois est la semaine de référence pour déterminer l'employeur débiteur de l'avantage social visé aux articles 3 et 4.

Article 5.

Pour la détermination des avantages sociaux des travailleurs, sont assimilées à des jours travaillés, les journées d'interruption de travail assimilées à des jours de travail pour le calcul du pécule de vacances.

Article 6.

Le montant de l'avantage social est fixé en fonction des conventions collectives de travail en vigueur au moment de l'établissement de l'attestation d'emploi.

Article 7.

Chaque année dans le courant du mois de janvier, le « Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre » met à la disposition des employeurs visés à l'article 1^{er} les attestations d'emploi nécessaires. Il y aura des attestations pour le personnel actif et des attestations différentes pour les non-actifs.

Ces attestations doivent être remplies par les employeurs, au nom de chaque ouvrier ayant eu pendant l'exercice social, des périodes de travail ou périodes assimilées conformément aux articles 4, 5 et 6 précités ainsi qu'aux prépensionnés de l'entreprise si ceux-ci sont bénéficiaires de l'avantage social en vertu d'une convention spécifique.

Les employeurs distribuent les attestations aux ouvriers et ouvrières individuellement au plus tard le 15 mars suivant l'exercice social ou le premier jour de paie suivant le 15 mars.

Article 8.

L'avantage social est liquidé chaque année par les soins de l'A.S.B.L. « Fonds social pour les ouvriers de l'industrie verrière » dont les statuts ont été publiés au Moniteur belge du 4 mars 1965, sous le n° 1017, suivant les modalités et au moment fixés au sein du Comité de gestion du « Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre ».

TITRE III - OBLIGATION DANS LE CHEF DES EMPLOYEURS

Article 9.

Chaque année, pour le 15 décembre au plus tard, les employeurs envoient au « Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre » la liste des prépensionnés, chômeurs âgés ou tous bénéficiaires de l'avantage social autres que les ouvriers et ouvrières actifs, aux termes d'une convention collective de travail conclue au sein de l'entreprise.

Article 10.

Les employeurs sont tenus de communiquer au « Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie du verre » toute convention relative à l'avantage social qu'ils concluraient au niveau de leur entreprise.

Cette communication se fait par écrit et dans un délai de 15 jours à dater de la date de conclusion de ladite convention collective de travail.

TITRE IV - VALIDITE

Article 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux autres parties signataires.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe du Service des Relations collectives du travail. La force obligatoire est demandée.

24 -06- 1999

30 -07- 1999

51. 791 / CO / 115 ^{CU}

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 1998 betreffende de toepassingsmodaliteiten voor de toekenning van sociale voordelen (99/5)

VOORWOORD

De sociale partners wensen, via deze collectieve arbeidsovereenkomst, de betalingsmodaliteiten van de voordelen die door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 1997 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, en door de sub-sectoriële overeenkomsten of ondernemingsovereenkomsten die ingevolge deze collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 1997 gesloten werden, meer uniform te maken.

Deze uniformisering zal in geen enkel geval een globale vermindering van het toegekend bedrag aan de werknemers door het Fonds voor Bestaanszekerheid totgevolg hebben.

Voor de toepassing van de huidige overeenkomst moet men de formulering « sociaal voordeel » verstaan als « vakbondspremie ».

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werkiieden die onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf ressorteren.

Artikel 2.

Ter uitvoering van de bepalingen van artikel 7 van de statuten van het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid », opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en totvaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, wordt aan de in artikel 2 van voormelde statuten bedoelde werkiieden en werksters een sociaal voordeel toegekend ten laste van voornoemd Fonds.

TITEL II - TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEDRAG

Artikel 3.

Het totaal jaarlijks bedrag van het sociaal voordeel wordt toegekend aan de rechthebbenden die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn verbonden ;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming of in genot zijn van brugpensioen krachtens, voor dit laatste geval, de desbetreffende (sub-)sectoriële regeling of ondernemingsakkoord.

Artikel 4.

§ 1. Aan de rechthebbenden die, gedurende het sociaal dienstjaar, minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 3. a) en b) vermelde voorwaarden, wordt het sociaal voordeel verleend op basis van één twaalfde van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens dewelke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden. Onder dezelfde voorwaarden genieten de tijdens het sociaal dienstjaar gepensioneerde rechthebbenden, alsmede de echtgenoot of echtgenote van een tijdens het sociaal dienstjaar overleden rechthebbende, het sociaal voordeel.

§ 2. Voor de berekening van het sociaal voordeel, bedoeld in de artikelen 3 en 4, wordt elke begonnen maand gelijkgesteld met een volledige maand. Een dubbele gelijkstelling voor eenzelfde maand kan echter niet erkend worden. Ingeval twee werkgevers bij dezelfde maand betrokken zijn, telt de eerste activiteitsweek van de maand als referentieweek om te bepalen welke werkgever het sociaal voordeel bedoeld in artikelen 3 en 4 verschuldigd is.

Artikel 5.

Voor de bepaling van de sociale voordelen van de werknemers worden met gewerkte dagen gelijkgesteld, de werkonderbrekingsdagen gelijkgesteld met werkdagen voor de berekening van het vakantiegeld.

Artikel 6.

Het bedrag van het sociaal voordeel wordt vastgesteld in functie van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten op het ogenblik van de opstelling van het arbeidsattest.

Artikel 7.

Elk jaar in de loop van de maand januari, stelt het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid » de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling. Er zullen attesten zijn voor het actief personeel en spéciale attesten voor de niet-actieven.

Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elke arbeider die tijdens het sociale dienstjaar arbeidsperiodes of daarmee gelijkgestelde périodes heeft gehad, overeenkomstig artikelen 4, 5 en 6 hiervoor genoemd, alsook de bruggepensioneerden van de onderneming indien zij reeds recht hebben op het sociaal voordeel krachtens een specifieke overeenkomst.

Uiterlijk op 15 maart volgend op het sociaal dienstjaar of de eerste betaaldag volgend op 15 maart worden de attesten door de werkgevers individueel aan de werknemers en werknemers uitgereikt.

Artikel 8.

Elk jaar wordt het sociaal voordeel uitbetaald door de zorgen van de V.Z.W. « Sociaal Fonds der Arbeiders van de Glasnijverheid » waarvan de statuten verschenen in het Belgisch Staatsblad van 4 maart 1965, onder het nummer 1017, volgens de modaliteiten en op het tijdstip zoals vastgesteld in de schoot van het Beheerscomité van het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid ».

TITEL III - VERPLICHTING VOOR DE WERKGEVERS

Article 9.

Elk jaar, uiterlijk op 15 december, sturen de werkgevers aan het « Fonds voor Bestaanszekerheid van de Glasnijverheid » de lijst van bruggepensioneerden, oudere werklozen of alle begunstigden van het sociaal voordeel buiten de actieve werklieden en werksters, krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de onderneming.

Artikel 10.

De werkgevers zijn verplicht aan het « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Glasnijverheid » elke overeenkomst betreffende het sociaal voordeel die zij zouden sluiten op het niveau van de onderneming over te maken.

Deze berichtgeving gebeurt schriftelijk en binnen een termijn van 15 dagen te rekenen vanaf het sluiten van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

TITEL IV – GELDIGHEID

Artikel 11.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen. De algemene verbindend verklaring wordt aangevraagd.