

4

# **Convention collective de travail du 2 février 2000 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière relative à l'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne les conditions de travail**

## **Préambule**

Les partenaires sociaux de la Commission paritaire de l'industrie verrière signataires entendent exécuter, dans ce cadre sectoriel, l'accord professionnel du 8 décembre 1998.

Cet accord interprofessionnel prévoit - si nécessaire - une révision des systèmes de classification de fonctions prévus par les conventions collectives en vue de rendre effectif le principe de l'égalité de rémunération et traitement entre travailleurs féminins et masculins.

## **TITRE I - Champ d'application**

### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

## **TITRE II - Mesures pour l'égalité de traitement entre hommes et femmes**

### Article 2

Les employeurs s'engagent à respecter le principe de l'égalité de traitement tel que défini par la loi du 7 mai 1999 sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes, à savoir l'absence de toute discrimination fondée sur le sexe, soit directement, soit indirectement.

### Article 3

Les parties signataires affirment leur ferme volonté de renvoyer localement l'examen des problèmes éventuels de divergences dans le traitement entre hommes et femmes et de promouvoir l'analyse de ceux-ci entre la direction de l'entreprise concernée et, soit, la délégation syndicale assistée éventuellement des permanents régionaux, soit, en cas d'absence de délégation syndicale, les permanents régionaux.

### Article 4

Les parties signataires sont d'accord pour l'adaptation éventuelle des textes des classifications définies au niveau du secteur pour éviter des discriminations entre hommes et femmes.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTRE

09-03-2000

05-04-2000

54-535/61115

Article 5

Dans la mesure où aucun accord n'a pu être trouvé après négociation en entreprise, la Commission paritaire est saisie par la partie la plus diligente du dossier.

La Commission paritaire mettra tout en œuvre pour régler le problème.

**TITRE III - Durée de la convention**

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> février 2000.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux organisations représentées au sein de celle-ci.

Article 7

La présente convention collective sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

# Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2000 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf betreffende de gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden

## Voorwoord

De ondertekenende sociale partners van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf willen, binnen dit sectoraal kader, uitvoering geven aan het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

Dit interprofessioneel akkoord voorziet - indien nodig - in een herziening van de functieclassificatiesystemen die door de collectieve arbeidsovereenkomsten zijn bepaald om het beginsel van gelijke behandeling van vrouwelijke en mannelijke werknemers effectief te maken.

## TITEL I - Toepassingsgebied

### Artikel 1

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die onder Paritair Comité voor het Glasbedrijf ressorteren.

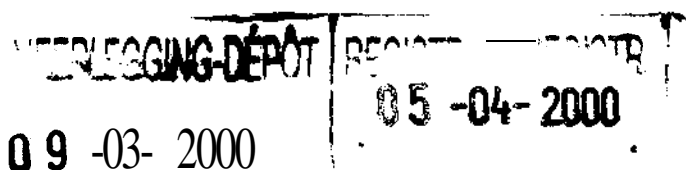
## TITEL II - Maatregelen voor de gelijke behandeling van mannen en vrouwen

### Artikel 2

De werkgevers verbinden zich ertoe het principe van gelijke behandeling zoals bepaald in de wet van 7 mei 1999 over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen, namelijk de afwezigheid van elke discriminatie gebaseerd op het geslacht, hetzij rechtstreeks, hetzij onrechtstreeks te respecteren.

### Artikel 3

De ondertekenende partijen bevestigen hun wil om het onderzoek van eventuele problemen i.v.m. verschillen in behandeling van mannen en vrouwen naar het lokale vlak door te sturen en de analyse ervan te bevorderen tussen de directie van de betrokken onderneming en, hetzij, de vakbondsafvaardiging eventueel bijgestaan door de regionale verantwoordelijken, hetzij, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, de regionale vakbondsverantwoordelijken.



#### Artikel 4

De ondertekenende partijen zijn akkoord voor de mogelijke aanpassing van de teksten van de functieclassificaties bepaald op het niveau van de sector met het oog op het vermijden van discriminaties tussen mannen en vrouwen.

#### Artikel 5

Voor zover geen akkoord kon worden bereikt na onderhandeling in de onderneming, zal de meest gereede partij zich voor het dossier tot het Paritair Comité wenden.

Het Paritair Comité zal alles in het werk stellen om het voorgelegde probleem op te lossen.

### **TITEL III - Duur van de overeenkomst**

#### Artikel 6

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde duur gesloten. Zij wordt van kracht op 1 februari 2000.

Zij kan op elk ogenblik door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekende brief aan de Voorzitter en aan de in het Paritair Comité voor het Glasbedrijf vertegenwoordigde organisaties.

#### Artikel 7

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid worden neergelegd en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.