

4

Convention collective de travail du 12 juin 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant le crédit temps

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers », on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II - MESURES RELATIVES AU CREDIT-TEMPS

Article 2.

Les parties signataires déclarent que les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les régions et/ou les communautés.

Article 3.

En application de l'article 3, §2 de la convention collective de travail n° 77 bis, la durée de l'exercice du droit au crédit temps pour les ouvriers qui n'ont pas atteint l'âge de 50 ans, est porté à deux ans.

Article 4.

Pour les ouvriers visé à l'article 2 de la convention collective de travail n°77 bis du Conseil national du travail et qui sont occupés à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus comme prévus aux articles 6, §2 et 9, § 2 de ladite convention, la présente convention confère au niveau de l'entreprise la détermination des règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière, tenant compte de l'organisation du travail.

Pour les ouvriers occupés uniquement la nuit, le crédit temps n'est ouvert comme droit que sous la forme de « carrière duo », c'est-à-dire qu'il faut que deux ouvriers exerçant la même fonction dans le même service, occupés la nuit demandent pour la même période et aux mêmes conditions le crédit temps. Aucune dérogation n'est possible au niveau de l'entreprise.

REGISTRE-DEPOT

REGISTRE-UNREGISTRE

05 -09- 2003

14 -10- 2003

NR¹

N^o

68043 / 10 / 2003

Article 5.

Pour le calcul de l'indemnité complémentaire en cas de prépension conventionnelle, la rémunération nette de référence est calculée sur base de prestations plein temps que l'ouvrier a prestées avant le début de ses prestations éventuelles à temps partiel dans le cadre du crédit temps pris pour la première fois à partir de 50 ans, et à condition que l'allocation légale de chômage soit elle-même calculée sur base d'une rémunération pour des prestations à temps plein.

TITRE III - PAIX SOCIALE

Article 6.

Pour maintenir la paix sociale et dans le respect des procédures de concertation et de conciliation propres à l'industrie verrière, les parties signataires reconnaissent, au nom de leurs mandants, avoir rencontré leurs exigences réciproques pour les matières faisant partie de la présente convention collective de travail.

TITRE IV - DUREE DE LA CONVENTION

Article 7.

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra, en tout ou en partie, être révisée ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux organisations représentées au sein de celle-ci.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs.

La présente convention collective sera déposée au Greffe du Service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

4

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2003, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het tijdskrediet

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf ressorteren.

Onder "werklieden" worden zowel "arbeiders" als "arbeidsters" verstaan.

TITEL II - MAATREGELEN BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET

Artikel 2.

De ondertekenaars verklaren dat de werklieden gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies die door de gewesten en/of de gemeenschappen toegekend worden.

Artikel 3.

In toepassing van artikel 3, §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, wordt de duur van het recht op tijdskrediet voor de arbeiders die nog geen 50 jaar zijn, op twee jaar gebracht.

Artikel 4.

Voor de arbeiders bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr.77 bis van de Nationale Arbeidsraad en die in een ploegenstelsel of per cyclus tewerkgesteld zijn verdeeld over 5 dagen of meer voorzien in de artikelen 6, § 2 en 9 § 2 van de bedoelde overeenkomst, geeft de huidige overeenkomst de mogelijkheid op het niveau van de onderneming het recht de regels en de organisatiemodaliteiten te bepalen voor het tijdskrediet, rekening houdend met arbeidsorganisatie.

Voor de arbeiders die enkel 's nachts werken, is tijdskrediet als recht enkel mogelijk in de vorm van een "duobaan", m.a.w. twee arbeiders moeten dezelfde functie in hetzelfde afdeling uitoefenen, 's nachts tewerkgesteld zijn en het tijdskrediet voor dezelfde periode aan dezelfde voorwaarden aanvragen. Op het niveau van de onderneming is geen enkele afwijking mogelijk.

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

05^C-09-2003

NR.
N°

101 215

Artikel 5.

Voor de berekening van de bijkomende vergoeding in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het **netto-referteloan** berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de werkmán uitoefende voor de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet genomen voor de eerste keer vanaf 50 jaar, en op voorwaarde dat de wettelijke werkloosheidsvergoeding zelf op basis van een loon voor voltijdse prestaties is berekend.

TITEL III - SOCIALE VREDE

Artikel 6.

Om de sociale vrede te handhaven en ter wille van de overleg- en bemiddelingsprocedures eigen aan de glasindustrie, erkennen de ondertekenende partijen, in naam van hun lastgevers, dat zij aan alle wederzijdse eisen voor de materies die deel uitmaken van deze huidige arbeidsovereenkomst zijn tegemoet gekomen.

TITEL IV - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 7.

Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan, op verzoek van de meest gereede partij, geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend via een ter post aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan opgeven.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.