

Convention collective de travail du 12 juin 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, fixant les montants des primes syndicales pour les ouvriers de l'industrie verrière

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II - PRIMES SYNDICALES

Article 2.

La prime syndicale minimale, par ouvrier actif occupé, et payé par le Fonds social est de 111,55 EUR pour les exercices 2003 et 2004.

Article 3.

Pour l'application de l'article 2, le nombre d'ouvriers occupés est obtenu par la division du nombre de journées travaillées et assimilées en vertu de la législation sur la sécurité sociale des travailleurs, par le nombre théorique de jours à travailler et y assimilés au cours de chaque année civile.

TITRE III - DISPOSITIONS PLUS FAVORABLES

Article 4.

Les dispositions plus favorables des conventions collectives de travail conclues à un niveau inférieur (sous-secteur ou entreprise) maintiennent leurs effets pendant toute la durée de la présente convention collective de travail.

TITRE IV - PAIX SOCIALE

Article 5.

Pour maintenir la paix sociale et dans le respect des procédures de concertation et de conciliation propres à l'industrie verrière, les parties signataires reconnaissent, au nom de leurs mandants, avoir rencontré leurs exigences réciproques pour les matières faisant partie de la présente convention collective de travail.

RECERLEGGING-DEPOT

REGISTRAR

21-11-2003

0-08-2004

NR.
N°

72.200

10/MS

TITRE V - DISPOSITIONS FINALES

Article 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et expire le 31 décembre 2004.

Article 7.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

9

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2003, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het glasbedrijf, tot vaststelling van de bedragen van de vakbondspremies voor de werklieden van de glasindustrie

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werkgevers en werklieden die onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf ressorteren.

Met "werklieden" worden arbeiders en arbeidsters bedoeld.

TITEL II - VAKBONDSPREMIES

Artikel 2.

De minimale vakbondspremie, per actief tewerkgestelde werknemer, en betaald door het Sociaal Fonds bedraagt 111,55 EUR voor dienstjaren 2003 en 2004.

Artikel 3.

Voor de toepassing van artikel 2, wordt het aantal werklieden **bekomen** door het aantal gewerkte dagen en de dagen welke daarmee krachtens de wetgeving betreffende de sociale zekerheid van de **werknemers** worden gelijkgesteld, te **delen** door het theoretisch aantal te werken en daarmee gelijkgestelde dagen in de loop van **elk** kalenderjaar.

TITEL III - GUNSTIGERE MAATREGELEN

Artikel 4.

De gunstigere maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op een lager niveau (subsector of onderneming) behouden hun uitwerkingen tijdens de ganse duur van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

TITEL IV - SOCIALE VREDE

Artikel 5.

Om de sociale vrede te handhaven en ter wille van de overleg- en bemiddelingsprocedures eigen aan de glasindustrie, erkennen de ondertekenende partijen, in naam van hun **lastgevers**, dat zij aan **alle** wederzijdse eisen voor de **materies** die **deel** uitmaken van deze **huidige** arbeidsovereenkomst zijn **tegemoet** gekomen.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

21-11-2003

10-08-2004

72.210

10/05

TITEL V - EINDBEPALINGEN

Artikel 6.

De huidige overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003 en eindigt op 31 december 2004.

Artikel 7.

De huidige collectieve **arbeidsovereenkomst** zal ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg worden neergelegd en een aanvraag **tot** algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.