

t 8 -07- 2006

28 -07- 2006

80.493 / Co / 115

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2005 tot wijziging van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 augustus 1972 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werkgevers en arbeiders die onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf ressorteren.

Met "werkiieden" worden arbeiders en arbeidsters bedoeld.

~~TITEL II - WIJZIGINGSBEPALINGEN~~

Artikel 2.

De artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 augustus 1972 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen wordt opgesteld als volgt :

Artikel 7

§1^{er}. Op verzoek van één of meerdere ondertekende werknemersorganisaties en nadat de andere ondertekende organisaties hiervan vooraf kennis hebben gekregen, wordt een vakbondsafvaardiging in de bedrijfszetels opgericht volgens de hierna omschreven regels.

§2. De ondertekende werknemersorganisaties hebben het recht kandidaten voor te dragen voor de aanwijzing in gemeenschappelijk overleg of de verkiezing van de vakbondsafvaardiging in de **ondernemingen** die ten **minste** veertig **werknemers** tewerkstellen.

§3. In de ondernemingen die **minder** dan veertig werknemers tewerkstellen, wordt een vakbondsafvaardiging opgericht met de goedkeuring van de werkgever of, bij ontstentenis daarvan, indien de gewone meerderheid van **stemmen** van **alle** werkiieden plus één stem wens daartoe door een **stemming** uit. Het akkoord van de werkgever of de uiting van de meerderheid der werkiieden wordt vastgesteld volgens de volgende procedure.

De vraag om installatie van een syndicale afvaardiging wordt gedaan door een of meerdere ondertekenende werknemersorganisaties, door middel van een aan de onderneming geadresseerd aangetekend schrijven. Een kopie hiervan wordt overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Comité en aan de andere werknemers- of werkgeversorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

Binnen de 15 werkdagen volgend op de verzending van bovenvermeld schrijven, deelt de onderneming per aangetekend schrijven aan de vakbondsorganisatie of aan de vakbondsorganisaties die de aanvraag hebben ingediend mede of zij al dan niet akkoord gaat met de installatie van de syndicale afvaardiging. Een kopie van dit schrijven wordt overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Comité alsook aan de andere werknemers- of werkgeversorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

Als de onderneming haar akkoord geeft, kan er onmiddellijk een syndicale afvaardiging geïnstalleerd worden.

Als de onderneming haar weigering te kennen geeft, of als door de onderneming geen aangetekend schrijven binnen de termijn van 15 werkdagen verzonden werd, zal de Voorzitter van het Paritair Comité, zo vlug mogelijk en in elk geval binnen de 2 maanden die volgen op de kennisgeving van de weigering, vaststellen of een gewone meerderheid van stemmen van alle werklieden plus één stem de installatie van een syndicale afvaardiging vragen. Deze vaststelling gebeurt door middel van een geheime stemming.

Aan het eind van de stemming maakt de Voorzitter van het Paritair Comité het resultaat bekend aan de vakbondsorganisatie of aan de vakbondsorganisaties die de aanvraag hebben ingediend. Een kopie van deze kennisgeving wordt overgemaakt aan de onderneming alsook aan de andere werknemers- of werkgeversorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

§4. Het aantal gewone en plaatsvervangende afgevaardigden wordt per bedrijfszetel als volgt bepaald:

Tewerkgestelde werklieden	Aantal mandaten van	
	gewone afgevaardigde	plaatsvervangende afgevaardigde
tot 25	1	1
van 26 tot 50	2	2
van 51 tot 100	3	3
van 101 tot 200	4	4
van 201 tot 300	5	5
van 301 tot 400	6	6
van 401 tot 500	7	7
van 501 tot 1000	8	8
van 1001 tot 2000	9	9
meer dan 2000	10	10

Om het aantal tewerkgestelde werklieden te bepalen, neemt men de personeelssterkte berekend naar het **gemiddelde** van de vier **kwartalen** die voorafgaan, hetzij aan de aanvraag om oprichting van de vakbondsafvaardiging, hetzij aan de **datum** vastgesteld voor de vernieuwing ervan. Voor de toepassing van die berekening **wordt** geen rekening gehouden met de werklieden die, **wegens** ziekte, geen arbeid **meer** hebben verricht sinds ten **minste** één jaar.

In de hierboven vermelde cijfers worden de eventuele afgevaardigden van de in artikel 9 bedoelde jonge werklieden niet **meegerekend**.

Het **kiesreglement** is gevoegd bij dit statuut dat bij de **Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg** werd neergelegd en geregistreerd onder het nummer 1524/CO/115.

De vakbondsafvaardiging wijst onder haar leden een hoofdafgevaardigde aan.

TITEL III • SLOTBEPALINGEN

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 2005 en is gesloten voor een onbepaald tijd.

Zij kan worden opgezegd door een van de partijen met **inachtneming** van een **opzeggingstermijn** van zes **maanden**, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het glasbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 4.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst **zal** ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg** worden neergelegd en een aanvraag **tot** algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

18-07-2006

28-07-2006

80.493/6/115

NR

Convention collective de travail du 19 octobre 2005 portant modification de l'article 7 de la convention collective de travail du 9 août 1972 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative au statut des délégations syndicales

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II - DISPOSITIONS DE MODIFICATION

Article 2.

L'article 7 de la convention collective de travail du 9 août 1972 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, relative au statut des délégations syndicales est rédigé comme suit :

Article 7.

§1^{er}. A la demande d'une ou plusieurs organisations signataires des travailleurs, les autres organisations signataires en ayant été informés préalablement, une délégation syndicale est installée dans les sièges d'exploitation selon les règles définies ci-après.

§2. Les organisations signataires des travailleurs ont le droit de présenter des candidats pour la désignation de commun accord ou l'élection de la délégation syndicale dans les entreprises occupant au moins quarante travailleurs.

§3. Dans les entreprises occupant moins de quarante travailleurs, une délégation syndicale est constituée avec l'accord de l'employeur ou, à défaut, si la majorité simple plus une voix de l'ensemble des ouvriers en manifeste le désir, par vote. L'accord de l'employeur ou l'expression de la majorité des ouvriers est constaté suivant la procédure qui suit.

La demande d'installation d'une délégation syndicale est faite par une ou plusieurs organisations signataires des travailleurs, au moyen d'une lettre recommandée adressée à l'entreprise. Une copie en est adressée au Président de la Commission Paritaire ainsi qu'aux autres organisations, patronale ou syndicale, signataires de la présente convention collective de travail.

Dans les 15 jours ouvrables suivant l'envoi de la lettre précitée, l'entreprise communique, au moyen d'une lettre recommandée, à l'organisation syndicale ou aux organisations syndicales ayant introduit la demande, son accord ou son désaccord sur l'installation de la délégation syndicale. Une copie en est adressée au président de la Commission Paritaire ainsi qu'aux autres organisations, patronale ou syndicale, signataires de la présente convention collective de travail.

Si l'entreprise communique son accord, une délégation syndicale peut immédiatement être installée.

Si l'entreprise communique son désaccord, ou à défaut d'envoi d'un courrier recommandé par l'entreprise dans le délai de 15 jours ouvrables, le Président de la Commission Paritaire constatera, le plus rapidement possible et en tout état de cause dans les 2 mois suivant la prise de connaissance du désaccord, si une majorité simple plus une voix de l'ensemble des ouvriers demande l'installation d'une délégation syndicale. Cette constatation se fera au moyen d'un vote secret.

A l'issue du vote, le Président de la Commission Paritaire notifie le résultat à l'organisation syndicale ou aux organisations syndicales ayant introduit la demande. Une copie de la notification est adressée à l'entreprise ainsi qu'aux autres organisations, patronale ou syndicale, signataires de la présente convention collective de travail.

§4. Le nombre de délégués effectifs et suppléants est, par siège d'exploitation, fixé comme suit:

Ouvriers occupés	Nombre de mandats de	
	délégué effectif	délégué suppléant
jusqu'à 25	1	1
de 26 à 50	2	2
de 51 à 100	3	3
de 101 à 200	4	4
de 201 à 300	5	5
de 301 à 400	6	6
de 401 à 500	7	7
de 501 à 1000	8	8
de 1001 à 2000	9	9
plus de 2000	10	10

Pour déterminer le nombre d'ouvriers occupés, on considère l'effectif calculé sur la moyenne des quatre trimestres précédant soit la demande d'institution de la délégation syndicale, soit la date fixée pour son renouvellement. Pour l'application de ce décompte, les ouvriers n'ayant plus effectué de prestations depuis au moins un an, pour cause de maladie, ne sont pas pris en considération.

Les chiffres ci-dessus ne comprennent pas les délégués éventuels des jeunes ouvriers visés à l'article 9.

Le règlement électoral est annexé au présent statut, déposé au Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et enregistré sous le numéro 1524/CO/115.

La délégation syndicale désigne en son sein un délégué principal.

TITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 3.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} novembre 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie verrière et aux organisations représentées au sein de celle-ci.

Article 4.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.