

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie
verrière
n^o 115

**CCT n^o 83165/CO/115
du 24 avril 2007**

Correction du texte en français :

- à l'article 6, il est ajouté le paragraphe suivant : « **La déduction des cotisations de sécurité sociale personnelles pour le calcul de Vindemnité complémentaire de prépension doit être calculée sur 100% du salaire brut. Cette méthode de calcul vaut uniquement pour les prépensions dans le cadre des régimes de prépension pendant la durée de la présente convention.** » .

Correction du texte en néerlandais :

- La dénomination de l'« *article 6. Aanvullende vergoeding* » est remplacée par la dénomination suivante : « **Artikel 6. Aanvullende vergoeding** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het glasbedrijf
nr. 115

**CAO nr. 83165/CO/115
van 24 april 2007**

Verbetering van de Franse tekst :

- in het artikel 6 wordt de volgende paragraaf toegevoegd : « **La déduction des cotisations de sécurité sociale personnelles pour le calcul de Vindemnité complémentaire de prépension doit être calculée sur 100% du salaire brut. Cette méthode de calcul vaut uniquement pour les prépensions dans le cadre des régimes de prépension pendant la durée de la présente convention.** ».

Verbetering van de Nederlandse tekst:

- De benaming van het « *article 6. Aanvullende vergoeding* » wordt vervangen door de volgende benaming : « **Artikel 6. Aanvullende vergoeding** ».

Beslissing van

D

Convention collective de travail du 24 avril 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant la prépension conventionnelle en 2007 et 2008.

PREAMBULE

Dans leurs négociations pour la conclusion d'une convention collective de travail sectorielle pour les années 2007-2008, les parties ont pris acte et tenu compte :

- du contexte économique et social international dans lequel se trouve le secteur verrier actuellement;
- du marché du travail auquel sont confrontées les entreprises ;
- de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et de ses multiples modifications;
- de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle
- de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;
- de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ;
- de l'arrêté royal du 9 mars 2006 insérant une section 3 bis dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle ;
- de l'arrêté royal du 9 mars 2006 modifiant les articles 51, 52 bis et 53 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations ;
- de l'accord interprofessionnel 2007-2008 du 2 février 2007 ;
- de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.		
23 -05- 2007	07 -06- 2007	NR. N°	8.3 .165 (6) 115

TITRE II - PREPENSION CONVENTIONNELLE A TEMPS PLEIN

Article 2. Prépension è partir de 58 ans

Au cours de l'année 2007, la prépension, dans les conditions de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974 et **modifiée ultérieurement**, est accordée, sauf dans le cas du licenciement pour faute grave, dans tous les autres cas de licenciement **d'un** ouvrier ayant atteint l'âge de 58 ans dans le courant de la **période susnommée**, si l'intéressé peut prouver une carrière de 25 ans en tant que salarié.

A partir du 1^{er} janvier 2008, la condition de carrière est **portée** à 30 ans en tant que salarié pour les ouvrières et 35 ans pour les ouvriers.

Article 3. Prépension è partir de 55 –56 - 57 ans

Toute convention d'entreprise en **matière** de prépension qui prévoit un âge d'accès à 55, 56 ou 57 ans, et qui a été déposée au plus tard le 31 mai **1986** (55 et 56 ans) ou le 31 août **1987** (57 ans), et appliquée sans interruption depuis **lors**, est prolongée sous les **mêmes** conditions et en respectant les **possibilités** légales à l'**exception** des conventions collectives de travail de durée **déterminée** qui ont trait à des opérations de restructuration temporaire.

Article 4. Prépension è partir de 56 ans avec au moins 33 ans de carrière professionnelle et 20 ans de prestations de nuit

Les ouvriers licenciés qui, au cours de la **période** du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 sont âgés de 56 ans ou plus au moment de la cessation du contrat de travail pour une autre raison que la faute grave et qui à ce moment peuvent justifier de 33 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié au sens de l'article 114 § 4, de l'arrêté royal du 25 **novembre** 1991 portant **réglementation** du **chômage**, ont le droit de bénéficier du **système** de la prépension à **temps** plein.

En outre, ces ouvriers doivent pouvoir prouver **positivement**, par tous **moyens** de preuve, qu'au moment de la fin du contrat de travail, **ils** ont travaillé effectivement au minimum pendant 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 conclue le 23 mars **1990** et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 5. Prépension è partir de 56 ans et au moins 40 ans de carrière professionnelle

A partir du 1^{er} janvier 2008, les ouvriers totalisant une carrière professionnelle en tant que salarié de 40 années effectivement prestées ont **également** la possibilité de partir à la prépension à l'âge de 56 ans en cas de licenciement sauf pour cas de faute grave, **selon** les **modalités** d'une convention collective de travail à conclure au sein du Conseil national du travail.

Les ouvriers concernés doivent produire la preuve que des cotisations ONSS ont été payées pour des prestations effectuées lorsqu'ils avaient **14, 15** ou **16** ans.

Pour ce qui concerne la notion d'années **effectivement** prestées, il doit être question de jours de travail **réellement** prestés conformément à la définition utilisée par l'ONEM.

Article 6. L'indemnité complémentaire

Le **montant** de l'indemnité complémentaire est **égal** à la **moitié** de la différence entre la rémunération nette de référence et l'**allocation de chômage**.

Les régimes plus favorables existant dans les entreprises **demeurent** d'application.

Article 7. Obligation de remplacement

Le remplacement de l'**ouvrier** prépensionné se fera conformément aux dispositions légales, la **priorité** étant **accordée** aux ouvriers sous statut **précaire** et compte tenu de la qualification requise.

TITRE III - METIERS LOURDS

Article 8.

Les ouvriers occupés dans le cadre d'un métier **lourd** peuvent bénéficier de la prépension conventionnelle à temps plein **s'ils** sont âgés de 58 ans au moment de la fin du contrat de travail par **licenciement** sauf pour faute grave et pour autant qu'ils ont une carrière professionnelle au moment de la fin du contrat de travail de 35 ans avec exercice d'un métier lourd soit pendant 5 ans au cours des **10** dernières années calendrier soit pendant 7 ans au cours des **15** dernières années calendrier. Ce régime est d'application à partir du 1^{er} janvier 2008.

En plus du cas prévu par le contrat de **solidarité** entre génération concernant les travailleurs occupés dans des équipes alternatives, les parties signataires enverront une **recommandation** à la **Commission** des Métiers Lourds du Conseil national du travail qui **spécifiera** que « Les interlocuteurs sociaux du secteur du verre estiment que certaines fonctions ouvrières du secteur **s'exercent** tenant compte d'un **environnement** spécifique, comme le travail à pauses, la dangerosité du produit, les charges, la **température ambiante**, le bruit, les poussières etc. Ils invitent **dès lors** la Commission à prendre ces **éléments** en considération sur **l'ensemble** de la carrière exercée par les ouvriers pour la définition des métiers lourds dans le cadre de **l'accès** à la prépension à 58 ans dès **2010** ».

* La déduction des cotisations de sécurité sociale personnelles pour le calcul de l'indemnité complémentaire de prépension doit être calculée sur 100% du salaire brut. Cette méthode de calcul vaut uniquement pour les prépensions dans le cadre des régimes de prépension pendant la durée de la période conventionnelle.

TITRE IV - DUREE DE LA CONVENTION

Article 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 **décembre 2008**, à l'**exception** de l'**article 2** de la présente convention qui cesse de produire ses effets le 30 juin 2009 sauf modification des mesures légales relatives à la prépension conventionnelle.

Article 10.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté **royal** sera **demandée**.

②

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2007, gesloten in de
schoot van het Paritair Comité voor het Glasbedrijf, betreffende het
conventioneel brugpensioen in 2007 en 2008**

VOORWOORD

In hun onderhandelingen voor de afsluiting van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst voor de jaren 2007-2008, hebben de partijen akte genomen en rekening gehouden met :

- de economische en sociale internationale context waarin de glassector zich momenteel bevindt ;
- de arbeidsmarkt waarmee de ondernemingen geconfronteerd worden ;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en haar verschillende wijzigingen ;
- het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen ;
- de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en het preventieve behoud van het concurrentievermogen ;
- de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact ;
- het koninklijk besluit van 9 maart 2006 die een sectie 3bis invoegt in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen ;
- het koninklijk besluit van 9 maart 2006 tot wijziging van de artikelen 51, 52bis en 23 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van het generatiepact ;
- het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007 ;
- de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf..

Onder « arbeiders » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
23 -05- 2007	07 -06- 2007
	NR. N°

83.165 | 60 | 115

TITEL II - VOLDTIJD CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Artikel 2. Brugpensioen vanaf 58 jaar

Tijdens het jaar 2007, wordt het brugpensioen toegestaan volgens de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 en later gewijzigd, behalve in geval van ontslag wegens dringende reden, in alle andere gevallen van ontslag van een arbeider die de leeftijd van 58 jaar heeft bereikt in de loop van de bovenvermelde periode, indien de geïnteresseerde een loopbaan van 25 jaar als loontrekkende kan voorleggen.

Vanaf 1 november 2008, wordt de loopbaanvoorwaarde opgetrokken tot 30 jaar als loontrekkende voor de arbeidsters en 35 jaar voor de arbeiders.

Artikel 3. Brugpensioen vanaf 55 - 56 - 57 jaar

Elke ondernemings-CAO inzake brugpensioen die een toegangsleeftijd van 55, 56 of 57 jaar voorziet, en die uiterlijk op 31 mei 1986 (55 en 56 jaar) of op 31 augustus 1987 (57 jaar) werd neergelegd, en sinds dan zonder onderbreking werd toegepast, wordt verlengd onder dezelfde voorwaarden en mits naleving van de legale mogelijkheden met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die betrekking hebben op tijdelijke herstructureringsoperaties.

Artikel 4. Brugpensioen vanaf 56 jaar met een professionele loopbaan van minstens 33 jaar en 20 jaar nachtarbeid

De ontslagen arbeiders die, tijdens de periode 1 januari 2007 en 31 december 2008, 56 jaar zijn of ouder op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst omwille van een andere reden dan een dringende reden en die op dat ogenblik 33 jaar professionele loopbaan kunnen rechtvaardigen als loontrekkende in de zin van artikel 114 § 4 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hebben recht op het systeem van het voltijds brugpensioen.

Bovendien, moeten deze arbeiders positief, met alle mogelijke bewijsmiddelen, kunnen aantonen dat zij op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, effectief minimum 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime zoals bepaald in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Artikel 5. Brugpensioen vanaf 56 jaar met ten minste een professionele loopbaan van 40 jaar

Vanaf 1 januari 2008, hebben de arbeiders die een professionele loopbaan als loontrekkende van 40 effectief gepresteerde jaren kunnen voorleggen eveneens de mogelijkheid om met brugpensioen te gaan op 56 jaar in geval van ontslag behalve in geval van ontslag omwille van dringende reden, volgens de modaliteiten van een collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten moet worden in de Nationale Arbeidsraad. De betrokken arbeiders moeten het bewijs kunnen voorleggen dat zij RSZ-bijdragen hebben betaald voor deze prestaties wanneer zij 14, 15 of 16 jaar oud waren.

Wat het begrip effectief gepresteerde jaren betreft, moet er sprake zijn van werkelijk gepresteerde arbeidsdagen overeenkomstig de door de RVA gebruikte definitie.

Artikel

Article 6. Aanvullende vergoeding

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het **netto-referteloon** en de werkloosheidsuitkering.

De aftrek van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende brugpensioenvergoeding moet berekend worden op 100 % van het brutoloon. Deze berekeningsmethode geldt enkel voor de brugpensioenen in het kader van sectorale brugpensioenstelsels tijdens de duur van de huidige overeenkomst.

De bestaande gunstigere regimes in de ondernemingen blijven van toepassing.

Artikel 7. Vervangingsplicht

De vervanging van bruggepensioneerde arbeider zal volgens de wettige maatregelen verlopen. Er zal prioriteit worden gegeven aan de arbeiders met een precair statuut en rekening houdend met de vereiste kwalificaties.

TITEL III –ZWARE BEROEPEN

Artikel 8.

De arbeiders die een zwaar beroep uitoefenen kunnen van het voltijdse conventionele brugpensioen genieten wanneer zij 58 jaar oud zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst via ontslag behalve in geval van ontslag omwille van een dringende reden en voor zover zij bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een professionele loopbaan kunnen voorleggen van 35 jaar waarvan zij hetzij gedurende 5 jaar tijdens de 10 laatste kalenderjaren een zwaar beroep hebben uitgeoefend, hetzij gedurende 7 jaar tijdens de 15 laatste kalenderjaren. Dit regime is van toepassing vanaf 1 januari 2008.

Buiten het geval voorzien in het generatiepact betreffende de arbeiders die werken in wisselende ploegen zullen de ondertekenende partijen een aanbeveling sturen aan de Commissie Zware Beroepen van de Nationale Arbeidsraad die zal specificeren dat "De sociale gesprekspartners van de glassector van oordeel zijn dat een aantal arbeidsfuncties van de sector uitgevoerd worden in een specifieke omgeving, zoals pauzearbeid, productgevaar, lasten, omgevingstemperatuur, geluid, stof, enz... Zij nodigen daarom de Commissie uit om met deze elementen rekening te houden over het geheel van de uitgeoefende loopbaan door de arbeiders voor de definitie van de zware beroepen in het kader van de toegang tot het brugpensioen op 58 jaar vanaf 2010".

TITEL IV - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 9.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en loopt ten einde op 31 december 2008, met uitzondering van artikel 2 van de huidige overeenkomst die ophoudt van kracht te zijn op 30 juni 2009 behalve wijziging van de wettelijke maatregelen inzake het conventioneel brugpensioen.

Artikel 10.

Deze huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.