

Convention collective de travail du 24 avril 2007 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie verrière, concernant les efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et la formation professionnelle en 2007 et 2008.

PREAMBULE

Dans leurs négociations pour la conclusion d'une convention collective de travail sectorielle pour les années **2007-2008**, les parties ont pris acte et tenu compte :

- du contexte économique et social international dans lequel se trouve le secteur verrier actuellement;
- de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale;
- de l'arrêté royal du 14 juin 2006 déterminant les modalités et conditions plus précises auxquelles doivent répondre le rapport d'évaluation et l'aperçu financier visés à l'article 4, § 3, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale ;
- de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ;
- de l'accord interprofessionnel 2007-2008 du 2 février 2007 ;
- des articles **188** à 191 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses

TITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Par « ouvriers » on entend les ouvriers et les ouvrières.

TITRE II - MESURES EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE

Article 2.

Les employeurs s'engagent à réaliser globalement au niveau sectoriel un effort de **0,10 %** de la masse salariale brute des ouvriers à **108 %**.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR N° 85.033/6/115
2 0-08-2007	02 -10- 2007	

Les initiatives en faveur des ouvriers appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement, viseront à promouvoir dans les entreprises l'emploi et/ou la formation des personnes suivantes :

- les jeunes à scolarité obligatoire partielle ;
- les ouvriers peu qualifiés ou non qualifiés du secteur ;
- les ouvriers du secteur qui sont menacés de licenciement collectif, de restructuration ou d'instauration de technologies nouvelles ;
- les personnes qui réintègrent le marché du travail ;
- les personnes moins valides ou handicapées ;
- les autres groupes « cibles » tels que chômeurs à qualification réduite, chômeurs de longue durée, personnes à qui s'applique un plan accompagnement ou bénéficiant du minimum d'existence.

TITRE III - MESURES EN FAVEUR DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Article 3. Mesures collectives

Les employeurs s'engagent à poursuivre un effort de formation des ouvriers pendant les heures de travail. L'effort est porté, durant la période couverte par la présente convention, à 0,50 % de la masse salariale annuelle brute des ouvriers déclarée à l'Office national de Sécurité sociale (à **108%**).

Suivant les recommandations du pacte de solidarité entre générations, par la présente augmentation de l'effort pour la formation professionnelle de **0,10 %** par rapport à la période 2005-2006, les parties signataires considèrent que le secteur de l'industrie du verre remplit l'engagement d'intensifier les efforts consentis annuellement pour la formation que l'accord interprofessionnel 2007-2008 du 2 février 2007 a prévu à charge des secteurs.

Les parties signataires de la présente convention collective de travail confirment l'objectif collectif sectoriel global de **1,9%** de la masse salariale à 100 % qui est repris dans l'accord interprofessionnel et mettront tous les moyens en œuvre pour y parvenir. Pour la réalisation de cet objectif il sera tenu compte de toutes les formes de formations dispensées d'une part en entreprise et d'autre part au niveau du secteur et des cotisations perçues via l'ONSS aux fins de l'éducation et de la formation.

Article 4. Mesures individuelles

Tout nouveau engagé dans les liens d'un contrat de travail tel que défini par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail et dont l'engagement se situe dans la période qui débute le **1^{er}** janvier 2007 et se termine le **31** décembre 2008, se voit ouvrir un droit à 4 heures de formation professionnelle organisée par l'entreprise.

Article 5. Fonds de formation sectoriel

Pour réaliser le double engagement défini aux articles 2 et 3, des cotisations patronales ONSS fixées à **0,60** % du montant des salaires bruts des ouvriers à **108** %, seront perçues et recouvrées par l'Office national de Sécurité sociale, conformément à l'article 7 de la loi du 7 janvier **1958** concernant les fonds de sécurité d'existence.

L'Office national de Sécurité sociale versera le montant de ces cotisations au Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie du verre, institué par la convention de travail du 28 avril **1987** rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 août **1987**.

Le Fonds de Sécurité d'Existence sera chargé de financer l'organisation d'une part, d'actions de formation concrètes visées au § 2 et, d'autre part, d'initiatives pour la formation et l'emploi en faveur de groupes à risque prévues au § 1, dans le cadre et par l'intermédiaire de la section « Formation professionnelle ».

TITRE IV - DUREE DE LA CONVENTION**Article 6.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1^{er}** janvier 2007 et expire le 31 décembre 2008.

Article 7.

La présente convention collective de travail sera déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

Collectieve **arbeidsovereenkomst** van 24 **april** 2007, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het **Glasbedrijf**, betreffende de inspanningen ten gunste van de personen die **tot** de risicogroepen **behoren en van de beroepsopleiding in 2007 en 2008**

VOORWOORD

In hun onderhandelingen voor het sluiten van een sectorale collectieve **arbeidsovereenkomst** voor de jaren 2007-2008, hebben de partijen akte **genomen** en rekening gehouden met :

- de internationale economische en sociale context waarin de glassector zich momenteel bevindt ;
- de wet van 3 **juli** 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg ;
- het koninklijk besluit van 14 juni 2006 dat duidelijkere modaliteiten en voorwaarden bepaalt waaraan het evaluatierapport en het financieel overzicht bedoeld in artikel 4, § 3, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, **moeten** beantwoorden ;
- de wet van 23 **december** 2005 betreffende het generatiepact ;
- het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007 ;
- de artikelen 188 tot 191 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

TITEL I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Glasbedrijf

Onder "arbeiders", verstaat **men zowel** arbeiders **als** arbeidsters.

TITEL II - MAATREGELEN TEN GUNSTE VAN DE RISICOGROEPEN

Artikel 2.

De werkgevers verbinden er zich toe om globaal op sectoraal niveau een inspanning te leveren van 0,10 % van de bruto **loonsom** van de arbeiders aan **108 %**.

2007.115.303.

NEERLEGGING-DÉPÔT
2 0 -08- 2007

24.04.0

REGISTRATIENUMMERS
0 2 -10- 2007

NR
N°

85.033/6/115

De initiatieven ten gunste van de arbeiders die **tot** de risicogroepen behoren of op wie een begeleidingsplan van toepassing is, zullen **tot doel** hebben in de **ondernemingen** de tewerkstelling en/of de opleiding van volgende personen te bevorderen :

- jongeren met deeltijdse leerplicht ;
- **laag-** of niet geschoolde arbeiders uit de sector ;
- arbeiders uit de sector die bedreigd zijn met collectief ontslag, herstructurering of invoering van **nieuwe** technologieën ;
- de herintreders op de **arbeidsmarkt** ;
- **mindervalide** of gehandicapte personen ;
- de andere "**doelgroepen**" zoals de werklozen met beperkte **bekwaamheid**, langdurig werklozen, personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is of die een **bestaansminimum** ontvangen.

TITEL III - MAATREGELEN TEN GUNSTE VAN DE BEROEPSOPLEIDING

Artikel 3. Collectieve maatregelen

De werkgevers verbinden er zich toe **om** hun **vormingsinspanningen** voor de arbeiders tijdens de werkuren voort te zetten. De inspanning wordt tijdens de **periode** die gedekt is door de huidige **overeenkomst** op 0,50 % gebracht van de jaarlijkse bruto **loonsom** voor de arbeiders die aan de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid wordt opgegeven (aan **108** %).

Volgens de aanbevelingen van het generatiepact, door de huidige verhoging van de inspanning voor de beroepsopleiding van **0,10** % t.o.v. de **periode** 2005-2006, zijn de ondertekenende partijen van **mening** dat de glassector zijn verbintenissen **nakomt**, **namelijk** de jaarlijkse inspanningen voor de opleiding die het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007 heeft voorzien ten **laste** van de sectoren, te intensifiëren.

De ondertekenende partijen van de huidige collectieve **arbeidsovereenkomst** bevestigen de collectieve sectorale globale doelstelling van 1,9 % van de loonsom aan 100 % die in het interprofessioneel akkoord **opgenomen** is en zullen **alle middelen** aanwenden om deze doelstelling te bereiken. Voor de realisatie ervan **zal** rekening worden gehouden met **alle vormen** van opleiding die enerzijds door de ondernemingen en anderzijds op het niveau van de sector worden gegeven en met de bijdragen via de RSZ voor opleiding en **vorming**.

Artikel 4. Individuele maatregelen

Elke nieuwe aangeworven **werknemer** met een arbeidsovereenkomst zoals bepaald door de wet van 3 **juli 1978** op de **arbeidsovereenkomsten** en die aangeworven wordt tussen 1 januari 2007 en 31 **december 2008**, heeft recht op 4 uren voor beroepsopleiding georganiseerd door de **onderneming**.

Artikel 5. Sectoraal vormingsfonds

Om het dubbel engagement bepaald in de artikelen 2 en 3 te realiseren, zullen er patronale RSZ-bijdragen vastgesteld op 0,60 % van het bedrag van de brutolonen van de arbeiders aan **108 %** geïnd en geïncasseerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, **overeenkomstig** artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 **betreffende** de fondsen voor bestaanszekerheid.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal het bedrag van deze bijdragen storten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de **Glasnijverheid**, opgericht via de **arbeidsovereenkomst** van 28 april 1987 **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 augustus 1987.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid zal belast zijn met de organisatie van de financiering, enerzijds van **concrete** opleidingsacties bedoeld in § 2 en, anderzijds, van initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling ten gunste van de risicogroepen voorzien in § 1, in het kader en door **bemiddeling** van de sectie "**Beroepsopleiding**".

TITRE IV - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Article 6.

De huidige overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en verstrijkt op 31 december 2008.

Article 7.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg worden neergelegd en een aanvraag **tot** algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.